

JAARVERSLAG 2023



Inhoudsopgave

Inleiding	2
Resultaten op de vier speerpunten van het meerjarenbeleid 2021-2023	3
Registratiecommissie	14
Accreditatiecommissie	18
Klachten, bezwaren, beroepen en meldingen	20
College van Beroep	22
Vertrouwenspersonen	23
Baten en lasten 2023 en korte toelichting.....	24
Bijlage 1: Verenigingsactiviteiten VGCT.....	26
Bijlage 2: Tabellen registratiecommissie.....	31

Verklarende woordenlijst registraties

bl	belangstellende
blc	belangstellende basiscursus
cgt	cognitief gedragstherapeut
cgt i.o.	cognitief gedragstherapeut in opleiding
cgt i.o. kp	cognitief gedragstherapeut in opleiding met klinische psychologie (kp)-opleiding
cgw	cognitief gedragstherapeutisch werker
cgw i.o.	cognitief gedragstherapeutisch werker in opleiding
gln	gewoon lid niet-praktiserend (sinds 1-1-2022 zijn zij belangstellende)
og	orthopedagoog-generalist
pft	portfolio therapeut (huurder van een PE-portfolio)
pt	psychotherapeut
sv	supervisor
wo	wetenschappelijk onderzoeker



1. Inleiding

Voor de financieel gezonde VGCT, die een ledengroei doormaakte van 8% (ten opzichte van 5,4% in 2022), was 2023 weer een actief jaar. Leden, verenigingsorganen en het bureau werkten nauw samen aan de kwaliteit van de opleidingen en de nascholing, de positie van de vereniging in het veld en het verbinden van wetenschap en praktijk. De koers die we varen wordt bepaald door de vier beleidsspeerpunten, die hierna uitgebreid aan de orde komen. Hier noemen we alvast enkele belangrijke behaalde resultaten.

De hoogtepunten in 2023

- De verdergaande samenwerking met onder meer P3NL en de Koepelverenigingen gaf een impuls aan de kennisagenda, het versterken van de identiteit en de kracht van hbo-professionals, het overzichtsregister in de nieuwe beroepenstructuur en door de afspraak dat 20% van de herregistratiepunten in te vullen is door nascholing van VGCT, VEN of VSt.
- Het plan voor instellingsaccreditatie is goedgekeurd door het bestuur en de ledenraad. Dit is het starsein voor een pilot in 2024.
- Ook het plan voor het vernieuwen van de CGW-opleiding is goedgekeurd. De uitvoering hiervan moet de komende twee jaar leiden tot betere aansluiting bij de wensen van het werkveld. Daarnaast kunnen cgw'ers in de toekomst supervisie gaan geven aan cgw'ers i.o.
- Er zijn stappen gezet in het versterken van de kracht van de samenwerking tussen cgt'ers en cgw'ers.
- Er zijn twee nieuwe secties opgericht: sectie Ouderen en sectie Mindfulness Based CGT (MBCGT).
- De eerste stappen in de bijdrage aan het thema preventie zijn gezet door het ontwikkelen van een factsheet en een infographic. Er is ook een verkenning gestart om te kijken of dit opgenomen kan worden in het nieuwe competentieprofiel van de cgw'er.
- Onder leiding van de nieuwe directeur Stijn Verhagen maakten het bureau en de vereniging een verdere professionalisering door.

Naast de beleidsspeerpunten is er in dit jaarverslag ruimte voor de highlights van het College van Beroep, de vertrouwenspersonen, en de klachten, bezwaren, beroepen en meldingen. Het financiële overzicht is te vinden in het hoofdstuk 'Baten en lasten'.

2. Resultaten op de vier speerpunten van het meerjarenbeleid 2021-2023

Hieronder volgen per speerpunt de ondernomen acties en resultaten.

Speerpunt 1: een effectievere vereniging worden met meer maatschappelijke impact

Het doel van dit speerpunt is om door samenwerking duidelijker en sterker te zijn naar externe partijen en efficiënter voor onze leden. Onze missie is een mentaal gezonder Nederland, met goede patiëntenzorg met evidence based behandelingen (waaronder veel CGT) en door goed opgeleide therapeuten.

Samenwerking binnen de Koepel rondom opleidingen

Veel leden onderhouden – naast hun VGCT-lidmaatschap – ook andere lidmaatschappen, waaronder vooral die van de VEN en de VSt relevant zijn. In het kader van de gedeelde leden is het wenselijk te blijven onderzoeken op welke wijze we samen kunnen werken op het gebied van zowel kennis als registraties. Naast de al langer lopende samenwerkingen rondom het Koepelcongres en de webinars is er dit jaar ook gekeken naar de mogelijkheden samen op te trekken rondom de opleidingen. Dit heeft geresulteerd in de ‘Gouden kans’: 20 procent vrije ruimte in nascholingspunten tussen de drie verenigingen. Deze is op hoofdlijnen goedgekeurd en vervolgens praktisch voorbereid, zodat deze in de reglementen van de drie verenigingen opgenomen kan worden en verder kan worden geïmplementeerd. Dit zal naar verwachting in het voorjaar van 2024 voltooid zijn.

Bovendien is met diverse stakeholders onderzocht of het mogelijk is om een gedeelde vervolgcursus EMDR/CGT te ontwikkelen. Begin 2024 heeft dit inderdaad tot een succesvolle aanvraag geleid.

Koepel-webinars voor de poh's ggz

Praktijkondersteuners ggz in de huisartsenpraktijk (poh's ggz) spelen een belangrijke rol in het voorkomen van (toename van) psychische klachten en in het verwijzen naar de juiste ggz-professional als dat nodig is. De Koepel organiseert daarom voor deze doelgroep sinds twee jaar webinars met als doel psychische problemen beter te herkennen en informatie te geven over evidence based behandelingen, interventies en

doorverwijsmogelijkheden.

De webinars zijn gratis voor de poh's ggz en helpen mee om Nederland psychisch gezonder te maken. Leden van de verenigingen uit de Koepel kunnen de video-opnames achteraf bekijken.

In 2023 waren twee webinars te zien. In september ging prof. dr. Claudi Bockting in op het evidence based behandelen van depressie en in het bijzonder op preventie van terugval met preventieve cognitieve therapie (zelfhulp PCT). In november bespraken Lonneke Lenferink (universitair docent en senior onderzoeker) en Sophie Hengst (psychiater en traumatherapeut NtVP) het evidence based behandelen van persisterende rouw.

Beide webinars werden goed bezocht en goed beoordeeld (gemiddeld 242 deelnemers, gemiddelde waardering 8). Ook de samenwerking tussen de Landelijke Vereniging POH-GGZ en de Koepelverenigingen VEN, VSt en VGct verliep prettig en had als resultaat dat de inhoud goed was afgestemd op de kennisbehoefte van de poh's ggz. In 2024 en 2025 worden weer webinars aangeboden.

Samenwerking Koepel rondom beroepengebouw

Er zijn verschillende samenwerkingsacties ingezet, waaronder een gezamenlijke studiedag en het geven van gezamenlijk advies aan de werkgroep Beroepenstructuur over het Overzichtsregister. Samen staan we sterker dan alleen. We gaven tweemaal input: wetenschappelijk-inhoudelijk en bestuurlijk-organisatorisch. In 2024 verwachten we ook nog het verzoek om financiële input te krijgen.

Samenwerking P3NL

Er is actieve input gegeven aan het jaarplan P3NL, inclusief de verschillende thema's en projecten daarin. Tevens is er mankracht geleverd voor verschillende projecten, zoals de kennisagenda en het hbo-project, gericht op het versterken van de identiteit en kracht van de hbo-professionals bij de LV POH-GGZ, NBTP, NVRG, VGct, FVB en WVP (allen lid van P3NL).

Samen met andere wetenschappelijke partijen en beroepsmatige organisaties is input gegeven aan landelijke beleidsvormingstrajecten (zoals de beroepenstructuur) en is actief de politiek benaderd, via brieven aan de tweede kamer aan het kabinet over bv. de opleidingen voor gz-psychologen (capaciteit) en orthopedagoog-generalisten (bekostiging).

Speerpunt 2: de VGCT verder ontwikkelen als hét kennis- en expertisecentrum op het gebied van CGT

Speerpunt 2 kent drie aspecten:

- a) Modernisering en flexibilisering van de VGCT-opleidingen en VGCT-registraties
- b) Ontwikkelen en aanbieden van nascholingsactiviteiten
- c) Verzamelen en verspreiden wetenschappelijke kennis en verbinden wetenschap en praktijk

Speerpunt 2a: Opleidingen/registraties

Accrediteren 2.0

Tot op heden accrediteert een onafhankelijke accreditatiecommissie het cursorisch onderwijs dat onderdeel is van de VGCT-registraties. Deze commissie beoordeelt de draaiboeken die door de opleidingsinstellingen worden aangeleverd. Deze werkwijze sluit alleen onvoldoende aan bij de wens om met de opleidingsinstellingen die het cursorisch onderwijs verzorgen samen te werken. Om die reden heeft een werkgroep bestaande uit opleidingsinstellingen, supervisors en bureaumedewerkers een concreet plan uitgewerkt voor instellingsaccreditatie. Dit plan, dat is goedgekeurd door bestuur en ledenraad, zal komend jaar in een pilot worden getoetst.

Vernieuwing CGW-opleiding

Het aantal cgw'ers (i.o.) groeit de afgelopen jaren gestaag. Op basis van gesprekken met het werkveld concludeerden we dat de CGW-opleiding toe is aan modernisering. Met deze vernieuwing willen we vooral aansluiten bij de wens vanuit het werkveld: het huidige opleidingsprogramma biedt weinig ruimte om de leidende competenties voldoende te ontwikkelen. Daarnaast kunnen cgw'ers momenteel hun kennis en ervaring niet doorgeven aan jonge cgw'ers i.o. via supervisie. In 2023 zijn we gestart met het explicieter opstellen van het vooropleidingenbeleid. Hierdoor ervaart het secretariaat minder werkdruk en kunnen we meer duidelijkheid bieden richting (potentiële) leden. Daarnaast is er een plan gemaakt om de CGW-modernisering uit te voeren. In dit proces keken we nogmaals kritisch naar het competentieprofiel, met name om preventie een plek te geven en meer duidelijkheid te bieden rondom de zelfstandigheid en verantwoordelijkheden van cgw'ers. In 2024 worden de eerste onderdelen voor de modernisering ontwikkeld en getoetst in een pilot.

Supervisiegeverschap cgw'er

Op dit moment kunnen cgw'ers i.o. alleen supervisie volgen bij cgt'ers en supervisors. Vanuit een meester-gezel visie is het echter wenselijk dat ervaren cgw'ers supervisie kunnen geven aan startende cgw'ers i.o. In 2023 hebben we een plan van aanpak uitgewerkt hoe deze supervisie eruit moet komen te zien. Dit plan is door bestuur goedgekeurd en zal de komende twee jaar worden uitgevoerd.

Positionering cgw'ers

De voorgestelde modernisering van de opleiding en de mogelijkheden om cgw'ers zich te laten ontwikkelen tot supervisiegevers zijn een mooie eerste stap om de positie van cgw'ers te verwerken. Daarnaast willen we ook blijvend aandacht besteden aan de kracht van de samenwerking tussen cgt'ers en cgw'ers. Tijdens het najaarscongres in 2023 is hier nadrukkelijk ruimte voor geweest. In diverse kennisproducten hebben we de cgw'er bovendien een podium gegeven.

Verbeterde informatie N=1

Voor sommige cgt'ers i.o. blijkt het maken van een N=1-verslag een lastige opgave. De voornaamste struikelblokken zijn het bedenken van een passend design en het uitwerken van een plan rondom metingen. In samenwerking met de registratiecommissie werkten we aan een heldere animatie om deze moeilijkste onderdelen van de N=1 uit te leggen. Begin 2024 komt deze online. Er zijn bovendien extra voorbeeldverslagen op de website geplaatst. Op basis van de opleidingsevaluatie en in overleg met de registratiecommissie blijven we de slagingspercentages monitoren.

Kwaliteitszorg opleidingsroutes

Voor de VGCT is het, als beheerder van de registraties en opleidingsroutes, van belang dat zij de kwaliteit hiervan bewaakt, borgt en bevordert. In de zomer van 2023 hebben we daarom gewerkt aan een plan om de kwaliteitszorg structureler op te zetten. Dit plan is inmiddels goedgekeurd door bestuur en ledendraad en wordt momenteel uitgevoerd. Er is ook een plan beschreven voor het blijvend evalueren van de opleiding tot CGT. We hebben evaluaties geplaatst en uitgezet. Komend jaar zal de eerste evaluatieronde plaatsvinden. We zijn bezig met het monitoren van begeleide intervisie, maar we hebben nog meer evaluaties nodig. Op basis van eerdere informatie is het POP bovendien versimpeld en zijn er laatste aanpassingen aan de e-learning gedaan.

Speerpunt 2b: Nascholingsactiviteiten

In totaal zijn 20 nascholingsactiviteiten georganiseerd. De geëvalueerde activiteiten werden beoordeeld met een gemiddelde van een 8,0 voor de inhoud en een 8,3 voor de organisatie. Tijdens het najaarscongres, dat bijna 1600 deelnemers trok, zijn dit jaar voor het eerst ook cgw'ers uitgenodigd en was er een talkshow en een podcastopname over het belang van samenwerking tussen cgt'ers en cgw'ers op de werkvloer. Er was ook meer aandacht voor de vertaling van wetenschappelijke inzichten naar de praktijk, onder meer door de toevoeging van een *discussant* aan de symposia.

Voor een overzicht van de nascholingsactiviteiten: zie Bijlage 1.



Speerpunt 2c: Verspreiding kennis

VGCT is hét kennisplatform voor CGT voor leden en geïnteresseerden/belanghebbenden extern. Waar relevant bieden we ze ook kennis over andere evidence based behandelmethoden aan. Door het ontwikkelen, onderhouden en verspreiden van (na)scholing en kennisproducten bieden we leden wat zij nodig hebben om een competente therapeut te zijn met actuele kennis.

Kennisnet

Net als andere jaren hebben we ingezet op het ontwikkelen van relevante kennisproducten in samenwerking met onze leden (factsheets, podcasts, nieuwsberichten etc.) We zien dat deze goed worden ontvangen, hoewel er grote verschillen zijn in lees-, luister- en kijkcijfers. Met name de factsheets en podcasts worden goed gelezen en geluisterd. Voor nieuwsberichten zien we een meer wisselend beeld, maar zien we ook dat er geregeld interactie is op LinkedIn.

In 2023 heeft het VGCT Kennisnet weer een inhoudelijke boost gekregen met de volgende praktische middelen:

Vier video's over CBT-E

In nauwe samenwerking met sectie Eetstoornissen en obesitas ontwikkelden we vier video's over CBT-E: een bewezen effectieve behandeling voor mensen met een eetstoornis. Twee behandelaren geven praktische informatie en tips speciaal voor patiënten en hun naasten.

Patiëntenbrochures

De onderstaande folders staan als printbare pdf's op het Kennisnet, zodat VGCT-leden en verwijzers ze kunnen gebruiken voor hun patiënten.

- CGT bij een paniekstoornis
- CGT bij agorafobie
- CGT bij verslaving
- CGT bij boulimia nervosa
- CGT bij sociale angst
- CGT bij PTSS
- CGT bij Binge eating Disorder (BED)

Praktijkboek CGT bij kind en jeugd

Het 'Praktijkboek cognitieve gedragstherapie bij kind en jeugd: de diagnostische fase', een e-book van Sonja van Heumen en Joke Smit, is bedoeld voor alle kind- en jeugdgedragstherapeuten die het lastig vinden om de theorie achter de cognitieve



gedragstherapie te ‘vertalen’ naar het specifieke werkveld van kinderen, jeugdigen en hun ouders. De insteek is daarbij de diagnostische fase van het behandeltraject. Ook dit boek is in pdf-format op het Kennisnet te vinden.

Versterken theoretische kennis CGT

Op basis van informatie uit de ledenenquête en andere bronnen blijkt dat leden een sterke behoefte hebben aan concreet materiaal dat tijdens de behandeling kan worden ingezet. Dit jaar zijn we daarom gestart met het ontwikkelen van kaarten die ingezet kunnen worden om de belangrijkste CGT-technieken uit te leggen aan patiënten. De meerwaarde en gebruiksvriendelijkheid hiervan is na twee kaarten onderzocht en inmiddels is naar aanleiding van de positieve reacties besloten de reeks verder uit te breiden.

De volgende techniekenplaten zijn toegevoegd aan het Kennisnet.

- Paniekcirkel
- Cognitieve herstructurering

De volgende factsheets zijn toegevoegd aan het Kennisnet:

- CGT bij selectief mutisme
- CGT bij experiëntiële vermijding
- Suicidepreventie

Toolkit ‘Betrekken van naasten’

De sectie Relatie, gezin en naasten kwam met het idee om een toolkit te ontwikkelen om naasten te (leren) betrekken bij de CGT-behandeling. De toolkit staat online op het Kennisnet en biedt materiaal voor het betrekken van naasten in het algemeen, bij psychose en bij angstproblematiek.

Andere projecten

Naast de reguliere kennisproducten hebben we gewerkt aan een aantal grotere projecten.

Zinnige zorg PTSS

Afgelopen jaren is geconstateerd dat de zorg rondom PTSS ontoereikend is, onder andere daar waar het gaat om het volgen van de richtlijn. Zo krijgen te weinig patiënten goede CGT-behandeling. Na uitvraag bij universiteiten blijkt dat er kansen liggen om studenten al kennis te laten maken met CGT. In samenwerking met experts hebben we daarom een kennisclip ontwikkeld gericht op (de behandeling van) PTSS. Deze is door universiteiten goed ontvangen.

Zinnige zorg psychose

Ook op het gebied van psychosezorg blijkt dat er aanzienlijke verbeteringen mogelijk zijn.

Gezien het succes van de kennisclip PTSS is er alvast een start gemaakt met het ontwikkelen van een kennisclip psychose. Deze wordt medio 2024 opgenomen.

VGCT als valorisatiepartner

Het duurt vaak lang voordat nieuwe kennis daadwerkelijk in de praktijk landt. Als VGCT zien we kansen om de brug tussen onderzoek en praktijk te verkleinen, onder andere door de rol van valorisatiepartner op ons te nemen. In 2023 hebben we daarom ingezet op het kenbaar maken van de mogelijkheden die de VGCT te bieden heeft. De gesprekken hebben geresulteerd in een aantal subsidieaanvragen die helaas niet zijn gehonoreerd. Komend jaar willen we dit verder oppakken.

Preventie

Met het preventieakkoord heeft de overheid een belangrijke stap gezet om het voorkomen van psychische problematiek meer op de kaart te zetten. We denken dat we hierin een belangrijke rol kunnen spelen, juist doordat leertheoretische principes goed inzetbaar zijn voor duurzame gedragsverandering. Het heeft echter tijd nodig om onze leden hierin mee te nemen. In jaargesprekken is het thema preventie daarom genoemd en hebben we gekeken naar mogelijkheden om hierin samen met leden op te trekken. Concreet heeft dit geleid tot een factsheet gericht op suïcidepreventie onder jongeren en een infographic gericht op het verminderen van druk onder professionals. De komende jaren willen we verder inventariseren welke rol de VGCT kan spelen in de preventieve sfeer en willen we leden stimuleren zich hiermee bezig te houden.

Speerpunt 3: externe pr en belangenbehartiging

Speerpunt 3 heeft vier doelstellingen:

- a) Het uitdragen van de toegevoegde waarde van cognitieve gedragstherapieën voor Nederland.
- b) Het extern uitdragen van de kracht van onze verenigingsregistraties: zowel de cgt'er en cgw'er als goed opgeleide en bekwame therapeuten, als de supervisor als bekwame docent en supervisor in CGT.
- c) Met beroepsverenigingen als het NIP/NVGzP, LV POH-GGZ en NBTP werken we via P3NL samen aan een betere en toegankelijke ggz en jeugdhulp.
- d) Het extern uitdragen van de VGCT als belangrijke wetenschappelijke vereniging, als kennispartner en met veel deskundigheid in huis (bij leden, bestuur en bureau).

De informatie over hoe de VGCT in 2023 aan de bovenstaande punten heeft gewerkt, is terug te vinden in de items onder de speerpunten 1, 2 en 4. Om herhaling te voorkomen gaan we hier niet nogmaals op die onderwerpen in.

Speerpunt 4: een inspirerende, innovatieve, transparante en uitnodigende wetenschappelijke vereniging zijn met een professioneel bureau

VGCT wil een vitale en aantrekkelijke vereniging zijn met maatschappelijke impact voor leden en samenwerkingspartners, met een duidelijke positie ten opzichte van interne en externe gremia. Zowel leden(groepen) als de 18 medewerkers van het bureau in Utrecht houden het platform voor verbinding actief. Hieronder hun belangrijkste activiteiten.

Ledenraadsverkiezing

In 2023 werd een nieuwe ledenraad gekozen. De ledenraad bestaat uit vijftien ledenraadsleden, waarvan tien nieuwe gezichten en vijf leden die zijn herkozen. Samen vertegenwoordigen zij vijf kieskringen. De gemiddelde opkomst was deze verkiezing 16%. Dit is een daling van ten opzichte van de verkiezing in 2020, waar de opkomst 18% was.

Sectieactiviteiten anders dan nascholing

Nieuwe secties

In 2023 zijn twee nieuwe secties opgericht: de sectie Ouderen en de sectie Mindfulness-Based CGT (MBCGT). De VGCT kent nu zeventien actieve secties, met in totaal 86 sectiebestuursleden. Sectie Angst, dwang en PTSS is de grootste sectie met ca. 2700 volgers, sectie Forensische CGT de kleinste met ca. 500 volgers. Het gemiddelde is 1050 volgers per sectie.

Beleid

Sinds 2023 is er een vergoedingsbeleid voor het beoordelen en becommentariëren van zorgstandaards, wat meestal door onze sectiebestuursleden wordt gedaan. Voorheen werd dit op volledig vrijwillige basis gedaan. Nu staat daar een vrijwilligersvergoeding tegenover.

Jaargesprekken

Elk najaar wordt met elk sectiebestuur een jaargesprek gehouden, waarbij nieuwe plannen worden gemaakt, het afgelopen jaar wordt doorgenomen en de samenwerking met het bureau wordt geëvalueerd. De jaargesprekken zijn verder geprofessionaliseerd door sterker de nadruk te leggen op de koppeling van de sectieplannen met de beleidsspeerpunten van de vereniging. Daarnaast worden de sectieplannen nu beter afgestemd met het jaarplan van het bureau wordt de voortgang beter bijgehouden. Dankzij het invulformulier dat in 2022 is geïntroduceerd ter voorbereiding van het jaargesprek, is er een duidelijke ontwikkeling te zien bij de secties qua visie, professionalisering en productiviteit.



Bureau-ondersteuning

De secties zijn overwegend tevreden met de steun vanuit het bureau. Een aantal besturen noemt onze goede bereikbaarheid, de korte lijnen, de vele ondersteuningsmogelijkheden en goede inzet van het bureau bij samenwerking. De weinige kritiek gaat altijd over het niet betrekken van een sectie wanneer er iets wordt geschreven door het bureau of als er een kennisproduct wordt gelanceerd dat te maken heeft met hun aandachtsgebied. Daarnaast zijn secties soms teleurgesteld als het bureau niet direct aan hun verzoek tegemoet kan komen.

CGW kaderleden

In 2023 heeft het bureau geprobeerd om in elke sectie een cgw-lid te laten aansluiten als bestuurslid. Dit was gedeeltelijk succesvol: het afgelopen jaar zijn er in totaal vier nieuwe sectiebestuursleden met een cgw-registratie gestart. Er zijn nu vijf sectiebesturen waar een cgw'er onderdeel van is. In 2024 wordt dit project voortgezet.

Inspiratiesessie

Op de dag voorafgaand aan het najaarscongres vond de jaarlijkse inspiratiesessie voor sectiebesturen plaats. Het thema in 2023 was 'het betrekken van je achterban'. Vijf sectiebesturen hielden een korte presentatie over hun activiteiten, hoe zij hun achterban bereiken en welke uitdagingen zij ervaren. Daarnaast hebben twee nieuwe secties, Ouderen en MBCGT, zich voorgesteld. Het tweede gedeelte van de bijeenkomst bestond uit een netwerkborrel. Er waren ca. veertig mensen aanwezig. De inspiratiesessie werd gemiddeld met een 7,5 beoordeeld.

Projectsubsidie

Sectie Eetstoornissen en obesitas heeft in 2023 aanspraak gemaakt op de projectsubsidie die jaarlijks beschikbaar wordt gesteld door het bureau. Zoals bij speerpunt 2c genoemd, is hiermee een aantal video's opgenomen over de behandeling van eetstoornissen met Cognitive Behaviour Therapy – enhanced (CBT-E).

Trends

Er worden meer online bijeenkomsten georganiseerd. Fysieke bijeenkomsten zijn twee keer niet doorgegaan vanwege te lage deelnemersaantallen. Secties betrekken hun achterban steeds meer: er worden duidelijk meer nieuwsbrieven verzonden, enquêtes afgenomen en profileringsactiviteiten georganiseerd tijdens het Najaarscongres. Secties zijn actief bezig hun netwerk te vergroten om hun expertise uit te breiden.

Er worden ook meer vormen van kennisoverdracht aangewend, zoals het opnemen van podcasts en het houden van zogenaamde ontbijtsessies, waarbij in de ochtend een kort webinar wordt gegeven. Doordat de secties steeds meer overkoepelend samenwerken, ontstaan er ook meer transdiagnostische projecten.

Leden van verdienste

Dit jaar zijn twee leden benoemd tot lid van verdienste: Fredrike Bannink en Tom van der Schoot. Zij werden tijdens het kaderledendiner op het najaarscongres toegesproken en gehuldigd. De VGCT telt nu 16 ereleden en 34 leden van verdienste.

Project nieuweledenbinding

In het kader van ledenbinding is voor het eerst een Nieuwe ledendag georganiseerd voor cgt'ers i.o. en cgw'ers i.o. die de afgelopen twee jaar lid zijn geworden. Het doel van deze Nieuwe ledendag was betere binding met leden in opleiding, informatie geven over/verduidelijking van het opleidingstraject, het bieden van de mogelijkheid om elkaar te ontmoeten en te netwerken en om input/feedback op te halen bij dit ledensegment. De in totaal 31 deelnemers waren enthousiast over de dag die in 2024 een vervolg krijgt.

Ledenenquête en ontwikkeling strategisch beleidsplan 2024-2026

Op basis van de input van allerlei organen en leden binnen de vereniging ontwikkelde het bureau een nieuw meerjarenbeleidsplan voor 2024-2026 en een daarvan afgeleid jaarplan 2024. Ook de ontwikkelingen in de psychische zorg zijn hierin verwerkt. Belangrijke input kwam ook uit de ledenenquête die in de zomer werd gehouden.

2638 leden vulden de vragenlijst in, wat neerkomt op ongeveer 26% van het totaal aantal leden. De respondenten zijn over het algemeen tevreden over de VGCT. 72% is in algemene zin positief of zeer positief over de VGCT, 24% is neutraal en 4% is negatief of zeer negatief. Het thema kwaliteit krijgt gemiddeld een 7,4. Het thema kennis ontvangt een 7,7 en aan het thema vereniging wordt een 6,9 gegeven. Daarnaast vindt een ruime meerderheid van de respondenten dat de VGCT effectief is in het behalen van haar doelen.

Verder valt op:

- Er is een duidelijke wens voor de verdere versterking van de samenwerking met P3NL en met name de Koepel, c.q. de samenwerking met de VEN en de VSt. Hoewel deze samenwerking volgens de leden zowel inhoudelijke als praktische voordelen kan opleveren, worden de praktische voordelen duidelijk het vaakst genoemd.
- Het is niet altijd duidelijk wat je als lid precies krijgt voor de je contributie.
- VGCT is soms onnodig rigide en gericht op de letter van de regels.
- Niet alle leden voelen zich verbonden met de vereniging en met andere leden. Voor velen is dat ook geen probleem, maar 20% van de leden geeft aan wel meer verbonden te willen zijn.

Zoals genoemd is deze belangrijke informatie meegenomen in de plannen voor de komende jaren.



HR-zaken bureau

2023 stond in het teken van teamontwikkeling van het bureau. De keuze is gemaakt minder met personeel niet in loondienst te gaan werken en meer met personeel in loondienst. Dit resulteerde in de aanstelling van drie nieuwe collega's, met de intentie hen structureel aan de VGCT te verbinden. We hebben bovendien sterker de nadruk gelegd op teamgericht werken en op de samenhang (inhoudelijk, personeel en financieel) tussen de verschillende teams in het bureau. Daarnaast hebben we de formele professionalisering van de vereniging een verdere impuls gegeven, onder meer door de introductie en vaststelling van een gedragscode en een formele klachtenregeling voor respectievelijk medewerkers in dienst als de leden van de VGCT.

Op 31 maart 2023 nam directeur Hubert van der Kleij wegens pensionering afscheid van de VGCT. Ter gelegenheid hiervan werd in de Balie in Amsterdam een mini-symposium georganiseerd met de titel 'Verenigingen (en) veranderen': een terug- en vooruitblik op de rol van verenigingen en van de VGCT in de samenleving. Hubert is opgevolgd door Stijn Verhagen die op 6 februari 2023 in dienst trad. Stijn is vijftien jaar verbonden geweest aan de Hogeschool Utrecht (HU), eerst als lector en later als directeur van het Instituut voor Ecologische Pedagogiek. Eerder was hij adviseur bij de Raad voor Maatschappelijke Ontwikkeling, de adviesraad van het kabinet over participatie van burgers en stabiliteit van de samenleving.

ICT-zaken bureau

We hebben de voordelen ervaren van de nieuwe systemen die we hebben geïmplementeerd op het vlak van financiën en relatiebeheer. De tijd die we daarmee besparen kunnen we steken in betere dienstverlening aan leden. Tegelijkertijd staan we ICT-technisch nog niet waar we willen zijn: de systemen functioneerden pas na het oplossen van (te) veel kinderziekten. We zijn in intensief overleg met de betrokken leverende partijen en hebben deels ook afscheid genomen, c.q. nieuwe organisaties in de arm genomen. Onder meer door het landelijke ICT-personeelstekort is het echter niet altijd gemakkelijk hoogwaardig kwalitatieve dienstverlening te ontvangen.



3. Registratiecommissie

Deze informatie is aangeleverd door de registratiecommissie. In de tekst wordt verwezen naar tabellen met gegevens. Die zijn te vinden in Bijlage 2.

Samenstelling

De registratiecommissie telt op dit moment 14 leden: een voorzitter en 13 leden die de N=1-verslagen beoordelen. In 2023 zijn in totaal 6 leden gestopt met hun werk voor de commissie, waarvan één lid omdat zij de termijn van 9 jaar had bereikt. Er zijn in 2023 3 nieuwe leden gestart.

Registraties

De vereniging is in 2023 met 748 leden gegroeid. Dit is een toename van 8%. De grootste groei vond plaats in de registratie cgw, namelijk 12%, gevolgd door cgt i.o. en cgt i.o. kp (beide 11%). Van de cgt'ers in opleiding zijn er 2220 cgt'er in opleiding nieuwe stijl (48%). Vorig jaar was dat 32%. Er zijn 51 belangstellende basiscursisten nieuwe stijl (82%). Zie Tabel 1 in Bijlage 2.

Aanmeldingen

Geen bijzonderheden. Zie Tabel 2 in Bijlage 2.

Opzeggingen

Het aantal leden dat zelf via de Mijn VGCT-omgeving heeft opgezegd is 680 (82% van alle opzeggingen), waarvan 519 cgt'ers in opleiding. Er zijn 149 (18%) lidmaatschappen beëindigd door de VGCT door het verlopen van de registratie- of herregistratietermijn (incl. het royement). Ook kan er een combinatie zijn van eerst zelf opzeggen en uiteindelijk uitgeschreven worden door de VGCT.

Wat vaak als reden van opzegging wordt gegeven is 'lid geworden voor de EMDR of andere cursus'. In 2023 hebben 178 mensen dit als reden opgegeven. Hiervan zijn er 40 lid geworden in 2023. Het secretariaat merkt geregeld dat mensen in een telefoongesprek niet willen aangeven waarom ze opzeggen. Het vermoeden bestaat dat er in werkelijkheid meer mensen zijn die opzeggen omdat ze alleen vanwege de EMDR VGCT-lid zijn geworden. Andere redenen die vaak voorkomen zijn starten met de gz- of een andere opleiding en prijs/kwaliteit. Van de 103 mensen die een reden hebben ingevuld, geven er 21 aan dat zij dit doen wegens het werk. Zie verder tabel 3 in Bijlage 2.

Herregistraties

De grootste groep in 2023 wordt gevormd door cgt'ers, net als in voorgaande jaren. Zie Tabel 4 in Bijlage 2 voor het aantal herregistraties in de periode 2019-2023.

BIG-/SKJ-registraties en specialisaties

Op 1-1-2024 heeft 56% van alle geregistreerde leden geen BIG-registratie, dat is vergelijkbaar met vorig jaar (54%). De cijfers over BIG-registraties zijn een grove benadering omdat leden niet altijd zelf opgeven of ze zo'n registratie hebben. Van foutieve of ontbrekende BIG-registraties (bij supervisors) wordt een melding gegeven.

Een supervisor hoort een BIG-registratie te hebben als gz-psycholoog, arts, klinisch psycholoog, klinisch (neuro)psycholoog, psychotherapeut, psychiater, verpleegkundig specialist ggz en/of orthopedagoog-generalist. Eén supervisor heeft van oudsher geen BIG-registratie. Er zijn vijf andere supervisors van wie de BIG-registratie is verlopen. Mensen die geen BIG-registratie hebben, kunnen zich niet (her)registreren als supervisor.

Leden kunnen in de Mijn-VGCT-omgeving invullen welk basisberoep zij hebben. Een kleine 1600 leden heeft masterpsycholoog ingevulde en 900 leden psycholoog NIP. Dit kan nog beter worden uitgezocht. De masterpsychologen zijn met name cgt'ers i.o.', cgt'ers en supervisors.

Zie voor details tabel 5 t/m 10 in Bijlage 2.

Leeftijd

Het jongste lid is 23 en het oudste lid 88 jaar. De gemiddelde leeftijd van een VGCT-lid is 42 jaar. De grootste groep leden is tussen 31 en 40 jaar oud.

Taakgroep N=1

Het beoordelen van de N=1-verslagen is de belangrijkste taak van de registratiecommissie. Door het vertrek van twee beoordelende leden is er enige tijd sprake geweest van een krapte. Twee nieuwe leden hebben zich ook bereid verklaard de cgw-verslagen te willen beoordelen. De registratiecommissie is dringend op zoek naar nieuwe leden, om zo de N=1-verslagen binnen de termijn van drie maanden te kunnen blijven beoordelen.

Tijdens het najaarscongres organiseerde de registratiecommissie een workshop waarin alle leden hetzelfde N=1-verslag hebben beoordeeld met specifieke aandacht voor de nieuwe onderdelen uit de N=1 nieuwe stijl: onderzoeksvragen, design en metingen en waar literatuur vereist is. Hieruit zijn vragen gekomen die aan het bestuur worden voorgelegd. Leden van de registratiecommissie hebben op verzoek van team Kennis en opleiden gezamenlijk een workshop 'Supervisors Intervisies N=1 nieuwe stijl' gegeven.

Er zijn twee intervisieavonden georganiseerd. Daarnaast is tweemaal de workshop ‘Schrijven van een N=1 nieuwe stijl’ aan supervisanten gegeven.

Tabel 11 t/m 13 in Bijlage 2 geven informatie over de beoordeelde N=1-verslagen. Er zijn twee bezwaren behandeld in de bezwaarcommissies.

Werkgroep deviaties – deviatieadviezen

Er komen steeds meer en ook heel diverse vragen binnen bij de werkgroep deviaties. Zo worden aanvragen gedaan voor een individueel deviatieadvies (CGT en CGW). Een individueel deviatieadvies kan aangevraagd worden als een lid niet in staat is het cgt-/cgw-registratietraject binnen de opleidingstermijn te voltooien. Redenen die worden genoemd voor het niet op tijd kunnen voltooien van het opleidingstraject:

- Kind(eren) gekregen en problemen tijdens of rond de bevalling
- Zwangerschaps-/ouderschapsverlof
- Eerst andere keuzes gemaakt
- Verhuizing/verbouwing
- (Langdurige) ziekte/revalidatie
- Nieuwe werkgever, waardoor registratie als cgt’er gewenst is
- Eerder CGT-traject gedaan, behalve N=1-verslag (spijtoptanten)
- Geen mogelijkheid tot het volgen van supervisie bij werkgever
- In de tussentijd gz-, kp- of pt-opleiding gedaan
- Wetenschappelijk onderzoek gedaan
- Financiële redenen
- Ook lid van andere verenigingen
- Problemen in de privésituatie
- Contract werd niet verlengd

Andere vragen die gesteld worden aan de werkgroep deviaties:

- Dispensatieaanvragen voor het schrijven van een N=1-verslag
- Vragen over de gevolgde (afwijkende) vooropleiding: is dit voldoende om de opleiding tot cgw i.o./cgt i.o. te gaan volgen?
- Vragen over uitstel indienen N=1-verslag
- Vragen over dispensatie voor het volgen van een basis-, vervolg- of supervisorencursus
- Vragen over de geldigheid van buitenlandse diploma’s
- Vragen of je supervisor kan worden zonder BIG-registratie
- Vragen over nascholing op het gebied van supervisievaardigheden en/of didactiek
- Vragen over (gedeeltelijke) vrijstelling van opleidingsonderdelen
- Vragen over herregistratie zonder aan de eisen te (kunnen) voldoen
- Vragen of gegeven lezingen mogen meetellen voor herregistratie cgt/sv



- Vragen over redactionele activiteiten; mogen ze meetellen voor herregistratie?

Om de vele vragen over vooropleidingen en buitenlandse opleidingen te beperken, is een start gemaakt met het maken van een overzicht van alle vooropleidingen.

Zie voor meer informatie tabel 14 in Bijlage 2.

CGW-evaluatieverslagen

Het aantal goedgekeurde CGW-evaluatieverslagen is fors toegenomen van 162 in 2022 naar 263 in 2023. Een stijging van 62%. Zie tabel 15 in Bijlage 2.



4. Accreditatiecommissie

In 2023 had de commissie contact met verschillende opleiders over de inhoud van cursussen schematherapie die bij de VGCT als vervolgcursus CGT worden aangevraagd. Er is extra aandacht gevraagd voor het cognitief gedragstherapeutisch proces als rode draad in de vervolgcursussen. Opleiders hebben hun draaiboeken hierop aangepast.

In een interne workshop op het najaarscongres hebben we ons gebogen over de accreditatiereglementen van de VSt en de VEN. Het was interessant te zien op welke punten hun accreditatiereglementen overeenkomen met die van de VGCT en waar de verschillen liggen. Daarnaast hebben we tijdens deze workshop in verschillende werkgroepen hetzelfde draaiboek beoordeeld. Hiermee hebben we gewerkt aan het vergroten van onze betrouwbaarheid als inter-beoordelaars.

In 2023 namen we afscheid van twee leden en hebben we drie nieuwe leden verwelkomd. De commissie is nog niet op volle sterkte en heeft nog een vacature.

Het telefonisch spreekuur wordt nu volledig gedaan door de voorzitter. Zij heeft opleiders met specifieke vragen over de ontwikkeling van draaiboeken te woord gestaan, en heeft verschillende malen overleg gehad met aanbieders om uitleg te geven als een draaiboek (nog) niet was goedgekeurd door de commissie.

In het najaar van 2023 heeft de commissie een extra overleg ingepland om mee te kunnen denken over de pilot Instellingsgericht accrediteren (Accrediteren 2.0). Er vond een goede inhoudelijk discussie plaats en de commissie kijkt uit naar de resultaten van de pilot.

In 2023 heeft de commissie gemerkt dat er (te) weinig criteria zijn om blended cursussen goed te kunnen beoordelen. In 2024 gaat een werkgroep deze criteria beter beschrijven.

Beoordelingsproces

- Elke maand worden in de vergadering cursussen besproken waar beoordelaars geen overeenstemming over konden krijgen of waar zij vragen bij hadden. In 2023 zijn er 88 cursussen besproken in de vergadering, waarvan grotendeels nascholingen.
- Van de basiscursussen zijn er tien binnen de termijn van 91 dagen beoordeeld. Hier moet worden opgemerkt dat hier ook cursussen bij zitten die al eerder zijn aangevraagd, maar waar nog werd gewacht op een betaling, ontbrekende gegevens of op een aanvulling of verbetering van het draaiboek.

- Opleiders kunnen een dispensatieverzoek indienen, bijvoorbeeld als er een extra deelnemer moet deelnemen in een uitvoering van een basis-/vervolgcursus, als er een docent in deze cursus is die geen supervisor is of als een aanbieder te laat is met de accreditatieaanvraag. Er zijn in 2023 25 dispensatieverzoeken behandeld.

Cursussen		2019	2020	2021	2022	2023
Basiscursussen	<i>Geaccrediteerd</i>	31	27	21	25	26
	<i>Niet geaccr.</i>	1	2	1	1	2
Vervolgcursussen	<i>Geaccrediteerd</i>	81	72	77	77	50
	<i>Niet geaccr.</i>	3	13	1	2	7
Nascholingscursussen	<i>Geaccrediteerd</i>	188	142	160	193	189
	<i>Niet geaccr.</i>	35	39	40	23	29
Supervisorencursussen	<i>Geaccrediteerd</i>	4	6	9	6	6
	<i>Niet geaccr.</i>	0	0	1	2	2
CGW bc en ns	<i>Geaccrediteerd</i>	17	19	22	17	17
	<i>Niet geaccr.</i>	1	1	2	1	2
Nascholing SV/didactiek	<i>Geaccrediteerd</i>	29	16	21	27	24
	<i>Niet geaccr.</i>	1	0	2	0	0
Totaal geaccrediteerd		350	282	310	345	312
Totaal niet geaccrediteerd		41	55	47	29	42
Totaal		391	337	357	375	354

Tabel 1. Overzicht van het aantal geaccrediteerde en niet geaccrediteerde cursussen van 2019 tot en met 2023, gedifferentieerd naar de verschillende typen cursussen.

Afwijzingen

Het secretariaat heeft uitgezocht wat de redenen zijn voor de afwijzingen. De ervaring is dat de aanbieders van nascholingsactiviteiten, wanneer zij de aanvraag doen in PE online, geneigd zijn meerdere verenigingen aan te kruisen, zonder goed na te gaan of de nascholing voldoet aan de eisen van het accreditatiereglement. Redenen van afwijzingen zijn: geen of onvoldoende CGT in de cursus, ten onrechte aangevraagd, aanvraag ingetrokken of ging niet door.



5. Klachten, bezwaren, beroepen en meldingen

Klachten

Klachten over (organen van) de vereniging

Er zijn twee klachten ingediend over (organen van) de vereniging in 2023. Eén klacht betrof een klacht over gedragingen van de registratiecommissie (taakgroep N=1), namelijk over het niet in acht nemen van de termijnen en inhoudelijke fouten. De klacht was niet ontvankelijk i.v.m. de verstreken termijn, maar de indiener van de klacht heeft alsnog een reactie ontvangen aangezien we waar mogelijk onze processen willen verbeteren. Voor het laten heroverwegen van het besluit van de registratiecommissie m.b.t. het N=1-verslag had een bezwaar ingediend kunnen worden. Nu dit niet tijdig is gedaan, kan geen inhoudelijke heroverweging plaatsvinden. De indiener van de klacht had dit laatste ook niet als doel.

De tweede klacht betrof een klacht over de opzegmogelijkheden van het lidmaatschap en de hoogte van de contributie. De indiener van de klacht heeft reactie ontvangen.

Er zijn in 2023 geen klachten ingediend over bejegening afhankelijkheidsrelatie/leden in opleidingscontext. Hetzelfde geldt voor klachten door cliënten over leden van de vereniging.

Bezwaren

Besluiten accreditatiecommissie

Er zijn in 2023 vier bezwaren ingediend tegen de (gedeeltelijke) afwijzing van een accreditatieaanvraag. Daarvan is één bezwaar ongegrond verklaard (besluit accreditatiecommissie om geen accreditatie te verlenen blijft in stand, maar wel is de mogelijkheid geboden om het draaiboek aan te passen zodat nieuwe uitvoeringen van deze nascholingsactiviteit, mits voldaan wordt aan de vereisten van het accreditatiereglement, kunnen worden geaccrediteerd) en één bezwaar gedeeltelijk gegrond verklaard (besluit van de accreditatiecommissie om gedeeltelijk te accrediteren blijft in stand, maar de accreditatiecommissie heeft het bestuur geadviseerd om de leemte/tegenstrijdigheid in de reglementen/het beleid te onderzoeken. Dit is gedaan. N.a.v. dit bezwaar zijn de reglementen aangepast). M.b.t. de andere twee bezwaren is, na verdere informatie van de opleiders en in overleg met de accreditatiecommissie, besloten dat de cursus opnieuw werd opengesteld en een nieuw draaiboek dan wel aanvullende gegevens konden worden ingediend, waardoor dit niet langer bezwaren waren.

Besluiten registratiecommissie

Er zijn in 2023 vijf bezwaren ingediend tegen besluiten van de registratiecommissie, namelijk drie tegen de afkeuring van een N=1-verslag (waarvan twee door dezelfde persoon), één tegen de afkeuring van supervisie-evaluatieverslagen CGW en één tegen het besluit om niet te registreren.

M.b.t. de N=1- en supervisie-evaluatieverslagen: twee bezwaren zijn gedeeltelijk gegrond verklaard (er is aanvulling gevraagd op een aantal punten). M.b.t. de twee bezwaren die zijn ingediend door dezelfde persoon volgt dat het eerste bezwaar niet door een ad-hoc-commissie in behandeling is genomen omdat uit de tekst in de beoordelingsbrief bleek dat volgens de verkeerde richtlijnen was beoordeeld. Dit is meteen door de registratiecommissie/het bureau opgepakt. Uiteindelijk bleek dat wel beoordeeld was volgens de juiste richtlijnen, maar de verkeerde richtlijn in de beoordelingsbrief was vermeld. Deze persoon heeft een aangepaste beoordelingsbrief ontvangen. Hierop heeft deze persoon wederom bezwaar ingediend dat is behandeld door een ad-hoc-commissie. Dit bezwaar is ongegrond verklaard (het eindoordeel van de registratiecommissie, afkeuring van het N=1-verslag, blijft in stand).

M.b.t. het niet registreren: dit bezwaar is niet ontvankelijk verklaard aangezien dit buiten de termijn is ingediend. Gezien de consequenties voor de indiener is alsnog uitgebreid reactie gegeven.

Beroepen

Er is geen beroep ingediend in 2023.

Meldingen

Meldingen op eigen verklaring tuchtrecht

Er is één lid dat in 2023 bij zijn herregistratie aangaf dat in 2018 aan hem/haar een tuchtrechtelijke maatregel is opgelegd. Het bestuur heeft in 2018 al besloten dat de tuchtrechtelijke maatregel geen consequenties heeft voor zijn/haar registratie en toekomstige herregistratie.

Melding over medeleden

Er is geen melding binnengekomen over een medelid in 2023.

6. College van Beroep

De hoofdtaak van het College van Beroep bestaat uit het behandelen van beroepszaken van leden die bezwaar aantekenen tegen bestuursbesluiten of besluiten van de accreditatiecommissie (een zelfstandige commissie). Tijdens het verslagjaar 2023 bereikten het College van Beroep geen klachtzaken of bezwaarschriften die niet in de daartoe aangewezen gremia konden worden afgehandeld. Het College van Beroep beschouwt dit als een positief signaal: blijkbaar functioneren de vigerende procedures en gremia naar behoren en worden langs die weg zaken naar tevredenheid afgehandeld binnen de vereniging.

Leden

Nadat de leden van het College van Beroep in 2022 een fysieke bijeenkomst hadden belegd om hun inzichten en ervaringen te actualiseren en delen, bleef een dergelijke afstemming in 2023 achterwege. Inmiddels is een nieuwe bijeenkomst voor 2024 in planning, waarbij opnieuw de reglementen en procedures die voor het College van Beroep van belang zijn onderwerp van reflectie zullen vormen.

Alle leden van het College van Beroep stelden zich herkiesbaar voor een tweede termijn en werden op 10 februari 2023 door de ledenraad herbenoemd voor een aansluitende periode van drie jaar.

Ook in het afgelopen jaar zag het College van Beroep geen aanleiding om ongevraagde adviezen uit te brengen.



7. Vertrouwenspersonen

Het instituut vertrouwenspersoon is bedoeld om leden de gelegenheid te geven om twijfels te bespreken over relaties met andere leden van de VGCT. Meestal betreft dit de relatie tussen supervisant en supervisor. Deze gesprekken zijn informeel, er zitten geen procedures aan vast, en de vertrouwenspersoon vormt in eerste instantie een luisterend oor en helpt het dilemma te verhelderen.

In 2023 is Tom van der Schoot, na jaren van goede diensten, gestopt als vertrouwenspersoon. Hij werd opgevolgd door Michel Reinders. Clarisse van Gorcum bleef de stabiele factor.

In 2023 werden de vertrouwenspersonen negen keer geraadpleegd. Het merendeel van de vragen betrof de rechten en plichten van de supervisant. Er meldde zich o.a. iemand met de vraag wat zij aan moest met een supervisor die geheel eigen ideeën had over hulpverlening, zich weliswaar als VGCT-supervisor presenteerde maar niet binnen de lijntjes van de VGCT kleurde. Soms voelen supervisanten zich niet veilig genoeg om zich te ontwikkelen door een te kritische houding van de supervisor.

In 2023 hebben de vertrouwenspersonen zich gepresenteerd op het najaarscongres, middels een inloopsprekkuur. Dat liep geen storm, wat wellicht een goed teken is. Wel werd de vertrouwenspersoon informeel aangesproken. Dat is natuurlijk altijd mogelijk. Ook is er een presentatie gehouden tijdens de Nieuwe ledendag op het najaarscongres.

Verreweg de meeste supervisie-relaties zijn naar wens van de betrokkenen verlopen. Een enkele keer verloopt de relatie stroef. Het valt op dat veel supervisanten zich op de een of andere manier afhankelijk voelen van de supervisor, die in hun ogen deskundig en meer ervaren is en van daaruit hen kan beoordelen. We denken dat er nog wel enige stappen gemaakt kunnen worden op het pad van de bewustwording en emancipatie van de supervisant. We willen daaraan komend jaar een stukje wijden in het magazine van de vereniging.

8. Baten en lasten 2023 en korte toelichting

	Werkelijk 2023	Begroting 2023	Werkelijk 2022
Baten			
Contributies	2.323.250	2.297.600	2.147.231
Advertenties en overige producten en diensten	56.094	50.600	41.878
Accreditatie en (her)registratie	167.117	172.900	162.606
Congressen - studiedagen - webinars	716.738	689.500	713.006
Subsidiebaten	0	0	24.300
Totaal baten	3.263.198	3.210.600	3.089.022
Lasten			
Directe kosten activiteiten			
Kosten advertenties en overige producten en diensten	0	0	325
Kosten accreditatie en (her)registratie	133.506	149.200	250.357
Kosten congressen - studiedagen - webinars	762.379	751.410	705.100
Subsidielasten	2.750	0	21.097
Verenigingslasten	153.815	192.250	157.483
Personeelskosten	1.367.983	1.346.760	1.078.015
Communicatiekosten	83.949	83.690	84.071
Kennis en opleiden	218.798	224.260	199.370
Huisvestingskosten	103.050	104.200	95.281
Overige organisatielasten	197.053	109.170	75.756
Afschrijvingen	118.831	123.700	100.171
Beleidsplannen	62.171	172.000	110.077
Totaal lasten	3.204.286	3.256.640	2.877.102
Resultaat voor financiële baten en lasten	58.912	-46.040	211.920
Financiële baten en lasten	-1.173	-6.400	-5.080
Saldo baten en lasten	57.739	-52.440	206.840
Onttrekking aan bestemmingsreserves			
Beleidsplannen	62.171	172.000	110.077

	Werkelijk 2023	Begroting 2023	Werkelijk 2022
Overige lasten t.l.v. bestemmingsreserve	0	0	0
Totaal onttrekkingen	62.171	172.000	110.077
Netto resultaat	119.909	119.560	316.916
Bestemming resultaat			
Toevoeging aan Bestemmingsreserve beleidsplan	109.909	109.560	306.916
Toevoeging aan Bestemmingsreserve jubileum 2021	10.000	10.000	10.000
	119.909	119.560	316.916
Saldo Bestemmingsreserve			
Saldo 1 januari	454.066	454.066	257.226
Uitvoering beleidsplannen	-62.171	-172.000	-110.077
Toevoeging resultaat jaar	109.909	109.560	306.916
Saldo 31 december	501.804	391.626	454.066
Bestemmingsreserve jubileum 2026			
Saldo 1 januari	39.686	39.686	29.686
Uitvoering beleidsplannen	0	0	0
Toevoeging resultaat jaar	10.000	10.000	10.000
Saldo 31 december	49.686	49.686	39.686

Toelichting op de staat van baten en lasten 2023

- In 2023 bedroegen de inkomsten van de vereniging € 3.263.198 en de uitgaven € 3.205.460 (incl. de financiële baten en lasten). Per saldo geeft dit een resultaat van € 57.739.
- De uitgaven voor de beleidsplannen hebben het resultaat negatief beïnvloed met € 62.171. Dit bedrag is onttrokken aan de bestemmingsreserve beleidsplannen (reserves die in eerdere jaren door de vereniging zijn aangelegd). Door deze mutaties ontstaat er een positief netto resultaat van € 119.909.
- Het bestuur heeft in haar vergadering van 12 april 2024 besloten om van het positieve resultaat van € 119.909 een bedrag van € 109.909 toe te voegen aan de bestemmingsreserve beleidsplannen en € 10.000 aan de bestemmingsreserve jubileum 2026.



Bijlage 1:

Verenigingsactiviteiten VGCT

Datum	Titel	Spreker(s)	Inhoud door	Deelnemers/waardering	Opmerkingen
2 februari 2023	Docentenmiddag		Casper Kleist		Geannuleerd wegens tegenvallende aanmeldingen
6 februari 2023	Dompel je een middag onder in de wereld van de Forensische zorg	Ragna Plomp, Inge Korfage, Sandrine Mikkers & Wendy Gaertner	Secties (Licht) verstandelijke beperking en Forensische CGT	69 deelnemers Geen evaluatie	Georganiseerd in samenwerking met het NIP (sectie forensisch)
8 februari 2023	Supervisorsinterview - begeleidde interview	Marjon Peters & Saskia Mulder	Saskia Mulder	39 deelnemers Geen evaluatie	Via Zoom
10 februari 2023	Nascholing exposure	Kees Korrelboom & Else de Haan	Saskia Mulder	16 deelnemers Waardering: - Inhoud 8,1 - Organisatie 8,4	
21 februari 2023	Cursus supervisie voor cgw'ers	Klaas Molenkamp & Trineke Stavenga-Gras	Saskia Mulder	8 deelnemers Waardering: - Inhoud - Organisatie	Cursus van vier dagen; 21 februari, 21 maart, 18 april en 15 mei



Datum	Titel	Spreker(s)	Inhoud door	Deelnemers/waardering	Opmerkingen
2 maart 2023	Werkplaats: Enseneren van leerervaringen in begeleide intervisie	Jeannette Verhoeven	Saskia Mulder	13 deelnemers Waardering: - Inhoud 8,2 - Organisatie 8,4	
17 maart 2023	Cgw-congres; Mensenkennis – je hebt ‘t!	Keynotes door Esther Frusch & Arjan Muller	Commissie cgw-congres	285 deelnemers Waardering: - Inhoud 8,2 - Organisatie 8,5	
31 maart 2023	Afscheidssymposium Hubert	Marleen Rijkeboer, Wouter ten Have, Adriaan Jansen, Hubert van der Kleij & Stijn Verhagen	Hubert van der Kleij	99 deelnemers Geen evaluatie	
14 april 2023	Het schrijven van een N=1 verslag	Corina van de Put & Willemien Dijkgraaf	Saskia Mulder	11 deelnemers Waardering: - Inhoud 7,3 - Organisatie 7,7	
21 april 2023	Nascholing exposure	Kees Korrelboom	Saskia Mulder	8 deelnemers Waardering: - Inhoud 8,0 - Organisatie 8,5	Else de Haan was afwezig wegens uitvaart
8 mei 2023	Supervisorsinterview - N=1 nieuwe stijl	Sanne Kriens & Saskia Mulder	Saskia Mulder	38 deelnemers Geen evaluatie	Via Zoom
1 juni 2023	Koepelcongres - De behandeling van stemmingsstoornissen: Doen wat werkt!	Keynotes door Suzanne van Bronswijk & Yvonne Stikkelbroek	Commissie koepelcongres	143 deelnemers Waardering: - Inhoud 8,1 - Organisatie 8,4	

Datum	Titel	Spreker(s)	Inhoud door	Deelnemers/waardering	Opmerkingen
9 juni 2023	CGT in het systeem	Lisbeth Utens, Luuk Stapersma, Bonny van Steensel, Guy Bosmans & Carine Kielstra	Sectie Kind & jeugd	78 deelnemers Waardering: - Inhoud 7,6 - Organisatie 8,1	In samenwerking met sectie Relatie, gezin en naasten
12 juni 2023	Het begeleiden van het schrijven van een N=1	Angeline Smeltink	Saskia Mulder	11 deelnemers Waardering: - Inhoud 7,6 - Organisatie 7,8	
15 juni 2023	Supervisorsmiddag – Supervisie; de naakte waarheid	Tom Deenen, Margreet van der Plas, Thera Koetsier & Anton Hafkenscheid	Sectie Supervisors	165 deelnemers Waardering: - Inhoud 7,7 - Organisatie 8,5	
12 september 2023	<i>Cursus supervisie voor cgw'ers</i>	<i>Klaas Molenkamp & Trineke Stavenga-Gras</i>	<i>Saskia Mulder</i>		<i>Geannuleerd wegens tegenvallende aanmeldingen.</i>
14 september 2023	<i>Supervisorsintervisie - Werken met praktijktoetsen</i>	<i>Charlotte Nuhoff & Tonke de Vries</i>	<i>Mieke Ketelaars & Tonke de Vries</i>		<i>Niet doorgaan; Charlotte heeft zich teruggetrokken als spreker</i>
22 september 2023	<i>Als de liefde knalt - (On)veiligheid in relaties</i>		<i>Secties Relatie, gezin en naasten & Forensische CGT</i>		<i>Geannuleerd wegens tegenvallende aanmeldingen</i>
25 september 2023	Begeleiden van intervisie	Jeannette Verhoeven	Mieke Ketelaars & Tonke de Vries	17 deelnemers Waardering: - Inhoud 7,9	

Datum	Titel	Spreker(s)	Inhoud door	Deelnemers/waardering	Opmerkingen
				- <i>Organisatie 8,5</i>	
6 oktober 2023	Nascholing exposure	Kees Korrelboom	Saskia Mulder	16 deelnemers <i>Waardering:</i> - <i>Inhoud 8,4</i> - <i>Organisatie 8,4</i>	Zonder Else, in verband met vakantie
12 oktober 2023	<i>Een monster in de spiegel. De CGT behandeling bij morfodysfore stoornis</i>	<i>Nienke Vulink, Rachel van Loenen & Niek Silvan</i>	<i>Sectie Angst, dwang en PTSS</i>		<i>Wegens tegenvallende aanmeldingen verplaatst naar 21 maart 2024</i>
1/2/3 november 2023	Najaarscongres - The Truth is out There	Keynotes van Richard McNally, Bruno Verschuere, Floortje Scheepers, Rianne de Kok & Lisa Loeb	Commissie NJC	1112 deelnemers (incl. standhouders/bureau/congresassistenten = 1408 deelnemers) <i>Waardering:</i> - <i>Inhoud 8,1</i> - <i>Organisatie 8,6</i>	
2/3 november 2023	Najaarscongres – The Truth is out There – Online	Keynotes van Richard McNally, Bruno Verschuere, Floortje Scheepers, Rianne de Kok & Lisa Loeb	Commissie NJC	185 deelnemers <i>Waardering:</i> - <i>Inhoud 7,8</i> - <i>Organisatie 8,3</i>	
2 november 2023	Nieuweledendag		Lisa de Kok & Kimalou de Mol	42 deelnemers <i>Waardering: 8,3</i>	
9 november 2023	Supervisorsintervisie - Werken met praktijktoetsen	Klaas Molenkamp & Tonke de Vries	Mieke Ketelaars & Tonke de Vries	32 deelnemers <i>Geen evaluatie</i>	



Datum	Titel	Spreker(s)	Inhoud door	Deelnemers/waardering	Opmerkingen
1 december 2023	Het schrijven van een N=1 verslag	Willemien Dijkgraaf & Corina van der Put	Saskia Mulder	13 deelnemers <i>Waardering:</i> - <i>Inhoud 9,0</i> - <i>Organisatie 8,6</i>	Verplaatst; was in eerste instantie gepland op 8 september
11 december 2023	Supervisorenintervisie - Blended cursussen geven	Charlotte Aartsen, Mieke Ketelaars & Tonke de Vries	Mieke Ketelaars & Tonke de Vries	37 deelnemers <i>Geen evaluatie</i>	
13 december 2023	Het begeleiden van het schrijven van een N=1	Annemariëk Sepers	Saskia Mulder	16 deelnemers <i>Waardering:</i> - <i>Inhoud 8,3</i> - <i>Organisatie 8,2</i>	

Bijlage 2:

Tabellen registratiecommissie

Tabel 1

Registraties (ledenaantallen per lidstatus)

Registratie	1-1-12	1-1-19	1-1-20	1-1-21	1-1-22	1-1-23	31-12-2023	1-1-2024
cgt i.o.	1275	2166	2665	3079	3861	4192	5200	4661
cgt. i.o. KP	-	-	6	83	120	162	188	180
cgt	1264	1955	2021	2068	2125	2173	2269	2233
sv	723	1040	1123	1214	1285	1346	1478	1454
cgw	185	593	611	647	678	713	815	795
cgw i.o.	73	138	132	181	226	217	243	221
bl	338	298	287	289	280	261	279	262
bhc	31	74	77	85	79	61	67	66
wo	-	5	5	5	8	12	14	13
gln*	31	11	10	9	8	nvt	nvt	nvt
Totaal	3920	6284	6937	7660	8670	9137	10705	9885

Het aantal huurders met portfolio is 149. Deze worden niet meegeteld als lid.

*Deze categorie (gewoon lid-niet praktiserend) bestaat niet meer sinds 1-1-2022.

Tabel 2

Aanmeldingen (lid sinds 2023)

	2019	2020	2021	2022	2023
Cgt i.o.	900	861	1280	1079	1225
Cgt i.o. KP	6	36	24	54	20
Cgt	-	-	-	-	3
Sv	-	-	-	-	0
Cgw i.o.	62	113	124	91	136
Cgw	-	-	-	-	38



Bl	7	5	2	19	10
Blc/BcN	-	-	-	-	54
Wo	-	-	-	-	4

Sommige velden uit eerdere jaren zijn leeg. Hier hebben we geen gegevens van. Er zijn mensen die in één jaar tijd eerst cgt'er i.o. zijn, cgt'er i.o. kp of cgw'er i.o. en zich in hetzelfde jaar registreren als cgt'er/cgw'er. Van dit veranderen van registratie in 1 jaar hebben we geen cijfers. Er zijn 58 mensen die zich in 2023 registreerden en hetzelfde jaar een opzegging hebben gedaan.

Tabel 3

Opzeggingen

Hieronder wordt aangegeven per lidmaatschapstype hoeveel leden zelf en hoeveel leden door de VGCT zijn opgezegd.

Opzegging door lid of VGCT	2019	2020	2021	2022	2023
Lid	171	153	255	714	680
VGCT	81	77	118	222	149
Onbekend	168	204	203	-	-
Totaal	423	431	576	867	825

Tabel 4

Herregistraties

Herregistraties	2019	2020	2021	2022	2023
cgt	290	287	287	239	337
sv	167	148	148	190	225
cgw	51	69	72	77	132
wo	-	-	-	1	4
Totaal	508	504	507	507	698

Tabel 5

BIG-/SKJ-registraties en specialisaties

BIG	1-1-'20	1-1-'21	1-1-'22	1-1-'23	1-1-'24
Arts	49	59	51	49	45
GZ	3009	3093	3205	3593	3712



PT	1167	1173	1190	1408	1380
OG	-	18	57	171	185
Verpleegkundige	317	342	380	376	405
Specialisaties					
Psychiater	33	34	29	26	26
KP	789	816	843	981	1030
Verpl.specialist	-	12	19	58	64

Een lid kan meerdere BIG-registraties en/of specialisaties hebben.

Tabel 6 en 7

BIG-registraties uitgesplitst naar VGCT-registratie per jaar. Ter vergelijking de stand van zaken op 1-1-2016, voor zover bekend.

Lidmaatschapstype	Arts	GZ-Psycholoog	Psychotherapeut	Verpleegkundige	OG
Belangstellende	5	125	79	3	4
Belangstellende Basiscursist (BcN)	0	0	0	1	0
Belangstellende Basiscursist BLC (oud)	0	0	0	0	0
Cognitief gedragstherapeut (cgt)	20	1453	445	9	65
Cognitief gedragstherapeut in opleiding (cgt i.o)	3	86	0	26	22
Cognitief Gedragstherapeut in opleiding (oud)	9	488	18	26	50
Cognitief gedragstherapeut in opleiding voor klinisch psychologen (cgt i.o. KP)	0	179	60	0	0
Cognitief gedragstherapeutisch werker (cgw)	0	0	0	258	0
Cognitief gedragstherapeutisch	0	0	0	79	0



werker in opleiding (cwg i.o)					
Supervisor	8	1379	778	3	44
Wetenschappelijk onderzoeker	0	2	0	0	0
Totaal	45	3712	1380	405	185

Tabel 7

1-1-2016	cgt i.o.	cgt	sv	bl
Arts	7	30	17	12
GZ-ps.	536	1263	789	199
PT	31	405	622	140
Verpl.	6	39	20	6

Tabel 8 en 9

De leden hebben de volgende specialisaties (met wederom de vergelijking met 1 januari 2016).

Lidmaatschapstype	Klinisch psycholoog	Psychiater	Verpleegkundig specialist
Belangstellende	58	4	0
Belangstellende Basiscursist (BcN)	0	0	1
Belangstellende Basiscursist BLc (oud)	0	0	0
Cognitief gedragstherapeut (cgt)	277	12	3
Cognitief gedragstherapeut in opleiding (cgt i.o)	0	1	21
Cognitief Gedragstherapeut in opleiding (oud)	2	3	19
Cognitief gedragstherapeut in opleiding voor klinisch psychologen (cgt i.o. KP)	67	0	0
Cognitief gedragstherapeutisch werker (cwg)	0	0	20



Cognitief gedragstherapeutisch werker in opleiding (cgw i.o)	0	0	0
Supervisor	626	6	0
Wetenschappelijk onderzoeker	0	0	0

Tabel 9

1-1-2016	KP	Psychiater
cgt i.o.	16	1
cgt	253	18
sv	467	11
bl	76	9
Totaal	812	39

Tabel 10

Onderstaande tabel laat het aantal leden zien dat *geen* BIG-registratie heeft, uitgesplitst naar VGCT-registratie. Dit is van belang voor de kieskringen. Op 1-1-2024 heeft 56% van alle geregistreerde leden geen BIG-registratie, dat is vergelijkbaar met vorig jaar (54%).

	1-1-12	1-1-20	1-1-21	1-1-22	1-1-23	1-1-2024
cgt i.o.	649	2235	2509	2807	3485	3956
Cgt i.o. KP	-	-	-	-	2	1
cgt	232	597	640	627	633	665
sv	5	1	1	3	2*	6
bl	121	78	80	68	99	141
blc	-	76	83	66	58	65
gln	10	4	4	3	nvt	nvt
wo	-	4	4	6	10	11
Totaal	1017	2995	3321	3580	4911	5528 (56%)

Tabel 11

Onderstaande tabellen geven informatie over de beoordeelde N=1-verslagen. Tabel 11 geeft weer hoeveel N=1-verslagen na beoordeling direct zijn goedgekeurd en hoeveel er zijn doorgestuurd naar een tweede lezer.



N=1 eerste beoordeling	2019	2020	2021	2022	2023
Goedgekeurd	189	177	155	201	217
2 ^e lezer	45	43	44	47	45
Totaal	234	220	199	248	262

Tabel 12

Tabel 12 geeft informatie over de uitkomsten van de beoordelingen van de verslagen die naar een tweede lezer zijn gegaan. Het valt je wellicht op dat de totaalaantallen niet overeenkomen (tabel 1: 15 naar 2e lezer, tabel 2: 21 N=1's van 2e lezer afgehandeld). Dit komt omdat niet alle N=1-verslagen binnen hetzelfde kwartaal binnenkomen en worden afgehandeld.

N=1 2e lezer	2019	2020	2021	2022	2023
Goedgekeurd	15	12	9	13	15
Afgekeurd	8	8	12	13	13
Aanvulling gevraagd	33	26	33	25	27
Totaal	56	46	54	51	55

Tabel 13

Tabel 13 laat zien hoeveel N=1's waarvoor een aanvulling is geschreven zijn goed- en afgekeurd.

N=1 aanvulling	2019	2020	2021	2022	2023
Goedgekeurd	12	16	6	12	18
Afgekeurd	1	0	0	0	0
Totaal	13	16	6	12	18

Tabel 14

Werkgroep deviaties – deviatieadviezen

Deviatieadviezen	2019	2020	2021	2022	2023
cgt i.o.	24	20	32	34	27
cgw i.o.	15	19	26	11	31
overige vragen	68	84	80	63	78
Totaal	107	123	138	108	136



Tabel 15

Cgw-evaluatieverslagen

	2020	2021	2022	2023
Gelezen	144	219	219	292
Goedgekeurd	152	187	162	263
Gelezen aanvullingen	onbekend	11	38	25
Goedgekeurde aanvullingen	onbekend	10	35	38
Afgekeurd	0	1	3	3

