

Ledenraadsvergadering 13 maart 2026

Beleidsplan 2027 – 2029

De ledenraad heeft tijdens deze vergadering gebrainstormd over het beleidsplan 2027 – 2029, aan de hand van een eerste schets die is gemaakt door het bureau. Daarin is informatie opgenomen die is (en nog steeds wordt) opgehaald uit verschillende geledingen. De ledenraad vindt het een helder strategisch kader. De druk op de ggz en de nog onbenutte potentie van CGT daarbij worden goed verwoord. Thema's die in het beleidsplan zijn opgenomen en waar de ledenraad prioriteit aan wil geven zijn o.a. preventie, CGT bij complexe problematiek, digitalisering en AI en wetenschappelijke attitude. Het bureau gaat verder met de uitwerking van het beleidsplan. Dit wordt in de volgende ledenraadsvergadering op 22 mei voorgelegd aan de ledenraad.

Visie op supervisie

Met medewerking van een focusgroep en klankbordgroep is een document opgesteld over de visie op supervisie binnen de VGCT. Het visiedocument bevat vier hoofdaanbevelingen:

1. Herijking competentieprofiel supervisor
2. Versterken van competentiegericht opleiden
3. Investeren in professionele ontwikkeling van supervisoren
4. Versterken van een veilige leeromgeving binnen supervisie

Een deel van de aanbevelingen wordt in 2026 opgepakt en een aantal aanbevelingen vraagt een zorgvuldiger traject dat in 2026 voorbereid en in 2027 e.v. uitgewerkt en opgepakt wordt.

De ledenraad is akkoord met deze visie (en de uitwerking), die als kader gebruikt kan worden.

Samenvoeging supervisorencursus en supervisorencursus CGW

Per 1 juli 2025 zijn de registraties supervisor CGW (cgw'er) en supervisor CGW (cgt'er) toegevoegd. Tot op heden zijn er twee aparte supervisorencursussen, één voor supervisoren CGW (cgt'er/cgw'er) en één voor supervisoren. Aangezien deze supervisorencursussen inhoudelijk vrijwel identiek zijn, met uitzondering van de N=1-begeleiding, is voorgesteld aan de ledenraad om deze supervisorencursussen samen te voegen. Er komen dan een algemeen gezamenlijk deel en twee afzonderlijke verdiepende delen.

Achterliggende gedachte is dat in verband met de vernieuwing van de CGW-opleiding de wens bestaat om het aantal supervisoren CGW te vergroten. In de praktijk blijkt dit lastig te realiseren. Opleiders zijn terughoudend in het ontwikkelen en aanbieden van de supervisorencursus CGW en het lukt onvoldoende om deze cursus structureel gevuld te krijgen. Hierdoor moet de VGCT deze cursus steeds zelf organiseren om het aanbod overeind te houden. Dit is organisatorisch belastend en beperkt de structurele beschikbaarheid van de cursus.

Ook is nagedacht over cgt'ers die supervisor CGW (cgt'er) zijn geworden, een BIG-registratie halen en alsnog supervisor (BIG) willen worden. Zij hoeven niet de hele cursus opnieuw te doen, maar alleen een e-learning. De ledenraad is akkoord met deze voorstellen. De uitwerking volgt in de accreditatiereglementen per 1 juli 2026.

(Her)benoemingen

Registratiecommissie

De ledenraad heeft Dorine Sanders benoemd als lid van de registratiecommissie.

College van Beroep

De ledenraad heeft Truus Kersten herbenoemd voor een derde termijn. Zij neemt per 1 april 2026 de voorzittersrol over van Adriaan Jansen, die per die datum aftreedt.

De ledenraad heeft Angeline Smeltink en Tamar Drescher herbenoemd voor een (op verzoek gedeeltelijke) derde termijn.



Kascommissie

De ledenraad heeft een kascommissie benoemd die bestaat uit twee leden van de ledenraad. De kascommissie onderzoekt de balans en de staat van baten en lasten over het jaar 2025 en doet in de volgende ledenraadsvergadering verslag van haar bevindingen aan de ledenraad.

Heb je vragen, opmerkingen of suggesties over het VGCT-beleid? Je kunt in contact komen met het bestuur via de bestuurssecretaris door een mail te sturen naar bestuur@vgct.nl.