

Jaarverslag 2022

{dd 10 mei 2023}

Inhoudsopgave

1. Inleiding -----	2
2. Resultaten op de vier speerpunten van het meerjarenbeleid 2021-2023 --	3
3. Registratiecommissie -----	13
4. Accreditatiecommissie -----	22
5. Klachten, bezwaren, beroepen en meldingen -----	24
6. College van Beroep -----	25
7. Vertrouwenspersonen -----	26
8. Baten en lasten 2022 en korte toelichting -----	27

Bijlagen ----- 29

Bijlage 1: Verenigingsactiviteiten VGCT

Bijlage 2: Verslag Kascommissie

Bijlage 3: Jaarverslag P3NL 2022

Bijlage 4: Activity report EABCT 2022

Verklarende woordenlijst registraties

bl	belangstellende
blc	belangstellende basiscursus
cgt	cognitief gedragstherapeut
cgt i.o.	cognitief gedragstherapeut in opleiding
cgt i.o. kp	cognitief gedragstherapeut in opleiding met klinische psychologie (kp)- opleiding
cgw	cognitief gedragstherapeutisch werker
cgw i.o.	cognitief gedragstherapeutisch werker in opleiding
gln	gewoon lid niet-praktiserend (sinds 1-1-2022 zijn zij belangstellende)
og	orthopedagoog-generalist
pft	portfolio therapeut (huurder van een PE-portfolio)
pt	psychotherapeut
sv	supervisor
wo	wetenschappelijk onderzoeker

1. Inleiding

Het jaar 2022 was een goed jaar! De vereniging is wederom gegroeid. Hoewel de groei iets afvlakt (van 10% in 2020, naar 13% in 2021, tot 5,4% in 2022), zijn we nog steeds een grote wetenschappelijke vereniging binnen het ggz-domein en zijn we financieel kerngezond. Als gevolg van de groei maakt de vereniging een verdere professionaliseringslag door.

Het was een actief jaar waarin leden, verenigingsorganen en het bureau nauw samenwerkten aan de kwaliteit van de opleidingen en de nascholing, de positie van de vereniging in het veld en het verbinden van wetenschap en praktijk. De koers die we varen wordt bepaald door de 4 beleidsspeerpunten, die hierna uitgebreid aan de orde komen. Hier noemen we alvast enkele belangrijke behaalde resultaten.

Een aantal hoogtepunten in het jaar 2022:

- De Koepel voor Effectieve Psychologische Behandelingen, de alliantie tussen VEN, VSt en VGCT, kreeg een gezicht in de vorm van een huisstijl en een eigen website. De Koepel organiseerde een eerste gezamenlijk congres: 'Evidence based trauma behandelen voor kind en jeugd' en 3 webinars voor poh's-ggz om het evidence based behandelen te bevorderen
- De pilot voor de CGT-opleiding nieuwe stijl heeft waardevolle adviezen opgeleverd, waarmee uiteindelijk in juli 2023 de nieuwe opleiding kan worden geïmplementeerd. 16% van de cgt'ers i.o. startte in 2022 met de CGT-opleiding nieuwe stijl
- Exposure, één van de kerninterventies van CGT, was in 2022 een belangrijk thema: er is voor de leden een nascholingscursus ontwikkeld, een kennisclip over exposure gemaakt en een boekje gedrukt met de titel 'Exposure, leuker kunnen we het niet maken'
- Het najaarscongres werd dit jaar voor het eerst hybride georganiseerd, dus met zowel online deelnemers als bezoekers op locatie
- De verdergaande professionalisering van de vereniging uitte zich in een herijking van rollen en werkzaamheden van bestuur, ledenraad en bureau en een betere samenwerking met de secties. Verder is de vereniging beter ingericht op de toekomst door de livegang van een nieuw CRM-systeem, het ledenportaal, het nieuwe financiële pakket en de nieuwe website van de VGCT
- In het najaar werd een nieuwe verenigingsdirecteur geworven én gevonden

2. Resultaten op de vier speerpunten van het meerjarenbeleid 2021-2023

Hieronder volgen per speerpunt de ondernomen acties/resultaten.

Speerpunt 1: een effectievere vereniging worden met meer maatschappelijke impact

Het doel van dit speerpunt is om door samenwerking duidelijker en sterker te zijn naar externe partijen en efficiënter voor onze leden. Onze missie is een mentaal gezonder Nederland, met goede patiëntenzorg met evidence based behandelingen (waaronder veel CGT) en door goed opgeleide therapeuten.

We bundelen de krachten met collega-verenigingen om zo meer impact te hebben of te krijgen. Dat bundelen van krachten gebeurt bijvoorbeeld via P3NL. De federatie P3NL vertegenwoordigt 12 verenigingen, die samen goed zijn voor ca 36.000 beroepsbeoefenaren. P3NL is als platform hét vehikel voor de aangesloten verenigingen om knelpunten in en trends/uitdagingen voor de zorg te signaleren, en om daarop antwoorden te formuleren. Hierbij wil P3NL, met mandaat van de aangesloten verenigingen, zichtbaar en agendabepalend zijn. Meer informatie over de activiteiten van P3NL is te vinden in bijlage 3 (het jaarverslag van P3NL).

Een ander samenwerkingsverband is de Koepel voor Effectieve Psychologische Behandelingen. Dit is een alliantie van de VGCT met de Vereniging EMDR Nederland (VEN: ruim 6000 leden, van wie circa veertig procent ook VGCT -lid) en de Vereniging voor Schematherapie (VSt: ca 2000 leden, van wie circa 25 procent ook VGCT-lid).

De missie van de Koepel is 'het borgen en bevorderen van evidence based werken en een wetenschappelijke attitude bij de leden van de bij de Koepel aangesloten verenigingen'. De Koepel is vooral gericht op het thema 'beter worden in je vak'.

Resultaten en acties in 2022:

- Het communicatieteam heeft een huisstijl voor de Koepel ontwikkeld, wat de herkenbaarheid in de komende jaren zal bevorderen. Daarnaast heeft het team een communicatierichtlijn geschreven. Eind 2022 zijn de communicatieactiviteiten overgedragen aan Buvoo en is in samenwerking een website voor de Koepel gemaakt
- In 4 stuurgroepvergaderingen is o.a. de ontwikkeling rondom de nieuwe beroepenstructuur voor psychologische zorg (waarin de registraties in CGT, EMDR en schematherapie belangrijke en op wetenschappelijke evidentie gebaseerde aantekeningen moeten worden) besproken. De VGCT en de VEN nemen sinds september 2022 vanuit de Koepel deel aan de werkgroep. De werkgroep denkt na over hoe een register kan worden ingericht waarin aantekeningen van wetenschappelijke verenigingen kunnen worden opgenomen in combinatie met de BIG-registraties gz-psycholoog en kp/pt. Verwijzers, patiënten en de beroepsgroep zelf moeten dan in dat register sneller en makkelijker een psycholoog/psychotherapeut kunnen vinden met de competenties die het meest

geschikt en passend zijn bij de problematiek. Dit openbare register, in beheer bij de FGzPT, zou voor 2025 rond moeten zijn

- In het VGCT-register kunnen supervisors nu kenbaar maken of ze ook supervisor VEN en VSt zijn. Supervisoren VGCT/VEN/VSt vinden is nu mogelijk bij alledrie de verenigingen
 - Onze (gezamenlijke) visie op het programma APV (pAPV) van de Opleidingsraad is besproken. In het bijzonder zal de betere aansluiting tussen master- en gz-opleiding impact hebben op de opleidingen van en registraties bij onze verenigingen
 - We bespraken de ontwikkelingen rondom het Zinnige Zorg programma; het programma dat moet leiden tot betere zorg voor mensen met PTSS of psychoses (o.a. door de inzet van meer CGT en EMDR). We keken ook naar hoe we vaart kunnen houden in de uitvoering van deze programma's
 - Circa 30 kaderleden van de 3 Koepelverenigingen namen op 28 april 2022 deel aan een debatmiddag om ideeën op te halen hoe we meer of beter zouden kunnen samenwerken op verschillende terreinen. Enkele voorbeelden van ideeën die zijn gelanceerd:
 - Over en weer meer nascholingspunten voor herregistratie erkennen (bijvoorbeeld 20%)
 - Samen organiseren van het didactische deel van supervisorencursussen
 - Meer gezamenlijke studiedagen
- De stuurgroep heeft aan de werkgroep die de mogelijkheden onderzoekt om de regels van de 3 verenigingen voor het accrediteren van onderwijs en het (her)registeren van leden te harmoniseren, gevraagd een aantal ideeën te onderzoeken en verder uit te werken
- Vanuit de Koepel zijn 3 webinars georganiseerd voor de leden van de Landelijke Vereniging POH-GGZ. Daarnaast is het eerste Koepelcongres gehouden, over evidence based trauma behandelen bij kind en jeugd (zie ook speerpunt 3)

Speerpunt 2: de VGCT verder ontwikkelen als hét kennis- en expertisecentrum op het gebied van CGT

Speerpunt 2 kent 3 aspecten:

- a. Modernisering en flexibilisering van de VGCT-opleidingen en VGCT-registraties
- b. Ontwikkelen en aanbieden van nascholingsactiviteiten
- c. Verzamelen en verspreiden wetenschappelijke kennis en verbinden wetenschap en praktijk

Resultaten en Acties 2022:

Speerpunt 2A: Opleidingen/Registraties

Drie grote projecten

In 2022 hebben 3 grote projecten belangrijke ontwikkelingen doorgemaakt:

Pilot CGT-opleiding nieuwe stijl

In 2022 heeft speerpunt 2A voor een groot deel in het teken gestaan van de pilot van de CGT-opleiding nieuwe stijl. In samenwerking met veel leden en een externe onderwijskundige is de nieuwe stijl CGT-opleiding geëvalueerd op een multimethodische manier. Dit mondde uit in verschillende verbeteradviezen, die in de eerste helft van 2023 zullen worden doorgevoerd.

Accrediteren 2.0

Op verzoek van het bestuur heeft een commissie van leden in samenwerking met het bureau een advies opgesteld omtrent het anders accrediteren van de VGCT-basis- en vervolgcursussen. Er is een plan opgesteld om op termijn over te gaan van draaiboekaccreditatie naar instellingsaccreditatie. In 2023 zal het plan verder uitgewerkt worden, zodat in 2024 een pilot kan starten.

Modernisering CGW-opleiding

In navolging van het onderzoek dat in 2021 door een externe partij gedaan werd naar de CGW-registratie, is in 2022 een adviesrapport aan het bestuur geschreven. Hierin is een voorstel gedaan voor de modernisering van de CGW-opleiding. Daarnaast is voorgesteld zowel het aannamebeleid als het competentieprofiel te verduidelijken.

Andere projecten

Herziening richtlijnen N=1 nieuwe stijl

Naar aanleiding van feedback van supervisors, cgt'ers i.o. en de registratiecommissie is met de registratiecommissie gewerkt aan een herziening van de richtlijnen N=1 nieuwe stijl. In de herziene richtlijnen is met name een verbeteringslag gemaakt in de uitleg van het onderdeel 'onderzoeksvraag, metingen en design'. Per 1 januari 2023 is de N=1 nieuwe stijl verplicht en is het schrijven van de N=1 oude stijl niet meer mogelijk.

Online/blended opleiden

In 2022 heeft een moderniseringsslag plaatsgevonden op het gebied van blended opleiden. Het reglement is aangepast, zodat het beter bij de huidige tijd past (waarin online/blended opleiden een steeds belangrijker plaats in opleidingen inneemt).

Online supervisorintervisie

In 2022 is door online intervisie gewerkt aan de verbinding met en informatievoorziening aan supervisors. Maandelijks vonden er digitale bijeenkomsten plaats. Elke bijeenkomst had een specifiek thema en werd begeleid door een supervisor met expertise op dat specifieke gebied en door de teamleider Kennis en opleiden.

Nascholingscursus exposure

We beschouwen exposure als een van de kerninterventies van de CGT. Met financiële ondersteuning van het PAOS-fonds is in 2022 samen met 2 vooraanstaande leden een nascholingscursus exposure ontwikkeld, die in 2023 3 keer aangeboden zal worden.

Ontwikkelingen binnen het APV en de beroepenstructuur

De VGCT heeft in 2022 wederom de ontwikkelingen binnen het programma APV en de nieuwe beroepenstructuur nauwlettend gevolgd. In dat kader is ook contact geweest met de gz-hoofdopleiders om de samenwerking op te zoeken.

Speerpunt 2B: Nascholingsactiviteiten

Voor een overzicht van de nascholingsactiviteiten in 2022: zie bijlage 1.

Speerpunt 2C: Verspreiding kennis

Kennisclip exposure

Exposure is een evidence based techniek waar veel patiënten baat bij hebben. Helaas wordt de techniek onvoldoende of onvoldoende op de juiste wijze toegepast in de dagelijkse

praktijk van de ggz. Dat heeft te maken met een aantal misvattingen en een gebrekkige kennis over het werkingsmechanisme achter exposure. Om de kennis van therapeuten te versterken en hun houding ten aanzien van exposure te veranderen, hebben we een kennisclip ontwikkeld in samenwerking met Marleen Rijkeboer, Agnes van Minnen en Arnold Emmerik, allen experts op het terrein van exposure.

Boekje 'Exposure, leuker kunnen we het niet maken'

Omdat veel therapeuten worstelen met de praktische implementatie bij exposure en om hen te laten zien dat het een leuke techniek is, hebben we een boekje gemaakt met tips voor en door therapeuten. Aangezien er budget over was, hebben we het boekje als eindejaarscadeau kunnen meesturen met het VGCT magazine. Het boekje staat ook online.

Kennisnet – algemeen

In 2022 hebben we het Kennisnet opnieuw uitgebreid met nieuwsberichten, interviews, boekrecensies en podcasts. In overleg met verschillende secties werden er accenten gelegd op belangrijke vraagstukken binnen het betreffende werkveld. We hebben (her)opstartende secties geholpen zich te profileren door specifieke content te genereren. Zo is een aantal kopstukken uit de relatietherapie geïnterviewd.

Kennisnet – factsheets

In samenwerking met experts zijn de factsheets verder uitgebreid of herzien. Er is één nieuwe factsheet ontwikkeld; CGT bij een negatief zelfbeeld voor kind en jeugd. Vier bestaande factsheets zijn herzien.

Valorisatie

In het kader van meer verbinding en samenwerking met universiteiten en kenniscentra hebben we op 3 universiteiten (Universiteit Leiden, Universiteit Twente, VU Amsterdam) presentaties gegeven over de VGCT en haar activiteiten. Op basis hiervan is er met de Universiteit Twente en de sectie Positieve CGT vervolgoverleg geweest over een subsidieaanvraag waarbij de VGCT betrokken gaat worden als valorisatiepartner. Het VGCT magazine zal voortaan naar alle afdelingen Klinische Psychologie van Nederlandse universiteiten worden verstuurd. Dit is door de onderzoekers goed ontvangen.

Prentenboek 'Ik wil je iets vertellen'

Met jonge kinderen praten over traumatische ervaringen is niet altijd even gemakkelijk. In 2021 is aan Lotte Hendriks subsidie toegekend om een prentenboek te ontwikkelen dat hieraan kan bijdragen. Het boek werd op het najaarscongres van 2022 gelanceerd, is inmiddels aan een tweede druk toe en is door zowel leden als niet-leden zeer goed ontvangen.

CGT voor OCS: 'Het kan sneller, vaker, beter'

OCS wordt niet altijd goed herkend, waardoor behandeling pas laat op gang komt en minder effectief is. De behandeling blijkt bovendien een aantal knelpunten te hebben. In 2020 is aan Henny Visser een subsidie toegekend ter bevordering van de herkenning en behandeling van OCS. Afgelopen jaar is dit project met succes afgerond. Naast patiëntverhalen in de vorm van video's, hebben we een informatieve kennisclip gelanceerd over valkuilen in de behandeling.

Infographic Zinnige Zorg psychose

In samenwerking met de NVGzP zijn 2 infographics ontwikkeld. De infographics bespreken 2 grote knelpunten in de zorg rondom psychose en geven concrete tips om die op te lossen.

Infographic 'Eerste hulp na traumatische ervaringen'

De VGCT vindt het belangrijk om in te spelen op de actualiteit. Door de oorlog tussen

Oekraïne en Rusland is een grote vluchtelingenstroom op gang gekomen. De maatschappelijke betrokkenheid bij deze vluchtelingen is groot. Er bestaat echter onduidelijkheid over welke evidence based eerste psychologische hulpverleningsinterventies er zijn en wat deze precies inhouden. In samenwerking met onder andere de VEN, de NVGzP en het NIP organiseerde de VGCT daarom een benefietwebinar voor Oekraïne, waarin experts adviezen en richtlijnen deelden over effectieve psychologische interventies voor mensen in of gevlucht uit een oorlogssituatie. Op basis van het webinar is een infographic over dit onderwerp ontwikkeld. De infographic geeft een overzicht van de statistieken over traumagerelateerde stoornissen onder vluchtelingen en bespreekt daarnaast concrete hulpverleningsinterventies gebaseerd op de laatste wetenschappelijke inzichten.

Patiëntenfolder

In 2022 zijn bijna alle secties benaderd in het kader van de patiëntenfolders nieuwe stijl. Die folders komen als printbare pdf's op het Kennisnet te staan, zodat VGCT-leden en verwijzers ze kunnen gebruiken voor hun patiënten. De eerste folder (CGT bij lichamelijke klachten) is in november gepubliceerd. Meerdere folders volgen in 2023.

VGCT magazine

In 2022 verscheen het nieuwe VGCT magazine, de opvolger van de VGCT-nieuwsbrief die jarenlang elk kwartaal bij leden in de bus viel. Het magazine is ruim 4 keer zo dik en biedt naast verenigingsnieuws ook nieuws op het gebied van theorie (wetenschap) en praktijk.

Sociale media

De VGCT heeft een keuze gemaakt in de inzet van de vele mogelijke socialemediakanalen. Er is besloten kennis vooral te delen op LinkedIn omdat dit platform het beste aansluit bij het professionele en wetenschappelijk karakter van de VGCT. Ook is het grootste gedeelte van onze doelgroep te bereiken via LinkedIn. Door de focus te verleggen naar één enkel kunnen we dit kanaal effectiever benutten en daarmee een hoger rendement van onze inspanningen genereren.

Speerpunt 3: externe pr en belangenbehartiging

Speerpunt 3 heeft 4 doelstellingen:

- a) Het uitdragen van de toegevoegde waarde van cognitieve gedragstherapieën voor Nederland
- b) Het extern uitdragen van de kracht van onze verenigingsregistraties: zowel de cgt'er en cgw'er VGCT[®] als goed opgeleide en daardoor bekwame therapeuten, als de supervisor VGCT[®] als bekwame docent en supervisor in CGT. Per 1 januari 2022 is de opnieuw gedefinieerde registratie als Wetenschappelijk Onderzoeker VGCT[®] hieraan toegevoegd
- c) Met beroepsverenigingen als het NIP/NVGzP, LV POH-GGZ en NBTP werken we via P3NL samen aan een betere en toegankelijker ggz en jeugdhulp
- d) Het extern uitdragen van de VGCT als belangrijke wetenschappelijke vereniging, als kennispartner en met veel deskundigheid in huis (bij leden, bestuur en bureau)

De resultaten en acties waren als volgt:

- Punt A: de plannen van aanpak van het Zorginstituut Nederland voor meer zinnige zorg rond psychose en PTSS zijn in uitvoering. Hiervoor is een projectleider aangesteld

- Punt A: de Koepelverenigingen VSt, VEN en VGCT organiseerden in 2022 3 interactieve webinars voor de leden van de Landelijke Vereniging POH-GGZ, ter bevordering van het evidence based behandelen. De webinars hadden elk een expert als spreker en behandelden achtereenvolgens persoonlijkheidsstoornissen, PTSS en angst- en dwangproblematiek. Alle 3 de webinars hadden een groot aantal deelnemers (400-500 personen) en werden positief beoordeeld
- Punt A: op 2 juni 2022 is het eerste Koepelcongres gehouden; over evidence based trauma behandelen bij kind en jeugd. Er waren ruim 200 deelnemers, die de inhoud en sfeer als goed beoordeelden
- Punt C: hiervoor verwijzen we naar de bijlagen. P3NL en haar partners hebben in 2022 hard gewerkt aan de invoering van het nieuwe bekostigingssysteem van de ggz (het Zorgprestatiemodel) en aan de herziening van het landelijk kwaliteitsstatuut (LKS)
- Punt D: in 2022 is op het verenigingsbureau een nieuwe kennismedewerker aangenomen die o.a. de VGCT als valorisatiepartner verder gaat profileren

Speerpunt 4: een inspirerende, innovatieve, transparante en uitnodigende wetenschappelijke vereniging zijn met een professioneel bureau

Website

De vorige website van de VGCT dateerde uit 2016 en sloot niet meer aan bij de groei en de wensen van de vereniging. Daarom is besloten om de volledige online dienstverlening (waaronder de website) van de VGCT te evalueren en waar nodig aan te passen of te moderniseren. Na een lang en zorgvuldig voortraject zijn 3 nieuwe websites gelanceerd: de verenigingswebsite (vgct.nl), het Kennisnet en het Vacatureplatform. De belangrijkste uitgangspunten voor deze websites zijn:

1. Informatie moet goed vindbaar en duidelijk weergegeven zijn
2. De websites moeten een hedendaagse uitstraling hebben en makkelijk navigeerbaar zijn
3. De websites moeten eenvoudig in beheer zijn en het bureau veel vrijheid bieden om deze zelf in te richten

De nieuwe websites vormen een grote verbetering. Niet alleen hebben de leden een gebruiksvriendelijkere website waar informatie beter vindbaar is, ook het bureau kan nu beter en efficiënter werken. Om bij te blijven bij de laatste ontwikkelingen, zowel in ICT als binnen de VGCT, is het noodzakelijk om de websites door te blijven ontwikkelen. Deze doorontwikkeling is structureel opgenomen binnen de werkzaamheden van het bureau. De komende jaren gaan de websites verder geoptimaliseerd worden en worden er functionaliteiten aan toegevoegd.

Online dienstverlening

Het project 'online dienstverlening' begon met de voorbereiding in maart 2020 en eindigde in oktober 2022 met de livegang van het nieuwe CRM-systeem, het ledenportaal, het nieuwe financiële pakket en de nieuwe website van de VGCT. De strategische doelstellingen van deze vernieuwingen waren: meer tevredenheid over de digitale dienstverlening door de VGCT, efficiëntere werkprocessen bij het secretariaat, gericht communiceren van informatie/content en tot slot grotere deelname aan VGCT-evenementen. Door dit project zijn al veel zaken voor zowel leden als het bureau eenvoudiger en efficiënter geworden. Of alle doelstellingen volledig zijn behaald, wordt in 2023 verder getoetst.

Tarieven

De omstandigheden rondom het adverteren voor nascholingsactiviteiten en vacatures zijn in 2022 dusdanig veranderd dat een nieuwe vaststelling van de advertentietarieven noodzakelijk was. Hierbij is niet alleen gekeken naar (positieve) veranderingen zoals een toename van het ledenaantal (dus een groter bereik), maar ook naar de tarieven van vergelijkbare aanbieders. Na al deze factoren in overweging te hebben genomen, kwamen we tot de nieuwe tarieven, die beter aansluiten bij de huidige markt.

Professionalisering

Het bestuur en het MT hebben een sessie gehad met Frans Huizenga, bestuurskundige en adviseur van verenigingen, over de verdere ontwikkeling en professionalisering van de VGCT als vereniging. In deze sessie werd besproken wat de transitie van een jonge vereniging naar een groter groeiende vereniging met zich meebrengt qua veranderingen in werkzaamheden en rollen van de werkorganisatie (bureau en kaderleden), bestuur en de ledenraad en hoe deze organen zich tot elkaar verhouden. Eenzelfde sessie o.l.v. Huizenga volgde met het bestuur en de ledenraad. Onder meer is duidelijk geworden dat de ledenraad er is voor de kaderstelling en het bestuur voor de beleidsvoering. Het bestuur legt verantwoording af aan de ledenraad. In 2023 wordt verdere (praktische) invulling gegeven aan deze transitie.

Financieel pakket

De wens om het financiële pakket van de VGCT te moderniseren bleek niet haalbaar. Om die reden is besloten een ander financieel pakket aan te schaffen. Dat is in 2022 in gebruik genomen. De gegevensuitwisseling tussen het CRM-systeem en het financiële pakket is hierdoor sterk verbeterd. Ook is een nieuwe facturatiemodule in gebruik genomen, waarmee de contributiefacturen in de 'mijn VGCT-omgeving' van de leden worden geplaatst en dus beter vindbaar zijn. In 2023 zijn nog andere aanpassingen nodig om de diverse processen verder te optimaliseren.

Ledenraadsverkiezing

In het laatste kwartaal van 2022 werd de werving gestart van kandidaten voor de ledenraadsverkiezing van februari 2023. Dit leverde 20 kandidaten op: 7 kandidaten uit de lopende ledenraad en 13 nieuwe mensen stelden zich verkiesbaar.

Personeelsbeleid

Binnen het bureau is het personeelsbeleid verder geprofessionaliseerd. We zijn overgestapt naar een kleinere arbdienst, die beter toegerust is op een organisatie van beperkte omvang zoals het VGCT-bureau. Tegelijkertijd is voor de medewerkers een vertrouwenspersoon benoemd. Daarmee samenhangend is een nieuwe gedragscode en een klachtenreglement ontworpen.

Secties

Inspiratiesessie sectiebesturen

Op de dag voorafgaand aan het najaarscongres vond de jaarlijkse inspiratiesessie voor sectiebesturen plaats. Het doel van deze bijeenkomsten is om elkaar sectie-overstijgend te ontmoeten en met elkaar in gesprek te gaan. Het thema in 2022 was 'uitwisseling en netwerken'. Zes sectiebesturen hebben een korte presentatie gehouden over hun activiteiten. Ook was er gelegenheid om op te roepen tot samenwerking. Het tweede gedeelte van de bijeenkomst bestond uit een netwerkborrel. Er waren 39 mensen aanwezig en de inspiratiesessie werd gemiddeld met een 8 beoordeeld.

Professionalisering jaargesprekken

In 2022 is het vergoedingsbeleid voor sectiebestuursleden herzien en verruimd. De jaargesprekken, die plaatsvinden in het najaar, zijn verder geprofessionaliseerd. Aan secties werd vanaf dit jaar gevraagd om ter voorbereiding op de jaargesprekken middels een formulier te reflecteren op het afgelopen jaar, plannen te presenteren voor het komende jaar en eventuele wensen of knelpunten aan te kaarten. Daarnaast ontvingen de secties het projectsubsidieformulier, waarmee ze voor het komende jaar subsidie kunnen aanvragen voor kennisproducten of studiedagen met internationale sprekers.

In 2022 hebben 2 slapende secties een doorstart gemaakt met een nieuw sectiebestuur, te weten de sectie Verslaving en de sectie Werk en gezondheid. De VGCT kent nu 15 actieve secties.

Deze secties hebben weer diverse activiteiten ondernomen en producten ontwikkeld om kennis en vaardigheden rondom CGT te verspreiden. Hieronder volgt een uiteenzetting.

Sectie Angst, dwang en PTSS

- 5 leden, 2392 volgers
- Serie webinars over evidence based behandelingen voor PTSS georganiseerd
- Tijdens het najaarscongres een symposium over exposure en hoe ver je daarbij moet gaan

Sectie CGT voor mensen met een verstandelijke beperking

- 4 leden, 515 volgers
- Voortzetting boek over constructionele gedragstherapie bij mensen met een LVB
- Voortzetting onderzoek naar constructionele gedragstherapie bij LVB
- Animatievideo laten maken t.b.v. het onderzoek
- Artikel geschreven voor het VGCT magazine
- Presentatie constructionele CGT bij LVB bij instelling Lunetzorg

Sectie CGW

- 4 leden, 1 aspirant-lid, 660 volgers
- 1 nieuw lid aangetrokken
- Bijdrage CGW-congres
- 2 keer CGW on tour
- Ledenvragen beantwoord
- Nieuwsbrief uitgebracht

Sectie Eetstoornissen en obesitas

- 5 leden, 2 aspirant-leden, 746 volgers
- 1 nieuw lid aangetrokken
- Podcast over eetbuien opgenomen
- Organisatie tweedaagse training over CBT-E bij jongeren, verzorgd door Riccardo Dalle Grave
- Op het najaarscongres: symposium over obesitas, masterclass over ARFID en 2 symposia over eetstoornissen
- Advies uitgebracht aan bestuur m.b.t. autorisatie herziene richtlijn diagnostiek, ondersteuning en zorg voor kinderen met obesitas
- Commentaar geleverd op conceptrichtlijn Overgewicht en obesitas bij volwassenen
- Artikel geschreven voor het VGCT magazine
- 2 nieuwsbrieven uitgebracht

Sectie Forensische CGT

- 4 leden, 1 aspirant-lid, 470 volgers

- 1 nieuw lid aangetrokken
- Promovideo opgenomen, vertoond op het najaarscongres
- Behoefteteiling uitgevoerd
- Lezing gehouden in samenwerking met het NIP
- Intervisie voorbereid voor 2023
- Nieuwsbrief uitgebracht

Sectie Kinder- en jeugdgedragstherapie

- 6 leden, 1026 volgers
- 1 nieuw lid aangetrokken
- Op het najaarscongres: symposium over LVB en workshop over excessief huilen
- Promotieactie op het najaarscongres (bellenblaas)
- Promovideo opgenomen, vertoond op het najaarscongres
- Voorbereiden themanummer Tijdschrift voor Gedragstherapie december 2022
- Bijdrage geleverd aan de organisatie van congres over trauma
- Presentatie tijdens de inspiratiesessie voor sectiebesturen
- Nieuwsbrief uitgebracht

Sectie Persoonlijkheidsstoornissen

- 4 leden, 865 volgers
- Artikel geschreven voor het VGCT-magazine
- Bijdrage geleverd aan CGW-congres
- Bijdrage geleverd aan voorjaarsworkshops
- Symposium georganiseerd over nieuwe MDR Persoonlijkheidsstoornissen
- Bestuurslid is lid geworden van de accreditatiecommissie

Sectie Positieve CGT

- 4 leden, 1706 volgers
- 1 nieuw lid aangetrokken
- Gepresenteerd tijdens de inspiratiesessie voor sectiebesturen
- Artikel geschreven voor het VGCT magazine
- Nieuwsbrief uitgebracht
- Promotieactie op het najaarscongres: inspirational cards
- Ontbijtsessie georganiseerd
- Abstract ingediend voor workshop op het najaarscongres

Sectie Relatie, gezin en naasten

- 3 leden, 2 aspirant-leden, 730 volgers
- Presentatie tijdens de inspiratiesessie voor sectiebesturen
- Artikel geschreven voor het VGCT magazine
- Stand bemand tijdens het najaarscongres ter promotie van betrekken van naasten
- 2 podcasts opgenomen
- 2 video's opgenomen voor de toolkit betrekken van naasten
- Clinical Masterclass tijdens het najaarscongres
- Naamswijziging doorgevoerd
- Behoefteteiling uitgevoerd

Sectie SAABB

- 6 leden, 552 volgers
- 2 nieuwe leden aangetrokken
- Presentatie tijdens de inspiratiesessie voor sectiebesturen
- 2 promovideo's opgenomen, vertoond op het najaarscongres
- Symposium 'UK Calling'

- Promotieactie op het najaarscongres: 25 posters over aandacht voor psychose

Sectie Somatic

- 5 leden, 1051 volgers
- 1 nieuw lid aangetrokken
- Patiëntfolder ontwikkeld
- Voorbereiding van de factsheet en studiedag over experiëntiële vermijding
- Promovideo opgenomen, vertoond op het najaarscongres

Sectie Stemningsstoornissen

- 4 leden, 1878 volgers
- 2 nieuwe leden aangetrokken
- Artikel geschreven voor het VGCT magazine
- 4 sprekers te gast tijdens ontbijtserie over depressie en suïcide
- Op het najaarscongres: symposium met sectie Verslaving

Sectie Supervisoren

- 5 leden, 519 volgers
- 1 nieuw lid aangetrokken
- Organisatie Supervisorenmiddag
- Organisatie Supervisoren-intervisieavond
- Organisatie preconference workshop op het najaarscongres
- Artikel geschreven voor het VGCT magazine

Sectie Verslaving

- 4 leden (allen nieuw), 873 volgers
- Presentatie tijdens de inspiratiesessie voor sectiebesturen
- Commentaar geleverd op herziene MDR Alcohol
- Advies uitgebracht aan bestuur m.b.t. autorisatie herziene MDR Alcohol
- Artikel geschreven voor het VGCT magazine
- Op het najaarscongres: symposium met sectie Stemningsstoornissen

Sectie Werk en gezondheid

- 2 leden (beiden nieuw), 722 volgers
- Presentatie tijdens de inspiratiesessie voor sectiebesturen
- Commentaar geleverd op herziene zorgstandaard aanpassingsstoornis, overspanning en burn-out
- Advies uitgebracht aan bestuur m.b.t. autorisatie herziene zorgstandaard aanpassingsstoornis, overspanning en burn-out

Beleidsaccent 'kinderen en jeugd'

Vanuit het kennisteam zijn verschillende activiteiten direct gericht geweest op kind en jeugd (K&J):

- Podcast Q&A over angstbehandeling bij kinderen
- Themanummer Tijdschrift voor Gedragstherapie
- Factsheet negatief zelfbeeld K&J
- Aandacht voor K&J in elke editie van het VGCT magazine
- Aandacht voor K&J in nascholingscursus exposure
- Hoofdstuk exposure bij K&J in het boekje 'Exposure, leuker kunnen we het niet maken'
- Congres over behandelingen van trauma bij kind en jeugd
- Ontwikkeling en lancering van het prentenboek

3. Registratiecommissie

Dit hoofdstuk bevat de cijfers van de verschillende lidmaatschappen van de vereniging. Ook is er informatie opgenomen over de BIG-en SKJ-registraties van de leden. Verder geeft het hoofdstuk informatie over opzeggingen, de doorlooptijden van aanvragen en gegevens over onze leden wat betreft geslacht en leeftijd. Tot slot wordt hier gerapporteerd over de taakgroep N=1 en de werkgroep deviaties.

In de registratiecommissie zitten in totaal 17 leden, van wie er 16 de N=1-verslagen beoordelen. Twee leden zijn gestopt in 2022. Er is een werving geweest voor nieuwe leden. Een aantal sollicitanten heeft zich tijdens het najaarscongres gemeld; zij zijn benaderd in 2023.

N=1-verslagen

Eén van de kerntaken van de registratiecommissie is het beoordelen van de N=1-verslagen. In 2022 hebben we in totaal 248 N=1-verslagen beoordeeld. Hiervan werden 201 verslagen (81%) meteen na de eerste beoordeling goedgekeurd. 47 verslagen gingen naar de tweede lezer. Van de 47 verslagen die naar een tweede lezer zijn gegaan, werden er 13 alsnog goedgekeurd, 13 verslagen afgekeurd en van 25 verslagen hebben we aanvullingen gevraagd.

Er zijn 4 bezwaren binnengekomen en 3 daarvan zijn gegrond verklaard. Eén afgekeurde aanvulling werd door de bezwaarcommissie alsnog goedgekeurd (zie tabel 13).

Richtlijn N=1-verslag nieuwe stijl

In 2022 zijn er meer N=1's nieuwe stijl ingestuurd en beoordeeld. Na de bevindingen van de workshop op het najaarscongres 2021 heeft een werkgroep de 'Richtlijn N=1-verslag nieuwe stijl' opnieuw doorlopen en herzien. Deze herziene richtlijn is simpeler van opzet en de onderdelen van het N=1-verslag nieuwe stijl zijn duidelijker beschreven.

Op het najaarscongres hebben we een workshop gehad, waarbij we allemaal dezelfde N=1 hebben beoordeeld aan de hand van de herziene richtlijn en het nieuwe beoordelingsformulier. Er werd in 3 groepen gekeken naar de beoordeling en de richtlijnen, het beoordelingsformulier en de algemene visie op de beoordeling. De inter-beoordelaar-betrouwbaarheid bleek hoger dan vorig jaar.

CGW-verslagen

We hebben in 2022 219 CGW-verslagen beoordeeld. Hiervan zijn er 162 meteen goedgekeurd, 35 met aanvullingen en 3 afkeuringen na aanvulling (zie tabel 15). Vier leden uit de registratiecommissie beoordeelden de CGW-verslagen. Een van deze leden is gestopt. Een ander lid heeft de taken overgenomen, maar we zoeken nog steeds naar een cgw'er binnen de registratiecommissie. Tijdens het najaarscongres is gekeken naar de aangepaste eisen en beoordelingscriteria van het eindverslag.

Trainingen

Leden van de registratiecommissie zijn door het team 'Kennis en opleidingen' gevraagd om gezamenlijk de 'Supervisors-intervisies N=1 nieuwe stijl' te geven. We hebben daarop 10 intervisieavonden georganiseerd. Ook hebben we tweemaal de workshop 'Schrijven van een N=1 nieuwe stijl' aan supervisanten gegeven. Tot slot geeft een van de leden samen met een oud-lid de workshop 'Beoordeling van een N=1 nieuwe stijl' aan supervisors.

Wijzigingen registratiereglementen

Het registratiereglement is aangepast in januari en in juli 2022. Hieronder volgen de wijzigingen.

Bij CGT en supervisors:

- Per 1 januari 2022 zijn er inhoudelijke en tekstuele wijzigingen doorgevoerd. Die hebben vooral te maken met de vernieuwde opleiding tot cognitief gedragstherapeut.

Per 1 juli 2022 zijn er inhoudelijke en tekstuele wijzigingen doorgevoerd. De belangrijkste wijzigingen zijn:

- Artikel 2.1 en bijlage 3 artikel 2.1: toevoeging orthopedagoog-generalist bij **
- Artikel 2.1.2: extra informatie over PE-portfolio
- Artikel 2.1.7: verduidelijking van de hoeveel tijd die een cgt'er i.o. krijgt om een nieuw N=1-verslag te schrijven wanneer de vorige is afgekeurd
- Artikel 2.2.5: verduidelijking tekst opnieuw aanvragen registratie
- Bijlage 1, artikel 1.3:
 - Artikel 1.3.1/1.3.4: aanvraag registratie als cgt'er i.o. en supervisor mogelijk via 'Mijn VGCT'-omgeving i.p.v. via aanvraagformulier
 - Artikel 1.3.5: tussen de aanvraag van de herregistratie en het besluit van de registratiecommissie zit maximaal 3 i.p.v. 2 maanden
- Bijlage 5, artikel 1.2 onder 'supervisie en intervisie':
 - In het vervolg telt ook het ontvangen van supervisie op het gebied van supervisievaardigheden of didactische vaardigheden bij een supervisor VEN of VSt mee. Vereist is dat deze supervisor ook een BIG-registratie dient te hebben als genoemd in artikel 3.1 van het reglement (registratie supervisor)
 - Bij deelname aan intervisie op het gebied van supervisievaardigheden of didactische vaardigheden mag de intervisiegroep bestaan uit supervisors die wel of geen lid zijn van de VGCT
- Bijlage 8: aanpassing compensatiepunten bij deviatieadvies

Bij CGW:

Per 1 juli 2022 zijn er enkele inhoudelijke en tekstuele wijzigingen doorgevoerd. De belangrijkste wijzigingen zijn:

- Artikel 2.1.1: model supervisiecontract beschikbaar
- Artikel 2.1.2: verduidelijking tekst indienen supervisie-evaluatieverslagen
- Artikel 2.3: verduidelijking tekst opnieuw aanvragen registratie
- Verwijdering hoofdstuk 3 i.v.m. afschaffing buitengewoon lidmaatschap
- Bijlage 1, artikel 1.3:
 - Artikel 1.3.1/1.3.2: aanvraag registratie als cgw'er (i.o.) mogelijk via 'Mijn VGCT'-omgeving i.p.v. via aanvraagformulier
- Bijlage 2 onder 'Cursussen, congressen, symposia, workshops en studiebijeenkomsten': het geven of verzorgen van een door de VGCT geaccrediteerde opleidingsactiviteit geldt ook als nascholingsactiviteit voor de herregistratie als cognitief gedragstherapeutisch werker

Werkgroep deviaties

De werkgroep deviaties bestaat nu uit 3 leden. Er is een wisseling geweest door het vertrek van een lid uit de registratiecommissie. Er komen steeds meer vragen binnen bij de werkgroep deviaties: in totaal 138 verschillende vragen rondom het niet op tijd halen van opleidingen, registraties en herregistraties in 2021, dispensatieaanvragen voor een N=1-verslag, uitstel van het indienen van een N=1-verslag en vragen over de vooropleiding.

Registraties (ledenaantallen per lidstatus)

Registratie	1-1-13	1-1-18	1-1-19	1-1-20	1-1-21	1-1-22	1-1-23
cgt i.o.	1302	1633	2166	2665	3079	3861	4192
cgt. i.o. KP	-	-	-	6	83	120	162
cgt	1380	1870	1955	2021	2068	2125	2173
sv	743	957	1040	1123	1214	1285	1346
cgw	185	579	593	611	647	678	713
cgw i.o.	73	114	138	132	181	226	217
bl	338	304	298	287	289	280	261
blc	31	122	74	77	85	79	61
wo	0	1	5	5	5	8	12
gln	31	11	11	10	9	8	nvt
Totaal	4083	5584	6284	6937	7660	8670	9137

Tabel 1

- De vereniging is in 2022 met 467 leden gegroeid. Dit is een toename van 5,4%. In zowel 2020 als in 2019 nam de vereniging met 10% toe, in 2021 met 13%
- Per 1 december 2021 kunnen cgt'ers in opleiding de nieuwe leerlijn professionaliteit volgen. Op 1 januari 2023 volgen 941 personen deze nieuwe leerlijn, van wie er 751 een startdatum in 2022 hadden
- Het aantal huurders met portfolio is 200

Ereleden en leden van verdienste

Op 1 januari 2023 heeft de VGCT 16 ereleden en 32 leden van verdienste.

Aanmeldingen

	2018	2019	2020	2021	2022
cgt i.o.	811 713 niet-BIG (88%)	900 796 niet-BIG (88%)	861 716 niet-BIG (83%)	1280 948 niet-BIG (79%)	1079 975 niet-BIG (90%)
cgt i.o. kp	nvt	6	36	24	54
cgw i.o.	87	62	113	124	91
bl	10 10 niet-BIG (100%)	7 6 niet-BIG (86%)	5 5 niet-BIG (100%)	2 2 niet-BIG (100%)	19 12 niet-BIG (63%)

Tabel 2

Er zijn mensen die in één jaar tijd eerst PFT'er, cgt'er i.o. zijn, cgt'er i.o. KP of cgw'er i.o. en zich in hetzelfde jaar registreren als cgt'er/cgw'er. We hebben geen cijfers van deze veranderingen van registratie binnen één jaar.

67 mensen registreerden zich in 2022 en deden hetzelfde jaar ook weer een opzegging. Veel cgt'ers i.o. melden zich aan vanwege de EMDR-opleiding die ze willen volgen bij de VEN.

Opzeggingen

Vanaf maart is het secretariaat gaan werken met een nieuw CRM, waarbij leden via 'Mijn VGCT' zelf hun opzegging kunnen doen. Hieronder wordt per lidmaatschapstype aangegeven hoeveel leden zelf hebben opgezegd en hoeveel leden door de VGCT zijn opgezegd.

Opzegging door	2018	2019	2020	2021	2022
lid zelf	127	171	153	255	714
VGCT	62	81	77	118	222
onbekend	128	168	204	203	-
Totaal	317	423	431	576	867

Tabel 3

Het aantal leden dat zelf heeft opgezegd is 714 (80%). In 2022 zijn 222 (26%) lidmaatschappen beëindigd door de VGCT omdat de registratie- of herregistratietermijn verlopen was (incl. het royement). Ook kan er een combinatie zijn van eerst zelf opzeggen en uiteindelijk uitgeschreven worden door de VGCT.

Redenen opzegging

Een reden die vaak voor opzegging wordt opgegeven is 'lid geworden voor de EMDR of andere cursus'. In 2022 hebben 164 mensen dit als reden genoemd. Van hen zijn er 27 lid geworden in 2022. Het secretariaat merkt geregeld dat mensen in een telefonisch gesprek niet willen aangeven waarom ze opzeggen. We vermoeden daarom dat er in werkelijkheid nog meer mensen zijn die opzeggen omdat ze alleen vanwege de EMDR VGCT-lid zijn geworden.

Andere redenen die vaak voorkomen zijn de prijs-kwaliteitverhouding en het starten met gz- of andere opleiding.

Tot slot zijn 24 lidmaatschappen opgezegd vanwege een royement.

Herregistraties

Tabel 4 hieronder toont het aantal herregistraties in de periode 2018-2022. De grootste groep in 2022 wordt gevormd door cgt'ers, net als in voorgaande jaren.

Herregistraties	2018	2019	2020	2021	2022
CGT	258	290	287	287	239
sv	128	167	148	148	190
CGW	51	51	69	72	77
wo	-	-	-	-	1
Totaal	437	508	504	507	507

Tabel 4

Overige

Doordat het secretariaat vanaf mei 2021 met digitale telefonie werkte, kregen we de beschikking over data met betrekking tot de inkomende telefoontjes. In 2022 is 4005 keer de telefoon opgenomen, tegenover 2343 telefoontjes in 2021 (vanaf mei). Gemiddeld

hadden we 334 inkomende gesprekken per maand, met uitschieters in de maanden maart en mei.

Per 14 maart is de nieuwe website in gebruik genomen, waardoor mensen een profiel moesten aanmaken op de website. Dit inloggen bleek voor velen vrij lastig. Zo zijn er op 1 februari 2023 1679 leden die nog niet hebben ingelogd, van wie 790 cgt'ers i.o. Het (opnieuw) inloggen heeft tot veel telefoontjes geleid.

BIG-/SKJ-registraties en specialisaties

De cijfers wat betreft de BIG-registraties zijn een grove benadering, omdat leden het niet altijd zelf opgeven. Vanaf maart is het nieuwe systeem in gebruik genomen, waarbij er een koppeling is gekomen tussen het BIG-register en onze ledenadministratie. Als er een foutieve BIG in staat of als de BIG bij supervisors ontbreekt, wordt een melding gegeven.

De VGCT-leden hebben de volgende BIG-registraties en specialisaties:

BIG	1-1-2018	1-1-2019	1-1-2020	1-1-2021	1-1-2022	1-1-2023
arts	66	58	49	59	51	49
gz	2850	2902	3009	3093	3205	3593
psychotherapeut	1150	1247	1167	1173	1190	1408
orthopedagoog-generalist	-	-	-	18	57	171
verpleegkundige	291	366	317	342	380	376
Specialisaties						
psychiater	38	34	33	34	29	26
kp	779	838	789	816	843	981
verpl.specialist	-	-	-	12	19	58

Tabel 5. Een lid kan meerdere BIG-registraties en/of specialisaties hebben.

Tabel 6 toont per VGCT-registratie hoeveel personen een SKJ-registratie hebben (Stichting Kwaliteitsregister Jeugd).

1-1-2023	SKJ-registratie
supervisor	3
cgt i.o.	767
cgt	45
cgw	29
cgw i.o.	2
Totaal	845

Tabel 6

In de hierna volgende tabellen zijn de BIG-registraties uitgesplitst naar VGCT-registratie per jaar. Ter vergelijking geven we ook de stand van zaken op 1 januari 2016 (1 januari 2012 voor tabel 9). Mensen kunnen meerdere BIG-registraties hebben.

1-1-2023	cgt i.o.	cgt i.o. kp	cgt	sv	bl
arts	11	0	21	10	6
gz-psycholoog	582	160	1421	1283	144
psychotherapeut	26	52	460	768	101
verpleegkundige	52	0	7	5	4
orthopedagoog-generalist	63	1	62	41	4

1-1-2016	cgt i.o.	cgt i.o. kp	cgt	sv	bl
arts	7	nvt	30	17	12
gz-psycholoog	536	nvt	1263	789	199
psychotherapeut	31	nvt	405	622	140
verpleegkundige	6	nvt	39	20	6

Tabel 7

De leden hebben de volgende specialisaties (met wederom de vergelijking met 1 januari 2016).

1-1-2023	kp	ps.	vs	totaal
cgt i.o.	5	3	37	45
cgt i.o. kp	54	0	0	54
cgt	273	12	1	286
sv	589	6	0	595
bl	60	5	0	65
Totaal	981	26	58	

1-1-2016	kp	ps.	totaal
cgt i.o.	16	1	17
cgt	253	18	271
sv	467	11	478
bl	76	9	80
Totaal	812	39	

Tabel 8

	1-1-2012	1-1-2019	1-1-2020	1-1-2021	1-1-2022	1-1-2023
cgt i.o.	649	1749	2235	2509	2807	3485
cgt i.o. kp	-	-	-	-	-	2
cgt	232	536	597	640	627	633
sv	5	1	1	1	3	2*
bl	121	86	78	80	68	99
bhc	-	74	76	83	66	58
gln	10	4	4	4	3	nvt

wo	-	4	4	4	6	10
Totaal	1017	2454	2995	3321	3580	4911 (54%)

Tabel 9. *1 supervisor heeft van oudsher geen BIG, 1 supervisor gaat herregistreren in het BIG-register óf in februari herregistreren als cgt'er.

Leeftijd

Hieronder volgt een overzicht van het aantal leden uitgesplitst naar leeftijd. Ons jongste lid is 24 en het oudste lid is 85 jaar. De VGCT heeft 315 leden van 67 jaar en ouder. De meesten hiervan zijn supervisor.

Ter vergelijking is 1 januari 2013 toegevoegd.

Leeftijd	1-1-2013	1-1-2019	1-1-2020	1-1-2021	1-1-2022	1-1-2023
20-30	332	697	1180	1043	1540	1292
31-40	1389	2196	2411	2800	2914	3595
41-50	1040	1508	1542	1829	1747	2176
51-60	948	1109	1102	1134	1067	1228
61-70	368	655	592	688	285	694
71-80	37	97	90	128	108	131
81-90	4	5	3	7	5	13
>91	0	1	1	2	1	7*

Tabel 10

Registratie	Gemiddelde leeftijd per 1-1-2023	Man	Vrouw	Neutraal
cgt i.o.	34	425	3764	3
cgt i.o. kp	40	35	126	1
cgt	46	247	1926	
sv	53	234	1110	2
cgw	48	96	617	
cgw i.o.	40	28	189	
bic/bcn	35	9	52	
bl	64	106	155	
wo	50	4	8	

Tabel 11

- De gemiddelde leeftijd van een lid van de VGCT op 1 januari 2023 is 42 jaar
- De grootste groei is waar te nemen in de categorie 61-70 jaar
- De verdeling man-vrouw is 13%-87% (t.o.v. 24%-76% in 2011)

Opmerking: met de komst van de nieuwe ledenadministratie konden leden hun gegevens inzien en wijzigen. Van een aantal leden is daardoor nu de geboortedatum onbekend of onjuist.

Werkgroep deviaties – deviatieadviezen

Deviatieadviezen	2017	2018	2019	2020	2021	2022
cgt i.o.	11	20	24	20	32	34
cgw i.o.	11	24	15	19	26	11
overige vragen	-	48	68	84	80	63
Totaal	22	92	107	123	138	108

Tabel 12

N=1-verslagen

N=1 eerste beoordeling	2018	2019	2020	2021	2022
goedgekeurd	214	189	177	155	201
tweede lezer	54	45	43	44	47
Totaal	258	234	220	199	248

N=1 tweede lezer	2018	2019	2020	2021	2022
goedgekeurd	17	15	12	9	13
afgekeurd	15	8	8	12	13
aanvulling gevraagd	33	33	26	33	25
Totaal	65	56	46	54	51

N=1 aanvulling	2018	2019	2020	2021	2022
goedgekeurd	15	12	16	6	12
afgekeurd	0	1	0	0	0
Totaal	15	13	16	6	12

Tabel 13

Momenteel zijn er 16 commissieleden die N=1-verslagen beoordelen.

Doorlooptijden N=1-verslagen

N=1-verslagen worden binnen 3 maanden beoordeeld. Er is gekeken naar de doorlooptermijn van N=1-verslagen die in 2021 zijn binnengekomen. Op het totaal van de in 2022 binnengekomen N=1-verslagen is 79% binnen de termijn van 91 dagen beoordeeld. Hierbij is niet de oorzaak van de termijnoverschrijding meegenomen. Ook als iemand extra tijd kreeg omdat hij/zij een aanvulling moest schrijven, wordt dit als een overschrijding van de termijn gezien.

Termijn van beoordeling overschreden (3 maanden)	2018	2019	2020	2020	2021	2022
			half jaar			
Totaal	147 (74%)	89 (41%)	24 (18%)	52 (23%)	44 (22%)	56 (21%)

Tabel 14

CGW-evaluatieverslagen

	2020	2021	2022
gelezen	144	219	219
goedgekeurd	152	187	162
gelezen aanvullingen	onbekend	11	38
goedgekeurde aanvullingen	onbekend	10	35
afgekeurd	0	1	3

Tabel 15

4. Accreditatiecommissie

In 2022 hebben we verschillende mensen uit de accreditatiecommissie zien vertrekken. Sommige commissieleden stopten om persoonlijke redenen, andere omdat hun 3 termijnen verstreken waren. Dankzij verschillende oproepen voor nieuwe commissieleden hebben we er enkele mensen bij gekregen, maar we zijn nog niet helemaal op sterkte. Was in 2021 het online lesgeven de norm, in 2022 veranderde dat naar langzaam weer naar meer face-to-face lesgeven (al zijn we niet helemaal terug naar 'het oude' gegaan). De accreditatiecommissie heeft zich in het voorjaar van 2022 verder gebogen over nieuwe regels ten aanzien van het blended opleiden. De uitkomst hiervan staat in het accreditatiereglement van januari 2023. Belangrijk verschil is dat we het in het nieuwe reglement onder andere hebben over synchrone en asynchrone leeractiviteiten en over contactonderwijs versus werkuren. Voor verdere details verwijzen we graag naar het accreditatiereglement van januari 2023 op de opleiderspagina op de VGCT-website.

In 2022 heeft de commissie Accrediteren 2.0 een advies afgerond en voorgelegd aan het bestuur. Zij zijn akkoord met het advies en in 2023 zal dit verder worden uitgewerkt.

In 2021 zagen we al een steeds grotere toename van aanvragen voor vervolgcursussen CGT, van schematherapiecurssussen. We zijn daarop kritischer naar de inhoud gaan kijken, want de VGCT-vervolgcursus is bedoeld om aspirantleden VGCT op te leiden tot cognitief gedragstherapeut. Aangezien we in veel (verder vaak uitstekende) schematherapiecurssussen de CGT-inhoud onvoldoende herkenbaar aanwezig vonden, hebben we in 2022 met meerdere aanbieders van schematherapie uitgebreid overleg gehad. Samen met hen zijn we op zoek gegaan hoe een schematherapie cursus ook een volwaardige vervolgcursus CGT kan zijn. Dit proces zal in 2023 ook nog aandacht vragen.

Tijdens het najaarscongres krijgt de accreditatiecommissie altijd de ruimte om een workshop te volgen over een onderwerp waar we normaal tijdens de vergaderingen onvoldoende aan toekomen. Afgelopen jaar hebben we ons tijdens een workshop van Charlotte Nuhoff gebogen over de manier waarop we het meest efficiënt de blended cursussen kunnen beoordelen.

Beoordelingsproces

- In 2022 zijn 62 cursussen besproken in de vergadering (in 2021 waren dit er 106)
- Er zijn 48 dispensatieverzoeken door de secretaris bij de voorzitter van de accreditatiecommissie neergelegd (2021: 81). De dispensatieverzoeken kunnen bijvoorbeeld gaan om een te laat ingediend draaiboek of om een docent die niet aan de eisen voldoet
- Van de basiscurssussen is 81% binnen de termijn van 91 dagen beoordeeld. Hier moet worden opgemerkt dat hierbij ook cursussen zitten die al eerder zijn aangevraagd, maar waar nog werd gewacht op een betaling, ontbrekende gegevens of op een aanvulling of verbetering van het draaiboek

Tabel 16 geeft een overzicht van het aantal geaccrediteerde en niet-geaccrediteerde cursussen van 2018 tot en met 2022, gedifferentieerd naar de verschillende typen cursussen.

Cursussen		2018	2019	2020	2021	2022
basiscursussen	geaccrediteerd	56	31	27	21	25
	niet geaccr.	1	1	2	1	1
vervolgcursussen	geaccrediteerd	71	81	72	77	77
	niet geaccr.	0	3	13	1	2
nascholingscursussen	geaccrediteerd	189	188	142	160	193
	niet geaccr.	63	35	39	40	23
supervisorencursussen	geaccrediteerd	5	4	6	9	6
	niet geaccr.	0	0	0	1	2
basiscursussen CGW	geaccrediteerd	13	17	19	22	17
	niet geaccr.	0	1	1	2	1
nascholing SV/didactiek	geaccrediteerd	22	29	16	21	27
	niet geaccr.	0	1	0	2	0
Totaal geaccrediteerd		356	350	282	310	345
Totaal niet geaccrediteerd		64	41	55	47	29
Totaal		420	391	337	357	374

Tabel 16

Er is sprake van een fikse toename van het aantal aanvragen voor vervolgcursussen schematherapie. Hier is inhoudelijk kritisch naar gekeken, met tot gevolg dat niet alle aanvragen konden worden goedgekeurd. Tegelijkertijd zijn van opleiders daarover klachten binnengekomen. We gaan uitzoeken of en zo ja hoe het mogelijk is om tot een voor eenieder werkbare uitkomst te komen.

5. Klachten, bezwaren, beroepen en meldingen

Aantal ontvankelijke bezwaren, klachten, meldingen per jaar (sinds 2014)

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
bezwaren besluiten accreditatiecommissie	1	1	0	1	2	1	3	2	3
bezwaren besluiten registratiecommissie	1	0	7	1	6	2	6	1	4
klachten over (organen van) de vereniging	4	1	4	2	2	2	1	0	0
klachten over bejegening afhankelijkheidsrelatie /leden in opleidingscontext	0	2	0	0	1	2	2	0	0
meldingen eigen verklaring tuchtrecht	4	4	0	2	3	5	1	1	1
melding over medeleden	0	0	1	0	0	1*	0	1	0
Totaal	10	8	12	6	14	13	14	5	8

Tabel 17. *Melding van een derde over een lid.

Aantal ontvankelijke bezwaren over afgekeurde N=1-verslagen/N=2-verslagen/supervisie-evaluatieverslagen per jaar (sinds 2014)

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
waarvan gegrond	0	0	0	0	1	0	4	0	1
gedeeltelijk gegrond	0	0	3	1	3	0	2	0	0
ongegrond	1	0	4	0	2	2	0	1	2
Totaal	1	0	7	1	6	2	6	1	3

Tabel 18

Bezwaren

Besluiten accreditatiecommissie

In 2022 zijn 3 bezwaren ingediend tegen de afwijzing van een accreditatieaanvraag. Daarvan is 1 bezwaar ongegrond verklaard (besluit accreditatiecommissie om geen accreditatie te verlenen blijft in stand), 1 grotendeels ongegrond verklaard (enige coulance: volledige afkeuring omgezet in een voorlopige afkeuring zodat aanbieder de gelegenheid heeft om het draaiboek aan te passen) en 1 gedeeltelijk gegrond verklaard (zonder verdere onderbouwing door de accreditatiecommissie om voor de cursus 1 jaar accreditatie te verlenen in plaats van 3 jaar, houdt het besluit om voor 1 jaar te accrediteren geen stand).

Besluiten registratiecommissie

Er zijn in 2022 3 bezwaren ingediend tegen de afkeuring van een (aanvulling) N=1-verslag. Twee bezwaren zijn ongegrond verklaard (bij beide blijft het eindoordeel van de registratiecommissie, afkeuring van N=1-verslag, in stand) en het derde bezwaar is grotendeels gegrond (er is door de registratiecommissie aanvulling gevraagd op een aantal punten. Hieraan is voldaan, zij het in beperkte mate. Het N=1-verslag, tezamen met de aanvulling, wordt als voldoende te beoordeeld).

Daarnaast is in 2022 een bezwaar ingediend tegen een deviatieadvies. Dit bezwaar is ongegrond verklaard, waardoor het deviatieadvies in stand blijft. Wel is de termijn om het traject af te ronden verruimd.

Klachten

- Er is geen klacht ingediend over (organen van) de vereniging
- Er is geen klacht ingediend over bejegening afhankelijkheidsrelatie/leden in opleidingscontext
- Er is geen klacht ingediend door cliënten over leden van de vereniging

Meldingen

- Melding op eigen verklaring tuchtrecht: één lid (supervisor) heeft in 2022 aangegeven dat in 2021 aan haar een tuchtrechtelijke maatregel is opgelegd. Het bestuur heeft besloten dat de tuchtrechtelijke maatregel geen consequenties heeft voor haar registratie en toekomstige herregistratie
- Melding over medeleden: geen melding binnengekomen

Beroepen

In 2022 is geen beroep ingediend.

6. College van Beroep

De hoofdtaak van het College van Beroep bestaat uit het behandelen van beroepszaken van leden die bezwaar aantekenen tegen bestuursbesluiten of besluiten van de accreditatiecommissie (een zelfstandige bestuurscommissie). Tijdens het verslagjaar 2022 bereikten het College geen klachtzaken of bezwaarschriften die niet in de daartoe aangewezen gremia konden worden afgehandeld. Het College beschouwt dit als een positief signaal; blijkbaar functioneren de vigerende procedures en gremia naar behoren en worden langs die weg zaken naar tevredenheid afgehandeld binnen de vereniging.

Leden

De huidige leden van het College zijn ongeveer gelijktijdig in 2020 aangetreden. Door coronabeperkingen hadden zij nog nauwelijks fysiek kennis kunnen maken. Toen na de eerste maanden van 2022 corona naar de achtergrond verdween en fysieke ontmoetingen weer mogelijk werden, werd een ontmoeting op locatie gepland. Een tweede aanleiding hiervoor was dat de leden ook nog niet konden bogen op een ruime, gemeenschappelijke ervaringskennis.

De leden van het College van Beroep kwamen op 14 april 2022 in Utrecht bijeen voor een onderlinge uitwisseling en een update door de secretaris over de procedures en reglementen die voor het College relevant en leidend zijn. Daarmee is het College niet alleen beter toegerust voor haar taak, de hernieuwde onderlinge kennismaking droeg er ook

toe bij dat het College bij eventuele beroepszaken adequaat kan opereren en in onderlinge samenhang de noodzakelijke stappen kan zetten. Afgesproken werd om deze tussentijdse ontmoeting en kennisuitwisseling met regelmaat te herhalen, mochten zich over een langere periode geen beroepszaken voordoen.

Het College van Beroep zag in 2022 geen aanleiding om ongevraagde adviezen uit te brengen.

7. Vertrouwenspersonen

In 2022 vormden Tom van der Schoot en Clarisse van Gorkom het team van de vertrouwenspersonen.

In het afgelopen jaar zijn de vertrouwenspersonen een aantal keer benaderd met vragen en kwesties van ethische aard of voor kwesties waarbij sprake was van verstoorde arbeids- of supervisieverhoudingen.

In alle gevallen konden de vertrouwenspersonen in één of meerdere gesprekken komen tot een nadere analyse en onderbouwing van het probleem. Als dat gewenst was, hielpen de vertrouwenspersonen vervolgens met advies en verwijzing naar ter zake kundige gremia binnen de vereniging.

De dilemma's waarmee de vertrouwenspersonen in 2022 te maken kregen, waren divers van aard. In sommige gevallen betrof het samenwerkingsproblemen tussen leden binnen onderwijs- dan wel supervisieactiviteiten. De ontstane onvrede kon in een aantal gevallen worden teruggevoerd tot verschillende verwachtingen. Vaak lag hieraan ten grondslag dat schriftelijk vastgelegde afspraken omtrent de (afname van) dienstverlening ontbraken. Andere dilemma's hadden te maken met onderlinge bejegening. Ook kregen de vertrouwenspersonen problemen voorgelegd die betrekking hadden op de omgang met cliënten uit de eigen praktijk. Hier kon, onder andere aan de hand van de beroepscode en wet- en regelgeving, gezocht worden naar de betekenis ervan.

De vertrouwenspersonen werden in 2022 relatief weinig benaderd. Dat kan enerzijds duiden op een verminderde behoefte bij de leden, anderzijds kan het zijn dat leden onvoldoende bekend zijn met de mogelijkheid om binnen de vereniging van de dienst van vertrouwenspersonen gebruik te maken.

Aan het einde van het jaar heeft Tom van der Schoot, na 6 jaar, zijn rol als vertrouwenspersoon neergelegd en overgedragen aan Michel Reinders.

8. Baten en lasten 2022 en korte toelichting

	Werkelijk 2022	Begroting 2022	Werkelijk 2021
Baten			
Contributies	2.147.231	2.105.000	1.917.091
Advertenties en overige producten en diensten	41.878	50.500	67.666
Accreditatie en (her)registratie	162.606	145.000	155.123
Congressen - studiedagen - webinars	713.006	694.200	592.467
Subsidiebaten	24.300	12.000	12.397
Totaal baten	3.089.022	3.006.700	2.744.745
Lasten			
Directe kosten activiteiten			
Kosten advertenties en overige producten en diensten	325	0	3.731
Kosten accreditatie en (her)registratie	250.357	315.320	271.583
Kosten congressen - studiedagen - webinars	705.100	724.650	566.563
Subsidielasten	21.097	12.000	0
Verenigingslasten	157.483	156.800	120.008
Personeelskosten	1.078.015	1.117.440	1.040.637
Communicatiekosten	84.071	140.340	97.320
Kennis en opleiden	199.370	232.500	180.605
Huisvestingskosten	95.281	90.240	108.251
Overige organisatielasten	75.756	64.240	79.232
Afschrijvingen	100.171	111.800	32.587
Beleidsplannen	110.076	188.750	169.411
Totaal lasten	2.877.102	3.154.080	2.669.929
Resultaat voor financiële baten en lasten	211.920	-147.380	74.815
Financiële baten en lasten	-5.080	-8.200	-5.841
Saldo baten en lasten	206.840	-155.580	68.974
Onttrekking aan bestemmingsreserves			
Beleidsplannen	110.076	188.750	149.097
Overige lasten t.l.v. bestemmingsreserve	0	0	20.314
Totaal onttrekkingen	110.076	188.750	169.411

	Werkelijk 2022	Begroting 2022	Werkelijk 2021
Netto resultaat	316.916	33.170	238.385
Bestemming resultaat			
Toevoeging c.q. onttrekking aan Algemene reserve	0	0	0
Toevoeging aan Bestemmingsreserve beleidsplan	306.916	33.170	228.385
Toevoeging aan Bestemmingsreserves secties	0	0	0
Toevoeging aan Bestemmingsreserve jubileum 2026	10.000	0	10.000
	<u>316.916</u>	<u>33.170</u>	<u>238.385</u>
Saldo Bestemmingsreserve			
Saldo 1 januari	257.226	257.226	177.938
Uitvoering beleidsplannen	-110.076	-188.750	-149.097
Toevoeging resultaat jaar	306.916	33.170	228.385
Saldo 31 december	<u>454.066</u>	<u>101.646</u>	<u>257.226</u>
Bestemmingsreserve jubileum			
Saldo 1 januari	29.686	29.686	40.000
Uitvoering beleidsplannen	0	0	-20.314
Toevoeging resultaat jaar	10.000	0	10.000
Saldo 31 december	<u>39.686</u>	<u>29.686</u>	<u>29.686</u>

Toelichting op de staat van baten en lasten 2022

- In 2022 bedroegen de inkomsten van de vereniging € 3.089.022 en de uitgaven € 2.882.182 (incl. de financiële baten en lasten). Per saldo geeft dit een resultaat van € 206.840
- De uitgaven voor de beleidsplannen hebben het resultaat negatief beïnvloed met € 110.076. Dit bedrag is onttrokken aan de Bestemmingsreserve beleidsplannen (reserves die in eerdere jaren door de vereniging zijn aangelegd). Door deze mutaties ontstaat een positief nettoresultaat van € 316.916
- Het bestuur heeft in de vergadering van 21 april 2023 besloten om van het positieve resultaat van € 316.916 een bedrag van € 306.916 toe te voegen aan de Bestemmingsreserve beleidsplannen en € 10.000 aan de Bestemmingsreserve jubileum 2026

Bijlagen

Bijlage 1.

Verenigingsactiviteiten VGCT

Datum	Titel	Spreker(s)	Inhoud of commissie	Deelnemers en waardering	Opmerking en
14 jan 2022	De Cognitief Gedragstherapeutische Werker in de EPA-zorg in stelling	Hanneke Schuurmans en Bianca Bannink	Sectie SAABB	18 deelnemers <i>Geen evaluatie</i>	Via Zoom
19 jan 2022	Vragenmoment leerlijn professionaliteit	Saskia Mulder		93 deelnemers <i>Geen evaluatie</i>	Via Zoom
24 jan 2022	Intervisie: de supervisor als poortwachter	Tom Deenen en Saskia Mulder		39 deelnemers <i>Geen evaluatie</i>	Via Zoom
25 jan 2022	Het begeleiden van intervisie	Jeanette Verhoeven		20 deelnemers <i>Waardering:</i> - <i>Inhoud 8,2</i> - <i>Organisatie 8,4</i>	Via Zoom
26 jan 2022	Inloopmoment vragen nieuwe opleiding cgt i.o.	Saskia Mulder			Via Zoom
7 feb 2022	Eerstekeusbehandeling bij PTSS – BEPP	Mariel Meewisse	Sectie Angst, dwang en PTSS	76 deelnemers <i>Waardering:</i> - <i>Inhoud: 8,1</i> - <i>Organisatie: 8,6</i>	Serie van vijf webinars via Zoom
11 feb 2022	Het schrijven van een N=1-verslag	Margreet van der Plas		14 deelnemers <i>Waardering:</i> - <i>Inhoud: 7,9</i> - <i>Organisatie: 8,0</i>	Via Zoom
15 feb 2022	Wetenschappelijke intervisie	Jenneke Wiersma en Josien Schuurmans		13 deelnemers <i>Waardering:</i> - <i>Inhoud: 7,6</i> - <i>Organisatie: 8,6</i>	Via Zoom
21 feb 2022	Supervisorsintervisie: het begeleiden van intervisie			40 deelnemers <i>Geen evaluatie</i>	Via Zoom
28 feb 2022	Eerstekeusbehandeling bij PTSS – Schrijftherapie	Arnold van Emmerik	Sectie Angst, dwang en PTSS	100 deelnemers <i>Waardering:</i> - <i>Inhoud: 7,4</i> - <i>Organisatie: 8,5</i>	Serie van vijf webinars via Zoom
9 maart 2022	Vragenmoment leerlijn professionaliteit	Saskia Mulder		18 deelnemers <i>Geen evaluatie</i>	Via Zoom
11 maart 2022	Webinar over 'Evidence based behandelen van persoonlijkheidsproblematiek'	Marit Kool	Samenwerking Koepel & LV POH-GGZ	ca 525 deelnemers	Via Zoom
18 maart 2022	CGW-congres 2022 – Preach what you practice – cgw'er hoe pak jij het aan?	Keynotes van Bas van Heycop ten Ham en Martin Appelo	Commissie CGW-congres	217 deelnemers <i>Waardering:</i> - <i>Inhoud: 8</i> - <i>Organisatie: 8,5</i>	Van der Valk - Veenendaal
21 maart 2022	Het begeleiden van intervisie	Jeanette Verhoeven en Saskia Mulder		20 deelnemers <i>Waardering:</i> - <i>Inhoud: 7,8</i> - <i>Organisatie: 8,4</i>	Via Zoom

21 maart 2022	Eerstekeusbehandeling bij PTSS – CT	Anke Ehlers	Sectie Angst, dwang en PTSS	53 deelnemers <i>Waardering:</i> - <i>Inhoud: 8,1</i> - <i>Organisatie: 8,5</i>	Serie van vijf webinars via Zoom
23 maart 2022	Vragenmoment opleiding CGT nieuwe stijl	Saskia Mulder en Margot Regtien		6 deelnemers <i>Geen evaluatie</i>	Via Zoom
28 maart 2022	Supervisorenintervisie: N=1 nieuwe stijl	Saskia Mulder en Margreet van der Plas		25 deelnemers <i>Geen evaluatie</i>	Via Zoom
4 april 2022	Het begeleiden van intervisie	Jeanette Verhoeven en Saskia Mulder		12 deelnemers <i>Waardering:</i> - <i>Inhoud: 8,3</i> - <i>Organisatie: 8,0</i>	Via Zoom
11 april 2022	Extra vragenuurtje wetenschappelijke intervisie	Jenneke Wiersma en Josien Schuurmans			Onderdeel van 'Wetenschappelijke intervisie' – 15 februari Via Zoom
11 april 2022	Docentenintervisie: online cursus geven	Saskia Mulder		23 deelnemers <i>Geen evaluatie</i>	Via Zoom
22 april 2022	Ontwikkelingen op het gebied van depressie en suïcidaliteit	Claudi Bockting	Sectie Stemningsstoornissen	98 deelnemers <i>Geen evaluatie</i>	Ontbijtserie van vier sessies via Zoom
29 april 2022	Bijeenkomst Koepel VGCT, VSt, VEN	Hubert van der Kleij		30 deelnemers <i>Geen evaluatie</i>	Hotel Mitland - Utrecht
16 mei 2022	Supervisorenintervisie: het begeleiden van intervisie	Saskia Mulder		40 deelnemers <i>Geen evaluatie</i>	Via Zoom
20 mei 2022	Ontwikkelingen op het gebied van depressie en suïcidaliteit	Guy Bosmans	Sectie Stemningsstoornissen	102 deelnemers <i>Geen evaluatie</i>	Ontbijtserie van vier sessies via Zoom
20 mei 2022	Voorjaarsworkshops	Aerjen Tamminga, Susan Vinken, Simone de la Rie, Antoine van Sint Fiet, Nora Mooren, Fredrike Bannink, Hidde Kuiper, Mijke van Gogh en Sanja Giessen	Commissie voorjaarsworkshops	52 deelnemers <i>Waardering:</i> - <i>Inhoud: 7,3</i> - <i>Organisatie: 7,7</i>	Wegens tegenvallen de inschrijving en in 2022 via Zoom.
24 mei 2022	Werkplaats: ensceneren van leerervaringen in begeleidde intervisie			11 deelnemers <i>Waardering:</i> - <i>Inhoud: 8,5</i> - <i>Organisatie: 8,7</i>	Fort aan de kloep - Utrecht
2 juni 2022	Evidence based trauma behandelen	Keynotes Ytje van Pelt, Jiska Weijermans	Samenwerking tussen VEN, VGCT en VSt –	252 deelnemers <i>Waardering:</i> - <i>Inhoud: 8,5</i>	Van der Valk - Veenendaal

	bij kind en jeugd: Doen wat werkt!	en Francine Oomen	'Koepelcongre s'	- <i>Organisatie: 8,5</i>	
13 juni 2022	UK Calling – Symposium over therapie bij psychose	Plenaire lezingen door Daniel Freeman, Amy Hardy en Richard Bentall	Sectie Stemmen, achterdocht en andere bijzondere belevingen	125 deelnemers <i>Waardering:</i> - <i>Inhoud: 8,5</i> - <i>Organisatie: 8,8</i>	Hotel Mitland - Utrecht
13 juni 2022	<i>Het begeleiden van het schrijven van een N=1</i>				<i>Geannuleer d wegens tegenvallen de inschrijving en</i>
16 juni 2022	Supervisorsmiddag	Michiel Linssen e.a.		153 deelnemers <i>Waardering:</i> - <i>Inhoud: 7,4</i> - <i>Organisatie: 8,3</i>	Van der Valk - Veenendaal
17 juni 2022	PM+	Barbara Kieft		7 deelnemers <i>Geen evaluatie</i>	Via Zoom
20 juni 2022	Supervisorsintervisi e: N=1 nieuwe stijl	Saskia Mulder		18 deelnemers <i>Geen evaluatie</i>	Via Zoom
27 & 28 juni 2022	CBT-E bij jongeren	Riccardo Dalle Grave	Sectie Eetstoornissen en obesitas	47 deelnemers <i>Waardering:</i> - <i>Inhoud: 5,9</i> - <i>Organisatie: 7,2</i>	Wegens tegenvallen de aanmelding en via Zoom.
28 juni 2022	PM+	Barbara Kieft	Terugkombije enkomst 17 juni		Kantoor VGCT
1 juli 2022	Ontwikkelingen op het gebied van depressie en suïcidaliteit	Jasper Wiebenga en Jet Heering	Sectie Stemmingssto ornissen	112 deelnemers <i>Geen evaluatie</i>	Ontbijtserie van vier sessies via Zoom
5 juli 2022	PM+	Barbara Kieft	Terugkombije enkomst 17 juni		Via Zoom
9 sep 2022	Ontwikkelingen op het gebied van depressie en suïcidaliteit	Jacqueline A- Tjak	Sectie Stemmingssto ornissen	120 deelnemers <i>Geen evaluatie</i>	Ontbijtserie van vier sessies via Zoom
9 sep 2022	Het schrijven van een N=1-verslag	Angeline Smeltink		13 deelnemers <i>Waardering:</i> - <i>Inhoud: 8,5</i> - <i>Organisatie: 8,5</i>	Kantoor VGCT
12 sep 2022	Eerstekeusbehandeli ng bij PTSS - Imaginaire Rescripting	Loes Marquenie	Sectie Angst, dwang en PTSS	101 deelnemers <i>Waardering:</i> - <i>Inhoud: 7,9</i> - <i>Organisatie: 8,5</i>	Serie van vijf webinars via Zoom
16 sep 2022	Webinar over 'Evidence based behandelen van PTSS'	Suzy Matthijssen	Samenwerking Koepel & LV POH-GGZ	ca 430 deelnemers	Via Zoom
27 sep 2022	Het begeleiden van intervisie	Jeannette Verhoeven		19 deelnemers <i>Waardering:</i>	Via Zoom

				- <i>Inhoud: 8,3</i> - <i>Organisatie: 8,4</i>	
7 okt 2022	Ontbijtsessie Positieve cgt	Caren de Graaf en Bregje Brenninkmeijer	Sectie Positieve cgt	65 deelnemers <i>Geen evaluatie</i>	Via Zoom
10 okt 2022	Eerstekeusbehandeling bij PTSS – NET	Ruud Jongedijk	Sectie Angst, dwang en PTSS	93 deelnemers <i>Waardering:</i> - <i>Inhoud: 8,1</i> - <i>Organisatie: 9,0</i>	Serie van vijf webinars via Zoom
2/3/4 nov 2022	Najaarscongres	Keynotes door David Clark, Marit Sijbrandij, Arne Popma en Wilmar Schaufeli	Commissie najaarscongress	1205 deelnemers <i>Waardering:</i> - <i>Inhoud: 7,9</i> - <i>Organisatie: 8,5</i>	NH- Koningshof – Veldhoven en online te volgen
9 nov 2022	Docentenintervisie: blended cursus geven	Charlotte Aartsen en Saskia Mulder		13 deelnemers <i>Geen evaluatie</i>	Via Zoom
1 dec 2022	CGW online	Klaas Molenkamp (met ondersteuning van Joske Prummel en Carolien van Tuijl)	Sectie cognitief gedragstherapeutisch werkers	54 deelnemers <i>Waardering:</i> - <i>Inhoud: 7,6</i> - <i>Organisatie: 8,0</i>	Via Zoom
2 dec 2022	Webinar over 'Angststoornissen en de dwangstoornis goed herkennen en evidence based behandelen'	Henny Visser	Samenwerking Koepel & LV POH-GGZ	ca 480 deelnemers	Via Zoom
8 dec 2022	De nieuwe Multidisciplinaire Richtlijn Persoonlijkheidsstoornissen: 'Wat moet je ermee als CGT'er'?	Horusta Freije, Ursula Witteveen, Ellen Willemsen, Rien Van, Loek van Dam, Thera Koetsier, Jan Baars, Flip Jan van Oenen, Arjan Videler, Afke van der Hoek en Arnoud Arntz	Sectie Persoonlijkheidsstoornissen	110 aanmeldingen <i>Waardering:</i> - <i>Inhoud: 8,1</i> - <i>Organisatie: 8,6</i>	Via Zoom
14 dec 2022	Het begeleiden van het schrijven van een N=1	Annemariëk Sepers		16 deelnemers <i>Geen evaluatie</i>	Kantoor VGCT

Bijlage 2. Verslag Kascommissie

{Het verslag van de kascommissie volgt later}

Bijlage 3.

Jaarverslag P3NL van 2022

{deze versie is van 29 maart 2023 en is nog niet officieel goedgekeurd door de ledenraad}

Jaarverslag P3NL 2022

In 2022 werkten er dertien verenigingen samen in P3NL: de Landelijke Vereniging POH-GGZ, LVMP, NBTP, NIP, NVGzP, NVO, NVRG, NVVS, VEN, VGct, VKJP, VVP en VPep. Per 1 oktober 2022 zijn het NIP en de NVGzP gefuseerd. Ze gaan verder als één vereniging onder de naam Nederlands Instituut van Psychologen, afgekort NIP.

De verenigingen binnen P3NL hebben gezamenlijk bijna 50.000 leden (hier zitten dubbelingen in, veel professionals zijn lid van meerdere verenigingen).

Ook dit jaar werkte P3NL met een [jaarplan](#) in meerjarenperspectief op één A3. Hierdoor wordt in een oogopslag de samenhang duidelijk tussen het hogere doel, de visie en kernwaarden om vervolgens via een SWOT-analyse en de hoofdstrategieën een aantal gewaagde doelen en concrete acties te benoemen. In 2022 hebben we het hogere doel en de ambitie van P3NL opnieuw geformuleerd:

De bij P3NL aangesloten verenigingen voelen een collectieve verantwoordelijkheid voor een mentaal gezonde samenleving. Deze verantwoordelijkheid verbindt de verenigingen. P3NL is als platform het véhicule voor de aangesloten verenigingen om knelpunten en trends te signaleren, en om antwoorden te formuleren op vragen en uitdagingen voor de gezondheidszorg. Deze antwoorden dragen de partijen gezamenlijk uit. Hierbij is P3NL met mandaat van de aangesloten verenigingen, zichtbaar en agendazettend.

Deze ambitie wordt uitgewerkt in het [position paper](#). Dit position paper is tot stand gekomen na advies van een werkgroep vanuit de P3NL-verenigingen. Het document is vastgesteld door de Algemene Vergadering op 13 december 2022.

Het jaarplan en de acties vormden in het verslagjaar de basis om de voortgang te monitoren tijdens de verschillende overleggen die er zijn, zoals het directeurenoverleg, de bestuursvergaderingen en de algemene ledenvergaderingen (AV's).

Bestuurlijke inzet en algemene vergaderingen

Bij de bestuurlijke vertegenwoordiging en de strategische besluitvorming speelt het bestuur van P3NL een belangrijke rol. Het bestuur bestond in 2022 uit:

- dhr. K. (Kawa) al Ali
- mevr. M.A.A.E. (Marie-Jeanne) van Hagen
- dhr. R.W.H.M. (Rudolf) Ponds, tot 1 oktober 2022
- mevr. dr. M. (Marleen) Rijkeboer
- dhr. H.H.W. (Hans) de Veen
- dhr. M.J.P.M. (Marc) Verbraak, voorzitter tot 5 april 2022
- dhr. S.A.J.J. (Bas) Rikken, voorzitter sinds 5 april 2022

In 2022 trad Marc Verbraak af als voorzitter, hij is per 5 april opgevolgd door Bas Rikken. Marc was vanaf de oprichting van P3NL in 2015 bestuurslid en vanaf april 2018 voorzitter.

Per 1 oktober trad Rudolf Ponds terug als bestuurslid. Rudolf was voorzitter van de NVGzP en is sinds de fusie van NIP en NVGzP vice-voorzitter van het NIP. Hans de Veen, voorzitter van het NIP, blijft bestuurslid van P3NL.

Het bestuur is zeven keer bij elkaar gekomen, vijf reguliere vergaderingen en 2 extra vergaderingen rond de ambitie en governance van P3NL.

De Algemene Vergadering (AV), waarin alle verenigingen vertegenwoordigd zijn, kwam vijf keer bij elkaar. Op de AV's waren gastsprekers van Health Holland en van adviesbureau SiRM. SiRM gaf 2 keer een presentatie over de voortgang van het project 'verkenning hbo-professionals in het biopsychosociale welzijn'. Inhoudelijk wordt hieronder ingegaan op beide onderwerpen.

Projecten en resultaten in 2022

Verkenning hbo-professionals door SiRM

Het project 'verkenning hbo-professionals in het biopsychosociale welzijn' is gestart vanuit zes P3NL-verenigingen. De zes verenigingen hebben adviesbureau SiRM gevraagd om deze verkenning uit te voeren. SiRM heeft veel betrokkenen vanuit de opleidingen, werkgevers, cliënten, verwijzers en de (post-)hbo-professionals zelf gesproken.

SiRM heeft in januari 2023 [twee eindproducten](#) opgeleverd:

- factsheets van de 13 landelijke (post-)hbo-opleidingen en vakgebieden.
- Een rapport met de gezamenlijke ambitie om verder te werken aan het versterken van de positie van hbo-professionals en een plan van aanpak voor het vervolg.

Dit project zal een vervolg krijgen in 2023.

Health Holland

Health Holland is een onderdeel van het beleid voor topsectoren en innovatie dat door het Kabinet Rutte III is gestart om de Nederlandse kenniseconomie te versterken. Het project wil een transformatie in gezondheid en zorg bewerkstelligen. Vanuit het Ministerie van Economische Zaken is hier budget voor beschikbaar. Prof. dr. Nico van Meeteren, executive director van Health Holland, heeft een toelichting gegeven op de AV van 1 februari.

P3NL wil binnen Health Holland een bedrage leveren aan de transitie naar meer mentale gezondheid. Dit is één van de acties in het jaarplan. Concreet is P3NL betrokken bij de totstandkoming en uitwerking van de [Transitieagenda Human Capital](#). In 2023 zetten we deze samenwerking voort.

Zinnige zorg

In juni 2020 zijn het [Verbetersignalement Zinnige Zorg Psychose](#) en het [Verbetersignalement Zinnige Zorg PTSS](#) door de Raad van Bestuur van het Zorginstituut vastgesteld. Deze signaleringen zijn tot stand gekomen in nauwe samenwerking met partijen en deskundigen in het GGZ-veld. In de verbeteringsignaleringen wordt vastgesteld dat de zorg aan mensen met PTSS en psychose kan worden verbeterd. Lees meer over de verbeteringsignaleringen en acties per onderwerp op <https://www.p3nl.nl/nieuws/zinnige-zorg-ptss-en-psychose>.

In 2022 is projectleider Lukas Roebroek gestart. Hij is aangesteld door P3NL, met subsidie vanuit de kwaliteitsgelden Hoofdlijnenakkoord GGZ 2022. In dit project werkt P3NL nauw samen met o.a. Akwa GGZ, de Nederlandse GGZ en Zorginstituut Nederland.

Meer CGT bij psychose (CGTp)

Uit het verbeteringsignalement psychose van Zorginstituut Nederland blijkt dat naar schatting 10 tot 25% van de mensen met een psychose CGTp ontvangt. Op initiatief van Akwa GGZ en P3NL is in 2022 een start gemaakt met het project [meer CGT bij psychose](#). Doel van het project is om GGZ-instellingen ondersteuning te bieden bij het aanbieden van CGT bij psychose. In 2022 hebben 25 instellingen zich aangemeld voor deelname. Deelnemende instellingen ontvangen een nulmeting die de mate van implementatie van CGTp en de meest voorkomende knelpunten voor deze behandeling meet. Deze nulmetingen worden uitgevoerd en geanalyseerd door I&O research. In samenspraak met de instellingen wordt op basis van de uitkomsten van de nulmeting een doelstelling gesteld. Akwa GGZ heeft samen met de ondersteunende organisaties van het project verschillende modules ontwikkeld die instellingen ondersteunen bij het oplossen van knelpunten, zoals:

- [GGZ Team Talks](#) gericht op CGTp;
- het oprichten van een interne vakgroep voor psychologen binnen een instelling;
- een module voor hbo-opgeleide professionals binnen afdelingen voor psychosezorg: cognitief gedragstherapeutisch werkers.

In 2023 gaan deze modules starten.

Somatische Screening bij psychose

In de zorgstandaard psychose wordt een jaarlijkse somatische screening aanbevolen voor mensen die een behandeling ontvangen in de psychosezorg. Uit het verbeteringsignalement psychose blijkt echter dat naar schatting slechts 15% van de mensen die behandeld worden in de psychosezorg de afgelopen vijf jaar een somatische screening hebben ontvangen. Op initiatief van onder andere Akwa GGZ, P3NL, Zorginstituut Nederland en de NVvP is er een plan van aanpak opgesteld om tot meer somatische screening te komen in psychosezorg. In 2022 is door kenniscentrum Phrenos een best practices onderzoek uitgevoerd met daaruit voortvloeiend een [implementatietoolkit somatische screening](#).

PTSS en traumagerichte behandeling

Het verbeteringsignalement voor PTSS bevat vier verbeterpunten: meer mensen met PTSS een traumagerichte behandeling bieden, het gebruik van benzodiazepines verminderen bij mensen met PTSS, betere herkenning van PTSS en betere informatie-uitwisseling tussen GGZ en huisartsen rondom PTSS. In 2022 lag de nadruk op betere herkenning en meer traumagerichte behandeling. In samenwerking met het Leids Universitair Behandel- en Expertise Centrum (LUBEC) is een implementatievragenlijst ontwikkeld om de mate van implementatie van traumagerichte behandeling en potentiële knelpunten in kaart te brengen. In 2023 starten we met het afnemen van deze vragenlijst bij de reeds aangesloten koploperinstellingen en bij nieuw te werven instellingen en praktijken voor PTSS-zorg.

Landelijk Kwaliteitsstatuut

P3NL is betrokken bij de doorontwikkeling van het Landelijk Kwaliteitsstatuut voor de GGZ, onder meer door deelname aan de Stuurgroep en de Landelijke Werkgroep Kwaliteitsstatuut (LWKS). Naast het leveren van inhoudelijke input voor de vertaling van het coördinerend en indicerend regiebehandelaarschap naar de verschillende settingen van de zorgverlening, hebben we ook een rol

vervuld in de communicatie rond deadline voor instellingen en vrijgevestigden voor het actualiseren van het hun kwaliteitsstatuut per 1 juli 2022.

Voor wat betreft de vertegenwoordiging is in de loop van 2022 besloten dat het NIP en de NVO eigenstandig zouden moeten deelnemen aan de overleggen als vertegenwoordigers van de direct betrokken beroepsgroepen. Na de fusie van NIP en NVGzP, hoeft P3NL op dat punt niet nog iets toe te voegen. Vanaf oktober van het verslagjaar is P3NL toehoorder bij de stuurgroepvergaderingen.

Kwaliteit in bredere zin

In 2022 is op verschillende manier vanuit P3NL een bijdrage geleverd aan het verbeteren dan wel zichtbaar maken van de kwaliteit van de zorgverlening binnen de GGZ. Zo vervult P3NL binnen de sector de rol van trekker bij twee sporen binnen het project Zichtbaar Leren & Verbeteren. Het Zorginstituut Nederland (ZiN) faciliteert dit project en met subsidie vanuit het ZiN is in het verslagjaar een onderzoek gestart door respectievelijk het Trimbos Instituut naar zogenoemde lerende netwerken (spoor 1) en door onderzoeksbureau Significant naar samen beslissen (spoor 2). In beide gevallen betreft het inventariserend onderzoek naar de bestaande praktijk en het zoeken naar aanknopingspunten om op basis van data de dialoog te voeren tussen professionals onderling en tussen professionals en patiënten en hun naasten om zo tot kwaliteitsverbetering te komen.

Door deel te nemen aan de stuurgroep Zorgevaluatie en Gepast Gebruik (ZE&GG) onder leiding van Akwa GGZ, is tijdens het verslagjaar door P3NL een bijdrage geleverd aan het in samenhang brengen van allerlei lopende initiatieven op het gebied van kwaliteitsverbetering en transparantie. Eind 2022 is een verkenning uitgevoerd door Guus de Vries en prof. dr. Daniëlle Cath. Een en ander krijgt programmatisch een vervolg in 2023 als onderdeel van het IZA.

Via deelname aan de klankbordgroep van het Centrum voor Consultatie en Expertise (CCE) is een bijdrage geleverd aan het verkennen van de mogelijkheden om het CCE beter vindbaar te maken voor professionals die vastlopen in een behandeltraject en dus behoefte hebben aan consultatie en expertise van anderen. Het onderwerp is opgenomen in het jaarplan van P3NL voor 2023.

Zorgprestatie­model

Tijdens het verslagjaar heeft vertegenwoordiging namens P3NL deelgenomen aan de diverse gremia van de projectorganisatie van het Zorgprestatie­model (ZPM). De invoering van deze nieuwe bekostiging voor de GGZ en FZ wordt gemonitord tijdens diverse overleggen. Zo is er regelmatig een zogenoemd 'Onderhoudsoverleg' en een adviesgroep rondom beroepen waar Bert Barkhof namens P3NL aan deelneemt. De invoering van het ZPM is een vast agendapunt van de P3NL- commissie voor bekostiging.

STAP-regeling

Per 1 januari 2022 trad de STAP-regeling in werking. Studiekosten en andere scholingsuitgaven zijn niet meer aftrekbaar van de inkomstenbelasting. In plaats daarvan kunnen werkenden en werkzoekenden vanaf 1 maart 2022 een subsidie van maximaal € 1000,- per jaar aanvragen voor opleiding en ontwikkeling. P3NL heeft met een aantal P3NL-verenigingen verkend wat de mogelijkheden zijn voor het opnemen van onderwijs voor de verenigingsregistraties in het STAP-register. We hebben hiervoor onder andere een [brief](#) naar de Minister van SZW gestuurd en gesproken met een ambtenaar van dit ministerie. Het directeurenoverleg is op grond van deze verkenning tot de voorlopige conclusie gekomen dat de inzet van de verenigingen en van P3NL op dit onderwerp niet nodig is.

Hoofdlijnenakkoord GGZ 2019-2022 en totstandkoming van het Integraal Zorgakkoord

2022 was het laatste jaar van het Hoofdlijnenakkoord GGZ. Het ministerie van VWS startte met de ontwikkeling van het [Integraal Zorgakkoord](#) (IZA), dat per 1 januari 2023 in werking is getreden.

Vanuit P3NL hebben we actief deelgenomen aan het traject waarbij de Hoofdlijnenakkoorden zijn geëvalueerd en onze inbreng geleverd tijdens een aantal bijeenkomsten voor het IZA en daarna op de verschillende conceptversies van het zorgakkoord. Over het algemeen vinden we dat er te weinig is gedaan met de inbreng van de professionals. Bij de finale versie zijn slechts 14 partijen betrokken geweest als ‘binnenring’; P3NL was één van de vele ‘buitenring’ partijen en kon bij de onderhandelingen alleen indirect inbreng leveren. Het IZA is vooral het resultaat van de onderhandelingen tussen grote instellingen en zorgverzekeraars met een sterk medische invalshoek. Onze positief-kritische reactie hebben we in een [brief](#) geformuleerd. De inhoud daarvan is intern afgestemd en ligt in lijn met de reacties van het NIP en de LV POH-GGZ.

Het voor P3NL meest relevante onderdeel van het IZA betreft het hoofdstuk over het versterken van de samenwerking tussen huisartsenzorg, sociaal domein en GGZ; een belangrijk aanknopingspunt om de zorg in transitie te krijgen. Na ondertekening van het IZA door de binnenringpartijen, hebben NIP en P3NL gezamenlijk een aantal keren gesproken met vertegenwoordigers van het ministerie van VWS om te bepalen welke rol we kunnen spelen bij de uitvoering van het IZA.

Belangenbehartiging

In het verslagjaar is de belangenbehartiging vormgegeven via de bestuurlijke inzet van bestuur en met name haar voorzitter en de directie. In 2022 is de samenwerking gecontinueerd met een externe vertegenwoordiger, Bieke Oskam van het kantoor Linking Partners. Zij volgt in opdracht van P3NL de politieke agenda en creëert kansen om in gesprek te raken met bewindspersonen, politici en andere beleidmakers. Bieke monitort de documenten, agenda's etc. van de Tweede Kamer / politiek Den Haag en stuurt de relevante kamerstukken door naar P3NL en de aangesloten verenigingen. Vanuit P3NL worden er brieven, mails en appjes gestuurd naar beleidmakers en besluitnemers met het oog op inhoudelijke beïnvloeding. Dat gebeurt op ambtelijk niveau, naar Tweede Kamerleden en hun medewerkers en bewindspersonen via de politiek adviseur. Hierbij is in de achterliggende periode een stevig netwerk opgebouwd door m.n. de directeur van P3NL, maar is het netwerk van Bieke Oskam onmisbaar.

Ook publiceren we vanuit P3NL met enige regelmaat berichten op onze website en LinkedIn. Dit draagt allemaal bij aan het ‘gewicht’ dat aan P3NL wordt toegekend en het standpunt dat we innemen. Hieronder wordt onder het kopje ‘communicatie’ een toelichting gegeven.

Gz-opleidingsplaatsen

Tijdens het verslagjaar heeft P3NL zich onder aanvoering van NIP en deNLggz en met ondersteuning door Bieke Oskam, hard gemaakt voor meer GZ-opleidingsplaatsen. We hebben o.a. een gezamenlijke brief gestuurd ter voorbereiding op het Commissiedebat arbeidsmarktbeleid in de zorg in de Tweede Kamer. Deze lobby is in die zin succesvol geweest dat het Capaciteitsorgaan in haar advies aan het ministerie een fors hoger aantal GZ-opleidingsplaatsen adviseert. De Kabinetsreactie en de behandeling van dit advies in de Tweede Kamer zal in 2023 plaatsvinden.

Zichtbaarheid, deelname externe overleggen

Om serieus genomen te worden moet je zichtbaar zijn. Dat kan o.a. door deel te nemen aan allerlei activiteiten, bijeenkomsten en gremia binnen relevante stakeholders. Hierbij vervult het NIP een belangrijke rol samen met P3NL. Denk aan:

- Bestuurlijk overleg (BO) / directeuren overleg (DO) / werkgroepen (WG) i.h.k.v. het HLA GGZ
- Thema-bijeenkomsten en bijpraatmomenten rond het Integraal Zorgakkoord
- Stuurgroep landelijk kwaliteitsstatuut GGZ
- Stuurgroep Zorgevaluatie en gepast gebruik (ZEGG)
- Landelijke Werkgroep Kwaliteitsstatuut
- Landelijke Werkgroep Stimuleren Contracteren
- Werkgroep monitor bekostiging (NZa)
- Raad van Toezicht / kwaliteitsraad Akwa GGZ
- Adviesraad TOPGGz
- Klankbordgroep CCE
- Onderzoeksprogramma ZonMw
- Traject Zinnige Zorg ggz (m.n. gericht op trauma en PTSS)
- Bestuurlijk overleg Health Holland

Bovenstaande opsomming is niet uitputtend, maar geeft een indruk wat er allemaal gebeurt in het belang van de twaalf aangesloten verenigingen. Inmiddels is P3NL een gevestigde naam geworden in bestuurlijke kringen.

P3NL als platform

Naar een nieuwe ambitie en bijbehorende governance

Tijdens het verslagjaar is er een interne werkgroep aan de slag gegaan om de gezamenlijke ambitie van de aangesloten verenigingen opnieuw te verwoorden; dit is één van de acties uit het jaarplan 2022. Hun advies is door bestuur overgenomen en voorgelegd aan de AV. De ambitie is vastgelegd in een [positionpaper](#) en vastgesteld in de Algemene Vergadering van 13 december 2022.

Een tweede werkgroep heeft zich gebogen over de wijze van besluitvorming binnen P3NL, de governance en de wijze van mandateren van P3NL in haar vertegenwoordigende rol. Ook dit [advies](#) is door het bestuur overgenomen en voorgelegd aan de AV. Die heeft vastgesteld in haar vergadering van 13 december 2022.

Tijdens het verslagjaar is een begin gemaakt met de implementatie van de nieuwe koers. In 2023 zal dat een vervolg krijgen met een aanpassing van de statuten, het huishoudelijk reglement, directiereglement, de criteria voor lidmaatschap en het gefaseerd samenstellen van een bestuur bestaande uit onafhankelijke bestuursleden. Ook zal de AV opnieuw worden bemenst. De AV heeft tijdens haar vergadering van 13 december 2022 besloten tot het instellen van een derde werkgroep met als opdracht na te denken over het contributiemodel, de staffelindeling die nu gehanteerd wordt en het al dan niet gebruiken van gewogen stemmen in het geval er tot stemming wordt overgegaan.

P3NL-prijs en P3NL-middag

Dit jaar vonden er twee P3NL-middagen plaats. De P3NL-middag en de prijsuitreiking van de P3NL-prijs 2021 waren uitgesteld naar 11 maart 2022. In het najaar vond de reguliere P3NL-middag 2022 plaats.

Op 11 maart nam Kitlyn Tjin A Djie de P3NL-prijs 2021 in ontvangst. De prijs is een beloning en aanmoediging voor Kitlyns belangrijke werk voor interculturele dialoog en diversiteit. Kitlyn gaf een [lezing](#) over de wisselwerkingen in transculturele systeemtherapie. Na deze lezing gingen ongeveer 35

betrokkenen bij P3NL in gesprek over de toekomst van P3NL, Onderwerpen waren de mogelijke herijking van de missie en visie van P3NL en de daarbij horende organisatiestructuur.

Op 14 oktober 2022 was de tweede [P3NL-middag](#). Er waren ongeveer 40 deelnemers. Vanuit drie verschillende invalshoeken is gekeken naar (noodzakelijke) veranderingen in de zorg.

1. Prof. dr. Anita Jansen ontving de P3NL-prijs voor haar verdienste voor het vakgebied en met name haar wetenschappelijk onderzoek naar onder meer de [netwerktheorie](#). Juist omdat zij hierbij telkens professionals weet te betrekken, brengt zijn werelden bij elkaar en pleit zij voor een andere manier van omgaan met psychische klachten.
2. Huisarts en straatdokter Michelle van Tongerloo deelde haar ervaringen uit de praktijk en van de straat vanuit de vraag: wat staat het bieden van mensgerichte zorg in de weg? Met treffende voorbeelden legde zij het falen van het zorgstelsel bloot.
3. Dr. Thomas Plochg, directeur van de Federatie voor Gezondheid, vertaalde deze 'straattaal' naar 'beleidstaal' om de aanwezigen op weg te helpen bij het formuleren van een antwoord op de vraag: wat is er nodig om het zorgstelsel effectief te veranderen? Bij dat laatste lanceerde hij het idee van de gidsrol brede gezondheid. Op basis van de bespreking is in het jaarplan van 2023 van P3NL opgenomen dit met steun vanuit P3NL verder uit te werken en vorm te geven.

De werkorganisatie

In het verslagjaar is de rol van directeur ingevuld door Marnix de Romph. Rianne Groen vervulde de rol van bestuurssecretaris. Lia Kuijff verzorgde de financiële administratie.

Directeurenoverleg en commissies, werkgroepen

In 2022 kwamen de directeuren van de aangesloten verenigingen zes keer bij elkaar. Verenigingen zonder directeuren worden in het directeurenoverleg vertegenwoordigd door de voorzitter of een bestuurslid van de vereniging. De onderlinge samenwerking is verder gegroeid.

De commissie bekostiging kwam vijf keer bij elkaar. De voortgang van het zorgprestatie-model (ZPM) was een vast agendapunt. De commissie staat onder voorzitterschap van Him Vishnudatt. Yvonne Moolenaar (NIP) heeft een belangrijke rol in de commissie, als lid van het programmateam ZPM praat ze de commissie bij en kan ze signalen uit de verenigingen delen in de relevante ZPM-overleggen.

De beleidsmedewerkers zijn drie keer bij elkaar gekomen om af te stemmen en de samenwerking te zoeken.

Communicatie

Website

De website van P3NL is in 2022 door 17.765 unieke bezoekers bekeken.

De cijfers van voorgaande jaren:

2021	15.721 bezoekers
2020	17.649 bezoekers
2019	16.233 bezoekers

Nieuwsbrieven

Er is in 2021 één nieuwsbrief verstuurd, met daarin drie berichten:

- Bas Rikken nieuwe voorzitter P3NL
- Laat je bijpraten over de AVG, aankondiging webinar op 23 maart 2022
- Help mee aan betere contracten met zorgverzekeraars, vragenlijst NZa over ervaringen met contractering.

Deze nieuwsbrief is naar 485 personen verstuurd, 275 personen hebben doorgeklikt op een van de berichten. Het aantal abonnees op de nieuwsbrieven blijft ongeveer gelijk. De laatste nieuwsbrief van 2021 werd naar 481 personen gestuurd.

Nieuwsberichten

In 2022 heeft P3NL 42 nieuwsberichten geplaatst op www.p3nl.nl/nieuws. Via de nieuwsberichten kunnen we snel berichten plaatsen en delen op LinkedIn. Ook delen we relevante berichten en anderen organisaties, bijvoorbeeld nieuws van Akwa GGZ over zorgstandaarden.

De vijf meest gelezen berichten:

Bericht	Datum	Aantal weergaven
https://www.p3nl.nl/nieuws/vacature-lid-geschillencommissie	12-5-2022	559
https://www.p3nl.nl/nieuws/zinnige-zorg-ptss-en-psychose	14-9-2021	483
https://www.p3nl.nl/nieuws/kwaliteitsstatuut-in-2022	17-1-2022	458
https://www.p3nl.nl/nieuws/kitlyn-tjin-a-djie-neemt-de-p3nl-prijs-in-ontvangst	14-3-2022	377
https://www.p3nl.nl/nieuws/hulp-bij-somatische-screening-epa-patienten	14-7-2022	327

LinkedIn

Op de [bedrijfspagina van P3NL](#) op LinkedIn zijn 39 berichten geplaatst. Het aantal volgers van de pagina is gestegen naar 773 personen op 1 januari 2023.

De cijfers van voorgaande jaren

1-1-2022	693 volgers
1-1-2021	505 volgers

De vijf meest gelezen berichten:

Bericht	Datum	Aantal weergaven
Praktijkvoorbeelden en tips voor somatische screening voor EPA-patienten	14-7-2022	3.704
Kandidaten gezocht voor de P3NL-prijs 2022	22-6-2022	1.383
Terugblik P3NL-middag 2022	18-10-2022	1.155
P3NL is kritisch op het Integraal Zorgakkoord en sluit zich hiermee aan bij o.a. het NIP	14-9-2022	991
De generieke module diagnostiek is gepubliceerd	20-6-2022	880

Klachten- en geschillenregeling

Via de aangesloten verenigingen is er een klachten- en geschillenregeling van P3NL in het kader van de Wkkgz. Het aantal aangesloten vrijgevestigde professionals bij deze regeling is gedaald van 2278 leden op 1-1-2022 naar 643 leden op 1-1-2023.

Deze daling is veroorzaakt doordat het NIP na de fusie met de NVGzP een eigen klachten- en geschillenregeling voor haar leden aanbiedt. De leden van het NIP zijn daarom per 1 januari 2023 uitgeschreven bij de klachten- en geschillenregeling van P3NL. NIP en P3NL maken gebruik van dezelfde geschillencommissie: de geschillencommissie psychische en pedagogische zorg.

Rapportage klachtenfunctionarissen

In 2022 deden 12 personen een beroep op de klachtenfunctionaris van Klacht&Company.

- Bij 9 van deze ingediende klachten was via de P3NL-klachtenregeling geen verdere afhandeling binnen de kaders van de Wkkgz mogelijk.
- Bij 3 zaken volgde een verdere afhandeling met inzet van de klachtenfunctionaris.

Gegevens over de drie afgehandelde klachten

De klachtzaken betroffen aangeklaagden die lid waren van het NIP (2 personen) en van NIP en NVO (1 persoon).

Bij 1 van de 3 in 2022 afgehandelde klachtzaken was de uitkomst voor de klager voldoende. Er heeft pendelbemiddeling en een bemiddelingsgesprek plaatsgevonden.

Bij 2 klachtzaken was de klager niet tevreden over de uitkomst. Bij de ene zaak was aangeklaagde weliswaar bereid tot toelichtingen en gesprek, maar voor klager was dit onvoldoende (geen erkenning en excuus). De klager heeft de klacht ter beoordeling ingediend bij het NIP-verenigingstuchtrecht. Bij de andere klachtzaak wilde de aangeklaagde niet reageren op de klacht, waarna de klager de zaak indiende bij de geschillencommissie.

De mening van klager en aangeklaagde over de inzet van de klachtenfunctionaris wordt bij de afsluiting van de inzet van de klachtenfunctionaris gepeild. Bij de drie klachtzaken waren de klagers tevreden over de inzet van de klachtenfunctionaris. De aangeklaagde was bij twee zaken tevreden hierover; bij één zaak is dit onbekend (aangeklaagde reageerde niet meer na eerste contact met klachtenfunctionaris).

De omvang van de inzet van de klachtenfunctionaris in 2022 varieerde per klachtzaak (afgerond) tussen 4,1 en 7,25 uur, met een gemiddelde van 6,1 uur per klachtzaak.

De doorlooptijd bij de klachtzaken in 2022 varieerde tussen 1 week en 8 weken. Dit betreft de termijn tussen bekendmaking van de klacht aan aangeklaagde en de (afsluitende) reactie van aangeklaagde op de klacht. Alle klachten werden binnen de in de Wkkgz genoemde termijnen van 6 of 10 weken afgerond.

Vergelijking met voorgaande jaren

2021	5 afgehandelde klachten
2020	7 afgehandelde klachten
2019	5 afgehandelde klachten
2018	7 afgehandelde klachten
2017	9 afgehandelde klachten

De verschillen met het aantal in 2022 afgehandelde klachten (3) zijn te klein om daar bepaalde conclusies aan te verbinden. Dat geldt ook wat betreft de inhoud van de klachten (onderwerpen, beroepsvereniging aangeklaagde), doorlooptijd en uitkomst.

Rapportage geschillencommissie

Als de cliënt/patiënt niet tevreden is over de uitkomst van het klachtentraject met de zorgverlener en klachtenfunctionaris, kan hij een geschil indienen bij de [geschillencommissie psychische en pedagogische zorg](#).

In 2022 zijn er twee geschillen ingediend bij de commissie. Eén geschil is niet in behandeling genomen omdat de zorgaanbieder niet was aangesloten bij de klachten- en geschillenregeling van P3NL. In het andere geschil is uitspraak gedaan. De cliënt klaagt dat de zorgaanbieder onvoldoende opgeleid was om haar klachten te behandelen en dat ze daardoor ineffectief en onjuist is behandeld. De commissie oordeelt dat de zorgaanbieder niet toerekenbaar tekort is geschoten in het nakomen van de zorgovereenkomst. De klacht is daarom ongegrond verklaard. Deze uitspraak is geanonimiseerd en gepubliceerd op [degeschillencommissiezorg.nl](#).

Vergelijking met voorgaande jaren

Jaar	Aantal ingediende geschillen
2022	<u>2 geschillen:</u> 1 vroegtijdig gestopt (zorgaanbieder niet aangesloten) 1 uitspraak gedaan: ongegrond
2021	<u>2 geschillen:</u> 1 geschil vroegtijdig gestopt (cliënt had niet eerst schriftelijk bij de zorgaanbieder geklaagd) 1 geschil onderling tot een oplossing gekomen
2020	<u>3 geschillen:</u> 2 uitspraken ongegrond 1 uitspraak gedeeltelijk gegrond.
2019	<u>1 geschil:</u> uitspraak gedeeltelijk gegrond
2018	<u>5 geschillen:</u> 2 geschillen vroegtijdig gestopt: klager voldoet niet aan innamevereisten. 1 geschil vroegtijdig gestopt: klager stuurt geen aanvullende informatie. 1 uitspraak gegrond 1 uitspraak gedeeltelijk gegrond
2017	<u>5 geschillen:</u> 3 uitspraken gedeeltelijk gegrond 1 geschil onderling opgelost 1 geschil vroegtijdig gestopt (klager voldoet niet aan innamevereisten)

De aantallen zijn te klein om er inhoudelijke conclusies aan te verbinden.

Namens het bestuur van P3NL
Bas Rikken, voorzitter
Marnix de Romph, directeur

Maart 2023

Bijlage 4.

Activity report EABCT 2022

ACTIVITY REPORT 2022

President's report

Katy Grazebrook

2022 was busy year for the Board and many representatives in the committees and working groups.

The 'Women in CBT' working group (formed in 2021) continued and was showcased on World CBT Day in April 2022.

The 'Supervision standards' working group (formed in 2020) continued and a Masters student is taking the supervision survey forward in 2023

Two new working groups were formed:

The 'Humanitarian Crises response' working group.

The 'Ethics' working group.

The Humanitarian Crises response group members devised an evidence based training curriculum for qualified CBT therapists and gathered many training resources for the EABCT website, which are free for all visitors to the website. They also devised a training pilot with the British and Romanian CBT Associations, which is being implemented in 2023.

The 'Ethics' working group devised a Charter within 6 months which was accepted at the 2GM in September.

Thank you for the hard work and commitment of all the representatives who contributed their time, knowledge and skills to the working groups throughout the year.

Secretary's report

Christine Favre

- Two General Meetings were held in Barcelona in 2022, they were hybrid meeting. The first General Meeting (1GM) on 12th of March was attended by 52 representatives and 5 board members. The second General Meeting (2GM) on 8th of September 2022 was attended by 49 representatives and 5 board members.
- Two additional virtual meeting was held via zoom. The first on the 5th of February 2022, was attended by 22 representatives and 5 board members. The topics were discussion on the report on membership consultation and the decision-making process. The second on 26th November 2022 was attended by 26 representatives and 5 board members. The discussion was about participation and working group.
- The EABCT board met formally 9 times in 2022. All the meetings were held by video-conference (11.1, 7.2, 29.3, 11.5, 10.6, 4.7, 2.8, 19.10) except the full day meeting in person on 25-26th of November 2022.
- Elections at the 2GM 2022
 - Board position: Helen Macdonald was re-elected for a second term as training coordinator.

- Membership applications: two memberships applications were reviewed and voting. The Belarusian Association (BACBT) was accepted as full membership, and the CBT of South Africa (CBTASA) as affiliate membership. Three membership applications are still being processed.
- WCCBT: Andreas Veith was elected as EABCT rep.
- 3 working groups were created in 2022: Humanitarian – Ethic – World CBT day.
- Website and Logo: the website began to be reviewed and a refresh of the EABCT logo has been approved at the 2GM.
- Communication: Regular Newsletters were compiled by Jeanine Narrog, Christine Favre and the Editorial Board. In 2022, the Editorial Board has proposed a new format for the Newsletter focusing on the same 4 items through the different issues of the year.
- Communication channels for representatives: an e-mail group was created.

Treasurer's report

Pierre Philippot

Beyond the usual financial management of the association, the Treasurer worked on the following items:

- Preparation and presentation of the financial report for 2022
- Supervision of the auditing committee report
- Preparation and presentation of the budget proposal for 2023
- Organization of the selection committee and management of EABCT Projects for 2022
 - Practice of European CBT psychotherapists with LGBT clients (Serbian association SRABCT); 700€
 - Between evidence-based treatments and therapeutic drift - the assessment of professional functioning, practice satisfaction, use of supervision and availability of cognitive-behavioural psychotherapists (in Poland and other European countries) (Polish association PACBT) ; 5000€
- Organization of the selection committee for the Scientist Practitioner Early Career Award
- With the Scientific Coordinator : selecting and purchasing a digital assistant for congress organization.
- With the Training Coordinator : setting up the Pan African Network project

Scientific coordinator's report

Arnold van Emmerik

2022 was a turbulent year as regards the organization of the EABCT Annual Congress - one of the core responsibilities of the Scientific Coordinator. Main activities in addition to the Board Meetings and General Meetings included:

- Overseeing the process of twice relocating the 2023 congress after the unexpected cancellation by the Danish host association and subsequently the Russian invasion of the Ukraine.
- Meetings with Ercan Altinöz (ACBPT) to kick off the organization of the 2023 congress in Antalya.

- Participating in the Scientific Committee and Organizational Committee of the 2022 congress in Barcelona.
- With the Treasurer: selecting and purchasing congress software.
- Meetings with the ExOrdo company to prepare the training and first implementation of the congress software for the 2023 congress; first training session with Ercan (ACBPT) and his team.
- With the President and Secretary: meetings with the notary to prepare the revision of EABCT's constitution and by-laws.

Training coordinator's report

Helen Macdonald

During 2022 the main focus was on two areas, - taking forward our plans for the mobile academy, and working with the supervision group to set up the first phase of our research project. Main activities in addition to the Board Meetings and General Meetings included:

- Working with the supervision group, particularly Sjöfn Evertsdottir and her research student Eva, to set up and implement a survey on supervision in the EABCT associations. Several representatives have also kindly translated the survey into other languages. This has now been shared with all representatives and responses are starting to come in.
- We have also worked with our administrator Jeanine and her research associate Shrish to set up and implement a database of speakers who are able and willing to contribute to our Mobile Academy.
- Working group activities on assessing applications for accreditation from our member associations, with two applications in progress
- Working as member of the WCCBT Training and Accreditation Group, we have produced a draft outline of main principles for CBT therapist training and competence which is being presented to the board of WCCBT, including contributing to an abstract submission to the World Congress in Seoul.
- Collaborating with Pierre (Treasurer) and Shane the South African association rep to contact our other affiliate associations in Africa, and use as many networks as we can to invite expressions of interest and making new contacts with people with an interest in evidence-based practice/CBT in as many African countries as possible, with a view to a pan-African network being initiated.