

Inleiding

Dit jaarplan vloeit voort uit het strategisch beleidsplan 2021 – 2023 dat is goedgekeurd door de ledenraad op 10 september 2020. Het is het laatste jaarplan in deze strategische beleidscyclus waarin we onze verenigingsdoelen willen bereiken langs de vier geformuleerde speerpunten. De afgelopen twee jaar stonden in het teken van veel nieuwe ontwikkelingen en systemen. 2023 staat in het teken van bestendigen, implementeren en uitdiepen.

Speerpunt 1: Een effectievere vereniging worden met meer maatschappelijke impact

Door het bundelen van krachten met verenigingen die andere evidence based behandelmethoden inzetten (VEN, VSt), zijn we duidelijker en sterker naar externe partijen en efficiënter voor leden.

In 2023 bouwen we verder aan de bestaande samenwerking onder de naam Koepel voor Effectieve Psychologische Behandelingen. We hebben een gezamenlijke stem en visie in de plannen voor het nieuwe beroepengebouw in 2025 in de stuurgroep ‘beroepenstructuur psychologische zorg’. Na het succes van het congres over trauma bij kinderen en jeugd organiseren we ook in 2023 een gezamenlijke studiedag. We onderzoeken in welke vorm we de populaire webinars voor de poh’s ggz kunnen voortzetten en werken verder aan plannen voor het harmoniseren van registratie en accreditatie.

Speerpunt 2: VGCT verder ontwikkelen tot hét kennis- en expertisecentrum voor CGT

Door het ontwikkelen, onderhouden en verspreiden van (na)scholing en kennisproducten bieden we leden wat zij nodig hebben om een competente therapeut te zijn met actuele kennis.

2 A. Moderniseren en flexibiliseren van de opleidingen en registraties

In 2022 ronden we de pilot CGT-opleiding nieuwe stijl af en 2023 implementeren we de nieuwe opleiding. In 2022 is een start gemaakt met een plan ter verbetering van de CGW-opleiding. In 2023 wordt het plan afgerond en starten we met de uitvoering hiervan. Het advies van de commissie Accrediteren 2.0 wordt verder uitgewerkt en er start een pilot waarin ook de professionalisering van de docenten wordt meegenomen.

2B. Ontwikkelen en aanbieden van nascholingsactiviteiten

Voor 2023 staan diverse nascholingsactiviteiten gepland die ervoor zorgen dat cognitief gedragstherapeuten, cognitief gedragstherapeutisch werkers en supervisors beter worden en blijven in hun vak. Het concept ‘Voorjaarsworkshops’ wordt herzien als gevolg van afnemende belangstelling. Met behulp van PAOS-subsidie start de VGCT met een nascholingscursus exposure.

2C. Verzamelen en verspreiden van wetenschappelijke kennis en verbinden wetenschap en praktijk

Door inzet van middelen als kennisberichten, kennisclips, podcasts, boekrecensies, infographics en researchsnippets verspreiden we actuele wetenschappelijke kennis over CGT en andere evidence based behandelingen onder leden. We werken actief mee aan ontwikkeling en verspreiding van zorgstandaarden en richtlijnen. Belangrijke thema’s zijn trauma, psychose, kinderen en jeugd en preventie. We zijn betrokken en actief in Zinnige Zorg-projecten rondom psychose en PTSS.



Informatie voor patiënten

In 2022 is besloten dat de VGCT zelf niet meer actief richting patiënten communiceert, maar patiënteninformatie verspreidt via behandelaren, verwijzers en patiëntenorganisaties. Alle informatie van de voormalige patiëntenwebsite wordt omgezet naar downloadbare en printbare informatie ter verspreiding door leden, verwijzers en patiëntenorganisaties onder patiënten.

VGCT als valorisatiepartner

Om wetenschap en praktijk dicht bij elkaar te brengen promoot VGCT zichzelf actief als valorisatiepartner door nauwe contacten te leggen en te onderhouden met universiteiten.

Modernisering formule Tijdschrift Gedragstherapie

Een projectgroep gaat op basis van een projectopdracht aan de slag met de modernisering van de formule van het Tijdschrift Gedragstherapie. Zichtbaarheid en vindbaarheid van de wetenschappelijke kennis bij de doelgroepen zijn hierin belangrijke thema's

Samenwerking met secties

Op basis van de jaarplannen van de diverse secties werken we samen aan het maken van kennisproducten, communicatiemiddelen en nascholing over thema's die secties voordragen. Input van de secties wordt gebruikt voor het opstellen van het strategisch beleidsplan 2024-2026.

Speerpunt 3: Externe pr en belangenbehartiging

We dragen de waarde van CGT en andere evidence based behandelmethoden uit naar diverse doelgroepen voor het psychisch gezonder maken van Nederland. We overtuigen doelgroepen van de waarde van de registraties binnen de ggz en jeugdhulp en de voordelen van het lidmaatschap van de VGCT.

Op basis van een stakeholdersanalyse die in 2022 gemaakt is, bepalen we wie onze belangrijkste stakeholders zijn, wat de boodschap is en met welk doel wij ons op hen richten. We informeren actief over CGT en andere evidence based behandelingen via patiëntenverenigingen en verwijzers (poh's ggz). We zetten actief in op het promoten van het kennisnet en werken samen met andere kennispartijen binnen de ggz.

Binnen P3NL werken we samen aan thema's in de zorg. We willen hierin signalerend en agenda-settend zijn. Ook trekken we samen op in de verkenning van de hbo-professionals met ondersteuning van SiRM. Met P3NL en de Koepel onderzoeken we welke consequenties het Integraal Zorgakkoord (IZA) heeft voor leden en hoe we daarop kunnen inspelen.

Speerpunt 4: Ontwikkeling van vereniging en bureau

Voor leden zijn we een inspirerende en dynamische vereniging waarin je samen met andere ggz-professionals beter wordt in je vak. Het bureau is hierin de motor en vormt samen met commissies en secties de werkorganisatie.

Strategisch beleidsplan 2024-2026

In dit jaar stellen we het nieuwe strategische beleidsplan voor 2024-2026 op. Hiervoor haalt de werkorganisatie ideeën en thema's op uit de vereniging. Tijdens de voorbereiding houden we in ieder geval een enquête onder alle leden van de VGCT. De missie, visie en kernwaarden worden op basis van overdenkingen op de heidag '22 opnieuw bekeken.

Nieuwe directeur

In het voorjaar van 2023 start, na pensionering van de huidige directeur, een nieuwe directeur. Het afscheid van de huidige directeur is aan het einde van het 1^e kwartaal.

Verdere professionalisering vereniging

Ook in 2023 bevinden we ons nog in het transitieproces naar een professionelere vereniging. De taken en kaders van bestuur, ledenraad en werkorganisatie zijn onder de loep genomen en we starten met het implementeren van een nieuwe werkwijze. Inzichtelijk maken dat de kracht zit in het collectief.

Ledenraadsverkiezing

In 2023 wordt een nieuwe ledenraad gekozen. De werkzaamheden rondom de verkiezingen zijn in 2022 al gestart en worden in het voorjaar van 2023 afgerond.

Online dienstverlening

In 2022 is geïnvesteerd in de vernieuwing van het crm, de website, de ict rondom de evenementenorganisatie en de personeels- en financiële administratie. In 2023 focussen we ons op het ons verder eigen maken van alle systemen en op doorontwikkeling van de website en de diverse systemen.

Relatie sponsors en adverteerders

We onderzoeken hoe we het relatiebeheer van sponsors en adverteerders kunnen verbeteren en de inkomsten uit advertenties en sponsoring kunnen verhogen. Om ons meer te kunnen focussen op de activiteiten voor leden besteden we de werkzaamheden rondom het adverteren en sponsoring uit aan een externe partij.

Binding versterken met nieuwe leden

In het verleden is gebleken dat de tevredenheid onder de jongere leden lager is dan onder de rest van de leden. Daarnaast vinden we het belangrijk om ook jongere leden te interesseren voor kaderledenfuncties. Speciale aandacht gaat daarom uit naar binding met en dienstverlening aan nieuwe leden.