

Jaarverslag 2021

16 maart 2022



Inhoudsopgave

1. Inleiding -----	3
2. Resultaten op de vier speerpunten van het meerjarenbeleid 2021-2023 ---	4
3. Registratiecommissie -----	15
4. Accreditatiecommissie -----	24
5. Klachten, bezwaren en meldingen -----	26
6. College van Beroep -----	28
7. Vertrouwenspersonen -----	28
8. Baten en lasten 2021 en korte toelichting -----	30
 Bijlagen -----	 32
Bijlage 1: Verenigingsactiviteiten	
Bijlage 2: Jaarverslag P3NL 2021	
Bijlage 3: Activity report EABCT 2021	
Bijlage 4: Uitgebreide toelichting op de staat van baten en lasten 2020 en verslag kascommissie	
Bijlage 5: Verklarende woordenlijst registraties	

1. Inleiding

Dit jaarverslag van 2021 opent met enkele hoogtepunten van het afgelopen jaar. Daarna evalueren we de speerpunten van het meerjarenbeleid 2021-2023. Naast de speerpunten, die de kern vormen van dit jaarverslag, geven de registratie- en de accreditatiecommissie, het College van Beroep, de klachtencommissie en de vertrouwenspersonen een kort verslag van het afgelopen jaar. Het jaarverslag sluit af met een financieel overzicht van 2021.

Corona in het jaar 2021

Ook in 2021 hadden we helaas te maken met de gevolgen van de COVID-19-epidemie, zoals reisbeperkingen en afgelasting van een aantal geplande evenementen en studiedagen waarbij fysiek contact echt noodzakelijk was. Dat gold in het bijzonder voor de Dag voor Nieuwe Leden. Die staat nu op de rol voor 2022. Het najaarscongres op 3, 4 en 5 november kon met ruim 1100 deelnemers gelukkig wel fysiek doorgaan, in het vertrouwde congreshotel NH Koningshof in Veldhoven. Het was een feestje om elkaar weer persoonlijk te ontmoeten!

Afgezien van deze belemmeringen hebben we goed door kunnen werken aan het beoogde beleid en de acties op de vier speerpunten van onze vereniging. De epidemie leerde ons ook nieuwe dingen: online bijeenkomsten/vergaderingen en (deels) thuiswerken zijn efficiënt. Inmiddels zijn beide aspecten een onderdeel van ons dagelijks bestaan.

Vier hoogtepunten in het jaar 2021:

- De VGCT heeft per 27 maart 2021 een nieuwe voorzitter in de persoon van (prof. dr) Marleen Rijkeboer. Ook traden in 2021 drie andere nieuwe bestuursleden aan: Anne-Martine Onland-van Nieuwenhuizen (aandachtsgebied jeugd), Esther Frusch (cgw) en Marije van der Lee (opleidingen en registraties CGT en supervisor)
- Doorgaande ledengroei tot 8670 leden en deelnemers op 1 januari 2022. Dit is een netto groei van 1010 leden en deelnemers (plus 13 procent). De accreditatiecommissie beoordeelde 357 cursussen/draaiboeken
- Na jaren nadenken en voorbereiden heeft de VGCT in 2021 besloten tot omvorming van het in de opleiding tot cognitief gedragstherapeut VGCT verplichte opleidingsonderdeel leertherapie naar een leerlijn persoonsgerichte vorming. In deze leerlijn, die is ontwikkeld door leden en het bureau in samenwerking met een externe opleidingskundige, werken cgt'ers in opleiding voortaan vanuit een persoonlijk ontwikkelingsplan (POP) aan hun competenties (zoals therapeutfactoren). Hiervoor is ook een e-learning ontwikkeld. Op 1 januari 2022 start een pilot met deze nieuwe leerlijn, waarbij voor supervisors een actieve rol is weggelegd
- Op financieel vlak is een positief resultaat geboekt van € 68.974, vooral door een grotere ledengroei dan begroot en besparingen door het niet (kunnen) uitvoeren van sommige activiteiten en acties. Dit bedrag wordt toegevoegd aan de bestemmingsreserves voor de uitvoeringen van het Beleidsplan 2021-2023

2. Resultaten op de vier speerpunten van het meerjarenbeleid 2021-2023

Hieronder volgen per speerpunt de ondernomen acties/resultaten.

Speerpunt 1: een effectievere vereniging worden met meer maatschappelijke impact

Doel van dit speerpunt is om door samenwerking duidelijker en sterker te zijn naar externe partijen en efficiënter voor leden. Onze missie is een mentaal gezonder Nederland, met goede patiëntenzorg met evidence based behandelingen (waaronder veel CGT), door goed opgeleide therapeuten. Voor deze grotere impact bundelen we de krachten met collegaverenigingen. Dat doen we in de federatie P3NL met 13 verenigingen, die samen goed zijn voor ca 36.000 beroepsbeoefenaren (NIP-NVGzP-NVO-LVMP- VEN- NVVS-VKJP- VPeP-LvPOH-GGz-NVRG-VVP-NBTP). Deze federatie is vooral gericht op belangenbehartiging voor het beroep /de beroepen. Daarnaast is er de Koepel voor Effectieve Psychologische Behandelingen, een alliantie van de VGCT met de wetenschappelijke Verenigingen EMDR Nederland (VEN: 6500 leden, van wie circa veertig procent ook VGCT -lid is) en de Vereniging voor Schematherapie (VSt: 1500 leden, van wie circa 25 procent ook VGCT-lid). De Koepel is vooral gericht op het thema 'beter worden in je vak'. Voor de Koepel is een voorstel voor een huisstijl en een communicatierichtlijn ontwikkeld.

Resultaten en acties 2021:

Nadat we in 2020 al de naam hadden gekozen, hebben we begin 2021 een missie voor de Koepel geformuleerd: *'het borgen en bevorderen van evidence based werken en een wetenschappelijke attitude bij alle leden van de bij de Koepel aangesloten verenigingen'*.

- We bespraken in vier stuurgroepvergaderingen o.a de ontwikkeling rond de nieuwe beroepenstructuur voor psychologische zorg, waarin de opleidingen/registraties in CGT, in emdr en in schematherapie belangrijke en op wetenschappelijke evidentie gebaseerde aantekeningen moeten worden
- Ook bespraken we onze (gezamenlijke) visie op het APV-programma van de opleidingsraad en de ontwikkelingen rondom het Zinnige Zorg programma van het ZiN (wat moet leiden tot betere zorg voor mensen met PTSS en psychoses)
- Op 2 juni 2022 gaan we gezamenlijk het eerste Koepelcongres houden over evidence based trauma behandelen bij kind en jeugd
- De VGCT organiseert samen met de Ven en de VST, en verenigd in de Koepel, een serie van 3 webinars voor de leden van de Landelijke Vereniging POH-GGZ. De voorbereidingen voor deze webinars zijn in 2021 voortgezet en de eerste webinar gaat plaatsvinden op 11 maart 2022
- Er zijn door de stuurgroep twee werkgroepen ingesteld:

- Werkgroep 1 onderzoekt de mogelijkheden om de regels van de drie verenigingen voor het accrediteren van onderwijs en het (her)registeren van leden te harmoniseren. Een advies van de werkgroep met diverse actiepunten is in januari 2022 ontvangen en wordt in februari 2022 in de stuurgroep besproken
- Werkgroep 2 onderzoekt de mogelijkheden van gezamenlijke externe pr voor de evidence based practice met veel CGT, emdr- en schematherapie. Als eerste doelgroep is de poh'er-ggz gekozen, waarvan er in Nederland ruim 1200 zijn. In 2021 zijn samen met de Landelijke Vereniging POH-GGZ drie webinars voorbereid, die in 2022 gehouden zullen worden
- We onderzoeken een idee van het VGCT-bureau voor een gezamenlijk kennisnet dat gedeeld zal worden door de drie websites van de verenigingen

Speerpunt 2: de VGCT verder ontwikkelen als hét Kennis- en Expertisecentrum op het gebied van CGT

Dit speerpunt kent drie aspecten:

- a) Modernisering en flexibilisering van de VGCT-opleidingen en -registraties
- b) Ontwikkelen en aanbieden van nascholingsactiviteiten
- c) Verzamelen en verspreiden wetenschappelijke kennis en verbinden wetenschap en praktijk

Resultaten en Acties 2021:

Speerpunt 2a: Opleidingen/Registraties

- *Ontwikkelen opleidingsonderdeel persoonsgerichte vorming (pv)*
In 2021 heeft speerpunt 2a voor het grootste gedeelte in het teken gestaan van het ontwikkelen van de CGT-opleiding nieuwe stijl. In samenwerking met veel leden en een externe onderwijskundige is een nieuwe stijl CGT-opleiding opgezet. In deze opleiding nieuwe stijl is de leertherapie geen onderdeel meer van de opleiding. Als inhoudelijke onderlegger wordt gewerkt met twee leerlijnen. Cgt'ers i.o. werken vanuit een persoonlijk ontwikkelingsplan. Tijdens de opleiding volgen ze vervolgcursussen, de e-learning 'therapeutfactoren in de praktijk', supervisie en begeleide intervisie. Uiteraard maken ze ook een N=1-verslag. Vanaf 1 januari 2022 start een pilot om te onderzoeken of deze CGT-opleiding nieuwe stijl een goede manier is om de opleiding tot cognitief gedragstherapeut vanaf 1 juli 2023 vorm te geven
- *Implementeren nieuwe N=1*
Sinds 1 januari 2021 is het voor supervisanten mogelijk om de N=1 nieuwe stijl te schrijven. Om supervisors te scholen in het begeleiden van deze N=1 nieuwe stijl is een kennisclip ontwikkeld en zijn er zes online-intervisieavonden geweest. In 2022 lopen deze intervisies nog door en worden supervisors, indien gewenst, ook middels cursussen getraind in het begeleiden van de N=1 nieuwe stijl. In 2022 worden verder de richtlijnen onder de loep genomen en verbeterd in samenwerking met de registratiecommissie
- *Modernisering accreditatiereglement*

De beide accreditatiereglementen zijn volledig herzien. Er is een moderniseringsslag gemaakt en de beide reglementen zijn op elkaar afgestemd

- *Online leren*

Er was aandacht voor online opleiden in coronatijd, maar er is ook informatie verzameld over online/blended opleiden ná corona. Zo is bijvoorbeeld tijdens een invitational conference informatie opgehaald bij, en daarna weer gedeeld met, supervisors en opleiders die zich inzetten voor het geven van CGT-cursussen. In 2022 willen we deze verbeterslag voortzetten door ook het blended opleiden te herzien

- *Verder uitdenken herziening registraties (4-level, niveau 2 en 3)*

Om diverse redenen heeft het uitdenken van het 4-level-idee in 2021 op een lager pitje gestaan. Enerzijds heeft de prioriteit met name gelegen bij het ontwikkelen van de CGT-opleiding nieuwe stijl. Dit kostte veel capaciteit. Anderzijds hadden verschillende experts diverse kritische reacties op het gegeven advies. Ook waren er twijfels over het uitdenken van deze nieuwe manier van registreren in de periode van het formuleren van de nieuwe beroepenstructuur. Daarom denken in 2022 een groep mensen van het bureau en het bestuur verder over de wijze waarop we de doelen van het 4-level-idee op de lange termijn op een goede manier kunnen bereiken

- *Verkenning ontwikkeling competentiegerichte cgw-opleiding*

De laatste jaren is vooral de ontwikkeling van de CGT-opleiding hard gegaan. Op dit moment is ook de cgw-opleiding aan modernisering toe. Om te onderzoeken wat wenselijk is op het gebied van de cgw-opleiding heeft een externe partij onderzoek gedaan naar aantal vragen:

1. Zijn er meer hbo'ers geïnteresseerd in CGT-gedachtengoed/registratie?
2. Hoe kijken werkgevers aan tegen de cgw-registratie?
3. Is de cgw-registratie passend zoals hij nu is?

Er werden in het rapport diverse aanbevelingen gedaan:

1. Zorg voor een helder aannamebeleid
2. Bied zelf deficiëntietraject psychopathologie aan of integreer in de basiscursus
3. Maak de voordelen van lidmaatschap en registratie helder
4. Creëer een volledig (eigen) opleidingstraject parallel aan dat van cgt'ers
5. Motiveer vooral de werkgevers om te investeren in hbo'ers
6. Onderzoek of herziening competentieprofiel(en) nodig is
7. Investeer in het voortraject; onderzoek de ontwikkeling van een eigen cgw-lectoraat
8. Werk samen met andere verenigingen

Het advies van de externe adviseur is in juni 2021 besproken tijdens de bosdag van het bestuur. De adviezen zullen in de loop van 2022-2024 worden uitgevoerd. Er is in het bestuur een nieuwe positie gecreëerd voor een cgw-bestuurslid.

Daarnaast is 'cgw on tour' opgenomen is het vaste aanbod van nascholing gefaciliteerd door de VGCT

- *Ontwikkelen basiscursus cgw voor poh'ers-ggz*

In samenwerking met Debbie Been en RINO Amsterdam is een basiscursus cgw voor poh-ggz ontwikkeld. De cursus is inmiddels voor de VGCT geaccrediteerd en zal in 2022 voor het eerst gegeven worden

- *Ontwikkelen binnen het APV*

Als VGCT hebben wij in 2021 de ontwikkelingen binnen het APV-programma en de nieuwe beroepenstructuur nauwlettend gevolgd, hebben wij onze modernisering zoveel mogelijk geharmoniseerd met hetgeen in het APV speelt, is nauw contact gelegd met hoofdopleiders gz om samen te werken én hebben wij samen met de andere Koepelgenoten gereageerd op diverse plannen binnen het APV-programma

Competentiegericht opleiden

Opleidingsevaluaties

- *Opleiding tot cognitief gedragstherapeut VGCT*
De evaluatie van de opleiding tot cognitief gedragstherapeut VGCT is herzien in 2020. In tegenstelling tot voorgaande jaren evalueert de cgt'er i.o zijn opleiding jaarlijks i.p.v. aan het eind van het traject. In 2020 is deze manier van evalueren voor het eerst uitgezet. De verslaglegging van deze evaluatie onder de opleidingen in 2020 is in maart 2021 uitgewerkt en aangeboden aan het bestuur
- *Opleiding tot cognitief gedragstherapeutisch werker VGCT*
Tot 2020 werd aan cgw'ers niet gevraagd hun opleiding te evalueren. In 2020 is een opleidingsevaluatie voor deze groep ontwikkeld, naar het voorbeeld van de evaluatie van de cgt'ers i.o. De evaluatie wordt eens per half jaar afgenomen en wordt aangeboden aan de leden die in het voorgaande halfjaar hun registratie tot cgw'er hebben behaald. In april en september 2021 zijn respectievelijk de eerste en tweede rapportage samengesteld en aangeboden aan het bestuur

Speerpunt 2b: Nascholingsactiviteiten

Nieuwe ronde wetenschappelijke intervisie

De nieuwe ronde wetenschappelijk intervisie is verplaatst naar begin februari 2022.

Speerpunt 2c: Verspreiding kennis

Helaas hebben we in 2021 wederom hinder ondervonden van de COVID-19-epidemie. Veel activiteiten waren daardoor online. Gelukkig kon het najaarscongres wel op locatie plaatsvinden. Een overzicht van alle evenementen, online en live, staat in bijlage 1.

- *Kennisclip probleemanalyses*
Voor een effectieve behandeling is het maken van een goede probleemanalyse onontbeerlijk. In de praktijk kan dat best complex zijn, zeker omdat er verschillende modellen in omloop zijn die weliswaar overeenkomsten vertonen, maar ook van elkaar verschillen. Daarom zijn de twee meest toegepaste modellen van de probleemanalyses in samenwerking met Kees Korrelboom, Dirk Hermans en Rebecca Warner uitgewerkt in twee kennisclips: het model van Korrelboom & Ten Broeke en het model van Hermans, Raes & Orlemans
- *Video over samenwerking cgw'er en cgt'er in de EPA*
CGT bij mensen met ernstige psychische aandoeningen (EPA) vindt overwegend plaats binnen de poli van een multidisciplinair FACT-team. Binnen



die unieke behandelsetting vindt CGT voor mensen met EPA een meerwaarde in een goede samenwerking en afstemming tussen de cgt'er en de cgw'er. Om in beeld te brengen hoe dit eruit ziet, is in samenwerking met Bianca Bannink, Hanneke Schuurmans en Joost Baas een video ontwikkeld. In het filmpje 'cgw'er en cgt'er: samen sterker' is aan de hand van een casus te zien hoe die samenwerking kan verlopen

- *Kennisnet - algemeen*
In 2021 hebben we kennisnet verder uitgebreid. Er zijn circa 35 nieuwsberichten verschenen, zeven boekrecensies en vier podcasts. Toevoeging zijn de interviews die we houden met onderzoekers in het kader van hun promotieonderzoek. In overleg met verschillende secties worden er accenten gelegd op belangrijke vraagstukken binnen het betreffende werkveld. Zo is er op aanvraag van de sectie Somatiek een interview geweest met Hans Knoop over CGT na COVID-19 en is er in een interview met Fredrike Bannink aandacht besteed aan de evidence base van positieve CGT
- *Kennisnet - factsheets*
In 2021 hebben we twee factsheets ontwikkeld, waarvan één gericht op Kind en Jeugd. Daarnaast is één factsheet herzien
- *Sociale media*
Ook in 2021 hebben we sociale media ingezet om onze communicatie beter te laten aansluiten op de consumptiebehoefte van onze leden. Dit hebben we gedaan door het maken van diverse communicatiemiddelen (vorm) en door de content aan te bieden via meerdere kanalen (verspreiding). Door content niet alleen op de website en in het diginieuws te verspreiden maar ook via sociale media, zien we nog steeds een toename in consumptie van en interactie met deze content. Opvallend is dat dit met name op LinkedIn gebeurt, waardoor we ons steeds meer zijn gaan concentreren op dit platform. Uit een peiling onder de leden blijkt dat verreweg de meeste leden de VGCT volgen op LinkedIn. De andere platformen (facebook, twitter, instagram) worden aanzienlijk minder gebruikt als het gaat om de VGCT. Mede naar aanleiding van deze resultaten is er besloten om in 2022 het socialemediabeleid te evalueren
- *Jubileummagazine*
In 2021 bestond de VGCT 55 jaar. Om die reden is een jubileummagazine gemaakt en verspreid onder alle leden. Uit de evaluatie bleek dat het magazine door hen goed werd gewaardeerd, wat heeft geleid tot het plan de VGCT-nieuwsbrief (twaalf pagina's) te vervangen door een VGCT magazine (circa 48 pagina's) vanaf 2022. Op deze manier is er meer ruimte voor verdieping in artikelen en het overbrengen van wetenschappelijke kennis naar de behandelpraktijk van de leden. Het magazine wordt uitgegeven door Elma Media en wordt gemaakt door een redactieteam met medewerkers van het VGCT-bureau en de firma VRHL. Het wordt deels gefinancierd door de VGCT en deels door inkomsten uit advertenties
- *PAOS-subsidie*
Ondanks verschillende pogingen is het tot op heden niet gelukt om docenten te vinden voor de nascholingscursus exposure. Twee docenten die zich aan het project hadden verbonden, hebben zich na de start alsnog teruggetrokken. Inmiddels hebben we een overleg gehad met Marleen Rijkeboer, Agnes van Minnen en Arnold Emmerik om opnieuw docenten te werven. In 2021 is er opnieuw met succes een subsidieaanvraag geschreven gericht op het ontwikkelen van een kennisclip exposure. Deze zal in 2022 samen met bovengenoemde experts worden ontwikkeld
- *VGCT-subsidies*

In 2021 is aan twee projecten VGCT-subsidie toegekend:

1. Lotte Hendriks - Ik wil je iets vertellen, een project gericht op het maken van een prentenboek om traumatische ervaringen van jonge kinderen beter bespreekbaar te maken. Het project van Lotte Hendriks is goed van start gegaan. De teksten en schetsen van het boek zijn af en er is een eerste ronde feedback geweest met jongeren die op jonge leeftijd traumatische ervaringen hebben meegemaakt. Die feedback is meegenomen in de ontwikkeling van de daadwerkelijke illustraties. Na terugkeer van haar zwangerschapsverlof zal Lotte het traject in de loop van 2022 afronden
2. Daarnaast is er voortgang geboekt op het project CGT voor OCS: 'het kan sneller, vaker, beter' van Henny Visser. Vanwege de kosten is er een samenwerking aangegaan met MIND. De opnames voor de patiëntenfilm zijn inmiddels afgerond. In de laatste fase zullen de informatieve video's met Henny worden opgenomen

Speerpunt 3: externe pr en belangenbehartiging

Speerpunt 3 heeft vier doelstellingen:

- a) Het uitdragen van de toegevoegde waarde voor Nederland van cognitieve gedragstherapieën
- b) Het extern uitdragen van de kracht van onze verenigingsregistraties: de cgt'er en cgw'er VGCT® als goed opgeleide en daardoor bekwame therapeuten en van de Supervisor VGCT® als bekwame docent en supervisor in CGT. Per 1 januari 2022 komt hier de opnieuw gedefinieerde registratie als Wetenschappelijk Onderzoeker VGCT® bij
- c) Met beroepsverenigingen zoals het NIP, NVGzP, LV POH-GGZ en NBTP werken we via P3NL samen aan een betere en toegankelijker ggz en jeugdhulp
- d) Het extern uitdragen van de VGCT als grootse psychotherapievereniging van Nederland, als kennispartner en met ongeveer vijftig hoogleraren als lid

Resultaten en acties 2021:

- In 2021 zijn de Plannen van Aanpak voor de Zinnige Zorg projecten van het Zorginstituut Nederland rond psychose en PTSS goedgekeurd. Plannen waarin we het belang van goede behandelingen met CGT voor patiënten met deze aandoeningen naar voren hebben kunnen brengen. Er is door P3NL subsidie verkregen bij AKWA voor een projectleider
- Er zijn twee (online) gesprekken geweest met het Kenniscentrum Medisch Adviseurs van ZN om te praten over hun rol in de Zinnige Zorg trajecten en om hen nader te informeren over de specifieke bekwaamheden van de cgw'er VGCT
- Wat betreft de punt b zijn over 2021 geen bijzondere wapenfeiten te vermelden die speciaal door de VGCT zijn ondernomen anders dan wat al staat bij speerpunt 1
- Ten aanzien van punt c (de acties van P3NL) verwijzen we naar de bijlagen. De P3NL-partners hebben in 2021 hard gewerkt aan de nieuwe bekostiging van de ggz (het Zorgprestatiemodel) en aan een herziening van het landelijk kwaliteitsstatuut (LKS)

- Wat betreft punt d is er ruimte vrijgemaakt in de begroting van 2022 om een nieuwe kennismedewerker op het bureau aan te nemen die o.a. de VGCT als valorisatiepartner verder gaat profileren

Speerpunt 4: een inspirerende, innovatieve, transparante en uitnodigende wetenschappelijke vereniging zijn met een professioneel bureau

Het doel van speerpunt 4 is om voor iedere post-hbo of postacademisch gevormde professional die met cognitieve gedragstherapieën werkt een innovatieve, transparante en uitnodigende wetenschappelijke vereniging te zijn die je stimuleert om beter te worden in je vak. We kijken daarbij naar de kwaliteit van de interacties/dynamiek binnen de vereniging (o.a. via actieve secties) en naar de kwantiteit (meer leden). Door een krachtige en grotere vereniging te zijn gaat onze impact immers omhoog.

Het bureau is een belangrijk coördinatiecentrum van alle activiteiten, evenals een noodzakelijke speler bij de voorbereiding en uitvoering van beleid. Daartoe moeten de organisatie(structuur) en de competenties van medewerkers goed op orde zijn. Op financieel vlak hebben we als doelstelling om geen winst of verlies te maken; niet op contributies en niet op activiteiten.

Resultaten en acties 2021:

- Er zijn in 2021 vier nieuwe bestuurden aangetreden (benoemd door de Ledenraad):
 - Per 27 maart 2021 is (prof. dr) Marleen Rijkeboer de nieuwe voorzitter. Zij is hoogleraar aan de Universiteit van Maastricht en tevens hoofdopleider van de BIG-opleidingen tot klinisch psycholoog en psychotherapeut bij RINO Amsterdam. Ze behandelt ook zelf cliënten bij G-Kracht Amsterdam
 - Anne Martine Onland – van Nieuwenhuizen, met portefeuille jeugd
 - Esther Frusch, met portefeuille cgw
 - Marije van der Lee, met portefeuille opleidingen/registraties cgt en supervisor
- We hebben afscheid genomen van de bestuursleden Arnold van Emmerik (vz), Guido Mulder (jeugd), en Aldert Seinen (CGT en SV). Hun termijnen liepen af
- Begin 2021 zijn twee communicatiemedewerkers vertrokken. Dit moment is aangegrepen om de structuur van het communicatieteam aan te passen en meer toekomstbestendig te maken. Een van de communicatiemedewerkers is doorgeschoven naar de nieuwe functie van communicatieadviseur. In de zomer is een medewerker aangenomen met de specialisatie redactie en in dezelfde periode startte een allround communicatiemedewerker. Er is een directe koppeling gemaakt tussen medewerkers van het team Kennis en opleidingen en het team Communicatie. Het projectmatig werken en de professionalisering van de vereniging worden hierdoor bevorderd
- Doorgaande ledengroei tot 8670 leden en deelnemers op 1 januari 2022, een netto groei van 1010 leden en deelnemers (13 procent). In 2021 kwamen 1537 nieuwe aanmeldingen binnen en 576 personen verlieten om verschillende redenen de vereniging. Een onderbouwde verklaring voor deze groei is er niet behalve dat het aantal afgestudeerde masterstudenten psychologie nog steeds groot is. Daarnaast is de behoefte aan psychologische

hulp in Nederland groot, waardoor er voor al deze mensen werk is en de CGT-opleiding/registratie blijvend populair is

- De accreditatiecommissie beoordeelde 357 cursussen/draaiboeken
- De herstructurering van het bureau is afgerond:
 - In 2020 was al een managementteam gevormd dat bestaat uit de directeur, de teamleider Kennis&Opleiden en de teamleider Communicatie
 - Het HR-beleid is herzien en gemoderniseerd
 - Alle 16 personeelsleden hebben een nieuwe functiebeschrijving gekregen die is gewogen conform de FWG-systematiek
 - Een nieuw systeem van jaargesprekken is ingevoerd
 - Een opleidingsbeleid voor medewerkers is vastgesteld
- Het kantoor van de VGCT op de Lunettenbaan 57 in Utrecht is in de VGCT-huisstijl opnieuw ingericht en in augustus 2021 opgeleverd. Vanwege het thuiswerken zijn er geen eigen werkplekken meer, maar wel meer werkplekken voor ontmoeten en voor projectmatig samenwerken
- Er is in 2021 achter de schermen heel hard gewerkt aan het project Digitale Dienstverlening. Een omvangrijk project, omdat hiervoor ook de werkprocessen en de gemaakte keuzes in het verleden in kaart moeten worden gebracht en geëvalueerd. In de loop van 2021 is een plan opgeleverd waarin is uiteengezet hoe de VGCT de onlinedienstverlening vanaf medio 2022 wil hebben ingericht. Vervolgens zijn we met externe partners gestart met de uitvoering van het plan. De afronding van het project staat gepland voor Q2-2022. Onderdelen van dit plan zijn als volgt: de nieuwe website gaat live op 14 maart 2022. Alle leden krijgen dan een persoonlijke Mijn VGCT omgeving. Het bureau werkt samen in de 'cloud', gebruikmakend van de applicatie Sharepoint. Voorts zijn een nieuwe telefooncentrale, een nieuw boekhoudpakket en een nieuw HR-informatiesysteem in gebruik genomen. Voor dit grote project heeft het bestuur met goedkeuring van de ledenraad bij een verzoek door de directeur tot herziening van de begroting 2021 in maart 2021 € 300.000 toegekend, deels geboekt als kostenpost, deels als afschrijving op investeringen in de periode 2022 en later
- De registratie als Wetenschappelijk Lid VGCT is opnieuw doordacht en vormgegeven. De registratie als Buitengewoon lid VGCT is hierin opgegaan. De titel gewoon Lid Niet praktiserend is opgegeven
- Tot Lid van Verdienste zijn door de ledenraad benoemd: Arnold van Emmerik, Bart Bruins, Ruud Hornsveld, Paul Boelen, Hannie van Genderen en Sandra Mulkens
- Inspiratiesessie voor sectiebesturen: op de dag voorafgaand aan het najaarscongres heeft de jaarlijkse inspiratiesessie voor sectiebesturen plaatsgevonden. Het doel van deze bijeenkomsten is om sectie-overstijgend met elkaar in gesprek te gaan. Daarnaast biedt de sessie aan sectiebesturen de gelegenheid om elkaar te ontmoeten. Het thema in 2021 was het betrekken van partners en andere belangrijke naasten bij de behandeling van individuele problematiek. Sprekers waren Aerjen Tamminga, Diana Kroes en Arjan Muller. Ongeveer 35 sectiebestuursleden waren aanwezig
- Van de Belastingdienst hebben we bericht ontvangen dat de leden van accreditatie- en registratiecommissie geen dienstbetrekking hebben bij de VGCT. De betalingen aan die commissieleden kunnen door de VGCT worden aangemerkt als neveninkomsten en dienen via het IB47 formulier te worden opgegeven
- Financieel is een positief resultaat van € 68.974 geboekt. Dit is vooral dankzij de grotere ledengroei dan verwacht en onbedoelde besparingen door het niet

kunnen uitvoeren van sommige activiteiten. Dit positieve resultaat wordt toegevoegd aan de bestemmingsreserves voor de uitvoeringen van het Beleidsplan 2021-2023

Secties

In 2021 is het sectiebeleid herzien. Het sectiebeleid is opnieuw vastgesteld en de jaargesprekken zijn geprofessionaliseerd. Aan secties wordt gevraagd om aan het einde van een kalenderjaar subsidieaanvragen te doen voor hun activiteiten voor het komende jaar, zodat de budgetten eerlijk verdeeld kunnen worden.

De VGCT kent actieve secties. In 2021 hebben deze secties weer diverse activiteiten ondernomen om kennis en vaardigheden rondom CGT te verspreiden:

Sectie Angst, dwang en PTSS

- Nieuw sectiebestuur samengesteld, 5 nieuwe leden toegetreden.
- Voorbereidingen getroffen voor evenementen in 2022 (studiedag exposure, webinarreeks)
- De sectie is bezig geweest opnieuw een voltallige bezetting te krijgen
- Filmpje 'de meerwaarde van de cgw'er ontwikkeld en getoond tijdens inspiratiesessie NJC21

Sectie CGT Voor mensen met een verstandelijke beperking

- Boek: In 2019 zijn alle bestuursleden met de sectie constructionele gedragstherapie (o.l.v. Bart Bruins) een meerjarige samenwerking aangegaan voor het schrijven van een boek over constructionele gedragstherapie bij mensen met een LVB. Het boek is nagenoeg klaar en wordt geredigeerd
- Onderzoek naar constructionele gedragstherapie bij LVB
- Filmpjes ontwikkeld voor constructionele gedragstherapie bij LVB
- Bijdrage inspiratiesessie op het najaarscongres

Sectie CGW

- 3 nieuwe leden toegetreden
- Cgw-congres online
- Netwerkmoment cgw congres
- 'CGW on tour' online

Sectie Eetstoornissen en obesitas

- 2 nieuwe leden toegetreden
- Nieuwsbrief met uitgebreid literatuuroverzicht
- Twee podcast zijn opgenomen over anorexia en ARFID
- Bijdrage aan de voorjaarsworkshops
- Online workshop die heeft plaatsgevonden op 1 oktober
- Reactie gegeven op de richtlijn obesitas kinderen t.b.v. de commentaarronde en de autorisatieronde
- Bijdrage inspiratiesessie NJC

Sectie Forensische CGT

- 3 nieuwe leden toegetreden
- Webinar in samenwerking NIP/VGCT over schematherapie

- Webinar in samenwerking met NIP/VGCT over het Waaiersmodel
- Bijdrage Jubileummagazine
- September 2021 Nieuwsbrief forensische sectie: - Podcast over Pedofilie - Oproep om bijdrage te leveren aan Kwaliteitskader Forensische Zorg

Sectie Kinder- en jeugdgedragstherapie

- 3 nieuwe leden toegetreden
- NJC: symposium over LVB en workshop over excessief huilen, promotieactie (bellenblaas)
- Voorbereiden themanummer Tijdschrift voor Gedragstherapie eind 2022

Sectie Persoonlijkheidsstoornissen

- Congres GIT-PD (Guideline Informed Treatment of Personality Disorders)
- Reactie gegeven op de MDR Persoonlijkheidsstoornissen, i.s.m. VST
- Bijdragen tijdens CGW-congres, Voorjaarsworkshops en het NJC
- Poll uitgezet onder de achterban

Sectie Positieve CGT

- 2 nieuwe leden toegetreden
- 3 nieuwsbrieven verzonden
- Masterclass Positieve CGT
- Bijdrage NJC: workshop Positieve CGT – de protocollen

Sectie Relatie- en gezinstherapie

- 2 nieuwe leden toegetreden
- Workshop Attachment Based Family Therapy (ABFT)
- VGCT podcast over relatieproblemen
- VGCT factsheet relatieproblemen
- Facultatieve praktijktoets betrekken van naasten
- Workshop IBCT relatietherapie op het najaarscongres
- Inspiratiesessie betrekken van naasten op het najaarscongres
- Research snippets aangeleverd over relaties, gezinnen en het betrekken van naasten
- Psyflix (eerste twee opnames: algemeen en angst)

Sectie SAABB

- Cgw-psychosecursus ontwikkeld
- CGTp-folders zijn gedrukt
- CGTp-ervaringsfilm is gemaakt en wordt nu gebruikt
- Vier kennisclips gemaakt
- Landelijke overleggen met ZIN, AKWA, P3NL en De Nederlandse GGZ omtrent implementatie CGTp
- Bijdrage voorjaarsworkshops
- Bijdrage cgw-congres
- Workshop over grootheidswanen op najaarscongres

Sectie Somatiek

Geen activiteiten (gemeld). Mogelijk vanwege hoge werkdruk in het ziekenhuis door COVID-19

Sectie Stemningsstoornissen

- 1 nieuw lid toetreden
- Werving nieuwe kandidaten (toetreding in Q1 2022)
- Geen activiteiten

Sectie Supervisoren

- Nieuw gevormde sectie eind 2020
- Bijdrage aan organisatie Supervisorenmiddag
- Bijdrage aan Supervisoren intervisieavond
- Organisatie preconference workshop NJC

Beleidsaccent 'kinderen en jeugd' in de periode 2018-2020, op alle speerpunten. Dit accent trekken we door in het beleid in 2021-2023

Nadat de circa 400 gemeenten per 2015 verantwoordelijk zijn geworden voor de hele jeugdhulp, waaronder de jeugd-ggz, is er veel onduidelijk geworden. Binnen P3NL (de federatie van dertien verenigingen waaronder de VGCT, het Nederlands Instituut van Psychologen (NIP) en de Nederlandse Vereniging van Pedagogen en Onderwijkskundigen (NVO) heeft dit ook de aandacht. De VGCT wil eveneens haar steentje bijdragen. Ons accent blijft liggen op het opleiden, informeren en stimuleren van leden tot goede CGT-behandelaren van kind en jeugd.

Vanuit het kennisteam zijn er verschillende activiteiten direct gericht geweest op kind en jeugd:

- Podcast ARFID
- Podcast Anorexia
- Voorbereiden themanummer Tijdschrift voor Gedragstherapie eind 2022
- Factsheet
- Extra aandacht voor kind en jeugd in het jubileummagazine
- Start gemaakt met het opzetten van congres behandelingen van trauma bij kind en jeugd
- VGCT-subsidie voor 'Ik wil je iets vertellen', een project gericht op het maken van een prentenboek om traumatische ervaringen van jonge kinderen beter bespreekbaar te maken

3. Registratiecommissie

In dit hoofdstuk vind je de cijfers van de verschillende lidmaatschappen van de vereniging. Ook is er informatie opgenomen over de BIG-en SKJ-registraties van de leden. Verder vind je informatie over opzeggingen, de doorlooptijden van aanvragen en gegevens over onze leden aangaande geslacht en leeftijd. Tot slot wordt hier gerapporteerd over de taakgroep N=1 en de werkgroep deviaties. In de registratiecommissie zitten in totaal 17 leden, waarvan 16 leden die de N=1-verslagen beoordelen. Twee leden zijn er in 2021 bijgekomen. Er zijn geen leden gestopt in 2021.

Een van de kerntaken is het beoordelen van de N=1-verslagen. In 2021 hebben we in totaal 199 N=1-verslagen beoordeeld. Hiervan werden 155 verslagen (78%) meteen na de eerste beoordeling goedgekeurd en gingen 44 verslagen naar de tweede lezer.

Van de 54 verslagen (waarvan 10 uit 2020) die naar een tweede lezer zijn gegaan, werden er negen alsnog goedgekeurd, twaalf verslagen afgekeurd (6%) en op 33 verslagen hebben we aanvullingen gevraagd. Er is één bezwaar binnengekomen, die in de bezwaarcommissie niet is toegekend. De afkeuring werd gegrond verklaard, ook al waren er een paar punten die anders werden gewogen.

In 2021 zijn er meer N=1's nieuwe stijl ingestuurd en beoordeeld. Om met elkaar te leren hoe we de N=1 nieuwe stijl het beste kunnen beoordelen, hebben we op het najaarscongres een workshop gehad, waarbij we allemaal dezelfde N=1 hebben beoordeeld. Er werd in drie groepen gekeken naar de beoordeling en de richtlijnen, het beoordelingsformulier en de algemene visie op de beoordeling. De interbeoordelaar-betrouwbaarheid was laag. Aan de hand van deze bevindingen is geadviseerd om in een werkgroep de richtlijnen en het beoordelaarsformulier opnieuw kritisch te bekijken, zodat deze aangepast kunnen worden.

Er zijn in 2021 219 cgw-verslagen beoordeeld, waarvan 187 goedgekeurd, elf met aanvullingen en één afkeuring na aanvulling. Dit is een forse toename van het aantal cgw-verslagen. Twee leden uit de registratiecommissie en een cgw'er uit de werkgroep deviaties beoordeelden de cgw-verslagen. De cgw'er is gestopt met zijn werkzaamheden voor de werkgroep deviaties. Hiervoor in de plaats is een derde lid uit de registratiecommissie togetreden. Er is in een werkgroep gekeken naar het eindverslag en de beoordeling. De eisen waaraan het verslag moet voldoen en de beoordelingscriteria zijn duidelijker omschreven.

Leden van de registratiecommissie zijn door het team 'Kennis en opleidingen' gevraagd om gezamenlijk de 'Supervisors Intervisies N=1 nieuwe stijl' te geven. We hebben zes intervisieavonden georganiseerd. We hebben daarnaast tweemaal de workshop 'Schrijven van een N=1 nieuwe stijl' aan supervisanten gegeven.

Het registratiereglement is aangepast in januari en in juli 2021:

- Er is bij de cgt'er i.o. (hoofdstuk 1 – in het kort, artikel 1.3) toegevoegd dat de basis cursus in de afgelopen acht jaar moet zijn afgerond en dat

wanneer deze langer dan acht jaar geleden is afgerond de aanvrager een individueel deviatieadvies kan indienen bij de registratiecommissie (artikel 2.1.9). Dit werd al zo toegepast maar stond nog niet duidelijk in het reglement

- Bij de vooropleidingseisen bij de cgw'er i.o. (artikel 1.1) is 'bacheloropleiding' toegevoegd
- Er is bij de cgw'er i.o. (hoofdstuk 1 – in het kort) toegevoegd dat de basis cursus in de afgelopen drie jaar moet zijn afgerond en dat wanneer deze langer dan drie jaar geleden is afgerond, de aanvrager een individueel deviatieadvies kan indienen bij de registratiecommissie (artikel 2.1.5). Dit werd al zo toegepast maar stond nog niet duidelijk in het reglement. Deviatieadvies voor aanvragen registratie (artikel 2.1.5) is ook aangevuld en verduidelijkt
- Er is een bijlage toegevoegd over het behalen van extra punten voor het deviatieadvies (bijlage 3)

In de werkgroep deviaties heeft cgw'er Tom Deenen na een jaar afscheid genomen als externe adviseur en is gestopt met zijn werkzaamheden voor de werkgroep. De werkgroep deviaties bestaat nu uit drie leden. We zoeken nog naar een cgw'er die deze werkgroep wil komen versterken. Er komen steeds meer vragen binnen bij de werkgroep deviaties: in totaal 138 verschillende vragen rondom het niet op tijd halen van opleidingen, registraties en herregistraties in 2021, dispensatieaanvragen voor een N=1- verslag, uitstel van het indienen van een N=1-verslag en vragen over de vooropleiding.

Registraties (aantal per lidstatus)

Registratie	1-1-13	1-1-17	1-1-18	1-1-19	1-1-20	1-1-21	31-12-21	1-1-22
cgw i.o.	1302	1413	1633	2166	2665	3079	4139	3861
cgw i.o. KP	-	-	-	-	6	83	122	120
cgw	1380	1809	1870	1955	2021	2068	2152	2125
sv	743	914	957	1040	1123	1214	1306	1285
cgw	185	536	579	593	611	647	705	678
cgw i.o.	73	150	114	138	132	181	240	226
bl	338	299	304	298	287	289	284	272
bhc	31	111	122	74	77	85	82	79
wo	0	0	1	5	5	5	7	8
gln	31	14	11	11	10	9	9	8
Totaal	4083	5238	5584	6284	6937	7660	9055	8670

- De vereniging is in 2021 met 723 leden gegroeid. Dit is een toename van dertien procent. In 2020 en in 2019 nam de vereniging steeds met tien procent toe
- Per 1 december 2021 kunnen cgw'ers in opleiding de nieuwe leerlijn professionaliteit volgen. Op 1 januari 2022 volgen honderdzeventien personen deze nieuwe leerlijn
- Het aantal huurders met portfolio is 223

- Op 1 januari 2022 heeft de VGCT nog twee buitengewone leden. Buitengewoon lid kan men worden nadat men daartoe door het bestuur is uitgenodigd. Zij hebben een registratie als cgt'er, cgw'er of wo'er

Ereleden en leden van verdienste

Op 1-1-2022 heeft de VGCT zestien ereleden en 28 leden van verdienste.

Aanmeldingen

Aanmeldingen cgt i.o.									
2017	Niet-BIG	2018	Niet-BIG	2019	Niet-BIG	2020	Niet-BIG	2021	Niet-BIG
542	458 (84,5%)	811	713 (87,9%)	900	796 (88%)	861	716 (83%)	1280	948 (79%)

Aanmeldingen cgt i.o. KP		
2019	2020	2021
6	36	24

Aanmeldingen cgw i.o.				
2017	2018	2019	2020	2021
87	87	62	113	124

Aanmeldingen bl									
2017	Niet-BIG	2018	Niet-BIG	2019	Niet-BIG	2020	Niet-BIG	2021	Niet-BIG
64	64 (100%)	10	10 (100%)	7	6 (86%)	5	5 (100%)	2	2 (100%)

Het gaat hier om de leden die een lidmaatschap hebben dat inging in 2021.

- Maandelijks komen er ruim honderd cgt'ers i.o. bij, maar aan het einde van het jaar zeggen ook diverse cgt'ers i.o. op. Veel cgt'ers i.o. melden zich aan vanwege de EMDR-opleiding die ze willen volgen bij de VEN
- Uit het CRM is gebleken dat zich honderd cgt'ers i.o. in 2020 en 2021 hebben aangemeld en ook weer in 2021 zijn uitgeschreven (ruim zeventien procent van de opzeggers)
- Vanaf maart 2022, met de komst van het nieuwe CRM, wordt meegenomen of mensen opzeggen vanwege de beëindiging van de EMDR-cursus
- Vanaf november 2021 konden cgt'ers i.o. zich inschrijven voor de nieuwe leerlijn professionaliteit. Op 1 januari hadden 117 cgt'ers i.o. hiervoor gekozen

Opzeggingen

Reden van opzegging	2017	2018	2019	2020	2021
LID cgt i.o. - stoppen met opl.	16	28	30	39	107
LID cgt i.o. - verliezen reg.	4	7	27	22	49
VGCT cgt i.o. - verliezen reg.	71	15	8	2	14

LID cgw i.o. - stoppen met opl.	1	5	5	1	9
VGCT cgw i.o. - verliezen reg.	9	7	6	15	10
LID cgt - verliezen registratie	1	3	9	10	0
VGCT cgt - verliezen registratie	4	5	3	12	14
LID cgw - verliezen registratie	3	12	3	5	0
VGCT cgw - verliezen registratie	20	12	14	13	19
LID - SV - verliezen registratie			4	0	0
VGCT sv - verliezen registratie	3	0	0	5	4
VGCT - blc verliezen registratie	29	22	36	23	54
VGCT royement	1	1	14	7	3
LID emigratie	4	3	7	0	2
LID niet meer werkzaam in ggz	7	17	18	10	12
LID overleden	1	2	6	6	5
LID prijs/kwaliteit	12	11	9	7	16
LID stoppen met werk/pensioen	32	35	43	44	48
LID ziekte	5	4	10	9	7
Geen reden/overig	141	128	168	204	203
Totaal	368	317	423	431	576

Waar LID wordt vermeld is het lidmaatschap door het lid zelf opgezegd. Waar VGCT staat, is het lidmaatschap door de VGCT beëindigd.

- Het aantal leden dat zelf heeft opgezegd is 458 (80%)
- In 2021 zijn 115 (20%) lidmaatschappen beëindigd door de VGCT, vanwege het verlopen van de registratie- of herregistratietermijn (excl. het royement). Het secretariaat neemt maandelijks contact op met geregistreerde leden om ze attent te maken op het feit dat de registratie verloopt. In het nieuwe CRM, vanaf maart 2022, krijgen we de mogelijkheid om de reden van opzegging beter bij te houden

Herregistraties

Herregistraties	2017	2018	2019	2020	2021
cgt	229	258	290	287	287
sv	147	128	167	148	148
cgw	54	51	51	69	72
Totaal	430	437	508	504	507

In de tabel hierboven is het aantal herregistraties te zien dat heeft plaatsgevonden in de periode 2017-2021. De grootste groep wordt gevormd door cgt'ers, net als voorgaande jaren.

Overige

Door het werken met digitale telefonie vanaf mei 2021 kreeg het secretariaat de beschikking over data over inkomende telefoontjes. In de periode mei tot december waren er 2343 inkomende telefoontjes, dat is gemiddeld 293 per maand (met een range van 275 tot 343 per maand). In de zomermaanden zijn er net zoveel telefoontjes geweest als in de andere maanden. Gemiddeld zijn er negentien telefoontjes per dag met een range van 5 tot 34. De rustigste dag was de dinsdag. Gemiddeld duurt een telefoongesprek ongeveer vier minuten.

BIG-/SKJ-registraties en specialisaties

De cijfers m.b.t. BIG-registraties zijn een grove benadering. Leden die een BIG-registratie behalen nadat ze al een registratie hebben bij de VGCT geven dit meestal niet door aan het secretariaat, tot het moment dat ze eventueel een aanvraag doen voor het supervisorschap. In werkelijkheid zijn er dus meer leden met een BIG-registratie/ specialisatie dan hier wordt aangegeven. Hetzelfde geldt voor de SKJ-registratie. Deze wordt alleen uitgevraagd wanneer iemand een aanvraag doet als cgt i.o..

De leden hebben de volgende BIG-registraties en specialisaties:

BIG	1-1-18	1-1-19	1-1-20	1-1-21	1-1-22
Arts	66	58	49	59	51
GZ	2850	2902	3009	3093	3205
PT	1150	1247	1167	1173	1190
OG	-	-	-	18	57
Verpleegkundige	291	366	317	342	380
Specialisaties					
Psychiater	38	34	33	34	29
KP	779	838	789	816	843
Verpl.specialist	-	-	-	12	19

Een lid kan meerdere BIG-registraties en/of specialisaties hebben.

De tabel hieronder toont per VGCT-registratie hoeveel personen een SKJ-registratie hebben.

1-1-2022	SKJ-registratie
supervisor	2
cgt i.o.	826
cgt	27
cgw	31
cgw i.o.	0
Totaal	895

In onderstaande tabellen zijn de BIG-registraties uitgesplitst naar VGCT-registratie per jaar. Ter vergelijking de stand van zaken op 1-1-2016. Mensen kunnen meerdere BIG-registraties hebben.

1-1-2022	cgt i.o.	cgt i.o. KP	cgt	sv	bl
Arts	9	0	22	12	8
GZ-ps.	410	115	1290	1213	169
PT	11	13	332	712	121
Verpl.	33	0	27	17	8
OG	24	1	12	20	0

1-1-2016	cgt i.o.	cgt i.o. KP	cgt	sv	bl
Arts	7	Nvt	30	17	12
GZ-ps.	536	Nvt	1263	789	199

PT	31	Nvt	405	622	140
Verpl.	6	Nvt	39	20	6

De leden hebben de volgende specialisaties, uitgesplitst naar VGCT-registratie per jaar.

1-1-2022	KP	Ps.	VS	Totaal
cgt i.o.	4	2	8	14
cgt i.o. KP	22	0	0	22
cgt	198	15	0	213
sv	539	7	0	546
bl	77	5	0	82
Totaal	840	29	8	

1-1-2016	KP	Ps.	Totaal
cgt i.o.	16	1	17
cgt	253	18	271
sv	467	11	478
bl	76	9	80
Totaal	812	39	

Onderstaande tabel laat het aantal leden zien dat geen BIG-registratie heeft, uitgesplitst naar VGCT-registratie. Op 1-1-2022 heeft 47% van alle geregistreerde leden geen BIG-registratie, dat is vergelijkbaar met vorig jaar. Het secretariaat verwacht dat de cijfers over BIG-registraties betrouwbaarder worden door het in gebruik nemen van het nieuwe CRM in 2022. Er wordt dan aan alle leden gevraagd om in hun portal hun eigen gegevens goed bij te houden.

	1-1-12	1-1-18	1-1-19	1-1-20	1-1-21	1-1-22
cgt i.o.	649	1176	1749	2235	2509	2807
cgt	232	440	536	597	640	627
sv	5	2	1	1	1	3
bl	121	87	86	78	80	68
blc	-	123	74	76	83	66
gln	10	4	4	4	4	3
wo	-	-	4	4	4	6
Totaal	1017	1832	2454	2995	3321	3580

Leeftijd

Hieronder volgt een overzicht van het aantal leden uitgesplitst naar leeftijd. Ons jongste lid is 23 en het oudste lid is 92 jaar. De VGCT heeft 406 leden boven de 65 jaar. De meesten hiervan zijn supervisor.

Leeftijd	1-1-13	1-1-18	1-1-19	1-1-20	1-1-21	1-1-22
20-30	332	470	697	1180	1043	1540
31-40	1389	1904	2196	2411	2800	2914
41-50	1040	1383	1508	1542	1829	1747
51-60	948	1108	1109	1102	1134	1067
61-70	368	633	655	592	688	285
71-80	37	83	97	90	128	108
81-90	4	6	5	3	7	5
91-100	0	1	1	1	2	1

Registratie	Gemiddelde leeftijd per 1-1-2022	Man	Vrouw
cgt i.o.	33,6	10%	90%
cgt i.o. KP	37,7	20%	80%
cgt	44,7	12%	88%
sv	52,2	19%	81%
cgw	47,1	15%	85%
cgw i.o.	39,7	15%	85%
b1c	38,6	5%	95%
bl	62,8	40%	60%
wo	44,8	25%	75%
gln	80,2	87,5%	12,5%

- De gemiddelde leeftijd van een lid van de VGCT op 1-1-2022 is 41,3 jaar (in 2011 was dit nog 44 jaar)
- De grootste groei is waar te nemen in de categorie 21-30 jaar
- De verdeling man-vrouw is 14%-86% t.o.v. 24%-76% in 2011

Werkgroep deviaties – deviatieadviezen

Deviatieadviezen	2017	2018	2019	2020	2021
cgt i.o.	11	20	24	20	32
cgw i.o.	11	24	15	19	26
overige vragen	-	48	68	84	80
Totaal	22	92	107	123	138

Er komen steeds meer en ook heel diverse vragen binnen bij de werkgroep deviaties. Zo worden er aanvragen gedaan voor een individueel deviatieadvies (cgt en cgw).

Een individueel deviatieadvies kan aangevraagd worden als een lid niet in staat is het cgt-/cgw-registratietraject binnen de opleidingstermijn te voltooien.

De redenen die worden opgevoerd voor het niet op tijd kunnen voltooien van het opleidingstraject zijn onder andere:

- Kind(eren) gekregen
- Zwangerschaps-/ouderschapsverlof
- Eerst andere keuzes gemaakt
- Verhuizing/verbouwing

- (langdurige) Ziekte/revalidatie
- Nieuwe werkgever, waardoor registratie als cgt'er gewenst is
- Eerder CGT-traject gedaan, behalve N=1-verslag (spijtoptanten)
- Kinderen gekregen en problemen tijdens of rond de bevalling
- Geen mogelijkheid tot het volgen van supervisie bij werkgever
- In de tussentijd gz-, kp- of pt-opleiding gedaan
- Wetenschappelijk onderzoek gedaan
- Financiële redenen
- Ook lid van andere verenigingen
- Problemen in de privésituatie
- Contract werd niet verlengd

In een individueel deviatieadvies wordt beschreven welke opleidingsonderdelen behaald zijn. Daarna komt het advies met een beschrijving van de opleidingsonderdelen die nog behaald moeten worden, de eventuele extra compensatiepunten die behaald moeten worden én de einddatum waarop alles afgerond moet zijn.

De overige vragen die gesteld worden aan de werkgroep deviaties gaan o.a. over:

- Dispensatieaanvragen voor het schrijven van een N=1-verslag
- Vragen over de gevolgde (afwijkende) vooropleiding; is dit voldoende om de opleiding tot cgw i.o./cgt i.o. te gaan volgen?
- Vragen over uitstel indienen N=1-verslag
- Vragen over dispensatie voor het volgen van een basis-, vervolg- of supervisorencursus
- Vragen over de geldigheid van buitenlandse diploma's
- Vragen of je supervisor kan worden zonder BIG-registratie
- Vragen over nascholing op het gebied van supervisievaardigheden en/of didactiek
- Vragen over (gedeeltelijke) vrijstelling van opleidingsonderdelen
- Vragen over herregistratie zonder aan de eisen te (kunnen) voldoen
- Vragen of gegeven lezingen mogen meetellen voor herregistratie cgt/sv
- Vragen over redactionele activiteiten; mogen ze meetellen voor herregistratie?

N=1-verslagen

N=1 eerste beoordeling	2017	2018	2019	2020	2021
Goedgekeurd	158	214	189	177	155
2 ^e lezer	46	54	45	43	44
Totaal	204	258	234	220	199

N=1 2e lezer	2017	2018	2019	2020	2021
Goedgekeurd	9	17	15	12	9
Afgekeurd	11	15	8	8	12
Aanvulling gevraagd	22	33	33	26	33
Totaal	42	65	56	46	54

N=1 aanvulling	2017	2018	2019	2020	2021
Goedgekeurd	20	15	12	16	6
Afgekeurd	1	0	1	0	0
Totaal	21	15	13	16	6

Momenteel zijn er zestien commissieleden die N=1's beoordelen.

Doorlooptijden N=1's

N=1's worden binnen drie maanden beoordeeld. Er is gekeken naar de doorlooptermijn van N=1's die in 2021 zijn binnengekomen. Op het totaal van in 2021 binnengekomen en beoordeelde N=1's is 78% binnen de termijn van 91 dagen beoordeeld. Hier is niet de oorzaak van de termijnoverschrijding meegenomen: ook als iemand extra tijd kreeg omdat hij/zij een aanvulling moest schrijven, wordt dit als een overschrijding van de termijn gezien.

Termijn van beoordeling overschreden (3 maanden)	2017	2018	2019	2020 half jaar	2020	2021
Totaal	64	147 (74%)	89 (41%)	24 (18%)	52 (23%)	44 (22%)

Cgw-evaluatieverslagen

In 2021 zijn er meer cgw-verslagen aangeboden.

	2020	2021
Gelezen	144	219
Goedgekeurd	152	187
Gelezen aanvullingen	onbekend	11
Goedgekeurde aanvullingen	onbekend	10
Afgekeurd	0	1

4. Accreditatiecommissie

Accreditatiecommissie

Begin 2021 werden we nog volop geconfronteerd met de coronapandemie. Online lesgeven was de norm. In 2021 heeft de VGCT de coronamaatregelen rondom het online lesgeven meerdere malen verlengd. Online onderwijs veranderde het beeld over lesgeven volledig. Om meer zicht te krijgen op hoe de nieuwe accreditatieregels t.a.v. blended lesgeven eruit zouden moeten gaan zien, werd op 11 maart 2021 een invitational conference georganiseerd. Die middag kwamen ruim zestig mensen bij elkaar die allen affiniteit hadden met het thema online/blended (CGT-)opleiden. Zij gaven veel input over hoe we het onderwijs in de toekomst in zouden kunnen gaan richten. Hierna is er een werkgroep gestart om de nieuwe inzichten concreet te gaan vertalen in nieuwe reglementregels.

Daarnaast was er al een breed gevoeld idee ontstaan in de commissie dat de huidige manier van accrediteren niet meer goed aansluit bij de praktijk van vandaag. Dit heeft ertoe geleid dat het bestuur op advies van de accreditatiecommissie een commissie ingesteld heeft die een voorstel gaat maken hoe in de toekomst het accreditatieproces op een effectieve manier kan verlopen, passend bij de huidige tijd. Van commissie naar een nieuw reglement duurt het toch al gauw meer dan een jaar. Daarom was het nodig om voor juli 2021 het accreditatiereglement een goede update te geven.

Verder heeft de commissie zich ingespannen om aanbieders meer inzicht te geven in het accreditatieproces. Dit is gebeurd door op de opleiderswebsite een checklist en een duidelijk stappenplan te zetten en tijdens de docentendag en het najaarscongres was er een workshop 'VGCT cursusraaiboek: do's en don'ts'.

Het is een goede gewoonte dat de voorzitter van de accreditatiecommissie, samen met het bureau, jaarlijks in overleg gaat met de verschillende opleidingsinstellingen om inhoudelijke zaken rondom het accreditatieproces te bespreken. Afgelopen jaar hebben er online verschillende overleggen plaats gevonden.

In 2021 namen drie leden afscheid en is er één lid bijgekomen. Op 31 december 2021 telde de commissie negen leden. Van hen zijn drie personen in overleg met bestuur en ledenraad tijdelijk langer aangebleven of teruggekomen, aangezien er anders een tekort zou ontstaan in de commissie. Eén persoon hiervan beoordeelt geen cursussen, maar beantwoordt vragen tijdens het maandelijkse telefonisch spreekuur via de telefoon of via Zoom. Ondanks meerdere oproepen op de verschillende (online) studiedagen heeft niemand zich gemeld als nieuw lid van de commissie.

Beoordelingsproces

- In 2021 zijn er 106 cursussen besproken in de vergadering
- Er zijn 81 dispensatieverzoeken door de secretaris neergelegd bij de voorzitter van de accreditatiecommissie (2020: 141). De dispensatieverzoeken kunnen bijvoorbeeld gaan om een te laat ingediend draaiboek of om een docent die niet aan de eisen voldoet
- Van de basiscursussen is 48% binnen de termijn van 91 dagen beoordeeld. Hier moet worden opgemerkt dat hier ook cursussen bij zitten die al eerder

zijn aangevraagd, maar waar nog werd gewacht op een betaling, ontbrekende gegevens of op een aanvulling of verbetering van het draaiboek

Cursussen		2017	2018	2019	2020	2021
Basiscursussen	<i>Geaccrediteerd</i>	61	56	31	27	21
	<i>Niet-geaccr.</i>	0	1	1	2	1
Vervolg cursussen	<i>Geaccrediteerd</i>	77	71	81	72	77
	<i>Niet geaccr.</i>	1	0	3	13	1
Nascholingscursussen	<i>Geaccrediteerd</i>	192	189	188	142	160
	<i>Niet geaccr.</i>	67	63	35	39	40
Supervisorencursussen	<i>Geaccrediteerd</i>	6	5	4	6	9
	<i>Niet geaccr.</i>	0	0	0	0	1
Basiscursussen CGW	<i>Geaccrediteerd</i>	10	13	17	19	22
	<i>Niet geaccr.</i>	0	0	1	1	2
Nascholing SV/didactiek	<i>Geaccrediteerd</i>	6	22	29	16	21
	<i>Niet geaccr.</i>	2	0	1	0	2
<i>Totaal geaccrediteerd</i>		352	356	350	282	310
<i>Totaal niet geaccrediteerd</i>		70	64	41	55	47
<i>Totaal</i>		422	420	391	337	357

Overzicht van het aantal geaccrediteerde en niet-geaccrediteerde cursussen van 2017 tot en met 2021, gedifferentieerd naar de verschillende typen cursussen.

5. Klachten, bezwaren en meldingen

Aantal ontvankelijke bezwaren, klachten, meldingen per jaar

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Bezwaren besluiten accreditatiecommissie	0	3	1	1	0	1	2	1	3	2
Bezwaren besluiten registratiecommissie	2	4	1	0	7	1	6	2	6	1
Klachten over (organen van) de vereniging	0	4	4	1	4	2	2	2	1	0
Klachten over bejegening afhankelijkheidsrelatie/leden in opleidingscontext	0	0	0	2	0	0	1	2	2	0
Meldingen eigen verklaring tuchtrecht	0	3	4	4	0	2	3	5	1	1
Melding over medeleden	0	0	0	0	1	0	0	1*1	0	1
Totaal	2	14	10	8	12	6	14	13	14	5

*1 Melding van een derde over een lid.

Aantal ontvankelijke bezwaren over afgekeurde N=1-verslagen/N=2-verslagen/supervisie-evaluatieverslagen per jaar

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Waarvan gegrond	0	0	0	0	0	0	1	0	4	0
Gedeeltelijk gegrond	0	0	0	0	3	1	3	0	2	0
Ongegrond	1	2	1	0	4	0	2	2	0	1
Totaal	1	2	1	0	7	1	6	2	6	1

Bezwaren

Besluiten accreditatiecommissie

Er zijn twee bezwaren ingediend tegen de afwijzing van een accreditatieaanvraag. Daarvan was één bezwaar niet-ontvankelijk omdat deze buiten de termijn van zes weken was ingediend. Bij het andere bezwaar is in overleg met de voorzitter accreditatiecommissie besloten dat de cursus opnieuw werd opengesteld om (niet-inhoudelijke) gegevens aan te vullen. Er was iets fout gegaan qua mail aan kant van de aanbieder (spam/automatische verwijdering).

Besluiten registratiecommissie

Er is één bezwaar ingediend tegen de afkeuring van een N=1-verslag. Dit bezwaar is grotendeels ongegrond verklaard. Het eindoordeel, afkeuring van het N=1-verslag, is in stand gebleven.

Klachten

- Er is geen klacht ingediend over (organen van) de vereniging
- Er is geen klacht ingediend over bejegening afhankelijkheidsrelatie/leden in opleidingscontext
- Er is geen klacht ingediend van cliënten over leden van de vereniging

Meldingen

- Melding op eigen verklaring tuchtrect: er is één lid dat bij haar herregistratie als supervisor aangaf dat in het verleden aan haar een tuchtrectelijke maatregel is opgelegd. Het bestuur heeft besloten dat de tuchtrectelijke maatregel geen consequenties heeft voor de aangevraagde herregistratie
- Melding over medeleden: er is een melding van een lid over schorsing van een ander lid door een tuchtcollege. Dit door het tuchtcollege geschorste lid was al geen lid meer van de VGCT

Beroepen

Er is geen beroep ingediend in 2021.

6. College van Beroep

De hoofdtaak van het College van Beroep bestaat uit het behandelen van beroepszaken van leden die bezwaar aantekenen tegen bestuursbesluiten of besluiten van de accreditatiecommissie (=zelfstandige bestuurscommissie).

Tijdens het verslagjaar bereikten het College geen klachtzaken of bezwaarschriften die niet in de daartoe aangewezen gremia konden worden afgehandeld. Het College beschouwt dit als een positief signaal; blijkbaar functioneren de vigerende procedures en gremia naar behoren en worden langs die weg zaken naar tevredenheid afgehandeld binnen de vereniging.

Ook voor het College domineerden gedurende het verslagjaar de gevolgen van corona. Onder invloed hiervan was het niet mogelijk om fysiek bijeen te komen.

Aangezien het College bestaat uit leden die min of meer gelijktijdig in 2020 zijn aangetreden, is het van groot belang dat in 2022 het relatief nieuwe College elkaar fysiek ontmoet om de kennismaking te verstevigen en werkafspraken en procedures opnieuw tegen het licht te houden. Het huidige College bestaat uit de volgende leden: Adriaan Jansen (voorzitter), Tamar Drescher, secretaris, Angeline Smeltink en Truus Kersten. Ondersteuning vanuit het bureau wordt geboden door Lisa de Kok, juridisch adviseur.

Het College van Beroep zag geen aanleiding om in 2021 adviezen uit te brengen.

7. Vertrouwenspersonen

Ook in 2021 legden leden van de vereniging aan de vertrouwenspersonen Cecile Exterkate en Tom van der Schoot dilemma's voor over situaties in de samenwerking met andere leden of in de omgang met cliënten.

In alle gevallen konden zij in één of meerdere gesprekken komen tot een nadere analyse en onderbouwing van het probleem. Desgewenst hielpen de vertrouwenspersonen vervolgens met advies en verwijzing naar ter zake kundige gremia binnen de vereniging.

Dilemma's waarmee de vertrouwenspersonen in dit verslagjaar te maken kregen betroffen samenwerkingsproblemen tussen leden binnen onderwijs- cq. supervisie-activiteiten. De ontstane onvrede kon in een aantal gevallen worden teruggevoerd tot verschillende verwachtingen. Vaak lag hieraan ten grondslag dat schriftelijk vastgelegde afspraken omtrent de (afname van) dienstverlening ontbraken. Ook waren er dilemma's die betrekking hebben op onderlinge bejegening. In sommige gevallen werden problemen voorgelegd die betrekking hebben op omgang met cliënten uit de eigen praktijk. Hier kon, tegen de achtergrond van de beroepscode en wet- en regelgeving, gezocht worden naar de betekenis ervan.

Aan het einde van 2021 heeft Cecile Exterkate, na tien jaar de rol van vertrouwenspersoon te hebben vervuld, kenbaar gemaakt haar functie te gaan

overdragen aan een opvolgster. Het bestuur van de VGCT heeft Cecile hartelijk bedankt voor de uitstekende wijze waarop zij deze rol heeft vervuld. Per januari 2022 is Clarisse van Gorkom door het bestuur benoemd en welkom geheten om samen met Tom van der Schoot het team van vertrouwenspersonen van de VGCT te vormen.

8. Baten en lasten 2021 en korte toelichting

	Werkelijk 2021	Begroting 2021	Werkelijk 2020
Baten			
Contributies	1.917.091	1.855.000	1.722.971
Advertenties en overige producten en diensten	67.666	42.400	53.707
Accreditatie en (her)registratie	155.123	130.000	132.188
Congressen - studiedagen - webinars	592.467	691.000	271.120
Subsidiebaten	12.397	28.900	0
Totaal baten	2.744.745	2.747.300	2.179.986
Lasten			
Directe kosten activiteiten			
Kosten advertenties en overige producten en diensten	3.731	5.800	5.554
Kosten accreditatie en (her)registratie	271.583	307.600	271.876
Kosten congressen - studiedagen - webinars	566.563	716.400	256.522
Verenigingslasten	120.008	145.400	112.886
Personeelskosten	1.040.637	1.053.950	1.042.672
Communicatiekosten	102.276	136.750	94.582
Kennis en opleiden	175.649	169.000	156.114
Huisvestingskosten	108.251	121.400	103.126
Overige organisatielasten	79.232	51.700	34.184
Afschrijvingen	32.587	42.100	32.904
Beleidsplannen	169.411	233.000	13.078
Totaal lasten	2.669.929	2.983.100	2.123.498
Resultaat voor financiële baten en lasten	74.815	-235.800	56.488
Financiële baten en lasten	-5.841	-4.000	-3.933
Saldo baten en lasten	68.974	-239.800	52.555
Onttrekking aan bestemmingsreserves			
Beleidsplannen	149.097	177.942	13.078

Overige lasten t.l.v. bestemmingsreserve	20.314	30.000	0
Totaal onttrekkingen	169.411	207.942	13.078
Netto resultaat	238.385	-31.858	65.634

Bestemming resultaat

Toevoeging c.q. onttrekking aan Algemene reserve	0	-31.858	0
Toevoeging aan Bestemmingsreserve beleidsplan	238.385	0	65.634
Toevoeging aan Bestemmingsreserve jubileum	0	0	0
	238.385	-31.858	65.634

Saldo Bestemmingsreserve

Saldo 1 januari	177.941	177.941	125.386
Uitvoering beleidsplannen	-149.097	-177.942	-13.078
Toevoeging resultaat jaar	238.385	0	65.634
Saldo 31 december	267.229	-1	177.941

Bestemmingsreserve jubileum 2021

Saldo 1 januari	30.000	30.000	30.000
Uitvoering beleidsplannen	-20.314	-30.000	0
Toevoeging resultaat jaar	0	0	0
Saldo 31 december	9.686	0	30.000

Toelichting op de staat van baten en lasten 2021

- In 2021 bedroegen de inkomsten van de vereniging € 2.744.745 en de uitgaven € 2.675.770 (incl. de financiële baten en lasten). Per saldo geeft dit een resultaat van € 68.974
- De uitgaven voor de beleidsplannen hebben het resultaat negatief beïnvloed met € 169.411. Dit bedrag is onttrokken aan de bestemmingsreserve beleidsplannen (reserves die in eerdere jaren door de vereniging zijn aangelegd). Door deze mutaties ontstaat er een positief resultaat van € 238.385
- Het bestuur heeft besloten in haar vergadering van 25 maart 2022 om dit positieve resultaat van € 238.385 toe te voegen aan de bestemmingsreserve beleidsplannen

Bijlagen

Bijlage 1. Verenigingsactiviteiten

		Inhoud	Stand van zaken	Opmerking en
28 januari 2021	Studiedag sectie SAABB	Psychose vroegdetectie en preventie in Nederland - De landelijke praktijkdag voor EDI teams	91 deelnemers <i>Waardering:</i>	Via Zoom
			<ul style="list-style-type: none"> • <i>Inhoud</i>: 8,1 • <i>Organisatie</i>: 8,2 	
4 februari 2021	Supervisorenmiddag		278 deelnemers <i>Niet geëvalueerd?</i>	Via Zoom
8 februari 2021	Intervisies over nieuwe N=1			Via Zoom
12 februari 2021	Het schrijven van een N=1 verslag		14 deelnemers <i>Waardering:</i>	Via Zoom
			<ul style="list-style-type: none"> • <i>Inhoud</i>: 6,3 • <i>Organisatie</i>: 7,6 	
8 maart 2021	Intervisies over nieuwe N=1			Via Zoom
11 maart 2021	Invitational Conference	Blended opleiden	66 deelnemers <i>Waardering:</i>	Via Zoom
			<ul style="list-style-type: none"> • <i>Inhoud</i>: 8,1 • <i>Organisatie</i>: 8,6 	
19 maart 2021	Cgw-congres	Terug naar de basis	300 deelnemers <i>Waardering:</i>	Via Zoom
			<ul style="list-style-type: none"> • <i>Inhoud</i>: 7,8 • <i>Organisatie</i>: 8,4 	
12 april 2021	Cgw on-tour	Motiverende gespreksvoering	16 deelnemers <i>Waardering:</i>	Via Zoom
			<ul style="list-style-type: none"> • <i>Inhoud</i>: 8,3 • <i>Organisatie</i>: 8 	
13 april 2021	Webinar NIP	Waaiermodel		Door NIP, m.m.v. VGCT

14 april 2021	Intervisies over nieuwe N=1			Via Zoom
17 mei 2021	Intervisies over nieuwe N=1			Via Zoom
28 mei 2021	Voorjaarsworkshops	Bubbels! Prikkeling voor de therapeuteng eest	61 deelnemers <i>Waardering:</i> • <i>Inhoud</i> : 7,9 • <i>Organisatie</i> : 8,4	Via Zoom
7, 8, 20 en 21 juni	Studiedag sectie relatie-en gezinstherapie	Vierdaagse introductie in ABFT	20 deelnemers <i>Waardering:</i> • <i>Inhoud</i> live op : 9,2 • <i>Organisatie</i> : 9,0	Helpt via Zoom, helpt locatie
11 juni 2021	Het schrijven van een N=1 verslag		15 deelnemers <i>Waardering:</i> • <i>Inhoud</i> : 8,0 • <i>Organisatie</i> : 8,3	Via Zoom
17 juni 2021	Supervisorenmiddag		207 deelnemers <i>Waardering:</i> • <i>Inhoud</i> : 8,0 • <i>Organisatie</i>	Via Zoom
21 juni 2021	Intervisies over nieuwe N=1			Via Zoom
28 augustus 2021	Docentenmiddag		51 deelnemers <i>Waardering:</i> • <i>Inhoud</i> : 7,7 • <i>Organisatie</i> : 8,5	Via Zoom
13 september 2021	Cgw on-tour	Motiverende gespreksvoering	16 deelnemers <i>Waardering:</i> • <i>Inhoud</i> : 9,2 • <i>Organisatie</i> : 9,3	Via Zoom
15 september 2021	Het begeleiden van het schrijven van een N=1		9 deelnemers <i>Waardering:</i> • <i>Inhoud</i> : 8,8 • <i>Organisatie</i> : 8,5	Via Zoom
20 sept 2021	Intervisies over nieuwe N=1			Via Zoom

1 oktober 2021	Sectie eetstoornissen en obesitas	Eerste hulp bij eetbuien	52 deelnemers <i>Waardering:</i>	Via Zoom
			<ul style="list-style-type: none"> <i>Inhoud</i>: 8,0 <i>Organisatie</i>: 8,2 	
7 oktober 2021	Sectie persoonlijkheidsstoornissen	Hoe CGT is de GIT-PD?	84 deelnemers <i>Waardering:</i>	Via Zoom Naast 84 deelnemers op de dag zelf, nog 29 deelnemers achteraf on-demand.
			<ul style="list-style-type: none"> <i>Inhoud</i>: 7,8 <i>Organisatie</i>: 8,2 	
27 oktober 2021	Intervisie: De supervisor als poortwachter			Via Zoom
3, 4 en 5 november 2021	Najaarscongres	We're only human	1354 deelnemers <i>Waardering:</i>	
			<ul style="list-style-type: none"> <i>Inhoud</i>: 8 <i>Organisatie</i>: 8,4 	
15 november 2021	Intervisies over nieuwe N=1			Via Zoom
19 november 2021	Van leertherapie naar VGCT-opleiding nieuwe stijl		176 deelnemers <i>Waardering:</i>	Via Zoom
			<ul style="list-style-type: none"> <i>Inhoud</i>: 7,4 	
8 december 2021	Het begeleiden van het schrijven van een N=1		11 deelnemers <i>Waardering:</i>	Via Zoom
			<ul style="list-style-type: none"> <i>Inhoud</i>: 8,5 <i>Organisatie</i>: 8,5 	
13 december 2021	Vragenmoment leerlijn professionaliteit			Via Zoom

Bijlage 2. Jaarverslag P3NL 2021

Jaarverslag P3NL 2021

Concept, ter besluitvorming op de bestuursvergadering op 22 maart en de AV op 5 april 2022.

In 2021 werkten er dertien verenigingen samen in P3NL: de Landelijke Vereniging POH-GGZ, LVMP, NBTP, NIP, NVGzP, NVO, NVRG, NVVS, VEN, VGct, VKJP, VVP en VPep. Bij elkaar hebben zij ruim 38.000 leden.

Ook dit jaar werkte P3NL met een [jaarplan](#) in meerjarenperspectief op één A3. Hierdoor wordt in een oogopslag de samenhang duidelijk tussen het hogere doel, de visie en kernwaarden om vervolgens via een SWOT-analyse en de hoofdstrategieën een aantal gewaagde doelen en concrete acties te benoemen. Het hogere doel van P3NL is als volgt verwoord:

De zorg wordt bepaald door de professional en de cliënt, zonder de belemmeringen van de huidige stelsels. P3NL ziet een 'veerkrachtig Nederland' waarbij p-beroepen nodig zijn om Nederland, van jong tot oud, veerkrachtig te maken en te houden.

De 13 verenigingen hebben in het jaarplan afgesproken dit hogere doel te herijken. Het bestuur en de AV hebben daartoe in het verslagjaar stappen gezet die in 2022 worden vervolgd.

Het A3 en de daarin geformuleerde acties vormden in het verslagjaar de basis om de voortgang ervan te monitoren tijdens de verschillende overleggen die er zijn, zoals het directeurenoverleg, de bestuursvergaderingen en de algemene ledenvergaderingen (AV's).

Hoofdlijnenakkoord

Ook in 2021 is het [hoofdlijnenakkoord ggz](#) (HLA ggz) erg bepalend geweest in de activiteiten van P3NL. Concrete betrokkenheid was er binnen de Stuurgroep Landelijk Kwaliteitsstatuut (LKS), de Landelijke Werkgroep Stimuleren Contracteren en Werkgroep 5 van het zorgprestatie-model (over de veldafpraak beroepen die al dan niet zelfstandig consulten mogen schrijven).

In het kader van de nieuwe bekostiging is P3NL betrokken geweest bij het opstellen van een alternatief voor de zorgclustering en zorgvraagtypering die beter aansluit bij de praktijk. Hierbij is o.a. opgetrokken met de Nederlandse ggz (dNLggz). P3NL is samen met dNLggz, de Nederlandse Vereniging voor Psychiatrie (NVvP) en Akwa ggz nauw betrokken bij het opstarten van het programma voor Zorgevaluatie en Gepast Gebruik (ZEGG) binnen de ggz. We nemen deel aan de stuurgroep die een concept plan van aanpak heeft opgesteld en als kwartiermaker fungeert voor de verkenner. Begin 2022 zal het programma worden opgeleverd door de verkenner.

Verder is in samenwerking met dNLggz en de NVvP een voorstel gedaan voor een routekaart voor kwaliteitstransparantie. De Nederlandse ggz, NVvP en P3NL nemen daarbij lerende netwerken van professionals en zorgaanbieders als uitgangspunt. P3NL is trekker van 'spoor 1' waarbij de focus ligt op lerende netwerken van professionals die daarbij een datagestuurde dialoog met elkaar voeren. De genoemde onderwerpen krijgen allemaal in 2022 een vervolg.

Bestuurlijke inzet

Bij de bestuurlijke vertegenwoordiging speelt het bestuur van P3NL een belangrijke rol. Het bestuur bestond in 2021 uit

- drs. K. (Kawa) al Ali

- dr. A.A.P. (Arnold) van Emmerik tot 30 maart 2021
- drs. M.A.A.E. (Marie-Jeanne) van Hagen
- prof. dr. R.W.H.M. (Rudolf) Ponds
- prof. dr. M. (Marleen) Rijkeboer vanaf 30 maart 2021
- drs. H.H.W. (Hans) de Veen
- prof. dr. M.J.P.M. (Marc) Verbraak

De laatstgenoemde is de voorzitter van P3NL. Per 30 maart 2021 trad Arnold van Emmerik terug als bestuurslid, vanwege het beëindigen van zijn voorzitterschap van de VGCT. De AV benoemde Marleen Rijkeboer tot zijn opvolger in het P3NL-bestuur. Eind 2021 startte de voorbereiding voor de werving van een nieuwe voorzitter. Marc Verbraak legt in april 2022 het voorzitterschap van P3NL neer.

Het bestuur heeft zes keer vergaderd, vier reguliere vergaderingen en twee heidagen. De Algemene Vergadering (AV), waarin alle verenigingen vertegenwoordigd zijn, kwam vijf keer bij elkaar. Op de AV's hebben vertegenwoordigers van 113 zelfmoordpreventie en het Zorginstituut Nederland een inhoudelijke bijdrage geleverd. De sprekers van het Zorginstituut Nederland praatte de AV in maart bij over het landelijk kwaliteitsstatuut dat de kwaliteitsraad van ZiN heeft opgesteld. Op de AV in juni ging de onafhankelijk voorzitter van de Stuurgroep LKS, Gerton Heyne, in gesprek met de AV en het bestuur van P3NL.

Projecten en resultaten in 2021

Zinnige Zorg

Naast de inspanningen inzake het HLA is er tijdens het verslagjaar inzet gevraagd bij bestuurlijke trajecten als het project 'Zinnige Zorg GGZ' van het Zorginstituut Nederland (ZIN). Inzet die door de samenwerking binnen P3NL veel efficiënter en met meer impact kan worden geleverd. Zinnige Zorg GGZ richt zich op het volgens de richtlijnen aanbieden van de zorg bij psychose en PTSS. P3NL is direct betrokken bij twee verbeteracties: meer cognitieve gedragstherapie bij psychose en meer traumagerichte behandeling bij PTSS. Voor beide onderwerpen zijn samen met dNLggz een plan van aanpak opgesteld. De relevante partijen waarmee binnen het HLA wordt samengewerkt, hebben zich gecommitteerd aan deze plannen van aanpak. In 2021 is gewerkt aan een subsidieaanvraag, waardoor Zinnige Zorg GGZ vanaf 2022 een projectleider kan aanstellen die de partijen gaat aanjagen en ondersteunen bij het uitvoeren van de plannen van aanpak. De subsidie is aan P3NL verleend en de projectleider, Lukas Roebroek, is namens P3NL al eind 2021 begonnen aan zijn opdracht. Binnen de begroting van P3NL is ruimte gevonden om hem eerder dan 2022 te laten starten.

Beroepenstructuur

In 2021 is de [impactanalyse](#) bij het advies 'vernieuwde structuur academische beroepen in de psychologische zorg' afgerond. P3NL had namens NIP, NVGzP en NVP subsidie aangevraagd voor het laten opstellen van deze impactanalyse.

De zes verenigingen¹ binnen P3NL die hbo-professionals vertegenwoordigen, hebben nagedacht over de wenselijkheid van een hbo-beroepenstructuur, vergelijkbaar met de academische beroepenstructuur voor psychologische beroepen. Deze beroepenstructuur of verduidelijking van de bestaande structuur, moet cliënten, naasten, verwijzers, werkgevers, financiers en de professionals zelf helpen om de goede professional te kiezen. Ondersteund door P3NL is er een inventarisatie gemaakt van de registraties voor (post-)hbo-geschoolden binnen de zes verenigingen. Er is besloten dat er een verkenning moet worden uitgevoerd net zoals voor de academische beroepen is gedaan.

¹ de LV POH-ggz, NBTP, NVRG, NVVS, VGCT en VVP

De werkgroep heeft hiervoor adviesbureau SiRM benaderd, het bureau dat destijds ook de verkenning voor de academische beroepen heeft gedaan in opdracht van NIP, NVP, NVGzP en NVO. Voor het uitvoeren van deze verkenning in 2022 is subsidie aangevraagd en verkregen. De hbo-beroepenstructuur moet in verband staan met de beroepenstructuur voor academische beroepen in de psychologische zorg en het APV-programma. De verkenning moet leiden tot een plan van aanpak voor de volgende fase van het project: het verduidelijken van de structuur van (post-)hbo-beroepen in de psychologische en pedagogische zorg.

Kwaliteitsstatuut

De implementatie van het Landelijk Kwaliteitsstatuut (LKS) ggz was een belangrijk dossier in 2021. Op 15 december 2020 schreef het Zorginstituut (ZiN) het LKS in in het register. In dit nieuwe kwaliteitsstatuut werd een nieuwe indeling in complexiteit van zorg geïntroduceerd (categorie A t/m D) en het onderscheid indicierend en coördinerend regiebehandelaar is toegevoegd. In de stuurgroep LKS is gewerkt aan een implementatieplan, waarin voor de korte en langere termijn oplossingen werden voorgesteld om het LKS toepasbaar te maken in de praktijk. Dit implementatieplan is niet ingeschreven door het ZiN, omdat het plan naar de mening van het ZiN niet voldeed aan de criteria. Wel heeft het ZiN besloten dat aanbieders tot 1 juli 2022 de tijd hebben om hun eigen kwaliteitsstatuut aan te passen aan de formats. P3NL heeft hierover [gecommuniceerd](#), net als veel verenigingen binnen P3NL. In 2022 zal de expertgroep aan de stuurgroep adviseren over de duiding van de categorieën en het onderscheid indicierend en coördinerend regiebehandelaar. Dit zou kunnen leiden tot een aangepast LKS. P3NL is partij in de stuurgroep, vertegenwoordigd door de voorzitter, en in de Landelijke Werkgroep Kwaliteitsstatuut (LWKS), vertegenwoordigd door de senior beleidsmedewerker. Binnen P3NL stemmen de directeuren en beleidsmedewerkers van NIP, NVO, NVGzP en P3NL af over dit dossier.

Zorgprestatie model en beroepenlijst

Een ander belangrijk thema betreft de ontwikkeling van de nieuwe bekostiging van de ggz en forensische zorg door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa); het zorgprestatie model (ZPM). Per 1 januari 2022 is het ZPM in werking getreden.

In 2021 heeft P3NL geparticipeerd in werkgroep 5 van het ZPM, de werkgroep die het programmateam en bestuurlijk overleg adviseerde over de beroepenlijst en de lijst overige beroepen in het ZPM. Deze beroepenlijst is opgenomen in de veldafspraken ZPM. P3NL heeft namens een aantal verenigingen haar ongenoegen geuit over het proces en de governance in deze werkgroep en in het programmateam. Een aantal verenigingen heeft inhoudelijke bezwaren ingediend tegen de lijst overige beroepen. Inhoudelijk stelt P3NL zich neutraal op, omdat de verschillende verenigingen soms verschillende opvattingen hebben over de onderwerpen die in de werkgroep aan bod komen. P3NL geeft de informatie uit de werkgroep door aan de verenigingen.

De veldafspraken zijn nog niet omgezet naar veldnormen. P3NL heeft aangegeven dat dit proces zorgvuldig doorlopen moet worden en dat alle betrokken partijen gehoord moeten worden voordat de veldnorm wordt ingediend in het register. Het verschuiven van deze consultatie- en bezwaarmogelijkheden naar de onderhoudsprocedure, is zonder duidelijke afspraken vooraf te risicovol. Dit wordt vervolgd in 2022.

Kennisagenda

De kennisagenda is in het najaar van 2020 gepubliceerd. In 2021 bleef P3NL de kennisagenda onder de aandacht brengen. Met de kennisagenda van P3NL wordt aandacht gegenereerd voor meer psychologisch onderzoek. Een rode draad hierbij is (kosten)effectiviteit van behandelingen en bijvoorbeeld de inzet van e-health. Samen met de NVvP, MIND en V&VN is het pleidooi gevoerd voor meer budget voor wetenschappelijk onderzoek binnen de geestelijke gezondheidszorg en de

jeugdhulp. Hierbij zochten we aansluiting bij het landelijke programma Zorgevaluatie en Gepast Gebruik ggz (ZEGG) waarbij ZonMw een voortrekkersrol vervult.

In 2021 publiceerden we samen met professionals en cliënten acht [praktijkverhalen](#) bij de kennishiaten en deelden we deze verhalen op LinkedIn. We hebben twee subsidieoproepen van ZonMw onder de aandacht gebracht. Een van de criteria voor het verkrijgen van subsidie is dat de aanvraag aansluit bij de kennisagenda van P3NL en/of de kennisagenda's van de NVvP, MIND en V&VN, of bij de verbeteringsignalen Zinnige Zorg PTSS en Psychose.

Belangenbehartiging

P3NL is namens de aangesloten verenigingen een krachtige partij voor belangenbehartiging. Ze heeft hierbij de positie en belangen van de patiënten/cliënten en hun professionals op haar netvlies. In het verslagjaar is dat vooral vormgegeven via de bestuurlijke inzet van bestuur en met name haar voorzitter Marc Verbraak, en de directie. In het verslagjaar is de samenwerking gecontinueerd met een externe vertegenwoordiger, Bieke Oskam van het kantoor Linking Partners, die in opdracht van P3NL de politieke agenda volgt en kansen creëert om in gesprek te raken met bewindspersonen, politici en andere beleidmakers.

Wekelijks worden in het kader van het monitoren van documenten, agenda's etc. van de Tweede Kamer / politiek Den Haag alle relevante kamerstukken geselecteerd en voor zover relevant doorgestuurd naar de bij P3NL aangesloten verenigingen. Hierbij neemt Bieke Oskam het initiatief en voorziet de stukken van een beoordeling op belang of urgentie. Vanuit P3NL worden er brieven, mails en appjes gestuurd naar beleidmakers en besluitnemers met het oog op inhoudelijke beïnvloeding. Dat gebeurt op ambtelijk niveau, naar Tweede Kamerleden en hun medewerkers en bewindspersonen via de politiek adviseur. Hierbij is in de achterliggende periode een stevig netwerk opgebouwd door m.n. de directeur van P3NL, maar is het netwerk van Bieke Oskam onmisbaar. Ook publiceren we vanuit P3NL met enige regelmaat berichten op onze website en LinkedIn en versturen we persberichten. Dit draagt allemaal bij aan het 'gewicht' dat aan P3NL wordt toegekend en het standpunt dat we innemen. Hieronder wordt onder het kopje 'communicatie' een toelichting gegeven.

Tweede Kamerverkiezingen 17 maart 2021

In aanloop naar de Tweede Kamerverkiezingen heeft P3NL samen met dNLggz, Kenniscentrum Phrenos, MIND en het Trimbos Instituut de GGZ Kieswijzer gelanceerd. Op www.kiesvoorggz.nl wordt per politieke partij aangegeven hoe de partij aankijkt tegen thema's als wachttijden, preventie en (de)stigmatisering.

Na de verkiezingen stuurde P3NL een brief met drie hoofdpunten aan de informateur.

1. inzetten op antwoordgerichte zorg,
2. het instellen van een fonds voor het bekostigen van de extra inzet van gedragswetenschappers tijdens de hersteloperatie die na de coronacrisis nodig is om de mentale veerkracht te versterken
3. het met man en macht wegnemen van de knelpunten in de jeugdhulp en jeugdggz.

Zo werkt de ggz

In april van het verslagjaar werd het boek 'Zó werkt de ggz' gepresenteerd. In dit boek wordt in begrijpelijke taal en met overzichtelijke visualisaties uitgelegd hoe de geestelijke gezondheidszorg in Nederland werkt. Het boek is bedoeld voor cliënten, naasten, (aankomende) zorgverleners en beleids- en kwaliteitsmedewerkers. P3NL heeft meegewerkt aan de totstandkoming van het boek omdat het bijdraagt aan het vergroten van de duidelijkheid voor patiënten, naasten en verwijzers over psychologische en pedagogische zorg en het systeem daaromheen.

GZ-opleidingsplaatsen

Samen met dNLggz, Actiz, VGN, LVVP, NIP en NVGzP heeft P3NL op 30 september gezamenlijk een [brief](#) gestuurd naar de vaste Kamercommissie VWS. In de brief bieden we een oplossing voor het tekort aan opleidingsplaatsen voor GZ-psychologen. Op 7 oktober 2021 was er een commissiedebat 'arbeidsmarktbeleid in de zorg', waar dit onderwerp op de agenda stond. De brief en de inspanningen van de gezamenlijke partijen hebben er helaas niet toe geleid dat er in 2022 meer GZ-opleidingsplaatsen beschikbaar komen omdat hiervoor geen beleidsruimte meer kon worden gevonden.

Brief bij wetsvoorstel inkoop jeugd

P3NL heeft een aantal punten bij de Kamerleden van de Commissie VWS onder de aandacht gebracht met betrekking tot het wetsvoorstel [Wet Maatschappelijk verantwoord inkopen Jeugdwet en WMO 2015](#). P3NL ziet risico's bij dit wetsvoorstel, de kennis en kunde van vrijgevestigden en kleine aanbieders dreigen verloren te gaan. Het voorstel draagt naar de mening van P3NL niet bij aan het verminderen van de wachtlijsten en het verlagen van de administratieve lasten.

Zichtbaarheid, externe vertegenwoordiging

Om serieus genomen te worden moet je zichtbaar zijn. Dat kan o.a. door deel te nemen aan allerlei activiteiten, bijeenkomsten en gremia binnen relevante stakeholders. Hierbij vervult het NIP een hele belangrijke vertegenwoordigende rol samen met P3NL. Denk aan:

- Bestuurlijk overleg (BO) / directeuren overleg (DO) / werkgroepen (WG) i.h.k.v. het HLA ggz
- Stuurgroep administratieve lasten
- Stuurgroep wachtlijsten
- Stuurgroep landelijk kwaliteitsstatuut GGZ
- Stuurgroep ZEGG
- Stuurgroep LKS
- Landelijke Werkgroep Kwaliteitsstatuut
- Landelijke Werkgroep Stimuleren Contracteren
- Werkgroep monitor bekostiging (NZa)
- Werkgroep ontwikkeling veldafpraak beroepen (zorgprestatie model, NZa)
- Raad van Toezicht / kwaliteitsraad Akwa ggz
- Adviesraad TOPGGz
- Adviesraad Kiezen in de GGZ
- Onderzoeksprogramma ZonMw
- Traject Zinnige Zorg ggz (m.n. gericht op trauma en PTSS)
- Deelname aan het boek 'Zó werkt de ggz'.
- Partner van www.kiesvoorggz.nl, een samenwerking van Trimbos, Phrenos, MIND, deNLggz en P3NL.

Bovenstaande opsomming is niet uitputtend, maar geeft een indruk wat er allemaal gebeurt in het belang van de 13 aangesloten verenigingen onder de noemer van belangenbehartiging. Inmiddels is P3NL een gevestigde naam geworden in bestuurlijke kringen.

P3NL als (netwerk)organisatie

In het verslagjaar is de rol van directeur ingevuld door Marnix de Romph, Lia Kuijf verzorgde de financiële administratie en het bestuurssecretariaat was in handen van Rianne Groen die ook de rol van senior beleidsmedewerker invult.

Vanwege de corona-maatregelen is de P3NL-middag 2021 verplaatst naar 11 maart 2022. Tijdens deze middag wordt de P3NL-prijs uitgereikt aan Kitlyn Tjin A Djie. De prijs is een beloning en aanmoediging voor Kitlyns belangrijke werk voor interculturele dialoog en diversiteit.

In overleg met de commissie jeugd is begin 2021 besloten de commissie 'on hold' te zetten. De commissie is daarom in 2021 niet bij elkaar geweest. Als jeugd of een specifiek onderwerp binnen de jeugdhulp in het hoger doel van P3NL of in een komend jaarplan een plek krijgt, kan de commissie weer actief worden. Vanuit de betrokken verenigingen vindt er regelmatig overleg plaats over het thema jeugd op zowel bestuurlijk niveau als tussen de directeuren en beleidsmedewerkers.

De commissie bekostiging kwam vijf keer bij elkaar. De voortgang van het ZPM en de ontwikkeling van de beroepenlijst waren vaste agendapunten. De commissie staat onder voorzitterschap van Him Vishnudatt. Yvonne Moolenaar (NIP) heeft een belangrijke rol in de commissie, als lid van het programmateam ZPM praat ze de commissie bij en kan ze signalen uit de verenigingen delen in de relevante ZPM-overleggen.

Tijdens het verslagjaar kwamen de directeuren van de aangesloten verenigingen zes keer bij elkaar. Verenigingen zonder directeuren worden in het directeurenoverleg vertegenwoordigd door de voorzitter of een bestuurslid van de vereniging. De onderlinge samenwerking is verder gegroeid. Rond acties in het jaarplan zijn werkgroepen vanuit het directeurenoverleg gevormd, zoals de werkgroep LKS, hbo-beroepenstructuur en scenario's voor de samenwerking in P3NL.

De beleidsmedewerkers zijn zeven keer bij elkaar gekomen om af te stemmen en de samenwerking te zoeken.

Communicatie

Website en nieuwsbrieven

De website van P3NL is in 2021 door 15.721 unieke bezoekers bekeken. Dit is minder dan in 2020 (17.649 bezoekers) en 2019 (16.233 bezoekers). Er is geen duidelijke verklaring voor deze daling.

Nieuwsbrieven

Er zijn in 2021 vijf nieuwsbrieven verstuurd. Het aantal abonnees op deze nieuwsberichten is ongeveer gelijk gebleven, de laatste nieuwsbrief van 2020 werd naar 486 personen gestuurd, de laatste nieuwsbrief in 2021 naar 481 personen. De berichten die het meeste zijn gelezen:

Bericht	Datum	Aantal keer doorgeklikt
Nieuwsbrief - P3NL-prijs, formatiebrief en meer! Onderwerpen: kandidaten gezocht P3NL-prijs, formatiebrief, brief wetsvoorstel jeugd, kennisagenda in de praktijk, informatie klachten- en geschillenregeling	14-6-2021	225
Nieuwsbrief met o.a. winnaar P3NL-prijs en voorzitter gezocht Onderwerpen: brief tekort opleidingsplaatsen GZ, Kitlyn Tjin A Djie wint de P3NL-prijs, P3NL zoekt een nieuwe voorzitter	8-10-2021	190
kieswijzer geestelijke gezondheidszorg gelanceerd	26-1-2021	111

Nieuwsberichten

Sinds 2021 hebben we de mogelijkheid om nieuwsberichten te plaatsen op de homepage van P3NL. De drie recente berichten staan op de homepage, op www.p3nl.nl/nieuws staan alle berichten.

Via de nieuwsberichten kunnen we snel berichten plaatsen en delen op LinkedIn. Ook kunnen we gemakkelijk berichten van andere relevante organisaties delen, bijvoorbeeld nieuws over zorgstandaarden van Akwa ggz. Berichten die van belang zijn voor de hele achterban, worden ook via een nieuwsbrief verstuurd.

In 2021 zijn er 39 berichten geplaatst.

De vijf meest gelezen berichten:

Bericht	Aantal keer bekeken
Kitlyn Tjin A Djie wint de P3NL-prijs, Beloning en aanmoediging voor haar werk gericht op diversiteit en interculturele dialoog	802
Zinnige Zorg PTSS en Psychose, Naar betere zorg bij PTSS en psychose	330
Brief aan Tweede Kamercommissie over tekort opleidingsplaatsen GZ, P3NL draagt samen met andere partijen een oplossing voor 2022 aan	275
Fris je kennis rond PTSS en psychose op!, Dossier Zinnige Zorg	199
Informatie corona	185

LinkedIn

Op de [bedrijfspagina van P3NL](#) op LinkedIn zijn 54 berichten geplaatst. Het aantal volgers van de pagina is gestegen naar 693 personen op 1 januari 2022. Op 1 januari 2021 had P3NL 505 volgers.

De vijf meest gelezen berichten:

Bericht	Datum	Aantal weergaven
Kitlyn Tjin A Djie wint de P3NL-prijs	8-10-2021	2.789
Lancering kiesvoorggz.nl	25-1-2021	2.205
Wie volgt Marc Verbraak op als voorzitter van P3NL?	11-11-2021	2.119
Praktijkverhaal kennishaat bijwerkingen psychotherapie	2-2-2021	1.747
Praktijkverhaal kennishaat werkzame elementen in de behandeling	19-2-2021	1.694

De nieuwsberichten en LinkedIn-berichten worden gedeeld met de communicatiemedewerkers van de P3NL-verenigingen, ter verdere verspreiding onder de leden.

Klachten- en geschillenregeling

Via de aangesloten verenigingen is er een klachten- en geschillenregeling van P3NL in het kader van de Wkkgz. Het aantal aangesloten vrijgevestigde psychologen, psychotherapeuten en pedagogen is gestegen van 2117 leden op 1-1-2021 naar 2278 leden op 1-1-2022.

Rapportage klachtenfunctionarissen

In 2021 deden 16 personen een beroep op de klachtenfunctionaris van Klacht&Company.

- Bij 9 van hen viel de zaak buiten het kader van de P3NL-klachtenregeling en vond verwijzing plaats.
- Bij 2 zaken vond geen verdere afhandeling met inzet van de klachtenfunctionaris plaats. Eén zaak was al onderling opgelost en in de andere zaak trok de klager, na een informatief gesprek met de klachtenfunctionaris, de klacht in.
- Bij 5 zaken volgde een verdere afhandeling met inzet van de onafhankelijk klachtenfunctionaris.

In 2021 vond ook inzet van de klachtenfunctionaris plaats over een in 2020 ingediende klacht. In deze zaak heeft de klachtenfunctionaris bemiddeld na behandeling van de zaak bij de geschillencommissie.

De 5 klachtzaken die zijn ingediend en afgerond in 2021 betreffen aangeklaagden vanuit verschillende beroepsverenigingen: NIP-NVO (2), NIP (1), NVRG (1) en NVVS (1).

- Bij 3 van de 5 in 2021 afgehandelde klachtzaken was de uitkomst voor de klager voldoende. Doorgaans is dan van de kant van de aangeklaagde sprake van uitleg, excuus en/of een (gedeeltelijke) regeling van kosten. Soms geeft de aangeklaagde ook expliciet aan wat voor hem leerpunten zijn.
- In 1 klachtzaak wilde aangeklaagde de klacht niet beantwoorden. Klagers ontvingen informatie over mogelijke vervolgstappen, binnen en buiten het kader van de Wkkgz. Zij gaven aan deze procedure(s) in gang te willen zetten.
- Bij 1 klachtzaak was de klager niet tevreden. Deze klager ontving informatie over de geschilprocedure. Niet bekend is of hij deze stap ook zet.

Bij de meeste contacten met klager en aangeklaagde verliep de pendelbemiddeling per mail en telefoon. In 2021 vond 1 bemiddelingsgesprek onder begeleiding van de klachtenfunctionaris plaats. De omvang van de inzet van de klachtenfunctionaris in 2021 varieerde per klachtzaak (afgerond) tussen 3,75 en 10 uur, met een gemiddelde van (afgerond) 6 uur per klachtzaak. De mening van klager en aangeklaagde over de inzet van de klachtenfunctionaris wordt gebruikelijk bij de afsluiting van de inzet van de klachtenfunctionaris gepeild. Doorgaans is men tevreden en waardeert men de inzet van de klachtenfunctionaris.

Vergelijking met voorgaande jaren

In de jaren 2017 t/m 2020 was het aantal afgehandelde klachten door de klachtenfunctionarissen respectievelijk 9, 7, 5 en 7.

De verschillen met het aantal in 2021 afgehandelde klachten (5) zijn te klein om daar conclusies aan te verbinden. Dat geldt ook wat betreft de inhoud van de klachten (onderwerpen, beroepsvereniging aangeklaagde), doorlooptijd en uitkomst.

Rapportage geschillencommissie

Als de cliënt/patiënt niet tevreden is over de uitkomst van het klachtraject met de zorgverlener en klachtenfunctionaris, kan hij een geschil indienen bij de [geschillencommissie psychische en pedagogische zorg](#).

In 2020 waren er vier geschillen in behandeling bij de geschillencommissie. Drie daarvan waren al gestart in 2020. Het geschil dat in 2020 is ingediend, is onderling tot een oplossing gekomen voordat de zitting plaatsvond. In de andere drie geschillen is uitspraak gedaan. Twee geschillen zijn ongegrond verklaard, één geschil is gedeeltelijk gegrond verklaard. In dit geschil oordeelde de geschillencommissie dat de zorgaanbieder ernstig tekort is geschoten in haar informatieplicht jegens cliënt. Zorgaanbieder heeft een schadevergoeding opgelegd gekregen.

Vergelijking voorgaande jaren

In de jaren 2017 t/m 2020 was het aantal ingediende geschillen respectievelijk 5, 5, 1, 3. In 2021 was er 1 nieuw geschil. Deze verschillen zijn te klein om conclusies te verbinden. Ook zijn de aantallen te klein om conclusies te trekken uit de inhoudelijke afhandeling van de geschillen.

Namens het bestuur van P3NL
Marc Verbraak, voorzitter
Marnix de Romph, directeur
11 maart 2022

Bijlage 3. Activity report EABCT 2021

Agenda item **Annual activity report and financial report**

Summary and highlights

The activity report contains input from each of the EABCT board members outlining the activity and the finances for 2021.

Actions required of the Reps

For voting: Do you accept that the activities carried out in 2021 were in line with the aims of EABCT?

In order to give more time for reflection and discussion, the Board suggests that at the GM, we will devote time to questions and not systematically repeat the points presented in the report, except for the finances report.

Representatives are required to read the document so they can ask any clarification questions at the 1GM and vote.

ACTIVITY REPORT 2021

President's report

Katy Grazebrook

2021 was the 50th anniversary of EABCT and my first full year as President of EABCT. COVID-19 continued to impact on the lives of the representatives, board members and the public. We had to adapt how we conduct the business of EABCT with an online meeting for the 1GM and a hybrid meeting for the 2GM.

We managed to celebrate the 50 years with a presentation of the history of EABCT at the 1GM, and reflected on what the future direction could be. We discussed how we could promote the quality and innovation at EABCT congresses, how we could improve supervision standards, and how we can harness online opportunities. The latter resulting in our first online representatives meeting in February 2022.

EABCT also highlighted three important topics during the 2021 congress in Belfast:

- Regulation of psychotherapy
- Women in CBT

The future of EABCT - During our 50th year we considered the future of EABCT. Since its foundation in 1976 EABCT has been constantly growing. As an organization we had to decide how to further manage this growth in a productive way that still met our objects. We appointed an external consultant who made the following recommendations:

1. Membership. Limiting membership does not serve the objectives of EABCT. Explore ways to ensure prospective Associations share EABCT's values and goals and engage fully in EABCT.
2. Decision making. Change the way decisions are made based on the type of decision. Major/Minor /Board mandate to decide e.g. requires representative consultation at a GM, can be done online between meetings or the Board (or working groups) have authority/mandate to decide.
3. Collaboration and interaction. Increase the number of meetings to increase discussion/ collaboration time, form time limited 'task force' or 'working groups' with delegated decision making.
4. Ways of working. Agree the remit, roles and responsibilities (and budget) of any task force or working groups and how they relate to the Board and the representatives.

50th anniversary history book - Rod Holland, past President of EABCT, spent hours in the EABCT archives gathering together photos and landmark events, as well as curating the contributions from the representatives to create the '50 years of EABCT' History book. I would like to take this opportunity to thank Rod for his time and dedication to produce this wonderful memento.

Women in CBT - During the 50 years of EABCT there have been two female presidents. So this seemed like a good opportunity to celebrate the role of Women in CBT.

We interviewed many women in the world of CBT, and hope to have the interviews ready to upload on the EABCT website in April 2022 in time for World CBT Day.

Secretary's report

Christine Favre

- Two General Meetings were held in Belfast in 2021. The first General Meeting (1GM) on 13th of March in Belfast, virtual meeting, was attended by 37 representatives and 4 board members. The second General Meeting (2GM) on 10th of September 2021, hybrid-meeting, was attended by 54 representatives and 5 board members.
- An additional, virtual meeting was held via zoom on the 5th of February 2022 and was attended by 22 representatives and 5 board members.
- The EABCT board met formally 8 times in 2021. All the meetings were held by video-conference (12.1, 4.5, 22.6, 3.8, 10.8, 31.8, 15.10) except the full day meeting in hybrid-conference on 4th of December 2021.
- Elections at the 2GM 2021
 - Board position: New treasurer – Pierre Philippot. New Scientific coordinator – Arnold van Emmerik
 - Committees: training committee: Kisti Akkermann – Accreditation committee: Agnieszka Popiel (PACB) and Dimitrii Kovpak (ACBP) – WCCBT: Andreas Veith
- Membership applications: the membership applications were frozen until the result of the membership consultation. At the 2GM, the results of the consultation were discussed. The decision was made not to limit membership. Since 2 applications were reviewed and presented for voting, 3 are on process.
- Membership termination. The membership of SAKT Denmark were terminated due to their own decision.
- Communication: Regular Newsletters were compiled by Jeanine Narrog, Christine Favre and the Editorial Board. In 2022, the Editorial Board proposed a new format for the Newsletter focusing on the same 4 items through the different issues of the year.

Treasurer's report

Pierre Philippot

- Financial report 2021 (see page 5-6)
- Auditing committee report
- Projects 2021

Scientific coordinator's report

Arnold van Emmerik

- 2023 venue Copenhagen/Moscow
- 2024 venue Belgrade

- 2025 venue Glasgow
- Use of IT for our congresses and meetings

Training coordinator's report

Helen Macdonald

- Accreditation
- Supervision working group
- Mobile academy

Company "EABCT"

Balance - 2021

To date

Starting date 01.01.2021
Ending date 31.12.2021

Balance

		Value EUR x 1			
		Balance 31 Dezember 2021		Balance 31 Dezember 2020	
Accounting #	Description	Debit	Credit	Debit	Credit
0800	Capital		209.430,18		170.263,20
1100	Rabo 394303059	117.192,94		107.360,47	
1102	Rendement EABCT	115.423,52		115.413,52	
1120	Cash payments		0,00	518,16	
1300	Debtors	14.403,88		3.675,00	
1600	Creditors		21.153,88		7.865,49
1610	Prepayments creditors		4.998,00		9.552,48
1810	Taxes		439,00		119,00
Profit balance			10.999,28		39.166,98
Total Balance		247.020,34	247.020,34	226.967,15	226.967,15

Profit and loss

		Balance 31 Dezember 2021		Balance 31 Dezember 2020	
Accounting #	Description	debit	Credit	Debit	Credit
4500	Board expences	11.214,06		2.726,28	
4502	Office EABCT	27.521,60		18.369,32	
4503	Newsletter/website	1.309,85		901,50	
4530	Congress	10.000,00			
4550	Organisation costs	530,20		1.152,45	
4560	EABCT Projects	3.900,00		4.634,03	
4600	Differences	34,94		5,68	
4900	Intrest and costs	286,47		289,98	
8000	Membershipfee		41.689,00		36.371,00
8050	Settlements congresses		13.746,88		26.424,73
8100	Accreditation income		10.360,52		4.440,49
9200	Intrest				10,00

Balance loss		10.999,28		39.166,98
Total gain & loss	54.797,12	65.796,40	28.079,24	67.246,22
Total Balance + gain & loss	247.020,34	247.020,34	226.967,15	226.967,15

Bijlage 4. Uitgebreide toelichting op de staat van baten en lasten 2021 en verslag kascommissie

{dit volgt eerste helft april}

Bijlage 5. Verklarende woordenlijst registraties

cgd = cognitief gedragstherapeut
cgd i.o. = cognitief gedragstherapeut in opleiding
cgd i.o. KP = cognitief gedragstherapeut in opleiding Klinisch Psycholoog
cgw = cognitief gedragstherapeutisch werker
cgw i.o. = cognitief gedragstherapeutisch werker in opleiding
gln = belangstellende niet-praktiserend
sv = supervisor
bl = belangstellende
blc = belangstellende basiscursus
bli = belangstellende met informatieabbonnement
wo = wetenschappelijk onderzoeker
bui = buitengewoon lid
pft = PE-portfoliokuur therapeut