

JAARVERSLAG 2024



Inhoudsopgave

Inleiding	2
Resultaten op de drie pijlers van het meerjarenbeleid 2024-2026	5
Registratiecommissie	16
Accreditatiecommissie	17
Klachten, bezwaren, beroepen en meldingen	18
College van Beroep	20
Vertrouwenspersonen	21
Baten en lasten 2024 en korte toelichting.....	22
Bijlage 1: Verenigingsactiviteiten VGCT.....	24
Bijlage 2: Tabellen registratiecommissie.....	29
Bijlage 3: Tabel accreditatiecommissie	31

Verklarende woordenlijst registraties

bl	belangstellende
blc	belangstellende basiscursus
cgt	cognitief gedragstherapeut
cgt i.o.	cognitief gedragstherapeut in opleiding
cgt i.o. kp	cognitief gedragstherapeut in opleiding met klinische psychologie (kp)- opleiding
cgw	cognitief gedragstherapeutisch werker
cgw i.o.	cognitief gedragstherapeutisch werker in opleiding
gln	gewoon lid niet-praktiserend (sinds 1-1-2022 zijn zij belangstellende)
og	orthopedagoog-generalist
pft	portfolio therapeut (huurder van een PE-portfolio)
pt	psychotherapeut
sv	supervisor
wo	wetenschappelijk onderzoeker

1. Inleiding

Dit jaarverslag geeft een overzicht van activiteiten en resultaten van de VGCT in 2024, het eerste jaar in een nieuwe strategische beleidscyclus van drie jaar. Bekijk ook onze [infographic Ambities '24 - '26](#).

In 2024 zagen we opnieuw een groei van het ledenaantal van de VGCT. Met een percentage van 4% ten opzichte van 8% in 2023 constateren we een afvlakking van de groei. Dit wordt veroorzaakt door iets minder aanmeldingen en meer opzeggingen. Financieel is de vereniging nog altijd kerngezond.

We hebben mooie stappen gezet in de ontwikkeling van de opleidingen, het kenniscentrum en op het gebied van de vitaliteit van de vereniging, de drie pijlers die het fundament vormen van onze organisatie.

Alles wat we doen is gebaseerd op maatschappelijke relevantie, wetenschappelijkheid, adaptiviteit en verbinding. Belangrijke waarden die ons richting en focus geven aan het mentaal gezonder maken van Nederland en die een rol spelen bij de positionering van de vereniging en de samenwerking met externe partijen. Je vindt ze terug door middel van symbolen in de beschrijving van de activiteiten en projecten voor 2024.



Maatschappelijk relevant



Wetenschappelijk



Adaptief



Verbindend

De highlights in 2024

Pijler 1: Opleidingen en registraties

- De pilot in het kader van instellingsaccreditatie (Accrediteren 2.0) is positief geëvalueerd. In 2025 kunnen opleidingsinstellingen die dit willen instellingsaccreditatie aanvragen.
- Het aantal geaccrediteerde cursussen is gedaald, een trend die in 2022 is ingezet.
- Verschillende opleidingsonderdelen voor de vernieuwde CGW-opleiding zijn (door)ontwikkeld. Deze vernieuwing draagt bij aan een structurele

professionalisering van de opleiding en de ontwikkeling van toekomstige cgw'ers.

- Er waren vier bezwaren over besluiten van de registratie- en accreditatiecommissie. Er waren geen noemenswaardige klachten en er was één melding over een tuchtrechtelijke maatregel.

Pijler 2: CGT-kenniscentrum

- De VGCT benut kansen om de brug te slaan tussen onderzoek en praktijk in haar rol van valorisatiepartner. Om hierin te kunnen groeien is in september 2024 een nieuwe collega aangenomen die zich inzet voor nieuwe samenwerkingen.
- De VGCT biedt hét CGT-kennisplatform voor leden en andere belangstellenden. Samen met leden ontwikkelden we een groot aantal producten die direct toepasbaar zijn in de behandelpraktijk. Vooral podcasts, factsheets en techniekenplaten zijn populair.
- De inhoud en organisatie van nascholingsevenementen worden nog steeds hoog beoordeeld. Er is een toename van online evenementen.
- We zien een toename van sectiebestuursleden met een cgw-registratie en van deelnemende cgw'ers aan het najaarscongres. Dit bevordert de samenwerking met cgt'ers.
- Het aantal secties dat zich profileert onder de leden neemt steeds verder toe. Met name tijdens het najaarscongres werken zij aan hun zichtbaarheid.
- VGCT-leden hebben bijgedragen aan de ontwikkeling van elf zorgstandaarden en richtlijnen.
- Een behoeftepeiling onder lezers van het *Tijdschrift voor gedragstherapie* leidt tot het (op termijn) volledig online verschijnen van het tijdschrift.

Pijler 3: Vitale vereniging

- Het bureau is met vier medewerkers gegroeid naar twintig mensen. Met instemming van de medewerkers hebben we beleid gemaakt op het gebied van veiligheid en gezondheid, zijn overeenkomsten met zzp'ers aangepast aan de actualiteit en is het teamgericht werken versterkt. We besteedden veel tijd aan het implementeren van ICT-zaken vanwege nieuw inhoudelijk beleid, bijvoorbeeld op het gebied van de opleidingen.
- We zijn gestart met het actiever betrekken van enthousiaste ereleden en leden van verdienste om hun kennis en ervaring mee te nemen naar de toekomst. In het kader van ledenbinding is weer een Nieuweledendag voor leden in opleiding georganiseerd.
- De vertrouwenspersonen werden tien keer geraadpleegd. Het merendeel van de vragen betrof de rechten en plichten van de supervisant. De vertrouwenspersonen hebben hun zichtbaarheid vergroot.

- De samenwerking binnen de Koepelverenigingen is verder versterkt, bijvoorbeeld door het gezamenlijk harmoniseren en vereenvoudigen van de werkgeversverklaring.
- De samenwerking in P3NL kende meerdere gezichten. We hebben ons ingezet in verschillende projecten en activiteiten zoals de kennisagenda, zorgstandaarden en het hbo-project. Door opzegging van het lidmaatschap van P3NL door andere verenigingen is in de loop van het jaar de aandacht meer uitgegaan naar het bestaansrecht van de federatie.



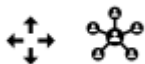
2. Resultaten op de drie pijlers van het meerjarenbeleid 2024-2026

Hieronder volgen per pijler de ondernomen acties en resultaten.

Pijler 1: Kwaliteitsopleidingen en -registraties (het vak leren)

VGCT staat voor kwalitatief goede opleidingen en het opleiden van aantoonbaar kwalitatief goede behandelaren in optimale harmonisatie en samenwerking met betrokken stakeholders.

Pijler 1a. De kwaliteit van de gegeven opleiding is gegarandeerd door VGCT-accreditatie in samenhang met andere opleidingen en opleidingsinstellingen



Accrediteren 2.0

In 2024 werd de pilot van 'Accrediteren 2.0' uitgevoerd met drie opleidingsinstellingen. De opleiders dienden zelfevaluaties in voor instellingsaccreditatie, die door het accreditatiepanel werden beoordeeld. Tijdens de clustervisitatiedag kregen de opleiders de kans om *best practices* te delen en elkaar te bevragen, wat door zowel de opleiders als het panel als waardevolle aanvulling op de zelfevaluaties werd ervaren. De resultaten van de pilot werden gepresenteerd aan het bestuur en de ledenraad, die de pilot positief geëvalueerd hebben.

Supervisor en docent

Tijdens het bestuurs- en onderwijssymposium op het najaarscongres 2024 is een brainstormsessie gehouden over het thema 'visie op supervisie'. Hierin werden diverse vraagstukken rondom supervisie besproken. De belangrijkste uitkomsten richtten zich op het versterken van een leercultuur en het inzetten van intervisie en scholing als sleutelstrategieën. In 2025 zal het project 'Visie op supervisie' verder worden uitgerold. Omdat supervisie binnen onze vereniging een centrale positie inneemt, is het essentieel om een visie te ontwikkelen die niet alleen recht doet aan de actuele stand van zaken, maar ook de richting voor de toekomst bepaalt, op basis van bewezen effectiviteit. Daarnaast worden er per 1 juli 2025 twee nieuwe supervisorsregistraties toegevoegd, waarmee zowel cgt'ers als cgw'ers supervisie kunnen geven aan cgw'ers in opleiding. In

2024 is de eerste supervisorencursus CGW van start gegaan.

Pijler 1b. De inhoud van de opleidingen is competentiegericht en zoveel mogelijk afgestemd op aanpalende opleidingen binnen de beroepenstructuur en op de behoeften van het werkveld



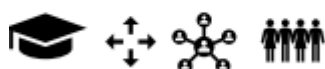
CGW-opleiding nieuwe stijl

In 2024 zijn verschillende opleidingsonderdelen voor de vernieuwde CGW-opleiding (door)ontwikkeld. Hieronder vielen onder andere het praktijkverslag, dat de huidige supervisie-evaluatieverslagen zal vervangen. De richtlijnen en beoordelingscriteria zijn in samenwerking met een focusgroep opgesteld en door leden van de registratiecommissie geëvalueerd. Ook de competentie- en vaardigheidsanalyse, de e-learning over therapeutfactoren en het persoonlijk ontwikkelingsplan zijn (door)ontwikkeld. Opleiders zijn geïnformeerd over de nieuwe basiscursus van 54 uur en de vervolgcursussen, die vanaf 1 september 2025 aangeboden kunnen worden. Deze vernieuwing draagt bij aan een structurele professionalisering van de opleiding en de ontwikkeling van toekomstige cgw'ers.

CGT-opleiding

Jaarlijks worden opleidingsevaluaties verstuurd naar cgt'ers in opleiding, supervisors en alumni, waarin zij verschillende opleidingsonderdelen kunnen beoordelen. Over de uitkomsten van de opleidingsevaluatie van 2024 (betreffende opleidingsjaar 2023) is een rapportage geschreven. Belangrijke aandachtspunten voor cgt'ers in opleiding waren het aanbod van vervolgcursussen, het aantal supervisiesessies, maatwerk in supervisie, en de koppeling tussen supervisie, praktijktoetsen en het persoonlijke ontwikkelingsplan (POP). Belangrijke thema's voor supervisors waren het aanbod in nascholing, werken met praktijktoetsen en het persoonlijk ontwikkelingsplan (POP), en N=1-begeleiding. Alumni benadrukten onder andere de behoefte aan meer kennis over therapeutfactoren en het afronden van de behandeling binnen het opleidingstraject. Deze punten worden meegenomen in de projectplannen voor 2025.

Pijler 2: Kenniscentrum CGT-kennis en nascholing: beter worden in je vak (een leven lang leren)



De VGCT is hét kennisplatform voor CGT voor leden en geïnteresseerden/belanghebbenden extern. Waar relevant bieden we ze ook kennis over

andere evidence based behandelmethoden aan. Door het ontwikkelen, onderhouden en verspreiden van (na)scholing en kennisproducten bieden we leden wat zij nodig hebben om een competente therapeut te zijn met actuele kennis.

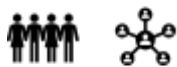
Pijler 2a. We spelen een sterkere valorisatierol richting het werkveld en de door ons geaccrediteerde opleidingen



De VGCT als valorisatiepartner

De VGCT ziet kansen om de brug te slaan tussen onderzoek en praktijk door in te zetten op de rol van valorisatiepartner. Zo hebben we gesprekken gevoerd met de Universiteit Maastricht en zijn we uitgenodigd voor de NSMD Annual conference om onze partnerrol verder te concretiseren. Ook is er een samenwerking opgezet met Psyflix en onze secties LVB, Stemmen, achterdocht en andere bijzondere belevingen (SAABB) en Gedachten Uitpluizen om video's te creëren over een licht verstandelijke beperking (LVB) en psychose in de praktijk. Daarnaast is de VGCT sinds 2024 betrokken bij twee door ZonMw gefinancierde projecten: een project gericht op de implementatie van mindfulness in de tweedelijns ggz en een project gericht op het op een nieuwe manier berekenen van de kosteneffectiviteit van CGT. Om als valorisatiepartner te kunnen groeien is er in september 2024 een nieuwe collega aangenomen die zich sindsdien inzet voor nieuwe samenwerkingen.

Pijler 2b. Als kenniscentrum delen we kennis en bieden we een platform voor kennisdeling op het vlak van CGT-gerelateerde thema's, waaronder thema's die de grenzen van de secties en/of de vereniging overstijgen



De VGCT biedt hét CGT-kennisplatform voor leden en andere belangstellenden. Waar relevant bieden we ook kennis over andere evidence based behandelmethoden aan en sinds 2024 zetten we sterk in op aandacht voor relevante richtlijnen en zorgstandaarden. Door het ontwikkelen, onderhouden en verspreiden van (na)scholing en kennisproducten bieden we leden wat zij nodig hebben om een competente therapeut te zijn met actuele kennis.

Kennisproducten

VGCT magazine

Het *VGCT magazine* komt vier keer per jaar uit en biedt behalve verenigingsnieuws ook theorie-artikelen. Daarnaast wordt er ook aandacht besteed aan andere spelende

kwesties en ontwikkelingen binnen de ggz. In 2024 hebben er een aantal rubrieken opgefrist. Zo is 'Koffie met...' vervangen door 'Nieuwsgierig naar', waarbij de focus is verschoven naar een inhoudelijkere invulling. Van de rubriek 'Jonge onderzoeker' is nu 'Bruggenbouwers' gemaakt. Hier staat elke keer iemand centraal die onderzoek en werken in de praktijk combineert.

Kennisnet

Net als andere jaren hebben we ingezet op het ontwikkelen van relevante kennisproducten in samenwerking met onze leden (factsheets, podcasts, nieuwsberichten, etc.) We zien dat deze goed worden ontvangen, hoewel er grote verschillen zijn in lees-, luister- en kijkcijfers. Met name de techniekenplaten, factsheets en podcasts worden goed gelezen en geluisterd. Voor nieuwsberichten zien we een meer wisselend beeld, maar zien we ook dat er geregeld interactie is op LinkedIn, zeker waar het klinisch relevante thema's betreft zoals richtlijnen in de zorg en exposure-angst onder therapeuten.

Patiëntenbrochures

In 2024 is er gewerkt aan de ontwikkeling van een aantal patiëntbrochures, waarvan de meeste in 2025 op Kennisnet zullen verschijnen. De nieuwe patiëntenbrochure 'Als naaste mee naar therapie' staat op Kennisnet en is gepromoot tijdens het najaarscongres. Daarnaast is besloten om de patiëntenbrochures voor kinderen te herzien. Deze brochures worden in een andere vorm gegoten: (teken)filmpjes. De eerste animatie gaat over PTSS en verschijnt in 2025.

Versterken theoretische kennis CGT

De techniekenplaten om de belangrijkste CGT-technieken uit te leggen aan patiënten worden erg gewaardeerd door leden, zo blijkt uit een ledenenquête uit 2023. De techniekenplaten en ander behandelmateriaal zijn verder uitgebreid en toegevoegd aan het Kennisnet:

- techniekenplaat Meerdimensionaal evalueren;
- techniekenplaat Gedragsexperiment;
- factsheet Mindfulness-based cognitieve therapie (MBCT);
- boekenlegger over de vijf stappen van emotiecoaching (voor ouders);
- emotie(kracht)meter voor kinderen en jongeren.

Herziening kennisclip Exposure essentials

Na inhoudelijke feedback van een aantal prominente leden op de eerste versie van de kennisclip *Exposure essentials* is besloten deze te herzien. Het resultaat is een meer gebalanceerde kennisclip die een sterkere verbinding legt tussen wetenschappelijke inzichten en de behandelpraktijk.

Andere projecten

Naast de reguliere kennisproducten hebben we gewerkt aan een aantal grotere projecten op het gebied van passende zorg en preventie.

Zinnige zorg psychose

Afgelopen jaren is geconstateerd dat de zorg rond psychose ontoereikend is. Te weinig patiënten krijgen goede CGT-behandeling en misverstanden over psychose dragen bij aan dit probleem. In samenwerking met behandelaren en wetenschappers hebben we een kennisclip ontwikkeld over de behandeling van psychose. Deze is onder andere gedeeld met verschillende universiteiten die de master Klinische Psychologie aanbieden.

Boekje Stille kinderen in de klas

In samenwerking met de Universiteit Leiden ontwikkelden we een informatief boekje over mogelijk selectief mutisme bij kinderen in het basisonderwijs. Het is bedoeld om leerkrachten handvatten en advies te geven bij extreem stille kinderen in de klas. Ook is er advies over het inzetten van professionele hulp.

Podcastreeks over angst bij kinderen

De VGCT preventiesubsidie werd in 2024 toegekend aan een podcastserie met als thema: hoe voorkom je dat angstgevoelige peuters en kleuters een angststoornis ontwikkelen? Voor deze podcastserie interviewt Leonie Vreeke (Universiteit Leiden) niet alleen ouders, maar ook therapeuten over hun ervaringen. De podcastreeks is medio 2025 beschikbaar. Eind 2024 hebben we meer richtbaarheid gegeven aan de preventiesubsidie om meer aandacht voor het thema preventie te genereren en samenwerkingen op te zetten. We verwachten dat dit in 2025 zijn vruchten afwerpt.

Koepelwebinars

Eind januari 2024 werd de laatste webinar van de reeks van 2023 gelivestreamd. De webinars worden door de Koepel en de LV POH-GGZ georganiseerd, en deze laatste webinar had het thema verslaving. In de loop van 2024 is nagedacht over een volgende serie webinars die in 2025 uitgezonden zullen worden. Aan de ontwikkeling en uitzending van deze webinars is een PAOS-subsidie van €5.000 toegekend. Er zal weer een serie van drie webinars gemaakt worden, met de volgende onderwerpen: EMDR, schematherapie en cognitieve gedragstherapie.

Tijdschrift voor gedragstherapie

We hebben deelgenomen aan de projectgroep die de modernisering van de formule van het Tijdschrift voor gedragstherapie als opdracht heeft. Er is een enquête gehouden onder lezers met de vraag of zij het tijdschrift in digitale, papieren of combinatievorm



wensen te ontvangen. De resultaten laten zien dat er voldoende behoefte is aan een digitale versie van het tijdschrift, die (op termijn) de papieren versie volledig zal vervangen. Er is een projectopdracht, met wensen en uitgangspunten, opgesteld met het oog op deze digitalisering. Deze projectopdracht wordt in 2025 voorgelegd aan meerdere partijen, waarna zij hun mogelijkheden aan de projectgroep gaan pitchen.

Sectieactiviteiten anders dan nascholing

Inspiratiesessie

De Inspiratiesessie in 2024 was gericht op het verzamelen van input voor het vormen van (sectie)beleid. Het doel was om de input over de visie op het sectiebeleid en VGCT-beleid mee te nemen in het jaarplan van 2025, om die input vervolgens te implementeren in het jaarplan van 2026. Centrale thema's waren de identiteit van secties nu en in de toekomst, het verder faciliteren van transdiagnostisch werken, preventie, de samenwerking tussen cgw'ers en cgt'ers versterken vanuit de secties en hoe behouden we verbinding in een veranderend verenigingslandschap. De secties hebben zich door middel van een tafellakensessie gebogen over deze thema's. Tijdens de Inspiratiesessie waren Larissa Cloudt (bestuur VGCT) en diverse bureaumedewerkers aanwezig om mee te sparren. Er is afgesloten met een netwerkborrel. Er waren ongeveer veertig deelnemers. De inspiratiesessie werd gemiddeld beoordeeld met het cijfer 8.

Profileringsacties

Het aantal secties dat haar best doet om zich te profileren onder de leden, neemt steeds verder toe. Met name tijdens het najaarscongres werken zij aan hun zichtbaarheid. Zo hadden secties Ouderen, MBCGT, Forensische CGT en Relatie, gezin en naasten elk een eigen stand. Ook waren er secties met een uitdeelproduct, zoals Positieve cgt (positieve tipkaarten), Ouderen (ludieke anti-ageïsmecrème) en Kind en jeugd (emotiecoachingstool). Daarnaast had de forensische sectie twee ervaringsdeskundigen ingehuurd voor een Q&A-sessie en verzorgde de sectie MBCGT twee begeleide meditaties.

Op het voormalig CGW-congres heeft de sectie CGW zich ingezet om cgw'ers aan te moedigen om actief te worden binnen de vereniging als kaderlid.

De secties LVB en CGW hebben bedrukte hoodies gekregen om hun zichtbaarheid te vergroten. Sectie LVB vraagt hiermee tevens aandacht voor het herkennen van cliënten met een LVB in de behandelkamer.

Projectsubsidie

Er zijn dit jaar twee projecten voortgekomen uit het projectsubsidiebudget voor secties, beide vanuit de sectie Relatie, gezin en naasten. Deze sectie heeft twee informatieve video's laten ontwikkelen, waarin wordt uitgelegd hoe het betrekken van een naaste van toegevoegde waarde kan zijn tijdens de behandeling, specifiek bij het opstellen van de



holistische theorie en de functie- en betekenisanalyse.

Zorgstandaards en richtlijnen

De VGCT wordt regelmatig gevraagd om commentaar te leveren op concepten van zorgstandaarden en richtlijnen, of om leden af te vaardigen voor deelname aan een werkgroep of invitational conference. Hiervoor worden de secties benaderd om passende experts te zoeken.

In 2024 hebben VGCT-leden aan het volgende bijgedragen:

- Invitational conference zorgstandaard angst;
- Invitational conference zorgstandaard depressie;
- Invitational conference + werkgroep zorgstandaard ADHD;
- Werkgroep zorgstandaard afbouwen psychofarmaca;
- Werkgroep zorgstandaard alcohol;
- Clusterexpertisegroep cluster obesitas;
- Commentaar zorgstandaard psychische stoornissen en laag IQ;
- Commentaar richtlijn PTSS;
- Commentaar zorgstandaard eetstoornissen;
- Commentaar zorgstandaard persoonlijkheidsstoornissen;
- Commentaar NHG-standaard obesitas.

Nascholingsevenementen

In totaal zijn er 25 nascholingsactiviteiten georganiseerd. De beoordeelde activiteiten kregen gemiddeld een 8,1 voor de inhoud en een 8,5 voor de organisatie. Tijdens het najaarscongres, dat ruim 1.600 deelnemers trok, zijn voor het tweede jaar op rij expliciet ook cgw'ers uitgenodigd. Dit leidde tot een toename van 22 extra cgw'ers – een stijging van 40% ten opzichte van 2023.

De inspanningen om secties meer te laten samenwerken en om het aantal online evenementen te vergroten, zijn in beperkte mate terug te zien. Zo vonden er twee gezamenlijke dagen plaats (één meer dan in 2023) en steeg het aantal online bijeenkomsten van vier in 2023 naar elf in 2024. Daarnaast is in 2024 voor het eerst een bijeenkomst georganiseerd voor de ereleden en leden van verdienste van de VGCT.

Voor een overzicht van de nascholingsactiviteiten: zie Bijlage 1. Kleine activiteiten of activiteiten waar de VGCT minder invloed op hebben worden niet geëvalueerd, dus daar staat geen score achter.

Koepelcongres

In 2024 had het Koepelcongres het thema 'De behandeling van angststoornissen: doen wat werkt!'. Het congres vond plaats op 13 juni 2024 en trok 352 deelnemers die de



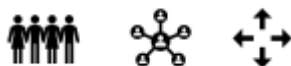
inhoud gemiddeld een 7,7 gaven.

Pijler 3: Een vitale en aantrekkelijke vereniging blijven met een duidelijke positie



De VGCT wil een vitale en aantrekkelijke vereniging zijn met maatschappelijke impact voor leden en samenwerkingspartners, met een duidelijke positie ten opzichte van interne en externe gremia.

Pijler 3a. Positionering: de vereniging met haar registraties heeft een duidelijke positie in de psychische zorg, in het verenigingsland



Secties

De VGCT telt momenteel zeventien secties. Er zijn in 2024 geen nieuwe secties bijgekomen. Secties MBCGT en Ouderen zijn in 2023 opgericht en hebben dit jaar gebruikt om koers te bepalen, het bestuur verder op te bouwen en VGCT-leden aan zich te binden. Ook waren beide secties zichtbaar aanwezig op het najaarscongres met elk een stand op het VGCT-plein. Sectie Stemningsstoornissen heeft een doorstart gemaakt in het najaar, nadat het zittende bestuur in maart 2024 de deelname heeft beëindigd. Alle secties zijn momenteel vitaal met minimaal vier (aspirant-)bestuursleden.

Het aantal sectiebestuursleden met een CGW-registratie neemt langzaam toe. Er zijn nu veertien cgw'ers betrokken bij de secties, verdeeld over acht sectiebesturen – bijna de helft van alle secties. In totaal zijn er vijftien sectiebestuursleden bijgekomen in 2024 en twaalf weggegaan. Op 31 december 2024 waren er in totaal 89 sectiebestuursleden actief, drie meer dan het jaar ervoor.

Sectie Angst, dwang en PTSS is de populairste sectie eind 2024 met 2898 volgers, gevolgd door Stemningsstoornissen (2273) en Positieve CGT (2029). Gemiddeld heeft een sectie 1079 volgers.

Samenwerking P3NL

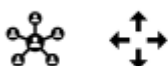
De samenwerking in P3NL kende meerdere gezichten. Om te beginnen heeft de VGCT zich actief ingezet in verschillende projecten en activiteiten van P3NL. Dit leidde tot de totstandkoming van onder meer een brede kennisagenda op het vlak van de geestelijke gezondheidszorg, input bij een grote hoeveelheid zorgstandaarden en deelname aan

bijvoorbeeld het HBO-project (met als resultaat een Invitational Conference voor professionals, werkgevers en opleidingen en agenda voor de toekomst) en de Zinnige Zorg-projecten (resultierend in o.a. een kennisclip op het vlak van psychose). Het andere P3NL-gezicht is dat een aantal leden (lees: verenigingen) het lidmaatschap van de federatie gedurende 2024 heeft opgezegd en een aantal andere aangaf te overwegen dit te gaan doen. Het gevolg is dat naarmate het jaar vorderde, er in de federatie meer aandacht is uitgegaan naar het bestaansrecht van P3NL als zodanig. Breder is steeds vaker de vraag besproken of, en zo ja, hoe P3NL de interne kracht zou kunnen behouden haar missie (de mentale gezondheid in Nederland verbeteren) waar te maken. De VGCT heeft zich steeds ingezet om deze missie, via een effectief P3NL, te kunnen blijven vervullen.

Samenwerking binnen de Koepel rondom opleidingen

Veel leden onderhouden – naast hun VGCT-lidmaatschap – ook andere lidmaatschappen, waaronder vooral die van de VEN en de VSt relevant zijn. In het kader van de gedeelde leden is het wenselijk te blijven onderzoeken op welke manier we kunnen samenwerken op het gebied van zowel kennis als registraties. Naast de al langer lopende samenwerkingen rondom het Koepelcongres en de webinars (zie pagina 9), is dit jaar de werkgeversverklaring van de drie verenigingen geharmoniseerd en vereenvoudigd. Leden kunnen voortaan zelf hun werkervaring en -setting invullen. Een belangrijk voordeel van deze nieuwe werkwijze is dat werkgevers de werkgeversverklaring niet meer hoeven afgeven, waardoor het aanvraagproces voor (her)registratie een stuk gemakkelijker wordt. Hiermee vertrouwen we op de eigen verantwoordelijkheid van onze leden, zonder concessies te doen aan de kwaliteitseisen in het (her)registratieproces. De Koepelverenigingen hebben ook andere onderwerpen samen opgepakt. Zo was er contact tussen de vertrouwenspersonen van de verenigingen (om van elkaar te leren), is financiële input gegeven over het voorgenomen Overzichtsregister aan de werkgroep Beroepenstructuur en is verkend of de supervisorsopleidingen van de drie verenigingen zouden kunnen worden geharmoniseerd (een werkgroep adviseerde negatief hierover, wat de stuurgroep van de Koepel heeft overgenomen). Tot slot is op initiatief van psychiaters die lid van zijn de drie verenigingen geconcludeerd dat er lacunes zijn in de toepassing van effectieve psychologische behandelingen in het werkveld van psychiaters.

Pijler 3b. Verbinding: de vereniging is aantrekkelijk voor leden door het bieden van een platform voor verbinding en inspiratie



Binding versterken met nieuwe leden

In 2024 hebben we voor de tweede keer een Nieuweledendag georganiseerd. Cgt'ers i.o. en cgw'ers i.o. die in de afgelopen twee jaar lid zijn geworden hebben kennisgemaakt met



de vereniging, opleidings- en vakgenoten ontmoet, zich verdiept in hun opleiding en vakgebied en de sfeer van het najaarscongres geproefd.

Ook hebben we in 2024 een start gemaakt met hoe en op welke momenten we onze nieuwe leden (en basiscursisten) beter kunnen informeren en betrekken. We gaan hier verder mee in 2025. Door contact met nieuwe leden gaan we proberen helder te krijgen waar hun verdere behoeftes liggen, zodat we kunnen bepalen hoe we hen het beste kunnen bereiken, bedienen en binden.

Pijler 3c. Vitaliteit: we hebben een goed georganiseerde en gezonde werkorganisatie (bureau en kaderleden) en een gezonde financiële positie



HR-zaken bureau

In 2024 is met instemming van alle collega's beleid gemaakt om de veiligheid en gezondheid van medewerkers te waarborgen: thema's die de VGCT hoog in het vaandel heeft staan. Daarbij is veel aandacht besteed aan zowel het oplossen van problemen die zich kunnen voordoen als aan het voorkómen daarvan. We hebben een Risico-inventarisatie en -evaluatie VGCT (RIE) en een Arbobeleidsplan gemaakt en vastgesteld, mede gebaseerd op de meest actuele landelijke HR wet- en regelgeving. Ook hebben we ons verzuimbeleid vernieuwd, waarin we de visie van de VGCT op verzuim beschrijven, en de doelstellingen van het beleid en de diverse rollen in het verzuimproces. Een verzuimprotocol, waarin staat wat een medewerker moet doen bij ziekmelding en wat de rechten en plichten zijn voor zowel werknemer als werkgever, is onderdeel van dit beleid. Tot slot hebben we een Vergoedingsregeling beeldschermbril in het leven geroepen, waarmee we medewerkers die veel tijd achter een beeldscherm doorbrengen tegemoet kunnen komen.

Omdat de VGCT voor haar werkzaamheden gebruikt maakt van zzp'ers en per 1 januari 2025 het handhavingsmoratorium bij de toetsing van (schijn)zelfstandigheid zou gaan eindigen, hebben we onderzocht of er voor de VGCT fiscale en/of civielrechtelijke risico's zijn. We hebben geconstateerd dat die risico's er bij de VGCT met de huidige zzp'ers niet zijn. Om dit in de toekomst zo te houden, hebben we de inhoud van de overeenkomsten van opdracht wel transparanter gemaakt, om op die manier duidelijk te kunnen zijn over de aard van de arbeidsrelatie van zzp'ers met de VGCT.

Tot slot borduurden we in 2024 voort op de in gang gezette beweging van teamontwikkeling en teamgericht werken in het bureau, des te meer omdat het bureau met vier nieuwe collega's weer verder is gegroeid (nu twintig medewerkers). De leidinggevenden hebben gezamenlijk scholing gevolgd over hun rol binnen dit thema.



Collega's in de teams gaven hun activiteiten vaker vorm in gezamenlijke projecten en ook is de samenhang (inhoudelijk, personeel en financieel) tussen de verschillende teams in het bureau versterkt. Het thema Teamontwikkeling was tevens onderwerp van gesprek in de teamoverleggen van alle teams in het bureau: Communicatie, Secretariaat, Kennis en opleiden, en Leiding en staf.

ICT-zaken bureau

Veel tijd staken we in het implementeren van ICT-zaken n.a.v. nieuw inhoudelijk beleid van de VGCT, zoals de vernieuwing van de CGW-opleiding en het nieuwe supervisorsbeleid. De collega's van het bureau werkten hiervoor nauw samen met de ICT-adviseur en partners als Xaurum, PE-online en 9Altitudes. Met laatstgenoemde hebben we stappen gezet om zowel financieel als organisatorisch meer grip te krijgen op de gevraagde dienstverlening. Personeelstekorten en onverwachte mondiale software-updates speelden ons vorig jaar parten. Inmiddels is de dienstverlening duidelijk verbeterd, onder meer door slimmer in het jaar projecten in te plannen en (veel) eerder in het jaar al afspraken met elkaar te maken. Tot slot zijn er cybersecurity- en privacytrainingen gegeven aan de medewerkers van de VGCT en hebben we de mogelijkheid om phishingmails te melden vereenvoudigd.

Verbeteren kwaliteit informatievoorziening

Alle teksten van de website zijn gescreend en voor een groot deel herzien. Met name de informatie over de opleidingen is herschreven, zodat alle opleidingsonderdelen logischer gerangschikt en gemakkelijker te raadplegen zijn. Het secretariaat is nauwer en in een eerder stadium betrokken bij projecten zoals de vernieuwing van de CGW-opleiding waardoor de informatie richting leden nog beter doordacht is.

3. Registratiecommissie

Deze informatie is aangeleverd door de registratiecommissie. In Bijlage 2 staan de tabellen met data waarop de onderstaande tekst is gebaseerd.

Samenstelling

De registratiecommissie telt op dit moment 17 leden: een voorzitter en 16 leden die de N=1-verslagen beoordelen. In 2024 zijn in totaal 4 nieuwe leden lid geworden van de commissie.

Registraties

De vereniging is met 388 leden gegroeid. Dit is een toename van 4%. In eerdere jaren was de toename rond de 8%. Er kwamen wat minder aanmeldingen binnen en meer leden hebben hun lidmaatschap opgezegd. Het lijkt erop dat het ledenaantal afvlakt. Van de cgt'ers in opleiding doen er 3167 de nieuwe stijl. Vorig jaar waren dat er 2220. Het aantal huurders met portfolio is 107. Deze worden niet meegeteld als leden. De GLN (gewoon lid niet-praktiserend) bestaat niet meer sinds 1-1-2022.

Leeftijd

Het jongste lid is 23 en het oudste lid 86 jaar. De gemiddelde leeftijd van een VGCT-lid is 41 jaar. De grootste groep leden is tussen 31 en 40 jaar oud.

N=1-verslagen

In 2024 heeft de commissie in totaal 258 N=1-verslagen beoordeeld, waarvan 213 verslagen in één keer werden goedgekeurd.

CGW-evaluatieverslagen

Het aantal beoordeelde CGW-evaluatieverslagen was 248. Hiervan werden 238 verslagen in één keer goedgekeurd.

Werkgroep Deviaties – deviatieadviezen

In totaal zijn er 91 vragen binnengekomen voor de werkgroep Deviaties, waarvan 54 deviatie-aanvragen en 37 andere vragen.

4. Accreditatiecommissie

Deze informatie is aangeleverd door de accreditatiecommissie. In Bijlage 3 staat de tabel met data waarop de onderstaande tekst is gebaseerd.

Nieuwe commissieleden

In 2024 heeft de accreditatiecommissie drie nieuwe leden verwelkomd.

Beoordelingen

Er zijn dit jaar 315 cursussen door de accreditatiecommissie beoordeeld. Van die 315 beoordeelde cursussen zijn zeventig cursussen besproken in de maandelijkse vergadering. De commissie heeft grote zorgen over het toenemend aantal vervolgcursussen waarbij CGT niet de primaire rode draad is en waarbij er wellicht de schijn wordt gewekt dat CGT een belangrijke rol speelt om de cursus geaccrediteerd te krijgen.

Aantal accreditaties

Het aantal geaccrediteerde cursussen is gedaald ten opzichte van 2023: van 312 naar 290. Dit kan te maken hebben met dat de volgende zaken: er worden meer driejarige accreditaties aangevraagd, waardoor er meer tijd tussen de aanvragen zit, er zijn meer uitvoeringen binnen één cursus, en er is mogelijk minder animo voor CGT-cursussen.

Dispensatieverzoeken

Er zijn in 2024 28 dispensatieverzoeken behandeld. Het merendeel werd goedgekeurd.

Najaarscongres

Twee leden hebben tijdens het najaarscongres een workshop gehouden over hoe CGT-onderwijs aantrekkelijk gemaakt kan worden. Dit was een groot succes.

Thema's

De thema's waar de commissie zich verder over boog waren: instellingsgericht accrediteren, de vervolgcursus CGT en blended onderwijs. Eén van de leden van de commissie was onderdeel van de werkgroep Instellingsgericht accrediteren.

5. Klachten, bezwaren, beroepen en meldingen

Klachten

Over (organen van) de vereniging

Er zijn geen klachten ingediend over (organen van) de vereniging.

Over bejegening afhankelijkheidsrelatie/leden in opleidingscontext

Er is een klacht ingediend van een supervisant over haar supervisor omdat ze geen contact meer kon krijgen. Met de supervisant is afgesproken dat ze eerst met de hulp van het bureau contact zou proberen te leggen met de supervisor, voordat er een eventuele formele klachtenprocedure opgezet zou worden. Dit sloot aan bij het doel van de supervisant om haar supervisieperiode af te ronden. Ze wilde er geen consequenties aan verbinden voor de supervisor. Het bureau heeft contact gelegd met de supervisor, die in de veronderstelling was dat alles al geregeld was, waarna supervisant haar supervistraject heeft kunnen vervolgen.

Van cliënten over leden van de vereniging

Er zijn geen klachten ingediend door cliënten over leden van de vereniging.

Bezwaren

Over besluiten van de accreditatiecommissie

Er zijn twee bezwaren ingediend tegen besluiten van de accreditatiecommissie. Er was een bezwaar tegen het besluit van de accreditatiecommissie om een cursus als nascholingsactiviteit voor één jaar te accrediteren in plaats van als vervolgcursus voor drie jaar. Bij navraag bleek dat de opleider het verkeerde draaiboek had ingediend. Er zat verschil tussen het in 2022 ingediende draaiboek, op basis waarvan toen accreditatie is verkregen, en het in 2024 ingediende draaiboek. Na verdere informatie van de opleiders en in overleg met de accreditatiecommissie is besloten dat de cursus opnieuw werd opengesteld en een nieuw draaiboek en aanvullende gegevens konden worden ingediend, waardoor dit niet langer een bezwaar was.

Het tweede bezwaar was een bezwaar tegen het besluit van de accreditatiecommissie om minder accreditatiepunten toe te kennen dan was aangevraagd. De onderbouwing van de accreditatiecommissie ontbrak. Het besluit is in overleg met de voorzitter terugverwezen naar de accreditatiecommissie, waardoor behandeling als bezwaar niet meer nodig was.

Over besluiten van de registratiecommissie

Er zijn in 2024 twee bezwaren ingediend tegen besluiten van de registratiecommissie, namelijk tegen de afkeuring van een (aanvulling) N=1-verslag. Deze bezwaren zijn behandeld door een ad-hoc-commissie. Eén bezwaar is gedeeltelijk gegrond verklaard, met mogelijkheid tot het indienen van een tweede aanvulling. Het andere bezwaar is grotendeels ongegrond verklaard. Het eindoordeel van de registratiecommissie, afkeuring van het N=1-verslag, bleef in stand.

Beroepen

Er zijn geen beroepen ingediend.

Meldingen

Over tuchtrechtelijke maatregelen

Er is een lid dat heeft aangegeven dat in 2024 aan haar een tuchtrechtelijke maatregel is opgelegd. Het bestuur heeft besloten dat de tuchtrechtelijke maatregel geen consequenties heeft voor haar registratie en toekomstige herregistratie. Er is afgesproken dat de VGCT op de hoogte wordt gebracht indien de maatregel van het tuchtcollege alsnog ten uitvoer wordt gelegd in verband met het schenden van de proeftijd. Dan zal opnieuw worden gekeken naar de mogelijke gevolgen voor haar VGCT-registratie.

Over medeleden

Er zijn geen meldingen binnengekomen over een medelid.



6. College van Beroep

De hoofdtaak van het College van Beroep bestaat uit het behandelen van beroepszaken van leden die bezwaar aantekenen tegen bestuursbesluiten of besluiten van de accreditatiecommissie (een zelfstandige commissie). Tijdens het verslagjaar 2024 bereikten het College van Beroep geen klachten of bezwaarschriften die niet in de daartoe aangewezen gremia konden worden afgehandeld. Dit beschouwt het College van Beroep als een positief signaal: blijkbaar functioneren de procedures en gremia naar behoren en worden langs die weg zaken naar tevredenheid afgehandeld binnen de vereniging.

Leden

Op 22 april 2024 reflecteerden het College en de secretaris op de procedures en reglementen voor de oordeels- en besluitvorming binnen het College. Het College nam zich voor om zich op tijd voor te bereiden op het feit dat de tweede zittingstermijn van alle leden tegelijk in 2026 afloopt. Het College zal zich ook tijdig oriënteren op de beschikbaarheid van mogelijke opvolgers.



7. Vertrouwenspersonen

De vertrouwenspersonen zijn bedoeld om leden de gelegenheid te geven twijfels te bespreken over relaties met andere leden van de VGCT. Meestal betreft dit de relatie tussen supervisant en supervisor. Deze gesprekken zijn informeel, er zitten geen procedures aan vast, en de vertrouwenspersoon vormt in eerste instantie een luisterend oor en helpt het dilemma te verhelderen.

In 2024 werden de vertrouwenspersonen Michel Reinders en Clarisse van Gorkom tien keer geraadpleegd. Het merendeel van de vragen betrof de rechten en plichten van de supervisant.

Er meldde zich onder andere iemand met de vraag wat zij aan moest met een supervisor die geheel eigen ideeën had over hulpverlening en zich weliswaar als VGCT-supervisor presenteerde, maar niet binnen de lijntjes van de VGCT kleurde. Soms voelen supervisanten zich niet veilig genoeg om zich te ontwikkelen door een te kritische houding van de supervisor. Ook meldde zich een supervisor die bezorgd was over de mentale gesteldheid van haar supervisant. Hij was depressief en uitte zich negatief en somber over zijn werk en dagelijks leven. De vertrouwenspersoon kan meedenken en suggesties doen in een dergelijke kwestie of bij een heikel onderwerp/thema.

In 2024 hebben de vertrouwenspersonen op het najaarscongres een inloopsprekkuur gehouden. Dat liep geen storm, wat wellicht een goed teken is. Wel werd de vertrouwenspersoon informeel aangesproken. Ook is er door Michel een presentatie gehouden tijdens de introductiebijeenkomst voor nieuwe leden. Daarnaast was er een panel met Tom Deenen, Charlotte van der Wall en Michel Reinders over grenzen en grensoverschrijdend gedrag binnen supervisie en in werkrelaties. Het onderwerp werd met veel belangstelling ontvangen, er ontstond een levendige en interessante discussie.

Verreweg de meeste supervisie-relaties lijken naar wens van de betrokkenen verlopen. Af en toe verloopt de relatie stroef. Het valt op dat veel supervisanten zich op de een of andere manier afhankelijk voelen van de supervisor, die in hun ogen deskundig en meer ervaren is en van daaruit hen kan beoordelen. Het is goed om als supervisant te realiseren dat diegene de supervisor inhuurt om te helpen beter te worden in het vak. In feite is de supervisant de 'werkgever'. We denken dat er nog initiatieven genomen kunnen worden om meer bewustwording en emancipatie van de supervisant te creëren. Het maken van goede afspraken en het uitspreken van verwachtingen en wensen over de supervisie, lijkt daarin belangrijk. We hopen komend jaar daaraan een stukje te wijden in het magazine van de vereniging.

8. Baten en lasten 2024 en korte toelichting

	Werkelijk 2024	Begroting 2024	Werkelijk 2023
Baten			
Contributies	2.474.619	2.411.500	2.323.250
Advertenties en overige producten en diensten	40.077	46.200	56.094
Accreditatie en (her)registratie	175.245	166.300	167.117
Congressen - studiedagen - webinars	820.343	663.000	716.738
Totaal baten	3.510.284	3.287.000	3.263.198
Lasten			
Directe kosten activiteiten			
Kosten accreditatie en (her)registratie	135.955	153.730	133.506
Kosten congressen - studiedagen - webinars	856.153	712.550	762.379
Subsidielasten	0	0	2.750
Verenigingslasten	154.414	176.580	153.815
Personeelskosten	1.337.312	1.379.810	1.367.983
Communicatiekosten	99.259	98.430	80.497
Kennis en opleiden	286.120	258.160	222.251
Huisvestingskosten	108.884	115.280	103.050
Overige organisatielasten	177.101	128.920	197.053
Afschrijvingen	146.910	145.200	118.831
Beleidsplannen	127.995	76.000	62.171
Totaal lasten	3.430.102	3.244.660	3.204.286
Resultaat voor financiële baten en lasten	80.182	42.340	58.912
Financiële baten en lasten	12.418	-1.410	-1.173
Saldo baten en lasten	92.600	40.930	57.739
Onttrekking aan bestemmingsreserves			
Beleidsplannen	0	0	62.171
Overige lasten t.l.v. bestemmingsreserve	0	0	0
Totaal onttrekkingen	0	0	62.171

	Werkelijk 2024	Begroting 2024	Werkelijk 2023
Netto resultaat	92.600	40.930	119.909
Bestemming resultaat			
Toevoeging c.q. onttrekking aan Algemene reserve	92.600	40.930	0
Toevoeging aan Bestemmingsreserve beleidsplan	0	0	109.909
Toevoeging aan Bestemmingsreserve jubileum 2026	0	0	10.000
	92.600	40.930	119.909
Saldo Bestemmingsreserve			
Saldo 1 januari	501.808	501.808	454.069
Uitvoering beleidsplannen	0	0	-62.171
Toevoeging resultaat jaar	0	0	109.909
Saldo 31 december	501.808	501.808	501.808
Bestemmingsreserve jubileum 2026			
Saldo 1 januari	50.000	50.000	40.000
Toevoeging resultaat jaar	0	0	10.000
Saldo 31 december	50.000	50.000	50.000

Toelichting op de staat van baten en lasten 2024

- In 2024 bedroegen de inkomsten van de vereniging € 3.510.584 en de uitgaven € 3.430.102 (incl. de financiële baten en lasten). Per saldo geeft dit een resultaat van € 92.600.
- Het bestuur heeft in haar vergadering van 11 april 2025 besloten om van het positieve resultaat van € 92.600 toe te voegen aan de algemene reserve.



Bijlage 1:

Verenigingsactiviteiten VGCT

Datum	Titel	Spreker(s)	Inhoud door	Deelnemers/Waardering	Opmerkingen
31 januari 2024	Ontbijtsessie - Positieve psychotherapie in aanvulling op traditionele CGT: een goed idee?	Ernst Bohlmeijer	Sectie Positieve CGT	110 deelnemers <i>Geen evaluatie</i>	82 aanwezigen (van de 110 aanmeldingen = 75%)
6 februari 2024	Docentenmiddag K&J	Charlotte Nuhoff	Martine Onland	35 deelnemers <i>Geen evaluatie</i>	
20 februari 2024	CGW EPA-café	Bianca Bannink	Bianca Bannink	<i>Geen evaluatie</i>	Bijeenkomst georganiseerd door Bianca Bannink
15 maart 2024	CGW-congres; Perfeksjonisme - Doe maar gewoon	Keynote: Arnoud van Loon Afsluiting: Commissie cgw-congres Jesse Laport		335 deelnemers <i>Waardering:</i> • <i>Inhoud 7,8</i> • <i>Organisatie 8,4</i>	
21 maart 2024	Een monster in de spiegel. De CGT-behandeling bij morfodysfore stoornis	Nienke Vulink, Rachel van Loenen, Sectie angst, dwang en Sylvia Boxmeer, PTSS Niek Silvan		56 deelnemers <i>Waardering:</i> • <i>Inhoud 8,3</i> • <i>Organisatie 8,5</i>	



25 maart 2024	Werkplaats: Enseneren van leerervaringen in begeleide intervisie	Jeannette Verhoeven	Mieke Ketelaars	12 deelnemers <i>Waardering:</i> • <i>Inhoud</i> 8,2 • <i>Organisatie</i> 8,3	
26 maart 2024	Supervisorencursus cgw (cgt'er)	Klaas Molenkamp, Trineke Stavenga-Gras	Mieke Ketelaars	7 deelnemers <i>Geen evaluatie</i>	Cursus van vier dagen: 26 maart, 23 april, 21 mei en 18 juni
5 april 2024	Bijeenkomst leden van verdienste en ereleden	Stijn Verhagen, Marleen Rijkeboer	Stijn Verhagen, Lisa de Kok, Esther Oomen	30 deelnemers <i>Waardering</i> 8,1	
4 juni 2024	Webinar secties Forensische CGT en SAABB	Joost Baas, Petra Lenssen, Angeline Smeltink	Secties Forensische CGT en SAABB	27 deelnemers <i>Waardering:</i> • <i>Inhoud</i> 7,7 • <i>Organisatie</i> 8,7	
5 juni 2024	CGW on-tour (online)	Esther Allart, Caren de Graaff	Secties CGW en Positieve CGT	57 deelnemers <i>Waardering:</i> • <i>Inhoud</i> 8,0 • <i>Organisatie</i> 8,2	
5 juni 2024	Supervisorenintervisie: De N=1 nieuwe stijl	Sanne Kriens, Marlous Schraa	Marlous Schraa	31 deelnemers <i>Geen evaluatie</i>	
11 juni 2024	Netwerkbijeenkomst sectie MBCGT	Anne Speckens, Susan Bögels, Imke Hanssen	Sectie MBCGT	10 deelnemers <i>Geen evaluatie</i>	



13 juni 2024	Koepelcongres De behandeling van angststoornissen: Doen wat werkt!	Keynotes: Merel Kindt, Suzy Matthijssen & Menno Oosterhoff	Commissie Koepelcongres	352 deelnemers <i>Waardering:</i> • <i>Inhoud</i> 7,7 • <i>Organisatie</i> 8,3	
20 juni 2024	Supervisorenmiddag	Keynote: Reinhilde Melles	Sectie Supervisoren	182 deelnemers <i>Waardering:</i> • <i>Inhoud</i> 8,2 • <i>Organisatie</i> 8,6	
25 juni 2024	CGW (EPA)café	Bianca Bannink	Bianca Bannink	<i>Geen evaluatie</i>	Bijeenkomst georganiseerd door Bianca Bannink
1 juli 2024	Ontwarren en verbinden	Jacomijn Jacobs	Sectie Persoonlijkheidsstoornissen	42 deelnemers <i>Waardering:</i> • <i>Inhoud</i> 7,9 • <i>Organisatie</i> 8,7	Wegens ziekte docent verplaatst (eerdere datum 26 januari)
9 september 2024	Webinar Experiëntiële vermijding: Begrijpen en doorbreken	Jacqueline A-Tjak, Denise Matthijssen	Sectie Somatic	125 deelnemers <i>Waardering:</i> • <i>Inhoud</i> 8,3 • <i>Organisatie</i> 8,5	
20 september 2024	Het schrijven van een N=1 verslag	Willemien Dijkgraaf en Corina van der Put		13 deelnemers <i>Waardering:</i> • <i>Inhoud</i> 8,0 • <i>Organisatie</i> 8,1	



27 september 2024	Stuudiemiddag: Werkdruk bij behandelaren in de GGZ	Danielle van Gurp-Stiekema, Els de Rooij, Marjon van Bokhoven, Anneke Vinke	Sectie Werk en gezondheid	42 deelnemers <i>Waardering:</i> • <i>Inhoud</i> 8,3 • <i>Organisatie</i> 8,6
1 oktober 2024	Supervisorsinterview: N=1 begeleiden		Marlous Schraa	31 deelnemers <i>Geen evaluatie</i>
6/7/8 november 2024	Najaarscongres - Breaking the silence	Keynotes: Brett Deacon, Marieke Dewitte, Iva Bicanic, Gwendolyn Portzky Afsluiter: Justin Samgar	Commissie NJC	1141 deelnemers (incl. Standh./bureau/congresass. = 1487 deelnemers) <i>Waardering:</i> • <i>Inhoud</i> 8,3 • <i>Organisatie</i> 8,6
7/8 november 2024	Najaarscongres – Breaking the silence – Online	Keynotes: Brett Deacon, Marieke Dewitte, Iva Bicanic, Gwendolyn Portzky Afsluiter: Justin Samgar	Commissie NJC	199 deelnemers <i>Waardering:</i> • <i>Inhoud</i> 8,1 • <i>Organisatie</i> 8,5
7 november 2024	Nieuweledendag		Lisa de Kok, Esmee Hoff	28 deelnemers • 5,7 op een schaal van 7



4 december 2024	Het begeleiden van het schrijven van een N=1			8 deelnemers <i>Geen evaluatie</i>
11 december 2024	Supervisoreninterview: Deliberate practice	Aerjen Tamminga en Simone Das Dores	Marlous Schraa	50 deelnemers <i>Geen evaluatie</i>



Bijlage 2:

Tabellen registratiecommissie

Ledenaantallen 2024

Registratie	1-1-12	1-1-20	1-1-21	1-1-22	1-1-23	1-1-24	31-12-24	1-1-25
cgt i.o.	1275	2665	3079	3861	4192	4661	5470	4896
cgt. i.o. KP	-	6	83	120	162	180	201	187
cgt	1264	2021	2068	2125	2173	2233	2333	2288
sv	723	1123	1214	1285	1346	1454	1544	1507
cgw	185	611	647	678	713	795	886	852
cgw i.o.	73	132	181	226	217	221	240	223
bl	338	287	289	280	261	262	270	253
blc	31	77	85	79	61	66	48	48
wo	-	5	5	8	12	13	19	19
gln	31	10	9	8	nvt	nvt	nvt	nvt
Totaal	3920	6937	7660	8670	9137	9885	11011	10273

In de tabel hierboven zie je een overzicht van de ledenaantallen per lidstatus

Aantal leden per registratie in 2024	Aantal
Belangstellende	253
Belangstellende basiscursist (BcN)	47
Belangstellende basiscursist BLc (oud)	1
Cognitief gedragstherapeut (cgt)	2288
Cognitief gedragstherapeut in opleiding (cgt i.o)	3167
Cognitief gedragstherapeut in opleiding (oud)	1729
Cognitief gedragstherapeut in opleiding voor klinisch psychologen (cgt i.o. KP)	187
Cognitief gedragstherapeutisch werker (cgw)	852
Cognitief gedragstherapeutisch werker in opleiding (cgw i.o)	223
Supervisor	1507
Wetenschappelijk onderzoeker	19
Eindtotaal	10273

Opzeggingen

Opzeggers per registratie	Aantal
Belangstellende	35
Belangstellende basiscursist (BcN)	24
Belangstellende basiscursist BLc (oud)	2

Cognitief gedragstherapeut (cgt)	64
Cognitief gedragstherapeut in opleiding (cgt i.o)	345
Cognitief gedragstherapeut in opleiding (oud)	292
Cognitief gedragstherapeut in opleiding voor klinisch psychologen (cgt i.o. KP)	13
Cognitief gedragstherapeutisch werker (cgw)	52
Cognitief gedragstherapeutisch werker in opleiding (cgw i.o)	29
Cognitief gedragstherapeutisch werker in opleiding (na 1-9)	1
Supervisor	42

Eindtotaal	899
-------------------	------------



Bijlage 3:

Tabel accreditatiecommissie

Cursussen		2020	2021	2022	2023	2024 Totaal
Basiscursussen	<i>Geaccrediteerd</i>	27	21	25	26	19
	<i>Niet geaccr.</i>	2	1	1	2	0
Vervolg cursussen	<i>Geaccrediteerd</i>	72	77	77	50	40
	<i>Niet geaccr.</i>	13	1	2	7	0
Nascholingscursussen	<i>Geaccrediteerd</i>	142	160	193	189	191
	<i>Niet geaccr.</i>	39	40	23	29	25
Supervisorencursussen	<i>Geaccrediteerd</i>	6	9	6	6	4
	<i>Niet geaccr.</i>	0	1	2	2	0
CGW	<i>Geaccrediteerd</i>	19	22	17	17	14
	<i>Niet geaccr.</i>	1	2	1	2	0
Nascholing cgt'er SV/didactiek	<i>Geaccrediteerd</i>	-	-	-	-	2
	<i>Niet geaccr.</i>	-	-	-	-	0
Nascholing supervisor SV/didactiek	<i>Geaccrediteerd</i>	16	21	27	24	20
	<i>Niet geaccr.</i>	0	2	0	0	0
Totaal geaccrediteerd		282	310	345	312	290
Totaal niet geaccrediteerd		55	47	29	42	25
Totaal		337	357	375	354	315

Tabel 1. Overzicht van het aantal geaccrediteerde en niet geaccrediteerde cursussen van 2020 tot en met 2024, gedifferentieerd naar de verschillende typen cursussen.