

JAARVERSLAG 2025



Inhoudsopgave

Inleiding	2
Resultaten op de drie pijlers van het meerjarenbeleid 2024-2026	5
Registratiecommissie	18
Accreditatiecommissie	20
Klachten, bezwaren, beroepen en meldingen	21
College van Beroep	22
Vertrouwenspersonen	23
Baten en lasten 2024 en korte toelichting.....	24
Bijlage 1: Verenigingsactiviteiten VGCT.....	26
Bijlage 2: Tabellen registratiecommissie.....	31
Bijlage 3: Tabel accreditatiecommissie	33

Verklarende woordenlijst registraties

bl	belangstellende
blc	belangstellende basiscursus
cgt	cognitief gedragstherapeut
cgt i.o.	cognitief gedragstherapeut in opleiding
cgt i.o. kp	cognitief gedragstherapeut in opleiding met klinische psychologie (kp)- opleiding
cgw	cognitief gedragstherapeutisch werker
cgw i.o.	cognitief gedragstherapeutisch werker in opleiding
gln	gewoon lid niet-praktiserend (sinds 1-1-2022 zijn zij belangstellende)
og	orthopedagoog-generalist
pft	portfolio therapeut (huurder van een PE-portfolio)
pt	psychotherapeut
sv	supervisor
wo	wetenschappelijk onderzoeker



1. Inleiding

Dit jaarverslag geeft een overzicht van activiteiten en resultaten van de VGCT in 2025, het tweede jaar in een nieuwe strategische beleidscyclus van drie jaar. Bekijk ook onze [infographic Ambities '24 - '26](#).

In 2025 is de vereniging ten opzichte van 2024 met 24 leden gegroeid, een kleine toename van 0,2%. Deze afvlakking wordt deels veroorzaakt doordat leden van de VEN sinds 2025 niet meer verplicht ook lid hoeven te zijn van de VGCT. *“Medio 2025 heeft de VEN het besluit genomen wijzigingen aan te brengen in de voorwaarden om een basiscursus EMDR te volgen. Concreet betekent dit dat het lidmaatschap van de VGCT geen voorwaarde meer is om deel te nemen aan de door de VEN geaccrediteerde basiscursus EMDR* Dat heeft zijn weerslag gehad op het aantal opzeggingen. Financieel is de vereniging nog altijd kerngezond.

We hebben mooie stappen gezet in de ontwikkeling van de opleidingen, het kenniscentrum en op het gebied van de vitaliteit van de vereniging, de drie pijlers die het fundament vormen van onze organisatie.

Alles wat we doen is gebaseerd op maatschappelijke relevantie, wetenschappelijkheid, adaptiviteit en verbinding. Belangrijke waarden die ons richting en focus geven aan het mentaal gezonder maken van Nederland en die een rol spelen bij de positionering van de vereniging en de samenwerking met externe partijen. Je vindt ze terug door middel van symbolen in de beschrijving van de activiteiten en projecten voor 2025.



Maatschappelijk relevant



Wetenschappelijk



Adaptief



Verbindend

De highlights in 2025

Pijler 1: Opleidingen en registraties



- De vernieuwde CGW-opleiding is per 1 september 2025 gelanceerd, met een duidelijke structuur en betere aansluiting tussen theorie, praktijk en professionele ontwikkeling.
- De pilot van Accreditoren 2.0 heeft geleid tot een tweede ronde waarin opleiders instellingsaccreditatie kunnen aanvragen, inclusief een nieuwe systematiek voor jaarlijkse kwaliteitsmonitoring.
- Er is een nieuwe visie op supervisie ontwikkeld, gericht op toekomstbestendig, competentiegericht en wetenschappelijk onderbouwd opleiden.
- Een nieuw beoordelingsinstrument (rubric) voor N=1-verslagen is ontwikkeld, waarmee de beoordeling betrouwbaarder en transparanter wordt.
- Het project Internationale blik is voortgezet, met focus op de positionering van FABA, holistische theorie en casusconceptualisatie binnen de opleidingen.

Pijler 2: CGT-kenniscentrum

- De VGCT heeft haar rol als valorisatiepartner versterkt door intensievere samenwerking met wetenschap en praktijk, onder andere binnen het NSMD-consortium en diverse implementatieprojecten.
- Het Kennisnet is verder uitgebreid met kennisproducten zoals factsheets, techniekenplaten, video's en patiëntenbrochures, die goed worden gebruikt en gewaardeerd door leden.
- Het *Tijdschrift voor gedragstherapie* is voorbereid op digitalisering en open access.
- Nascholingsactiviteiten en congressen zijn goed bezocht en werden hoog gewaardeerd, met een groei in zowel fysieke als online deelname.
- VGCT-leden hebben actief bijgedragen aan diverse zorgstandaarden, richtlijnen en kennisontwikkeling binnen de ggz.

Pijler 3: Vitale vereniging

- De vereniging blijft financieel gezond en is licht gegroeid in ledenaantal, ondanks veranderingen in lidmaatschapsstructuren.
- De samenwerking binnen de Koepelverenigingen is verder versterkt, onder andere via congressen, webinars en gezamenlijke regelingen voor opleidingen.
- starP3NL is opgeheven, waarna de VGCT haar samenwerkingen meer thematisch en netwerkgericht heeft ingericht.
- De vereniging heeft stappen gezet richting een toekomstbestendige organisatie, met aandacht voor diversiteit en inclusiviteit, duurzaamheid en ledenparticipatie.
- Binnen het bureau is geïnvesteerd in teamontwikkeling, professionalisering en nieuwe regelingen vanuit de cao GGZ.



- Op ICT-gebied zijn belangrijke stappen gezet, waaronder de voorbereiding op AI-beleid, verbeteringen in systemen en verdere ontwikkeling van Kennisnet en de website.
- De voorbereidingen voor het 60-jarig jubileum in 2026 zijn gestart, met plannen voor publieksactiviteiten, een jubileumprijs en zichtbaarheid van CGT in de samenleving.



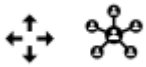
2. Resultaten op de drie pijlers van het meerjarenbeleid 2024-2026

Hieronder volgen per pijler de ondernomen acties en resultaten.

Pijler 1: Kwaliteitsopleidingen en -registraties (het vak leren)

VGCT staat voor kwalitatief goede opleidingen en het opleiden van aantoonbaar kwalitatief goede behandelaren in optimale harmonisatie en samenwerking met betrokken stakeholders.

Pijler 1a. De kwaliteit van de gegeven opleiding is gegarandeerd door VGCT-accreditatie in samenhang met andere opleidingen en opleidingsinstellingen



Accrediteren 2.0

In 2025 is, na een succesvolle pilot, een tweede ronde van Accrediteren 2.0 gestart, waarin drie opleiders instellingsaccreditatie hebben aangevraagd. De procedure bleef vrijwel ongewijzigd, omdat de pilot positief is geëvalueerd en zowel opleiders als panelleden de werkwijze als zorgvuldig en werkbaar ervoeren. In 2025 is daarnaast een procedure ontwikkeld voor de jaarlijkse evaluatie van geaccrediteerde opleiders. Hierbij vindt door de accreditatiecommissie een periodieke kwaliteitsmonitoring plaats en kunnen opleiders, waar nodig, vriendelijk worden bijgestuurd of advies krijgen om verdere verbetering te stimuleren. Deze jaarlijkse evaluatie wordt in 2026 voor het eerst uitgevoerd.

Supervisor en docent

In 2025 is met ondersteuning van een focusgroep een herziene ‘visie op supervisie’ ontwikkeld. Deze visie richt zich op de vraag hoe supervisie binnen de VGCT wetenschappelijk onderbouwd, toekomstbestendig en praktijkgericht kan worden vormgegeven. Het document beschrijft de onderbouwing van supervisie, de doelen en basisprincipes zoals maatwerk, competentiegericht opleiden en een veilige leeromgeving, en werkt daarnaast het profiel van de supervisor verder uit. Het visiedocument biedt een richtinggevend kader en bevat aanbevelingen die bijdragen aan de verdere professionalisering van supervisors.

Pijler 1b. De inhoud van de opleidingen is competentiegericht en zoveel mogelijk afgestemd op aanpalende opleidingen binnen de beroepenstructuur en op de behoeften van het werkveld



CGW-opleiding nieuwe stijl

Per 1 september 2025 is de vernieuwde CGW-opleiding gelanceerd. Het nieuwe traject bestaat uit een basiscursus van 54 uur, een vervolgcursus van 25 uur, een e-learning over therapeutfactoren, een competentie- en vaardigheidsanalyse, een persoonlijk ontwikkelingsplan, veertig supervisiesessies en een praktijkverslag. Met deze herziening krijgt een brede doelgroep van hbo-professionals een volwaardige opleiding in de cognitieve gedragstherapie en wordt een betere aansluiting gerealiseerd tussen theorie, praktijk en professionele ontwikkeling. Daarnaast zijn per 1 juli 2025 twee nieuwe supervisorsregistraties geïntroduceerd: Supervisor CGW (cgt'er) voor ervaren cgt'ers zonder BIG-registratie en Supervisor CGW (cgw'er) voor ervaren cgw'ers. Na het behalen van hun supervisierregistratie mogen zij supervisie geven aan cgw'ers (in opleiding). Hiermee wordt de beschikbaarheid van supervisors vergroot en wordt de kwaliteit en continuïteit van het opleidingstraject verder versterkt.

CGT-opleiding

In 2025 is een nieuw beoordelingsinstrument ontwikkeld waarmee de registratiecommissie N=1-verslagen efficiënter en betrouwbaarder kan beoordelen. Deze rubric wordt in 2026 in gebruik genomen. Daarnaast zijn de accreditatiereglementen voor vervolgcursussen aangescherpt, zodat voor opleiders duidelijker is aan welke eisen een vervolgcursus moet voldoen om geaccrediteerd te worden. Tot slot worden er vanaf 2025 jaargesprekken met opleiders gevoerd en ontvangen zij minimaal twee keer per jaar een opleidersnieuwsbrief met relevante opleidingsontwikkelingen en kennisproducten.

Opleidingsevaluaties

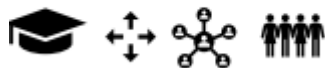
In 2025 zijn opleidingsevaluaties afgenomen onder opleidelingen, cgt'ers, cgw'ers en supervisors. De resultaten laten zien dat er een stevige basis is gelegd voor verdere kwaliteitsborging en doorontwikkeling van de opleidingstrajecten. De opleidingen worden als waardevol ervaren, maar er zijn ook verbeterpunten benoemd, zoals het versterken van de leerlijn van het CGT-proces, het objectiveren van beoordelingscriteria en het verbeteren van de aansluiting op de praktijk. In 2025 zijn al diverse initiatieven gestart, waaronder de ontwikkeling van beoordelingsinstrumenten, opleidersnieuwsbrieven en een visie op supervisie. Deze acties sluiten aan bij de strategische pijlers van het beleidsplan 2024–2026 en dragen bij aan kwaliteitsverbetering, kennisontwikkeling en verdere professionalisering.

Internationale blik

In 2025 is binnen het project Internationale blik een projectgroep gestart met zes experts uit diverse disciplines. De groepsleden werken samen aan het opstellen van een overzicht van de klinische en wetenschappelijke evidentie voor de functie- en betekenisanalyse (FABA), de holistische theorie (HT) en de casusconceptualisatie (CC). Op basis van het overzicht stelt de projectgroep een advies op over de gewenste rol en mate waarin deze probleemanalyses geïntegreerd zouden moeten worden in het VGCT-opleidingstraject.

Het project zou oorspronkelijk afgerond worden in 2025, maar na waardevolle en terechte feedback van de klankbordgroep heeft de projectgroep besloten het adviesstuk te herzien. Deze herschrijffase vindt plaats in 2026, zodat het uiteindelijke document beter aansluit bij de behoeften van het veld en de laatste inzichten.

Pijler 2: Kenniscentrum CGT-kennis en nascholing: beter worden in je vak (een leven lang leren)



De VGCT is hét kennisplatform voor CGT voor leden en geïnteresseerden/belanghebbenden extern. Waar relevant biedt de VGCT ook kennis over andere evidence based behandelmethoden aan. Door het ontwikkelen, onderhouden en verspreiden van (na)scholing en kennisproducten worden leden aangeboden wat zij nodig hebben om een competente therapeut te zijn met actuele kennis.

Pijler 2a. We spelen een sterkere valorisatirol richting het werkveld en de door ons geaccrediteerde opleidingen



VGCT als valorisatiepartner

De VGCT versterkt haar rol als valorisatiepartner doordat een vaste bureaumedewerker structureel samenwerkt met wetenschappers, leden en externe partijen om het CGT-gedachtengoed, maar vooral de mentale gezondheid van Nederland te verstevigen. In 2025 deden we dit onder meer via onze betrokkenheid bij het *New Science of Mental Disorders* (NSMD), waar we wervingsacties onder onze leden hebben gedaan naast het actief deelnemen aan hun consortium. Daarnaast ondersteunden we implementatieonderzoeken, zoals de vernieuwing van de STARr-modules: een preventieve groepstraining voor jongeren tussen de 10 en 20 jaar met depressieve en/of sociale angstklachten. Ook gingen we samenwerkingen aan met partners zoals

Stichting Hoormij en verschillende universiteiten voor onze valorisatiedoelinden.

Pijler 2b. Als kenniscentrum delen we kennis en bieden we een platform voor kennisdeling op het vlak van CGT-gerelateerde thema's, waaronder thema's die de grenzen van de secties en/of de vereniging overstijgen



Kennisproducten

VGCT magazine

Het VGCT magazine komt vier keer per jaar uit en biedt behalve verenigingsnieuws ook theorie-artikelen. Daarnaast wordt er ook aandacht besteed aan andere spelende kwesties en ontwikkelingen binnen de ggz. In 2025 is er een nieuwe rubriek in het magazine gekomen: de proefschriftpitch. In deze rubriek wordt een bijzonder proefschrift uitgelicht uit het aanbod dat op Kennisnet is verschenen. Daarnaast wordt het magazine niet langer verpakt in het duurzame Biosiel, waar we veel logistieke problemen mee ondervonden, maar hebben we besloten de magazines weer in plastic te versturen. Mochten er andere duurzamere opties komen, dan zullen we die overwegen.

Kennisnet

Net als andere jaren is ingezet op het ontwikkelen van relevante kennisproducten in samenwerking met onze leden (factsheets, podcasts, nieuwsberichten, etc.) In 2025 is een nieuwe rubriek gestart, waarin kersverse doctors vertellen over de belangrijkste bevindingen uit hun proefschrift en wat zorgprofessionals ermee kunnen. De kennisartikelen en -producten worden goed ontvangen, hoewel er grote verschillen zijn in lees-, luister- en kijkcijfers. Met name de techniekenplaten, factsheets en podcasts worden goed gelezen en geluisterd. Voor nieuwsberichten is er een meer wisselend beeld, maar er is geregeld interactie op LinkedIn, zeker waar het klinisch relevante thema's betreft zoals richtlijnen in de zorg en het afronden van de behandeling.

Patiëntenbrochures

In 2025 is er gewerkt aan de ontwikkeling van een aantal patiëntenbrochures die inmiddels ook op Kennisnet zijn verschenen:

- CBT-E
- CGT bij een dwangstoornis
- CGT bij een piekerstoornis
- CGT bij obesitas

In de reeks animaties voor kind & jeugd is het eerste filmpje op Kennisnet gezet: een animatie over PTSS. Er is ook gewerkt aan een animatie over angststoornissen en een

animatie over dwang, maar deze zullen pas in 2026 op Kennisnet verschijnen.

Versterken theoretische kennis CGT

De techniekenplaten om de belangrijkste CGT-technieken uit te leggen aan patiënten worden erg gewaardeerd door leden, zo blijkt uit een ledenenquête uit 2023. De techniekenplaten en ander behandelmateriaal zijn verder uitgebreid en toegevoegd aan het Kennisnet:

- Hernieuwde techniekenplaat Gedragsexperiment
- Factsheet CGT bij ouderen
- Toolkits naasten betrekken bij psychotrauma, bij de FABBA en de HT en voor het signaleren en stoppen van partnergeweld
- Behandelprotocol SIESTA-interventie voor adolescenten met ADHD met slaapproblemen
- Mnemonische terugvalpreventiekaarten (zie kopje 'preventieprojecten')
- Werkblad De Bril voor kinderen en hun ouders

Ook hebben verschenen er in 2025 een aantal technieken- en instructievideos die zorgprofessionals ondersteunen in de behandeling:

- Instructievideo's over *inference based CBT* (I-CBT) bij OCD
- Videoreeks en VGCT podium over LVB en stemmen horen
- Kennisclip Exposure
- Kennisclip Psychosezorg

Techniekvideo socratische dialoog

Deze techniekvideo laat stap voor stap zien hoe behandelaren met behulp van gerichte vragen cliënten helpen om hun gedachten en overtuigingen te onderzoeken. Het doel van de video is om behandelaren praktische handvatten te bieden om de socratische dialoog toe te passen in een therapie sessie.

Videoreeks positieve CGT

De video's over positieve CGT laten zien hoe behandelaren, naast het verminderen van klachten, ook gericht kunnen werken aan het versterken van veerkracht, positieve emoties en betekenis in het leven van cliënten. Zowel theorie als praktische toepassing van positieve CGT komen aan bod.

Andere projecten

Naast de reguliere kennisproducten is er gewerkt aan een aantal grotere projecten.

Boekje Stille kinderen in de klas

In samenwerking met de Universiteit Leiden ontwikkelde de VGCT een informatief boekje over mogelijk selectief mutisme bij kinderen in het basisonderwijs. Het is bedoeld om



leerkrachten handvatten en advies te geven bij extreem stille kinderen in de klas. Ook is er advies over het inzetten van professionele hulp. Op het Kennisnet is het een van de meest geraadpleegde materialen.

Preventie

Binnen het thema preventie heeft de VGCT begin 2025 subsidies verstrekt aan twee projecten. Het eerste project heeft zich gericht op het vertalen van de Traumakaart naar het Engels en klassiek Arabisch, zodat deze ingezet kon worden bij de doelgroep vluchtelingen en anderstaligen. Het tweede project betrof de ontwikkeling van mottokaarten, bedoeld om cliënten te helpen het geleerde te blijven toepassen en terugvalpreventie te versterken. Met deze initiatieven bevordert de VGCT laagdrempelige, preventieve interventies binnen het CGT-veld.

Koepelwebinars

In 2025 is een nieuwe reeks webinars georganiseerd en uitgezonden. De webinars werden door de Koepel en de LV POH-GGZ georganiseerd, waarvan elk van de Koepelverenigingen er een voor haar rekening nam. Namens de VGCT werd de laatste webinar in de reeks, uitgezonden op 19 september, verzorgd. De webinar had het thema 'angst en paniek in de dagelijkse praktijk'. Aan de ontwikkeling en uitzending van deze webinars is een PAOS-subsidie van € 5.000 toegekend.

Tijdschrift voor gedragstherapie

In 2024 is een projectgroep gestart die de modernisering van de formule van het *Tijdschrift voor gedragstherapie* als opdracht heeft. Uit een enquête onder de lezers in 2024 bleek dat 57% van de respondenten voorkeur heeft voor een digitaal tijdschrift en 30% interesse heeft in een combinatie van digitaal en papier. Er is een projectopdracht, met wensen en uitgangspunten, opgesteld met het oog op deze digitalisering. Deze projectopdracht is in 2025 voorgelegd aan meerdere partijen, waarna zij hun mogelijkheden aan de projectgroep hebben gepitcht. Er is gekozen om verder te gaan met Boom, de huidige uitgever van het tijdschrift. In 2025 heeft de projectgroep in samenwerking met Boom voorbereidingen getroffen voor digitalisering van het tijdschrift. In 2026 verschijnt het tijdschrift voor het eerst digitaal en zijn de artikelen voor iedereen vrij toegankelijk (*open access*). Op termijn zal de digitale versie de papieren versie vervangen, maar voorlopig blijft het mogelijk om (tegen kostprijs) een papieren versie te ontvangen. De digitalisering sluit aan bij de trend dat steeds meer wetenschappelijke tijdschriften, nationaal en internationaal, hun artikelen digitaal en als *open access* publiceren en past bij het streven duurzamer te werk te gaan.



Sectieactiviteiten anders dan nascholing

Inspiratiesessie

Voorafgaand aan het najaarscongres organiseerde de VGCT een inspiratiesessie voor de zeventien secties. Tijdens deze bijeenkomst werden overtuigingen en mythes besproken binnen hun vakgebied, kansen voor samenwerking verkend en inspirerende kennisproducten gedeeld. Door interactieve opdrachten ontstonden nieuwe ideeën en werd de onderlinge verbinding versterkt en mogelijkheden tot samenwerking verkend. De beleidsinput die vorig jaar is opgehaald tijdens de inspiratiesessie is aangeboden als input voor het vormen van het beleidsplan 2027-2029.

Profilering najaarscongres

Diverse secties waren zichtbaar aanwezig op het najaarscongres. Zo hadden zeven secties een stand op het VGCT-plein. Acht secties liepen rond in herkenbare kleding of met accessoires om gemakkelijker in gesprek te kunnen treden met de leden. Er werden verschillende kennisproducten uitgedeeld, waarvan een aantal speciaal voor het congres waren geproduceerd. De aanwezigheid van de secties op het plein heeft geleid tot enkele nieuwe sectiebestuursleden. Ook versterkt het de verbinding binnen en tussen de aanwezige secties.

Projectsubsidie

De projectsubsidie voor secties (€ 15.000) is verdeeld over vier secties. Sectie Angst, dwang en PTSS heeft een aanvraag gedaan voor het invliegen van een buitenlandse spreker voor hun studiedag. Sectie Relatie, gezin en naasten heeft een bedrag ontvangen om trainingsacteurs in te kunnen huren voor een videoreeks rondom partnergeweld. Sectie Positieve CGT heeft enkele kennisclips gemaakt in samenwerking met het bureau. Sectie Mindfulness based CGT heeft subsidie ontvangen voor het maken van een uitgebreide landingspagina op het Kennisnet.

Zorgstandaards en richtlijnen

De VGCT wordt regelmatig gevraagd om commentaar te leveren op concepten van zorgstandaards en richtlijnen, of om leden af te vaardigen voor deelname aan een werk- of klankbordgroep of invitational conference. Ook wordt de VGCT gevraagd om input te leveren via enquêtes of knelpunteninventarisaties. Hiervoor worden de secties benaderd om passende experts te zoeken. In 2025 hebben VGCT-leden aan het volgende bijgedragen:

- Commentaar handreiking implementatie *Contingency Management*
- Commentaar herziening NHG-standaard Obesitas
- Commentaar herziening Zorgstandaard Alcohol
- Commentaar concept Zorgstandaard Afbouwen Psychofarmaca
- Deelname clusterexpertisegroep Cluster Obesitas
- Autorisatieadvies herziening Zorgstandaard Eetstoornissen



- Enquête herziening Zorgstandaard Ouderen met psychische aandoeningen
- Enquête herziening Zorgstandaard Dissociatieve stoornissen
- Enquête herziening Zorgstandaard Psychotrauma- en stressorgerelateerde stoornissen

Nascholingsevenementen

In 2025 zijn in totaal 25 nascholingsactiviteiten georganiseerd. De beoordeelde activiteiten kregen gemiddeld een 8,1 voor de inhoud en een 8,5 voor de organisatie. Het aanbod bestond uit congressen, symposia, webinars, supervisorenbijeenkomsten en kleinschaligere sessies vanuit de verschillende secties.

Het eerste officiële voorjaarscongres ‘*The Heat is on – Hoe hou jij je hoofd koel?*’ trok 382 deelnemers en werd gewaardeerd met een 8,2 voor de inhoud en een 8,6 voor de organisatie. Na de naamswijziging van ‘CGW-congres’ naar ‘voorjaarscongres’ werd het congres bezocht door meer cgt’ers (i.o.) en supervisoren dan voorheen en door wat minder cgw’ers (i.o.). Het najaarscongres, met als thema *Beyond belief*, werd door ruim 1.400 deelnemers fysiek bezocht en door 231 deelnemers online gevolgd. De live editie kreeg gemiddeld een 8,0 als rapportcijfer, terwijl de online deelnemers het congres met een 7,7 beoordeelden. De organisatie van het congres werd door deelnemers gewaardeerd met een 8,6.

Naast de congressen werden diverse symposia en themabijeenkomsten georganiseerd door tien verschillende secties: Positieve CGT, SAABB, MBCT, Persoonlijkheidsstoornissen, Supervisoren, Verslaving, Angst, dwang en PTSS, CGW, LVB en Somatiek. Verder werd opnieuw een bijeenkomst georganiseerd voor ereleden en leden van verdienste. Daarnaast ondersteunde de VGCT initiatieven van leden, zoals het CGW-café.

Helaas heeft de trend in samenwerking tussen verschillende secties vorig jaar niet doorgezet, slechts één bijeenkomst, de Online talkshow over LVB en stemmen horen werd door twee secties georganiseerd. Andere bijeenkomsten zijn steeds door een individuele sectie georganiseerd.

In 2025 is een nieuwe kortingsregeling voor nieuwe leden geïntroduceerd. Bij het behalen van hun volledige lidmaatschap (cgw, cgt of wo) ontvangen zij een vouchercode van € 50,- die kan worden gebruikt voor VGCT-evenementen. In 2025 zijn 380 codes uitgegeven. Tot 11 maart 2026 zijn hiervan achttien codes gebruikt voor vijf verschillende evenementen. De codes zijn één jaar geldig vanaf de registratiedatum, waardoor een deel nog gebruikt kan worden.

Voor een overzicht van de nascholingsactiviteiten: zie Bijlage 1. Kleine activiteiten of



activiteiten waar de VGCT minder invloed op hebben worden niet geëvalueerd, dus daar staat geen score achter.

Koepelcongres

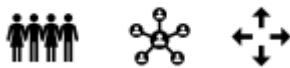
In 2025 had het Koepelcongres het thema ‘De behandeling van persoonlijkheidsstoornissen: doen wat werkt!’. Het congres vond plaats op 12 juni 2025 en trok 542 deelnemers die de inhoud gemiddeld een 8,0 gaven.

Pijler 3: Een vitale en aantrekkelijke vereniging blijven met een duidelijke positie



De VGCT wil een vitale en aantrekkelijke vereniging zijn met maatschappelijke impact voor leden en samenwerkingspartners, met een duidelijke positie ten opzichte van interne en externe gremia.

Pijler 3a. Positionering: de vereniging met haar registraties heeft een duidelijke positie in de psychische zorg, in het verenigingsland



Secties

De VGCT telt momenteel zeventien secties. Het aantal sectiebestuursleden met een CGW-registratie neemt nog steeds gestaag toe. Er zijn nu zestien cgw'ers betrokken bij de secties, verdeeld over tien sectiebesturen. In totaal zijn er achttien sectiebestuursleden bijgekomen in 2025 en tien weggegaan. Op 31 december 2025 waren er in totaal 98 sectiebestuursleden actief, negen meer dan het jaar ervoor. Alle secties zijn actief, vitaal en werken effectief samen met het bureau op basis van een jaarplan. Elke sectie heeft eind 2025 een jaargesprek gevoerd, in de meeste gevallen met de Coördinator secties, een kennismedewerker en een bestuurslid. Tijdens deze gesprekken werd o.a. het jaarplan doorgenomen en gereflecteerd op de activiteiten en de samenwerking met het bureau in het afgelopen jaar.

Samenwerking P3NL

In februari 2025 heeft de ledenraad van P3NL besloten P3NL op te heffen. P3NL vormde ten eerste de route waarlangs verzoeken van AKWA GGZ voor het beoordelen van de zorgstandaarden binnenkwamen. De VGCT heeft geregeld dat deze verzoeken direct bij de VGCT terechtkomen, zodat de vereniging kan blijven bijdragen aan de ontwikkeling van zorgstandaarden. Binnen P3NL was bovendien een netwerk georganiseerd rond de

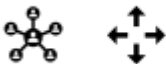


positionering van hbo-opgeleide professionals. Dit netwerk blijft zelfstandig voortbestaan. In bredere zin zijn er met diversie VGCT-gremia brainstorm- en inspiratiesessies over externe samenwerking geweest. Er is besloten dat de VGCT samenwerking met externe partijen primair thematisch zal aangaan, op basis van gedeelde urgenties tussen partijen. Samenwerking zal daarmee eerder in (wisselende) netwerken gaan plaatsvinden. Tot slot is ook voor de Haagse informatie- en lobbyfunctie van P3NL een alternatief georganiseerd. Zo bleef en blijft de VGCT op de hoogte van de nieuwste politieke en beleidsmatige ontwikkelingen op het gebied van mentale gezondheid in het algemeen en CGT in het bijzonder.

Samenwerking binnen de Koepel rondom opleidingen

Samen met de Koepelverenigingen VEN en VSt zijn in 2025 diverse activiteiten georganiseerd. Het Koepelcongres 'De behandeling van persoonlijkheidsstoornissen: doen wat werkt' trok een recordaantal van 542 deelnemers en werd gewaardeerd met een 8,0. Daarnaast zijn drie webinars voor leden van de Landelijke Vereniging POH-GGZ verzorgd, mede dankzij subsidie van het PAOS-fonds. Tijdens het PsyHAG-congres was de Koepel aanwezig met een stand om GGZ-scholing te stimuleren. De Gouden Kans-regeling voor cgw'ers is ingevoerd, waardoor zij twintig procent van nascholing bij andere Koepelverenigingen kunnen laten meetellen. Tot slot is inhoudelijke en financiële input geleverd aan de stuurgroep Overzichtsregister om de methodische en doelgroepspecifieke expertise van behandelaren beter vindbaar te maken.

Pijler 3b. Verbinding: de vereniging is aantrekkelijk voor leden door het bieden van een platform voor verbinding en inspiratie



Toekomstbestendige vereniging

De VGCT heeft in 2025 actief leden van diverse leeftijden, registratieniveaus en overige achtergronden bereikt en ondersteund, zowel inhoudelijk als communicatief. Vanuit alle gremia is input opgehaald voor de jaarplannen. De werkgroep Diversiteit en inclusiviteit is opgericht en nieuwe digitale ontwikkelingen, zoals AI en werken in online omgevingen, zijn opgepakt zonder persoonlijk contact te verliezen. Afhankelijk van de wensen van de leden werken we offline, online of hybride samen. De ledenparticipatie is verder uitgebouwd, met korte en langdurige inzet op uiteenlopende thema's. Hiermee kregen leden ruimte om bij te dragen op manieren die pasten bij hun voorkeuren en levensfase.

Diversiteit en inclusiviteit

In 2025 is een werkgroep van start gegaan met het project diversiteit en inclusiviteit. Doel van het project is om bewustwording te creëren binnen de vereniging op het gebied van

diversiteit en inclusiviteit, waar wenselijk aan te sluiten bij de maatschappelijke ontwikkelingen op dit gebied en duidelijk te maken welke stappen we als vereniging kunnen zetten om de diversiteit en inclusiviteit te bevorderen. De werkzaamheden van de werkgroep hebben geleid tot een adviesrapport waarin voorstellen zijn opgenomen waarin de werkgroep kansen ziet. Het adviesrapport gaat in 2026 langs een klankbordgroep en wordt vervolgens voorgelegd aan het bestuur.

Duurzaamheid

Afgelopen jaar hebben we een inventarisatie gemaakt van zaken die we al doen op het gebied van duurzaamheid en gekeken naar laaghangend fruit. We zien dat er al veel zaken worden gedaan en hebben de eerste laagdrempelige acties opgepakt, waaronder het stimuleren van dubbelzijdig printen onder collega's, het opnemen van een alinea over duurzaamheid in het op te stellen AI-gebruiksbeleid en het bestellen van een duurzamere opties voor toiletpapier. Andere, grotere plannen vragen om een voorverkenning en keuzes qua meerjarenbeleidsplan.

Plan 60-jarig jubileum

In 2026 bestaat de vereniging zestig jaar. In 2025 zijn doelen geformuleerd waaraan een succesvol jubileumjaar moet voldoen. Zo willen we breed aandacht vragen voor CGT en het imago ervan als maatschappelijk relevante en preventief inzetbare therapievorm en willen we het gedachtegoed uitdragen. De plannen zijn onder andere een grote publieksactie op Utrecht Centraal, alle leden die in 2026 eveneens zestig worden, ontvangen een mooi boek en we zullen in 2026 voor het eerst een proefschriftprijs uitreiken. Op een speciale webpagina met tijdlijn en tijdens het voor- en najaarscongres wordt ook feestelijk aandacht besteed aan 60 jaar CGT/VGCt.

Pijler 3c. Vitaliteit: we hebben een goed georganiseerde en gezonde werkorganisatie (bureau en kaderleden) en een gezonde financiële positie



HR-zaken bureau

In 2025 is binnen alle vier de teams van het bureau – Communicatie, Secretariaat, Kennis & opleiden en Leiding & staf – gericht gewerkt aan teamontwikkeling. Er zijn stappen gezet in het bepalen van doelen en verantwoordelijkheden en in het versterken van de onderlinge samenwerking en dynamiek. Collega's volgden ook individuele scholingstrajecten, onder andere op het gebied van wetenschapsjournalistiek. Ook de verbinding tussen teams is verder versterkt: meerdere collega's zijn teamoverstijgende rollen gaan vervullen en ook het projectmatige werken draagt hieraan bij. De teamleider communicatie stuurt sinds september 2025 ook het team secretariaat aan waardoor het secretariaat ook vertegenwoordigd is in het MT. Er is veel tijd besteed

aan de invoering van de nieuwe CAO GGZ 2025–2026. De balansregeling is verruimd en er zijn vier nieuwe regelingen ingevoerd:

- De verlofspaarregeling, met ruimere mogelijkheden voor het opnemen van verlof
- Rouwverlof met meer ruimte voor maatwerk
- Een nieuwe regeling voor extra werk
- De generatieregeling, waarmee medewerkers richting hun AOW (grotendeels met salarisbehoud) minder kunnen gaan werken en hun duurzame inzetbaarheid vergroot kan worden.

Tot slot is het RI&E-activiteitenplan uitgevoerd: de noodplattegrond is geactualiseerd, CO₂-melders zijn geplaatst en er zijn twee ontruimingsoefeningen gehouden.

ICT-zaken bureau

Onder leiding van de ICT-adviseur verkende de werkgroep Copilot de inzet van AI binnen de organisatie, met als doel in 2026 een passend AI-beleid en implementatieplan vast te stellen. Ook is nieuw beleid ontwikkeld voor informatieveiligheidsincidenten, inclusief een helder stappenplan. Dit plan is mede gebaseerd op de ervaringen van een gezamenlijk uitgevoerde incidentresponstest in november. Alle medewerkers volgden daarnaast cybersecurity en privacytrainingen.

Verder is een nieuwe MS Teamsstructuur opgezet, waarbij bestaande SharePointsites zijn omgezet naar overzichtelijke Teamskanalen om projectmatig samenwerken te versterken, samenwerking met en tussen leden te bevorderen en – op een veilige manier – toekomstige AI-toepassingen mogelijk te maken. Tot slot zijn kleine verbeteringen doorgevoerd in de portal Mijn VGCT, zoekfuncties en de digitale formulieren, en zijn in het CRM op basis van nieuw beleid drie nieuwe categorieën toegevoegd voor supervisors.

Het VGCT Kennisnet is inhoudelijk en technisch verder versterkt. Achter de schermen zijn optimalisaties en beveiligingsupdates doorgevoerd. Voor bezoekers zijn er ook zichtbare verbeteringen: iedere sectie heeft nu een eigen overzichtspagina, er zijn nieuwe inhoudsvormen toegevoegd zoals proefschriften en informatie voor basiscursisten CGT, en de zoek- en filtermogelijkheden zijn uitgebreid. Daarmee is het eenvoudiger geworden om snel relevante kennisproducten te vinden.

Op de verenigingswebsite hebben we gewerkt aan het vereenvoudigen van complexe informatie, met name rondom opleidingen. De informatie over de vernieuwde CGW-opleiding is herzien en duidelijker gestructureerd, zodat bezoekers sneller begrijpen wat de opleiding inhoudt en voor wie deze bedoeld is.

Ledenraadsverkiezing

In 2026 wordt een nieuwe ledenraad gekozen voor de periode 2026 - 2029. De werkzaamheden hiervoor, zoals werving, communicatie en het opstarten van het project zijn gestart in 2025 en worden verder opgepakt in 2026.

In aansluiting hierop heeft de ledenraad ervoor gekozen om de samenstelling van de ledenraad te wijzigen. De kieskringen gekoppeld aan de verschillende registraties worden losgelaten en we gaan over naar één kieskring/ledenraad. Daarnaast wijzigen we het zetelaantal weer van vijftien naar zeventien zetels. De gewijzigde statuten en het gewijzigde huishoudelijk reglement, waarin deze wijzigingen worden opgenomen, worden in 2026 in een extra vergadering ter goedkeuring voorgelegd aan de ledenraad. De nieuwe ledenraad zal in 2026 van start gaan in deze gewijzigde samenstelling.

Huisvesting bureau

De locatie van het VGCT-bureau krijgt in de toekomst een woonbestemming. Dit betekent dat het bureau op zoek moet naar een nieuw pand. De randvoorwaarden waaraan de nieuwe locatie moet voldoen, zijn in de zomer van 2025 vastgesteld door het bestuur. Aan het eind van dit jaar bleek dat verlenging van het huurcontract mogelijk was tot en met 31 december 2027, waarvoor is getekend. Begin 2027 start de zoektocht naar een geschikte locatie voor het bureau.

Opkikkerdag

Ter ondersteuning van het maatschappelijk betrokken karakter van de VGCT hebben verschillende bureaumedewerkers zich, namens de VGCT, vrijwillig ingezet tijdens de Opkikkerdag van Stichting Opkikker op 6 maart 2025. Hiermee werd de betrokkenheid van de vereniging bij maatschappelijke initiatieven ook buiten het congres om zichtbaar gemaakt.

Dit was mogelijk doordat dankzij de donaties van de deelnemers is tijdens het najaarscongres van het jaar ervoor een bedrag van € 5.950 was opgehaald voor Stichting Opkikker. Tijdens het online najaarscongres betalen deelnemers hetzelfde tarief als de reguliere congresdeelnemers. Zij volgden het congres online en kregen daarbij de keuze om een lunch te ontvangen of de waarde van deze lunch te doneren aan een goed doel. Deelnemers konden kiezen tussen Stichting MIND en Stichting Opkikker.



3. Registratiecommissie

Deze informatie is aangeleverd door de registratiecommissie. In Bijlage 2 staan de tabellen met data waarop de onderstaande tekst is gebaseerd.

Samenstelling

In 2025 nam Margreet van de Plas afscheid als voorzitter en heeft Sanne Kriens haar opgevolgd. Eén lid heeft de commissie verlaten vanwege het einde van zijn termijn en is vervangen door een nieuw lid.

Registraties

De vereniging is ten opzichte van 2024 met 24 leden gegroeid, een kleine toename van 0,2%. In 2024 was dit ca. 4%. Van de cgt'ers in opleiding doet 74% de nieuwe stijl. Vorig jaar was dat 65%. Het aantal huurders met portfolio is 61. Deze worden niet meegeteld als leden.

Leeftijd

Het jongste lid is 23 en het oudste lid 90 jaar. De gemiddelde leeftijd van een VGCT-lid is 44 jaar. De grootste groep leden is tussen 31 en 40 jaar oud.

N=1-verslagen

In 2025 heeft de commissie in totaal 245 N=1-verslagen beoordeeld, waarvan 82% in één keer werd goedgekeurd.

CGW-evaluatieverslagen

Het aantal beoordeelde CGW-evaluatieverslagen was 238. Hiervan werd 97% in één keer goedgekeurd.

Nieuwe rubric

Dit jaar hebben we een rubric geïntroduceerd voor het beoordelen van de N=1-verslagen en hebben we ermee geoefend tijdens een workshop op het najaarscongres. Met deze nieuwe methode verbeteren we de inter-beoordelaarsbetrouwbaarheid en kunnen we schrijvers van de N=1-verslagen betere en transparantere feedback geven. Door de implementatie van de rubric hebben we wat vertraging opgelopen met het beoordelen van de N=1's.

Bij de beoordeling van de N=1-verslagen vallen een paar zaken steeds op. In nog te veel N=1-verslagen mist de samenhang tussen de hoofdstukken, terwijl de N=1 bij uitstek een toets is van de kennis over het cognitief gedragstherapeutisch proces, waarin die

samenhang belangrijk is. Er wordt veel gebruik gemaakt van de holistische theorie uit de factsheet van de VGCT. Hierover is discussie in de commissie. Er wordt nagedacht over een verbetering van deze factsheet, zodat deze beter aansluit bij het cognitief gedragstherapeutisch proces. Het hoofdstuk over onderzoeksvragen en design blijkt voor veel schrijvers nog moeilijk. Deze thema's krijgen een vervolg in 2026, samen met het werken met de rubric en het toevoegen van supervisors CGW om de praktijkverslagen van cgw'ers i.o. te kunnen beoordelen.



4. Accreditatiecommissie

Deze informatie is aangeleverd door de accreditatiecommissie. In Bijlage 3 staat de tabel met data waarop de onderstaande tekst is gebaseerd.

Commissieleden

In 2025 heeft de accreditatiecommissie afscheid genomen van twee leden.

Beoordelingen

Er zijn 308 cursussen door de accreditatiecommissie beoordeeld. Van die 308 beoordeelde cursussen zijn er 79 cursussen besproken in de maandelijkse vergadering.

Aantal accreditaties

Het aantal geaccrediteerde cursussen is licht gedaald ten opzichte van 2024: van 290 naar 288. Dit heeft waarschijnlijk te maken met de instellingsaccreditatie, er zijn nog 15 cursussen die door de instellingen zelf zijn geaccrediteerd.

Dispensatieverzoeken

Er zijn in 2025 33 dispensatieverzoeken behandeld. Het merendeel werd goedgekeurd.

Najaarscongres

Twee leden hebben tijdens het najaarscongres een workshop gehouden om de interbeoordelaarsbetrouwbaarheid te verhogen. Deze workshop was bedoeld om ervoor te zorgen dat het geen verschil maakt welk commissielid een N=1-verslag heeft beoordeeld. De uitslag zal altijd hetzelfde zijn.

Thema's

De thema's waar de commissie zich verder over boog waren ook dit jaar: instellingsgericht accrediteren, de vervolgcursus CGT en blended onderwijs. Eén van de leden van de commissie was onderdeel van de werkgroep Instellingsgericht accrediteren.



5. Klachten, bezwaren, beroepen en meldingen

Klachten

Er zijn in 2025 geen klachten ingediend over het functioneren van leden in een opleidingscontext en over organen van de vereniging of personen die voor de vereniging werkzaam zijn.

Meldingen

Er is in 2025 geen melding gedaan van een lid over een tuchtrechtelijke maatregel die aan hem/haar is opgelegd. Ook is er geen melding binnengekomen over een medelid.

Bezwaren

Besluiten accreditatiecommissie

Er zijn in 2025 geen bezwaren ingediend tegen een besluit van de accreditatiecommissie.

Besluiten registratiecommissie

Er zijn in 2025 twee bezwaren ingediend tegen besluiten van de registratiecommissie, namelijk tegen de afkeuring van een N=1-verslag. Deze bezwaren zijn behandeld door een ad-hoc-commissie. Eén bezwaar is gedeeltelijk gegrond verklaard (mogelijkheid tot indienen aanvulling) en de andere grotendeels ongegrond (eindoordeel registratiecommissie, afkeuring N=1-verslag, bleef in stand).

Beroepen

Er is geen beroep ingediend in 2025.



6. College van Beroep

De hoofdtaak van het College van Beroep bestaat uit het behandelen van beroepszaken van leden die bezwaar aantekenen tegen bestuursbesluiten of besluiten van de accreditatiecommissie (een zelfstandige commissie). In 2025 bereikten het college geen klachten of bezwaarschriften die niet in de daartoe aangewezen gremia konden worden afgehandeld. Dit beschouwt het college als een positief signaal: blijkbaar functioneren de procedures en gremia naar behoren en worden langs die weg zaken naar tevredenheid afgehandeld binnen de vereniging.

Het college en de secretaris hebben gereflecteerd op de procedures en reglementen voor de oordeels- en besluitvorming binnen het college. Het college nam zich in 2025 voor om zich op tijd voor te bereiden op het feit dat de tweede zittingstermijn van alle leden nagenoeg tegelijk in 2026 afloopt. Een bestaand lid zal het voorzitterschap overnemen van de huidige voorzitter. Het college heeft een vacature uitgezet voor opvolgers. Er is een planning gemaakt voor dakpansgewijze af- en toetreding om de continuïteit te waarborgen.



7. Vertrouwenspersonen

De vertrouwenspersonen zijn er om leden de gelegenheid te geven om twijfels te bespreken over relaties met andere leden van de VGCT. Meestal betreft dit de relatie tussen supervisor en supervisant. Deze gesprekken zijn informeel, er zitten geen procedures aan vast, en de vertrouwenspersoon vormt in eerste instantie een luisterend oor en helpt het dilemma te verhelderen.

In het afgelopen jaar zijn de vertrouwenspersonen Clarisse van Gorkom en Michel Reinders opmerkelijk weinig benaderd door de leden. Al met al is er acht keer contact geweest.

Ook in 2025 hielden de vertrouwenspersonen een inloopsprekkuur op het najaarscongres. Er is echter geen gebruik gemaakt van deze beschikbaarheid. Dit kan een goed teken zijn als er geen vragen of kwesties zijn waarmee leden een beroep op de vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersonen pikken echter via-via wel signalen op dat er behoefte is aan een dergelijk gesprek, maar komen leden niet tot een daadwerkelijke afspraak.

Besproken thema's gaan met name, net als in voorgaande jaren, over de supervisie-relaties. Een supervisor vertelde dat hij zijn supervisant niet goed in het gareel kon krijgen (hield zich niet aan de afspraken en bereidde zich niet voor). Hierbij heeft vertrouwenspersoon de supervisor verwezen naar richtlijnen op de VGCT-website, de inhoud van het contract en de POP. Ook zou de supervisor het ter sprake brengen tijdens intervisie met collega's. Er waren ook enkele vragen over twee incidenten tijdens het najaarscongres waarbij er sprake zou zijn van grensoverschrijdend gedrag (verbaal en fysiek). Dit is later met leden van het bestuur in het kader van het jaargesprek uitvoerig besproken.

De rol van vertrouwenspersoon is in die zin ook helpend om aan het bestuur kenbaar te maken welke tendensen en kwesties er spelen bij de VGCT-leden. Michel schrijft regelmatig in het magazine van de vereniging over grenzen en wensen van supervisanten en supervisors.

8. Baten en lasten 2024 en korte toelichting

	Werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
Baten			
Contributies	2.587.413	2.572.000	2.474.619
Advertenties en overige producten en diensten	19.132	43.000	40.077
Accreditatie en (her)registratie	171.008	172.400	175.245
Congressen - studiedagen - webinars	884.070	793.300	820.343
Totaal baten	3.661.622	3.580.700	3.510.284
Lasten			
Directe kosten activiteiten			
Kosten accreditatie en (her)registratie	151.824	184.870	135.955
Kosten congressen - studiedagen - webinars	941.020	844.350	856.153
Verenigingslasten	126.471	184.670	154.414
Personeelskosten	1.382.561	1.342.030	1.337.312
Communicatiekosten	92.780	114.100	99.259
Kennis en opleiden	310.665	303.900	286.120
Huisvestingskosten	114.102	117.670	108.884
Overige organisatielasten	134.676	173.400	177.101
Afschrijvingen	110.036	111.100	146.910
Beleidsplannen	211.340	271.200	127.995
Totaal lasten	3.575.475	3.647.290	3.430.102
Resultaat voor financiële baten en lasten	86.147	-66.590	80.182
Financiële baten en lasten	12.182	5.800	12.418
Saldo baten en lasten	98.329	-60.790	92.600
Bestemming resultaat			
Toevoeging c.q. onttrekking aan Algemene reserve	98.329	-60.790	92.600
	98.329	-60.790	92.600



	Werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
Saldo Bestemmingsreserve			
Saldo 1 januari	501.808	0	501.808
Toevoeging algemene reserve	-501.808	0	0
Saldo 31 december	0	0	501.808
Bestemmingsreserve jubileum 2026			
Saldo 1 januari	50.000	0	50.000
Toevoeging algemene reserve	-50.000	0	0
Saldo 31 december	0	0	50.000

Toelichting op de staat van baten en lasten 2025

- In 2025 bedroegen de inkomsten van de vereniging € 3.661.622 en de uitgaven € 3.563.293 (incl. de financiële baten en lasten). Per saldo geeft dit een resultaat van € 98.329.
- Het bestuur heeft in haar vergadering van 17 april 2026 besloten om van het positieve resultaat van € 98.329 toe te voegen aan de algemene reserve.
- In de bestuursvergadering van 11 april 2025 is besloten om de bestemmingsreserves op te heffen en de saldo's toe te voegen aan de algemene reserve. Dit is geëffectueerd in de cijfers van boekjaar 2025.



Bijlage 1:

Verenigingsactiviteiten VGCT

Datum	Titel	Spreker(s)	Inhoud door	Deelnemers/Waardering	Opmerkingen
14 januari 2025	Supervisorencursus CGW (cgw'er)	Klaas Molenkamp & Trineke Stavenga-Gras	Klaas Molenkamp, Trineke Stavenga-Gras & Marlous Schraa	10 deelnemers <i>Waardering:</i> • <i>Inhoud: 8,0</i>	Cursus van vier dagen: 14 januari, 11 februari, 4 maart en 1 april
29 januari 2025	Ontbijtsessie Positieve CGT	Aerjen Tamminga	Sectie Positieve CGT	90 deelnemers <i>Waardering:</i> • <i>Inhoud: 8,8</i>	
7 februari 2025	Onontgonnen terrein	Louise Isham, Yvonne de Jong, David van den Berg, Marian de Boer	Sectie SAABB	93 deelnemers <i>Waardering:</i> • <i>Inhoud: 8,4</i> • <i>Organisatie: 8,9</i>	
11 februari 2025	Ledenvergadering sectie MBCGT		Sectie MBCGT	11 deelnemers <i>Geen evaluatie</i>	
12 februari 2025	Supervisorenintervisie: Deliberate practice	Simone das Dorens & Aerjen Tamminga	Marlous Schraa	38 deelnemers <i>Geen evaluatie</i>	



6 maart 2025	Symposium: Nieuwe inzichten in behandeling persoonlijkheidsstoornissen	Arnoud Arntz & Karin Slotema	Sectie Persoonlijkheidsstoornissen	188 deelnemers <i>Waardering:</i> • <i>Inhoud: 8,0</i> • <i>Organisatie: 8,4</i>	
21 maart 2025	Voorjaarscongres: The Heat is on - Hoe hou jij je hoofd koel?	Keynotes: Mark van der Gaag & Filip Raes	Commissie Voorjaarscongres	382 deelnemers <i>Waardering:</i> • <i>Inhoud: 8,2</i> • <i>Organisatie: 8,6</i>	Eerste congres na naamswijziging CGW-congres naar voorjaarscongres
8 april 2025	CGW-café		Bianca Bannink	<i>Geen zicht op aantal deelnemers, geen evaluatie</i>	Organiseert Bianca zelf. VGCT verzorgt Zoom-link en mailings naar achterban.
16 mei 2025	Bijeenkomst leden van verdienste en ereleden	Sandra Schruijer	Stijn Verhagen, Marleen Rijkeboer	26 deelnemers <i>Geen evaluatie</i>	
12 juni 2025	Koepelcongres: De behandeling van persoonlijkheidsstoornissen: Doen wat werkt!	Keynotes: Arnoud Arntz & Karin Slotema	Commissie Koepelcongres	542 deelnemers <i>Waardering:</i> • <i>Inhoud: 8,0</i> • <i>Organisatie: 8,2</i>	
20 juni 2025	Supervisorsmiddag	Charlotte Nuhoff	Sectie Supervisoren	164 deelnemers <i>Waardering:</i> • <i>Inhoud: 8,2</i> • <i>Organisatie: 8,7</i>	



1 juli 2025	Verslavingsbehandeling bij comorbiditeit: Nieuwe ontwikkelingen en implicaties	Nicolle van Mil, Nicole Weelen, Reinout Wiers, Kim de Bruijn, Maartje van Lakerveld, Johan van Zanten, Sharon Walhout, Sera Lortye, Matthijs Blankers, Samantha Murray, Jannet de Jonge, Eline Bol & Harmen Beurmanjer	Sectie Verslaving	79 deelnemers Waardering: <ul style="list-style-type: none"> Inhoud: 7,9 Organisatie: 8,4 	
5 september 2025	Transdiagnostische factoren bij Angst: Process-Based Therapy (PBT), van casusconceptualisatie naar behandeling	Stefan Hofmann	Sectie Angst, dwang en PTSS	51 deelnemers Waardering: <ul style="list-style-type: none"> Inhoud: 6,8 Organisatie: 8,6 	
9 september 2025	Supervisorencursus CGW	Klaas Molenkamp & Trineke Stavenga-Gras	Klaas Molenkamp, Trineke Stavenga-Gras, Marlous Schraa	10 deelnemers Waardering: <ul style="list-style-type: none"> Inhoud: 8,4 	Cursus van vier dagen: 9 september, 7 oktober, 4



					november en 2 december
16 september 2025	Supervisorsinterview: Grensoverschrijdend gedrag	Tom Deenen	Marlous Schraa	50 deelnemers <i>Geen evaluatie</i>	
25 september 2025	Ledenvergadering sectie MBCGT		Sectie MBCGT	3 deelnemers <i>Geen evaluatie</i>	
29 september 2025	CGW on tour – Aan de slag met empathische vaardigheden	Aerjen Tamminga	Sectie CGW	38 deelnemers <i>Waardering:</i> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Inhoud: 8,6</i> • <i>Organisatie: 8,6</i> 	
1 oktober 2025	Supervisorsinterview: N=1 begeleiding	Loek Peute	Marlous Schraa	50 deelnemers <i>Geen evaluatie</i>	
6 oktober 2025	Online talkshow: LVB en stemmen horen – Q&A over de videoreeks	Joost Baas, Mark van der Gaag, Paulien Joosten, Angela van der Meer & Ragna Plomp	Sanne Vollenberg, Mieke Ketelaars, Joost Baas	26 deelnemers <i>Geen evaluaties ingevuld</i>	Verplaatst van 13 mei
8 oktober 2025	Ontbijtsessie MBCGT	Frederiek Stapel	Sectie MBCGT	12 deelnemers <i>Geen evaluatie</i>	



5, 6, 7 november 2025	Najaarscongres	Keynotes: Elske Salemink, Tom Beckers, David Veale, Lieke Asma	Commissie NJC	1472 deelnemers <i>Waardering:</i> • <i>Inhoud: 8,0</i> • <i>Organisatie: 8,6</i>
6 & 7 november 2025	Najaarscongres – online	Keynotes: Elske Salemink, Tom Beckers, David Veale, Lieke Asma	Commissie NJC	231 deelnemers <i>Waardering:</i> • <i>Inhoud: 7,7</i> • <i>Organisatie: 8,3</i>
6 november 2025	Nieuweledendag		Lisa de Kok, Margot Regtien, Barbara van Dijk & Marlous Schraa	26 deelnemers <i>Geen evaluatie</i>
8 december 2025	Webinar Functioneel Neurologische Symptoomstoornis (FNS)	Ingeborg Visser, Hanneke Kroeze, Marleen Tibben, Meta Oldenziel- Sondaar	Sectie Somatiek	101 deelnemers <i>Waardering:</i> • <i>Inhoud: 8,4</i> • <i>Organisatie: 8,4</i>
10 december 2025	Ontbijtsessie MBCGT	Frederiek Stapel	Sectie MBCGT	13 deelnemers <i>Geen evaluatie</i>



Bijlage 2:

Tabellen registratiecommissie

Ledenaantallen 2025

Registratie	1-1-12	1-1-22	1-1-23	1-1-24	1-1-25	31-12-2025	1-1-2026
cgt i.o.	1275	3861	4192	4661	4896	5488	4747
cgt. i.o. KP	-	120	162	180	187	212	196
cgt	1264	2125	2173	2233	2288	2398	2347
svt	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt	10	10
sv	723	1285	1346	1454	1507	1586	1542
cgw	185	678	713	795	852	920	865
cgw i.o.	73	226	217	221	223	265	249
svw	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt	9	9
bl	338	280	261	262	253	267	250
blc	31	79	61	66	48	63	63
wo	-	8	12	13	19	19	19
gln	31	8	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt
Totaal	3920	8670	9137	9885	10273	11237	10297

In de tabel hierboven zie je een overzicht van de ledenaantallen per lidstatus. Op pagina 1, onder de inhoudsopgave, staat een verklarende lijst met de afkortingen van alle soorten registraties.

- Van de cgt'ers in opleiding doet 74% de nieuwe stijl. Vorig jaar was dat 65% van de totale cgt'ers i.o.
- Er zijn in 2025 twee nieuwe registraties: de supervisor CGW (cgt'er) en de supervisor CGW (cgw'er).
- Op 1-1-2026 heeft de VGCT achttien ereleden en achtendertig leden van verdienste.

Opzeggingen

Hieronder wordt aangegeven per lidmaatschapstype hoeveel leden zelf hebben opgezegd en hoeveel lidmaatschappen door de VGCT zijn opgezegd.



Opzegging door lid of VGct	2021	2022	2023	2024	2025
Door lid	255	714	680	721	922
Door VGct	118	222	149	197	201
Onbekend	203	-	-	-	-
<i>Totaal</i>	576	867	825	918	1123

Het aantal leden dat zelf via de Mijn VGct-omgeving heeft opgezegd is 922 (82%, vorig jaar 80%). Een groot gedeelte van de opzeggers (door ons opgezegd of door het lid zelf) was cgt'er i.o. (73%). Van hen had bijna 30% een startdatum lidmaatschap in 2024 of 2025.

Van de opzeggers heeft 23% bij hun opzegging aangegeven dat ze lid zijn geworden vanwege de EMDR of een andere cursus.



Bijlage 3:

Tabel accreditatiecommissie

Cursussen		2021	2022	2023	2024	2025 Totaal
Basiscursussen	<i>Geaccrediteerd</i>	25	31	26	19	11
	<i>Niet geaccr.</i>	1	1	2	0	1
Vervolg cursussen	<i>Geaccrediteerd</i>	77	81	77	40	39
	<i>Niet geaccr.</i>	2	3	2	0	4
Nascholingscursussen	<i>Geaccrediteerd</i>	193	188	189	191	209
	<i>Niet geaccr.</i>	23	35	29	25	14
Supervisorencursussen	<i>Geaccrediteerd</i>	6	4	6	4	4
	<i>Niet geaccr.</i>	2	0	2	0	0
Supervisorencursus CGW	<i>Geaccrediteerd</i>	nvt	nvt	nvt	nvt	2
	<i>Niet geaccr.</i>	nvt	nvt	nvt	nvt	0
Basiscursus en nascholing cgw tot 2025*	<i>Geaccrediteerd</i>	17	17	17	14	Nvt
	<i>Niet geaccr.</i>	1	1	2	0	Nvt
Basiscursus cgw vanaf '25 (48 of 54 uur)*	<i>Geaccrediteerd</i>	nvt	nvt	nvt	nvt	10
	<i>Niet geaccr.</i>	nvt	nvt	nvt	nvt	0
Supervisievaardigheden /didactiek	<i>Geaccrediteerd</i>	27	29	24	2	13
	<i>Niet geaccr.</i>	0	1	0	0	1
Totaal geaccrediteerd		310	345	312	290	288
Totaal niet geaccrediteerd		47	29	42	25	20
Totaal		357	375	354	315	308

Tabel 1. Overzicht van het aantal geaccrediteerde en niet geaccrediteerde cursussen van 2020 tot en met 2025, gedifferentieerd naar de verschillende typen cursussen.

Vanaf 1 januari 2025 zijn er wijzigingen in accreditatiecategorïeën, vooruitlopend op het reglement van 1 juli 2025:

- Basiscursus CGW: van oudsher werden nascholingen CGW en basis cursussen CGW geaccrediteerd in 1 categorie, namelijk 'cursus gedragstherapeutisch medewerker'. Vanaf 1 januari '25 worden basis cursussen CGW in de categorie basis cursus CGW geaccrediteerd en de nascholings cursussen in de categorie nascholing CGT/CGW. Het secretariaat heeft tot ongeveer zes jaar terug de nascholingen CGW opgezocht en hier de categorie gewijzigd in nascholings cursus CGT/CGW, zodat de punten op de juiste manier in de herregistratiedossiers komen.

- Nascholing supervisievaardigheden/didactiek: in 2024 heeft de categorie nascholing supervisievaardigheden/didactiek cgt'er bestaan, vanaf 2025 is de categorie Supervisievaardigheden/didactiek. Het secretariaat heeft de cursussen die vielen onder 'Nascholing supervisievaardigheden/didactiek cgt'er' omgezet naar de nieuwe categorie 'VGct – supervisievaardigheden/didactiek'.
- De Supervisorencursus CGW is een nieuwe categorie.
- In de nieuwe categorie Vervolgcurcus CGW zijn nog geen cursussen geaccrediteerd.

