

Ledenraadsvergadering 22 mei 2026

Afscheid vertrekkende ledenraadsleden en welkom nieuwe ledenraadsleden

In deze ledenraadsvergadering hebben de ledenraadsleden zich aan elkaar voorgesteld, hun achtergrond en ambities/thema's voor de komende periode met elkaar gedeeld en is tijd genomen om te kijken naar de ontwikkelingen die de ledenraad heeft doorgemaakt en waar de kracht van de ledenraad ligt. De ledenraad 2023-2026 had haar allerlaatste vergadering, waarbij de nieuwe ledenraad (2026-2029) toehoorder was. Na afloop van de vergadering is de oude ledenraad hartelijk bedankt voor haar bijdrage aan de verdere ontwikkeling van de VGCT, waar zij zich de afgelopen drie jaar met veel enthousiasme voor ingezet heeft. Ook was dit het startsein voor de nieuwe ledenraad: na afloop van de vergadering is de nieuwe ledenraad officieel geïnstalleerd. Wil je weten wie er in de nieuwe ledenraad voor de komende drie jaar zitten? Check dan onze [website](#) of het volgende magazine.

Evaluatie verenigingsjaar 2025

Tijdens deze ledenraadsvergadering zijn het jaarverslag en de jaarrekening van 2025 met de ledenraad besproken.

Jaarverslag 2025

Dit jaarverslag geeft een overzicht van activiteiten en resultaten van de VGCT in 2025, het tweede jaar in een nieuwe strategische beleidscyclus van drie jaar. We hebben mooie stappen gezet in de ontwikkeling van de opleidingen, het kenniscentrum en op het gebied van de vitaliteit van de vereniging, de drie pijlers die het fundament vormen van onze organisatie. In 2025 is de vereniging ten opzichte van 2024 met 24 leden gegroeid, een kleine toename van 0,2%. Deze afvlakking wordt deels veroorzaakt door het besluit van de VEN dat sinds medio 2025 voor het volgen van een door de VEN geaccrediteerde basis cursus EMDR niet meer de voorwaarde geldt dat cursisten verplicht lid moeten zijn van de VGCT. Dat heeft zijn weerslag gehad op het aantal opzeggingen. Financieel is de vereniging nog altijd kerngezond.

Enkele voorbeelden van stappen die in 2025 gezet zijn:

Pijler 1 – Opleidingen en registraties

- De vernieuwde CGW-opleiding is per 1 september 2025 gelanceerd, met een duidelijke structuur en betere aansluiting tussen theorie, praktijk en professionele ontwikkeling.
- De pilot van Accreditoren 2.0 heeft geleid tot een tweede ronde waarin opleiders instellingsaccreditatie kunnen aanvragen, inclusief een nieuwe systematiek voor jaarlijkse kwaliteitsmonitoring.
- Er is een nieuwe visie op supervisie ontwikkeld, gericht op toekomstbestendig, competentiegericht en wetenschappelijk onderbouwd opleiden.
- Een nieuw beoordelingsinstrument (rubric) voor N=1-verslagen is ontwikkeld, waarmee de beoordeling objectiever en transparanter wordt.
- Het project Internationale blik is voortgezet, met focus op de positionering van FABA, holistische theorie en casusconceptualisatie binnen de opleidingen.

Pijler 2 – CGT-kenniscentrum

- De VGCT heeft haar rol als valorisatiepartner versterkt door intensievere samenwerking met wetenschap en praktijk, onder andere binnen het NSMD-consortium en diverse implementatieprojecten.
- Het Kennisnet is verder uitgebreid met kennisproducten zoals factsheets, techniekenplaten, video's en patiëntenbrochures, die goed worden gebruikt en gewaardeerd door leden.
- Het Tijdschrift voor gedragstherapie is voorbereid op digitalisering en open access.
- Nascholingsactiviteiten en congressen zijn goed bezocht en werden hoog gewaardeerd, met een groei in zowel fysieke als online deelname.

- VGCT-leden hebben actief bijgedragen aan diverse zorgstandaarden, richtlijnen en kennisontwikkeling binnen de ggz.

Pijler 3 – Vitale vereniging

- De vereniging blijft financieel gezond en is licht gegroeid in ledenaantal, ondanks veranderingen in lidmaatschapsstructuren.
- De samenwerking binnen de Koepelverenigingen is verder versterkt, onder andere via congressen, webinars en gezamenlijke regelingen voor opleidingen.
- P3NL is opgeheven, waarna de VGCT haar samenwerkingen meer thematisch en netwerkgericht heeft ingericht.
- De vereniging heeft stappen gezet richting een toekomstbestendige organisatie, met aandacht voor diversiteit en inclusiviteit, duurzaamheid en ledenparticipatie.
- Binnen het bureau is geïnvesteerd in teamontwikkeling, professionalisering en nieuwe regelingen vanuit de cao GGZ.
- Op ICT-gebied zijn belangrijke stappen gezet, waaronder de voorbereiding op AI-beleid, verbeteringen in systemen en verdere ontwikkeling van Kennisnet en de website.
- De voorbereidingen voor het 60-jarig jubileum in 2026 zijn gestart, met plannen voor activiteiten voor leden, een wetenschapsprijs en zichtbaarheid van CGT in de samenleving.

Het volledige overzicht van alle activiteiten en resultaten van 2025 vind je in het [jaarverslag](#) (medio juni staat deze online).

De ledenraad concludeert dat er veel gedaan is qua projecten en activiteiten en heeft het jaarverslag 2025 vastgesteld.

Jaarrekening 2025

De kascommissie, bestaande uit twee leden van de ledenraad, heeft de balans en de staat van baten en lasten over het jaar 2025 samen met de administrateur en accountant onderzocht en heeft in deze vergadering verslag uitgebracht aan de ledenraad van haar bevindingen. De conclusie van de kascommissie is dat de vereniging financieel gezond is en moeilijke tijden financieel kan opvangen. De kascommissie vindt dat er voldoende bewijs is dat de boekhouding betrouwbaar is gevoerd en dat de jaarrekening en de balans een betrouwbaar beeld geeft van de bezittingen, schulden, baten en de lasten van de vereniging.

De ledenraad heeft de jaarrekening 2025 vastgesteld/goedgekeurd en het bestuur decharge verleend over het (financiële) beleid in 2025.

Beleidsplan 2027 – 2029

Het conceptbeleidsplan 2027-2029 is in de vorige ledenraadsvergadering besproken. De door de ledenraad gegeven input is verwerkt in het definitieve beleidsplan dat nu voorligt aan de ledenraad. Vraag is of de ledenraad akkoord is, zodat de plannen voor de komende jaren daarop kunnen worden gebaseerd.

De ledenraad heeft het beleidsplan 2027-2029 goedgekeurd. Belangrijke thema's voor de komende drie jaar zijn: bredere en gerichtere inzet CGT – van preventie tot hoogcomplexere problematiek, digitalisering en inzet van AI ter ondersteuning van zorgprofessionals, versterking van de wetenschappelijke attitude, identiteit en profilering CGT, profilering cgw'ers, ledenbinding en community en diversiteit, inclusiviteit en veilige professionele cultuur. Het volledige beleidsplan vind je op onze [website](#).

Er was ook aandacht voor welke plannen prioriteit krijgen als capaciteit, tijd of middelen de komende jaren beperkter blijken te zijn (zie update prognose ledenaantallen hieronder). Dit wordt verder opgepakt tijdens de volgende vergadering in september, wanneer de concrete plannen voor 2027 (concept jaarplan 2027) worden behandeld.

Update prognose ledenaantallen

De ledenraad is meegenomen in de verwachtingen dat we de komende jaren te maken krijgen met dalende ledenaantallen o.a. als gevolg van o.a. het besluit van de VEN dat lidmaatschap bij de VGCT geen voorwaarde meer is om een door de VEN geaccrediteerde basiscursus EMDR te volgen. De positieve ontwikkeling van deze ontkoppeling is dat we als vereniging een zuiverder ledenbestand krijgen. Tegelijkertijd zitten er ook negatieve financiële consequenties aan vast. Dit wordt gemonitord. Er kan aan diverse knoppen gedraaid worden om met deze consequenties om te gaan. Dit wordt verder met de ledenraad besproken in de vergadering in september, in relatie tot het jaarplan 2027.

Reglementswijzigingen

De ledenraad heeft daarnaast de volgende reglementen goedgekeurd:

- [Accreditatiereglement voor cgt'ers, supervisors en supervisors CGW \(cgt'er\) per 1 juli 2026.](#)
- [Accreditatiereglement voor cgw'ers en supervisors CGW \(cgw'er\) per 1 juli 2026.](#)
- [Registratiereglement voor cgt'ers, supervisors en supervisors CGW \(cgt'er\) per 1 juli 2026.](#)
- [Registratiereglement voor cgw'ers en supervisors CGW \(cgw'er\) per 1 juli 2026.](#)

De belangrijkste wijzigingen vind je onder het kopje 'wijzigingen' in de betreffende reglementen.

(Her)benoemingen

Accreditatiecommissie

De ledenraad heeft Jan-Willem Drost herbenoemd als lid van de registratiecommissie.

Registratiecommissie

De ledenraad heeft Hilde Mulder-Pouwels benoemd en Anneke Bruinsma en Marion de Rooijen herbenoemd als lid van de registratiecommissie.

College van Beroep

De ledenraad heeft Katrien van de Vijfeijken benoemd als lid van het College van Beroep.

Ad-hoc-commissie bezwaar & beroep

De ledenraad heeft Tom Deenen en Vincent van Bruggen herbenoemd als lid van de ad-hoc-commissie bezwaar & beroep.

Heb je vragen, opmerkingen of suggesties over het VGCT-beleid? Je kunt in contact komen met het bestuur via de bestuurssecretaris door een mail te sturen naar bestuur@vgct.nl.