

# JAARVERSLAG 2020

12 april 2021



## Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Speerpunten meerjarenbeleid 2018-2020	4
3. Registratiecommissie	17
4. Accreditatiecommissie	27
5. Klachten, bezwaren en meldingen 2020	29
6. College van beroep	31
7. Vertrouwenspersonen	31
8. Baten en lasten 2020 en korte toelichting	32
Bijlage 1. Verenigingsactiviteiten 2020	34
Bijlage 2. Jaarverslag P3NL 2020	37
Bijlage 3. Activity report EABCT 2020	44
Bijlage 4. Uitgebreide toelichting op de staat van baten en lasten 2020 en verslag kascommissie	45
Bijlage 5. Verklarende woordenlijst registraties	46



## 1. Inleiding

In dit jaarverslag evalueren we de speerpunten van het meerjarenbeleid 2018-2020. Deze speerpunten vormen de leidraad voor een terugblik op 2020. Daarnaast geven de registratie- en de accreditatiecommissie, het college van beroep, de klachtencommissie en de vertrouwenspersonen een inzicht in hun verenigingsjaar, om vervolgens af te sluiten met het financieel overzicht van 2020.

### Hoogtepunten uit het verenigingsjaar 2020

In 2020 hebben we doorgewerkt aan het vormgeven en uitvoeren van de vier speerpunten van de vereniging. De coronacrisis was hierbij een forse handicap, waardoor fysieke bijeenkomsten en vergaderingen niet mogelijk waren. Fysiek contact blijkt voor verenigingszaken als ideeën uitwisselen, brainstormen, elkaar beter leren en van elkaar leren essentieel. En dat is in 2020 helaas achtergebleven. Aan evenementen en studiedagen hebben we minder kunnen doen dan we van plan waren. Dit komt ook terug in dit jaarverslag.

Ondanks dat bleek dat er op het gebied van online vergaderen, online werken, online lesgeven en online therapie geven veel meer mogelijk was dan daarvoor gedacht. En dat is een belangrijk leerpunt uit de coronacrisis. Op digitaal gebied hebben we veel bijgeleerd. Kennis die we de komende jaren goed kunnen blijven gebruiken. We hebben ook gezien dat digitaal werken voordelen biedt, zoals flexibiliteit en minder reistijd, dus daar gaan we mee door. Dat vraagt voor de komende jaren wel investeringen in mensen en middelen.

Ondanks de beperkingen hebben we in 2020 het volgende gerealiseerd:

- Een doorgaande ledengroei van 10% ten opzichte van 2019 tot 7660 leden en deelnemers per 1 januari 2021.
- Veel geplande congressen en studiedagen konden doorgaan in een online variant, zoals ons grootste evenement, het VGCT najaarscongres op 5 november 2020 met 1000 deelnemers.
- Een positief financieel resultaat van € 52.000,-. Dit is vooral te danken aan de ledengroei, die groter was dan verwacht, en het niet kunnen uitvoeren van een aantal geplande activiteiten.

Daarnaast:

- Zijn er stappen gezet in de steeds intensievere samenwerking met de VEN en de VSt. In het bijzonder zijn we tevreden over onze gezamenlijke bijdrage in de Adviesraad voor het nieuwe beroepengebouw van psychologen/psychotherapeuten per 2030 (stuurgroep o.l.v. Alexander Rinnooy Kan).
- Is in maart 2020 een nieuwe ledenraad van 17 leden verkozen die in juni 2020 is geïnstalleerd. Met de nieuwe ledenraad is het beleidsplan 2021-2023 besproken en vastgesteld.
- Is de herstructurering van het verenigingsbureau ingezet.

## 2. Speerpunten meerjarenbeleid 2018-2020

De vier beleidsspeerpunten van de VGCT zijn:

### 1) **Een effectievere en meer inclusieve vereniging worden met meer maatschappelijke impact**

De VGCT beoogt duidelijker en sterker te zijn naar externe partijen (verwijzers, patiënten, beleidsmakers, politiek en financiers) en efficiënter voor leden. Een mentaal gezonder Nederland, met goede patiëntenzorg met evidence-based behandelingen met veel cgt door goed opgeleide therapeuten, dat is onze missie.

Om een grotere impact te kunnen maken, hebben we onze krachten gebundeld met aanpalende verenigingen. Hiervoor zijn we in 2019 een alliantie aangegaan met de Vereniging EMDR Nederland (VEN, 5500 leden waarvan circa 40% ook VGCT-lid is) en de Vereniging voor Schematherapie (VSt, 1000 leden waarvan circa 25% ook VGCT-lid is).

### 2) **De VGCT verder ontwikkelen als hét kennis- en expertisecentrum op gebied van cgt, zowel voor de leden als voor de buitenwereld**

Dit speerpunt kent drie subonderdelen:

- 1) Kennispublicaties (factsheets; berichten via onze website/het kennisnet, in nieuwsbrieven, social media, podcasts, video's en het Tijdschrift Gedragstherapie).
- 2) Nascholingsactiviteiten (congressen, studiedagen, webinars en e-learnings).
- 3) Modernisering van de VGCT-opleidingen en de bij- en nascholing op basis van competenties en daar waar mogelijk harmoniseren met andere opleidingen, zoals de BIG-opleidingen GZ/KP/PT/OG en die van de VEN en de VSt.

### 3) **Externe pr en belangenbehartiging**

Dit speerpunt kent vier subonderdelen/doelstellingen:

- 1) Het uitdragen van de toegevoegde waarde voor Nederland van cognitieve gedragstherapie
- 2) Het extern uitdragen van de kracht van onze verenigingsregistraties: cgt'er en cgw'er VGCT® als goed opgeleide en bekwame therapeuten en supervisor VGCT® als bekwame docent en supervisor.
- 3) Met beroepsverenigingen zoals het NIP, de NVGzP, de LV-POH-GGZ en de NBTP werken we samen via P3NL aan een betere en toegankelijke ggz en jeugdhulp.
- 4) Het extern uitdragen van de VGCT als grootste psychotherapievereniging van Nederland, met goede opleidingen en registraties, met onder anderen 50 hoogleraren als lid en als kennispartner.

### 4) **Ontwikkeling van de vereniging en bureau**

We willen voor iedere post-hbo of postacademisch gevormde professional die met cognitieve gedragstherapieën werkt een innovatieve, transparante en uitnodigende wetenschappelijke vereniging zijn die stimuleert tot beter worden in je vak. We kijken daarbij naar de kwaliteit, de interacties en de dynamiek binnen de vereniging onder meer via actieve secties, en naar de kwantiteit (meer leden), want door een krachtige en grotere vereniging te zijn stijgt onze impact. Het bureau is een belangrijk coördinatiecentrum van alle activiteiten en in de voorbereiding en de uitvoering van beleid. De organisatiestructuur en de competenties van de medewerkers moeten op orde zijn.

Financieel is de doelstelling om geen winst/verlies te maken; niet op contributies en niet op activiteiten.

#### **5) Extra beleidsaccent in de periode 2018-2020: jeugd**

Op alle speerpunten was jeugd een extra beleidsaccent gedurende de periode 2018-2020. Dit accent blijft bestaan in het beleidsplan 2021-2023.

Nadat de circa 400 gemeenten per 2015 verantwoordelijk zijn geworden voor de hele jeugdhulp, waaronder de jeugd-ggz, is er veel onduidelijk geworden. Binnen P3NL (de federatie van dertien verenigingen waaronder de VGCT, het Nederlands Instituut van Psychologen (NIP) en de Nederlandse Vereniging van Pedagogen en Onderwijskundigen (NVO) heeft dit dook de aandacht. Ook de VGCT wil haar steentje bijdragen. Ons accent blijft liggen op het opleiden, informeren en stimuleren van leden die met cgt werken in het behandelen van kinderen en jeugd.



## Ondernomen acties per speerpunt

In 2020 hebben we hard gewerkt aan het vormgeven van bovengenoemde speerpunten. Hieronder per speerpunt de ondernomen acties.

### ***Speerpunt 1: Een effectievere vereniging worden met meer maatschappelijke impact.***

#### **Resultaten en acties 2020:**

- De alliantie heeft een naam gekozen: Koepel voor Effectieve Psychologische Behandelingen en we stelden een Mission Statement vast waarin het doel van de samenwerking kort wordt uitgelegd.
- De stuurgroep heeft in 2020 vijf keer vergaderd. Belangrijkste actie was onze actieve bijdrage in de Adviesraad Psychologische Beroepenstructuur 2030 (commissie o.l.v. Alexander Rinnooy Kan). In deze adviesraad hebben we het belang van onze verenigingsregistraties (in de toekomst aantekeningen genoemd) goed over het voetlicht kunnen brengen. Evenals de belangrijke rol die de wetenschappelijke verenigingen spelen in de kwaliteit en innovatie van het vak. Dit is terug te vinden in het definitieve rapport dat in oktober 2020 is aangeboden aan minister Van Ark van VWS. Het ministerie van VWS wil nu eerst een impactanalyse voordat er verdere stappen worden gezet.
- Werkgroep 1 onderzoekt de mogelijkheden om de regels van de drie verenigingen rond het accrediteren van onderwijs en het (her)registeren van leden te harmoniseren. Een advies van de werkgroep met diverse actiepunten is in maart 2020 in de stuurgroep besproken en een vervolgoopdracht is begin 2021 uitgezet. We focussen eerst op het harmoniseren van regels en procedures rond de accreditatie van onderwijs inclusief de nascholing.
- Werkgroep 2 onderzoekt de mogelijkheden van gezamenlijke pr voor de evidence-based practice met cgt, EMDR en schematherapie. Op basis van een analyse van stakeholders is besloten om samen eerst de doelgroepen poh-ggz en medisch adviseurs van zorgverzekeraars te bereiken. Door de coronacrisis zijn deze acties wat naar de achtergrond verschoven. In 2021 pakken we die verder op. Zie ook bij speerpunt 3 (externe PR).
- We kregen in januari 2020 een advies van prof dr. Marcel van den Hout over wat ons in deze samenwerking precies bindt, zodat we onze alliantie mogelijk per 2021/2022 ook open kunnen stellen voor andere inhoudelijk georiënteerde wetenschappelijke psy-verenigingen. Dit advies hebben we in de stuurgroep besproken. Eventuele acties zijn opgeschoven naar 2022.
- We maakten afspraken dat ledere vereniging in deze alliantie aan de andere verenigingen de gelegenheid biedt de eigen opleiding en registratie te promoten en dat leden tegen ledenprijzen aan elkaars congressen kunnen deelnemen
- In 2020 hebben we samen met de VEN en de VSt bijdragen geleverd aan de Zinnige Zorg projecten van het Zorginstituut Nederland rond psychose en PTSS. Hierin hebben we het belang van goede behandelingen met cgt voor patiënten met deze aandoeningen naar voren kunnen brengen. Er zijn nu onder aansturing van de Nederlandse GGZ en P3NL plannen van aanpak in de maak die in 2021-2023 tot resultaten moeten gaan leiden.
- We hebben samengewerkt/onze inbreng afgestemd rond de ontwikkeling van zorgstandaarden van AKWA



### Speerpunt 2a: Kennis

- **ROM**

In 2020 hebben we de ROM-webpagina vernieuwd met relevante informatie, een FAQ en recente literatuur. Als gevolg van de pandemie is het niet gelukt korte kennisclips te ontwikkelen.

- **Kennisnet - algemeen**

In 2020 hebben we de lijn van kennisnet doorgezet. Er zijn circa 40 nieuwsberichten verschenen, 9 boekrecensies en 4 podcasts. Om onze leden te informeren hebben we een COVID-19 webpagina aangemaakt met relevante informatie. Op aanvraag van enkele leden zijn bovendien de techniekvideo's vertaald naar het Engels, zodat deze beter ingezet kunnen worden in het onderwijs.

We blijven letten op diversiteit in het aanbod op kennisnet. Een nieuwe toevoeging op kennisnet zijn de research snippets, waarin recente artikelen kort de revue passeren. Het voordeel hiervan is dat leden meer op de hoogte blijven van recente ontwikkelingen in het vakgebied. Op LinkedIn worden deze snippets positief gewaardeerd. Ook bij andere kennisberichten zien we in toenemende mate online interactie. In contact met enkele secties is er een nauwere samenwerking ontstaan. Dit willen we in 2021 verder uitbreiden.

- **Kennisnet - factsheets**

In 2020 hebben we vijf factsheets ontwikkeld en één factsheet herzien. Het format is bovendien geactualiseerd. In 2021 willen we verder inzetten op actualisering van factsheets.

- **Kennisnet – protocollen**

Gezien ons speerpunt kind en jeugd hebben we dit jaar meegewerkt aan de ontwikkeling van materiaal (kennisclips + handleidingen) voor twee kind en jeugd protocollen (Durfpoli en STARr). Er is hiervoor een webpagina ontwikkeld en de materialen staan inmiddels online.

- **Kennisagenda**

De kennisagenda is afgerond. P3nl pakt de 'marketing' en communicatie verder op.

- **Jubileumcadeau**

In 2021 bestaat de VGCT 55 jaar. Om die reden hebben we afgelopen jaar een plan gemaakt voor een jubileummagazine. Hiervoor zijn gesprekken geweest met verschillende bedrijven, wat uiteindelijk heeft geleid tot een samenwerkingsovereenkomst met Elma Media. In 2021 zal het jubileummagazine worden vormgegeven.

- **PAOS-subsidie**

In 2020 is met succes een subsidieaanvraag geschreven gericht op het ontwikkelen van een nascholingscursus gericht op exposure. In 2021 zullen we deze cursus in samenwerking met leden gaan ontwikkelen.

- **VGCT-subsidies**

In 2020 is aan twee projecten VGCT-subsidie toegekend:

1. Integratie cgt in EPA-zorg

In het kader van dit project heeft de EPA-dag plaatsgevonden (zie ook overzicht VGCT-evenementen). EPA-professionals gingen met elkaar in gesprek over:

- Welke obstakels kom je als psycholoog in de EPA-zorg tegen?
- Wat is er nodig om de psycholoog in de EPA-zorg beter in stelling te brengen?
- Wat kunnen we daar zelf als beroepsgroep aan doen?

Naar aanleiding van deze dag werd een paper geschreven. Ook werd er een handleiding gemaakt voor anderen professionals voor het organiseren van een dergelijke dag en

ontstond het initiatief van een intervisiecafé voor deze doelgroep. Via Gedachten Uitpluizen wordt dit initiatief verder voortgezet.

2. Cgt voor OCS: het kan sneller, vaker, beter.

Dit project is in 2020 vertraagd door het uitbreken van de coronacrisis. Een belangrijk onderdeel van dit project is het opnemen van filmpjes, wat niet mogelijk was door de coronamaatregelen. In 2021 wordt dit project voortgezet.

- **Research-practitioner netwerk**

In 2020 het doel van het research-practitioner netwerk uitgewerkt. Nadat het doel helder was, is onderzocht of een netwerk een effectief middel is om dit doel te bereiken. Dit bleek niet zo te zijn. Er is ingezet op andere manieren om onderzoekers en praktijk bij elkaar te brengen, bijvoorbeeld door het interviewen van onderzoekers, mee te werken aan valorisatieprojecten, de hoogleraren pagina te updaten en op diverse manieren kennis te delen rondom de nieuwste wetenschappelijke inzichten rondom effectieve psychotherapieën.

**Speerpunt 2b: VGCT-evenementen**

Veel van onze evenementen zijn door de coronacrisis verplaatst. Toen bleek dat de crisis langer ging duren dan verwacht is de VGCT in toenemende mate online evenementen gaan organiseren. Een aantal evenementen leent zich niet voor onlinebijeenkomsten en is daarom tot nader orde geannuleerd (zoals de sectiebijeenkomst van de sectie positieve psychologie, de welkomstdag voor nieuwe leden in opleiding en de regiobijeenkomsten rondom traumaverwerkingstechnieken). Zie voor alle evenementen die wél hebben plaatsgevonden Bijlage 1. Verenigingsactiviteiten 2020.

- **Kennisworkshops**

In 2020 zijn vier gratis kennisworkshops gehonoreerd.

- **Heliomare** -Cgt bij perfectionisme
- **Dokter Bosman** - Alexithymie in de behandelkamer door Youri Derks
- **Koninklijke Visio** - Hypnose, katalepsie-inductie en shaping-technieken bij (visuele) conversiestoornissen
- **IP ggz** - Motiveren en uitvoeren van exposure en gedragsexperimenten bij GAS door Erik ten Broeke

Als gevolg van COVID-19 hebben deze kennisworkshops nog niet allemaal doorgang gevonden.

- **Webinars**

Als tegemoetkoming aan de leden, maar ook aan andere geïnteresseerden, heeft de VGCT haar webinars in de periode tussen maart 2020 en december 2020 gratis aangeboden vanwege de coronacrisis. De animo voor deze actie was groot. In het totaal zijn er meer dan 7000 views geweest.





**Speerpunt 2b. Modernisering van de VGCT-opleidingen/-registraties: harmoniseren met andere opleidingen**

- **Registratietraject KP (klinisch psychologen)**  
Vanaf 1 juli 2019 is het KP-traject ingegaan. In 2020 hebben we de implementatie gefinetuned. Dit registratietraject loopt naar wens.
- **VS-ggz (verpleegkundig specialisten ggz)**  
Per 1 juli 2019 is het mogelijk dat ook deze beroepsgroep cg-therapeut wordt. Er is een inventarisatie gemaakt of een basiscursus (met vrijstellingen) voor VS ggz-professionals die als cgw'er doorstromen naar de cgt-route wenselijk is. Het bleek hier om een dusdanig klein aantal mensen te gaan dat het opzetten van een dergelijke cursus niet rendabel was. Eind 2020 heeft een aantal gesprekken tussen de VEN en de VGCT plaatsgevonden over het toelaten van de VS-ggz tot de cg-route. Een van de manieren om te kunnen starten met de VEN-opleiding is om geregistreerd te zijn als cgt'er i.o. Gesprekken tussen de VEN en de VGCT gingen erover of zij met de toelating van de VS-ggz tot de cgt-route mee wilden gaan voor hun eigen opleiding. Per 1-3-2021 is het voor VS-ggz ook mogelijk deel te nemen aan de VEN-route.
- **Competentiegericht opleiden**  
Evalueren competentiegericht opleiden  
In 2019 is via een enquête het competentiegericht opleiden geëvalueerd. In 2020 hebben we onderzocht welke aanpassingen gedaan moesten worden. Uit de evaluaties kwamen echter geen knelpunten naar voren die snel opgelost moesten worden. Daarom is besloten eerst verder te gaan met de modernisering van de opleiding.

Opleidingsevaluaties

*Opleiding tot cognitief gedragstherapeut VGCT*

De evaluatie van de opleiding tot cognitief gedragstherapeut VGCT is herzien. In tegenstelling tot voorgaande jaren evalueert de cgt'er i.o jaarlijks zijn opleiding. In 2020 is deze manier van evalueren voor het eerst uitgezet. De verslaglegging van deze evaluaties zijn naar verwachting in Q1 van 2021 afgerond.

*Opleiding tot cognitief gedragstherapeutisch werker VGCT*

Tot nu toe werd aan cognitief gedragstherapeutisch werkers niet gevraagd hun opleiding te evalueren. In 2020 is een opleidingsevaluatie voor deze groep opzet. In 2021 zal deze voor het eerst worden uitgezet.

Accreditatiereglement moderniseren

In 2020 is een start gemaakt met het volledig herzien van de beide accreditatiereglementen (cgt en cgw). Implementatie hiervan staat gepland voor juli 2021.

Actualisering N=1

In 2020 heeft een pilot plaatsgevonden waarin de praktische uitvoerbaarheid van de richtlijnen N=1 nieuwe stijl zijn onderzocht. Aan de hand van de resultaten zijn de richtlijnen op enkele punten aangepast. De nieuwe richtlijnen zijn gepresenteerd op het



najaarscongres 2020.

Per 1 januari 2021 is het voor cgt'ers i.o. mogelijk een N=1 nieuwe stijl te laten beoordelen.

In 2020 is verder gewerkt aan communicatie rondom de N=1 nieuwe stijl, onder meer door een workshop op het najaarscongres.

#### Modernisering leertherapie

In 2020 is een plan opgesteld voor het uitwerken van het opleidingsonderdeel dat de leertherapie zal vervangen. Er is overleg geweest met de BIG-opleidingen om te verkennen of we hierin mogelijk samen kunnen optrekken. Besloten is dat de VGCT hierin het voortouw neemt en in 2021 het opleidingsonderdeel gaat vormgeven, waarna in 2022 de pilot start.

#### Competentiegerichte cgw-opleiding

In 2020 is gestart met de eerste reeks 'Cgw on tour'. Hierin wordt nascholing gegeven aansluitend bij het competentieprofiel cgw. In 2021 wordt de opleiding en de positionering verder onderzocht door het bureau. Afhankelijk van het advies hierop wordt in 2022 verder gewerkt aan het moderniseren van de cgw-opleiding/-registratie.

#### Herziening registratietraject

In maart 2020 heeft de commissie Herziening registratietraject een advies uitgebracht omtrent niveau twee. Hoewel het bestuur het advies als een mooi stuk ervaring, riep het ook veel vragen op. Vervolgens is door het bestuur aan een aantal prominente leden om een reactie gevraagd. Echter, met het advies nieuwe beroepenstructuur psychologische beroepen is een en ander in een ander daglicht komen te staan. Het project is om deze reden, gecombineerd met prioriteiten rondom de pandemie in de tweede helft van 2020, (tijdelijk) stil komen te liggen. Het project wordt in de toekomst voortgezet.

- **Overig**

#### Cgt-producten voor poh-ggz

In 2020 is overleg geweest met de LV Poh-ggz over de behoefte rondom cgt onderwijs voor poh-ggz te verkennen. Besloten is te starten met een basiscursus cgw voor de poh-ggz. Deze wordt momenteel in samenwerking met een aantal stakeholders ontwikkeld.

#### E-learning eetstoornissen

In 2020 is de ontwikkeling van de e-learning eetstoornissen afgerond en gelanceerd. De e-learning staat op de website van de NAE (Nederlandse Academie voor Eetstoornissen) en wordt ook door deze partij beheerd. Het doel van deze module is om -verspreid over alle instellingen in Nederland waar eetstoornissen worden behandeld- therapeuten te trainen in afname, scoring, interpretatie en verslaglegging van de Eating Disorder Examination (EDE). De bedoeling was om deze kennis en kunde zo toegankelijk mogelijk te maken.

Ook heeft de VGCT vier bijeenkomst rondom het train-de-trainer-model gefaciliteerd. Hierin zijn ongeveer 50 mensen getraind. In deze train-de-trainer-workshop is informatie gegeven over de manier waarop de afname van de EDE (in blended vorm) getraind wordt. Doel was dat deelnemers uit diverse instellingen deze kennis meenamen



naar hun instelling/regio en daar actief hun collega's gaan trainen in het gebruik van de module.

#### Onderlinge toetsing

Doordat de herstructurering van het bureau en de pandemie veel tijd van de bureaumedewerkers heeft gevraagd, is het in 2020 niet gelukt de onderlinge toetsing op te zetten.

#### Docententraining i.s.m. RINO Groep

Er zijn verschillende gesprekken geweest met de RINO Groep. Door de pandemie is het de RINO Groep nog niet gelukt hun docententrainingen ter accreditatie aan te bieden. Gesprekken hierover worden in 2021 opgepakt.

### ***Speerpunt 3: Externe pr en belangenbehartiging***

#### ***Resultaten en acties 2020***

- **Publiekswebsite**

In 2020 hebben wij een enquête gehouden onder de leden over hun ervaringen met de publiekswebsite ([www.cognitievegedragstherapie.nl](http://www.cognitievegedragstherapie.nl)). Uit de resultaten blijkt dat de patiëntinformatie op de website veel gebruikt wordt door de leden. Van de 940 leden die de enquête hebben ingevuld, gebruikt 60 procent informatie van de VGCT voor patiënten. Het gaat met name om digitale folders (73%), hoewel ook de informatie op de publiekswebsite (45%) en de patiëntfilmpjes (31%) vaak worden geraadpleegd. Leden zijn zeer te spreken over deze informatiebronnen, en geven hier een hoger cijfer voor dan de voor informatie die beschikbaar is vanuit de instellingen. Slechts 0,7 procent is zeer ontevreden tot ontevreden, 8 procent is neutraal en 67 procent is tevreden tot zeer tevreden.

Op de vraag 'Hoe kan de VGCT jou helpen in de communicatie naar cliënten', geven veel leden aan dat ze behoefte hebben aan meer informatie voor patiënten (specifiek voor de doelgroep kind & jeugd) en aan video's. Ook geven veel leden aan dat ze behoefte hebben aan duidelijke communicatie over beschikbare informatie. Op basis van deze resultaten hebben wij in 2020 besloten om de publiekswebsite in 2021 door te ontwikkelen.

- **Social media**

In 2020 hebben we ingezet op onze communicatie beter aan te laten sluiten op de consumptiebehoefte van onze leden. Dit hebben wij gedaan door het maken van diverse communicatiemiddelen (vorm) en door de content aan te bieden via meerdere kanalen (verspreiding). Door content naast op de website en in het digineuws ook te verspreiden via andere kanalen, waaronder social media, zien wij een toename in consumptie van en interactie met deze content. De verwachting is dat door beter aan te sluiten op de communicatiebehoefte de content beter gewaardeerd wordt en dit bijdraagt aan de tevredenheid over de VGCT.

In de praktijk vraagt deze strategie meer tijd van de medewerkers, dit is van invloed op de capaciteit en de plannen die uitvoerbaar zijn. In 2021 gaan we de content- en social mediastrategie evalueren en toetsen op uitvoerbaarheid. Waar nodig en mogelijk passen we de strategie aan.



- **Publieksfolders**

In samenwerking met de sectie stemmen, achterdocht en andere bijzondere belevingen (SAABB) brachten we vier publieksfolders uit:

- Cgt bij stemmen horen
- Cgt bij achterdocht
- Cgt bij stemmen en achterdocht
- Cgt bij bijzondere belevingen

- **Externe congressen**

In 2020 zijn we door de coronacrisis niet fysiek aanwezig geweest op congressen om de registraties en de VGCT te promoten. Op een drietal congressen hebben we online aan sponsoring gedaan:

- 14 februari: Lustrumcongres NIP 'Het brein': flyer in congrestartas
- 12 september: EMDR-congres (online): promotievideo VGCT
- 25 september: jaarcongres voor kp'ers en klinisch neuropsychologen: kp-flyer in congrestartas

- **Poh-ggz**

Uit vooronderzoek onder poh's-ggz blijkt dat er bij de poh-ggz in het algemeen een gebrek is aan standaarden. Er bestaat een grote diversiteit in zowel opleiding als werkwijzen. Om meer inzicht te krijgen in het niveau en de bestaande kennis op het gebied van cgt, EMDR, schematherapie en doorverwijzen, is een vragenlijst voor de poh-ggz opgesteld.

In de zomer zijn er twee online sessies geweest met een groep mensen uit de poh-ggz en het projectteam. De poh's-ggz geven aan nu vrijwel niet te leren van hun doorverwijzingen, omdat ze nauwelijks terugkoppeling krijgen. Zo weten ze niet of ze het al dan niet goed hebben gedaan. Dit signaal is afgegeven aan de LV Poh-ggz.



## Speerpunt 4: Ontwikkeling van vereniging en bureau

### Resultaten en acties 2020

- Doorgaande ledengroei tot 7660 leden en deelnemers per 1 januari 2021, een groei van 10%.
- Nieuwe Ledenraad verkozen in maart 2020. Met een gemiddelde opkomst van ruim 15% hebben 2468 leden gestemd.  
Nieuwe ledenraad (17 leden) is geïnstalleerd op 12 juni 2020. Met hen is het beleidsplan 2021-2023 besproken en is het goedgekeurd. De vier speerpunten van beleid voor de komende jaren zijn gelijk aan die van de vorige beleidsperiode.
- Herstructurering bureau ingezet, mede ingegeven door de groei van de vereniging en daarmee het bureau. Er is een verbetering van HR- en ICT-beleid ingezet dat in 2020/2021 gestalte krijgt. Ook de structuur van het bureau wordt aangepast.
- Financieel is een positief resultaat geboekt van € 52.000, -, vooral door grotere ledengroei dan verwacht en het niet kunnen uitvoeren van sommige activiteiten. Het resultaat wordt toegevoegd aan de reserves ter uitvoering van beleidsplannen 2021-2023.
- Online dienstverlening.  
In 2020 zijn alle wensen en mogelijkheden rondom de online dienstverlening (de websites van de VGCT maar ook alle aanverwante systemen en bijbehorende processen) geïnventariseerd en is er begonnen met het proces om geschikte leveranciers te vinden. Het totale project 'online dienstverlening' is veelomvattend en verloopt in diverse fasen. De ambitie is om eind 2021 fase 1 van dit project op te leveren. Fase 1 bestaat uit compleet nieuwe websites en optimalisatie van het CRM-systeem. Hiermee worden aan de achterkant werkprocessen vereenvoudigd en versneld. Tevens wordt aan de voorkant de gebruiksvriendelijkheid voor gebruikers verhoogd.

### Opkomst:

Verkiezing	Aantal kiezers	Aantal kiezers, dat gestemd heeft	Opkomst
Kieskring A1 (SUPERVISOREN)	1123	443	39,45%
Kieskring A2 (CGT EN WO)	2027	416	20,52%
Kieskring A3 (CGT I.O. EN CGT I.O. KP)	2671	283	10,60%
Kieskring A4 (CGW EN CGW I.O.)	744	110	14,78%
Kieskring B	6565	1216	18,52%

### Secties

De VGCT kent actieve secties. In 2020 hebben deze secties weer diverse activiteiten ondernomen om kennis en vaardigheden rondom cgt te verspreiden:

#### **SECTIE CGT VOOR MENSEN MET EEN VERSTANDELIJKE BEPERKING**

- Boek project: In 2019 zijn alle bestuursleden met de sectie constructionele gedragstherapie (o.l.v. Bart Bruins) een meerjarige samenwerking aangegaan voor het schrijven van een boek over constructionele gedragstherapie bij mensen met een LVB. Er zijn al enkele bijeenkomsten geweest en men is reeds gestart met behandelingen en het schrijven van de eerste hoofdstukken.
- Recensie: Ragna Plomp schreef samen met Ursula Witteveen van de sectie persoonlijkheidsstoornissen een recensie over het boek emotieregulatie bij LVB van Julie Brown.

- Najaarscongres: De geplande workshop van de sectie op het najaarscongres vond geen doorgang vanwege het online karakter van het congres.

#### **SECTIE CONSTRUCTIONELE GEDRAGSTHERAPIE**

- Boek project: In 2019 is samen met de sectie VB een meerjarige samenwerking aangegaan voor het schrijven van een boek over constructionele gedragstherapie bij mensen met een LVB. Er zijn al enkele bijeenkomsten geweest en men is reeds gestart met behandelingen en het schrijven van de eerste hoofdstukken.
- Voorbereiding studiedag met sectie positieve psychologie. I.v.m. Covid is deze dag verplaatst naar 2022

#### **SECTIE ANGST, DWANG EN PTSS**

- Tijdens de bestuursvergadering van 11 december 2020 is een voorstel tot naamswijziging aangenomen. Sectie 'angststoornissen' heet sindsdien 'angst, dwang en PTSS'.
- Studiedag: Er zou een studiedag georganiseerd worden op 14 mei 2020 over angsten in het dierenrijk, misofonie en nachtmerries. Dit is door de coronamaatregelen niet doorgegaan.
- Uitbreiding/vernieuwing van het sectiebestuur. Marthe van der Pol, Frank Slagter, Lotte Hendriks en Hans Jacobs zijn erbij gekomen.

#### **SECTIE CGW**

- Cgw on tour: 2 digitale bijeenkomsten over motiverende gespreksvoering met Thera Koetsier en Nienke van Haaster in september en december (zie evenementen-overzicht in de bijlage)

#### **SECTIE EETSTOORNISSEN EN OBESITAS**

- Workshop op het Najaarscongres 2020
- E-learning EDE en bijbehorende train-de-trainer workshops
- Factsheet obesitas

#### **SECTIE POSITIEVE CGT**

- Studiemiddag 'Voorbij symptoombestrijding' i.s.m. sectie constructionele gedragstherapie van mei 2020 is door de coronamaatregelen niet doorgegaan.

#### **SECTIE FORENSISCHE CGT**

- Symposium Residentieel Vakmanschap georganiseerd door LOGACOM
- Webinar Delict-analyse in samenwerking met NIP
- Samenwerking op gang gekomen tussen de forensische secties van de VGCT en het NIP

#### **SECTIE SAABB**

- EPA dag
- Implementatie (kwantiteit en kwaliteit) van cgt voor psychose (CGTp) in Nederland. Het sectiebestuur heeft inhoudelijke ideeën en plannen opgezet die ze nu aan de man proberen te brengen op landelijk niveau. Die plannen betreffen BIG-opleidingen, betere patiënten informatie (tekst, filmpjes) en zowel top-down als bottom-up processen in ggz-instellingen. Ze hebben psycholoog-specialisten van 31 Nederlandse ggz-instellingen



gemobiliseerd en er is veel draagvlak om e.e.a. te gaan verbeteren. Ze hopen nu in de uitvoerende fase te kunnen gaan komen met betere implementatie van CGTp, dus in de komende twee tot drie jaar willen ze graag alles wat in de afgelopen twee jaar is opgezet in werking gaan stellen.

- Filmpjes patiënten website. In samenwerking met het communicatieteam wordt er gewerkt aan een filmpje voor op de patiënten-website.

### **SECTIE KIND EN JEUGD**

- Behoeftte en tevredenheidsonderzoek: Eind juni is een enquête uitgezet onder de leden die bij het thema kind en jeugd zijn aangesloten. Hierin zijn zij bevraagd naar hun tevredenheid over de aandacht voor kind en jeugd binnen de vereniging en de behoeften die er bestaan aan kennis, scholing en activiteiten (zie ook hoofdstuk speerpunt jeugd).
- Factsheet ODD

### **SECTIE PERSOONLIJKHEIDSTOORNISSEN**

- Congres GIT-PD geannuleerd i.v.m. Covid-19.
- 2x bijdrage Najaarscongres 2020

### **SECTIE SOMATIEK**

- Input geleverd voor zorgstandaard SOLK en zorgstandaard en NHG-Standaard Enuresis nocturna
- Bijdrage aan richtlijnen/kwaliteitsstandaarden/NHG-Standaard Q-koorts vermoeidheidssyndroom, Cystic fibrosis, Enuresis nocturna en Chronische vermoeidheid (CVS/ME). Herziening richtlijn chronische vermoeidheid heeft procesmatig aandacht gehad, waarbij Hans Knoop is betrokken.
- Enquête wensen en behoeften
- Kennisnet gereviseerd
- Gefaciliteerd in samenwerking tussen partijen op gebied van tinnituszorg (n.a.v. studiemiddag; regio Hengelo).
- Keuzehulp: CGT voor PDS (Yanda van Rood)

### **SECTIE RELATIE- EN GEZINSTHERAPIE**

Voor zover bekend geen activiteiten

### **SECTIE STEMMINGSSTOORNISSEN**

Voor zover bekend geen activiteiten

### **SECTIE VERSLAVING**

Voor zover bekend geen activiteiten

### **SECTIE WERK EN GEZONDHEID**

Voor zover bekend geen activiteiten



## Extra beleidsaccent in de periode 2018-2020: Jeugd

In de vier beleidsspeerpunten van de VGCT zijn activiteiten m.b.t. het thema jeugd ondernomen:

- We hebben met de VEN en de VSt besproken (stuurgroep 14 januari 2021) hoe we samen in 2021-2022 kennis- en nascholingsproducten met als thema jeugd kunnen ontwikkelen en aanbieden. Bijvoorbeeld over Trauma Focused CBT (boek Renée Beer) of over schematherapie bij jeugdigen. Men was daar positief over dus dit krijgt een vervolg.
- Er is een plan om de cgt-registratie opnieuw in te delen in vier registraties:
  - 1) cgw'er
  - 2) basis cgt'er
  - 3) specialistische cgt'er
  - 4) supervisor VGCT

Zeker voor het jeugdveld lijkt deze indeling beter aan te sluiten. Dit plan moet nog nader worden uitgewerkt (zie ook speerpunt 2c).
- VGCT heeft het project Durfpoli gesubsidieerd gericht op de verspreiding van een protocol voor kinderen met een fobie. De producten (inclusief filmpjes) staan inmiddels online.
- VGCT heeft het project STARr gesubsidieerd gericht op de verspreiding van een protocol voor jongeren met angst- en depressieve klachten. De producten (inclusief filmpjes) staan inmiddels online.
- Diverse factsheets:
  - Gedragsproblemen bij kinderen
  - Trauma bij kinderen
  - Sociale angst
  - Emotieregulatie (o.a. jeugd)
  - Depressie bij kinderen (verwacht op de website in 2021)
- Eind dit jaar zijn de Research Snippets gelanceerd: korte berichten met daarin belangrijke nieuwe wetenschappelijke inzichten. Hierin staan vrijwel altijd kind- en jeugdberichten. En kwart van de kennisberichten had betrekking op kinderen en jeugd.
- Via de sectie somatiek feedback gegeven op de NHG-Standaard Enuresis Nocturna.
- Eind juni is een enquête uitgezet onder de leden die het thema kind en jeugd volgen op het kennisnet. Zij zijn gevraagd naar hun tevredenheid voor de aandacht voor kind en jeugd binnen de vereniging en de behoeften aan kennis, scholing en activiteiten.
  - Respondenten zijn gemiddeld genomen neutraal over de aandacht in het bestuur over jeugd. De werkgroep Jeugd van P3NL is relatief onbekend. Er is een actief sectiebestuur nodig dat samen met bestuur en bureau werkt aan de beleidsplannen.
  - Respondenten zijn gemiddeld genomen tevreden over het nascholingsaanbod van de VGCT in het thema jeugd. De helft van de respondenten vindt dat er genoeg aanbod is, de andere helft vindt van niet.
  - Er zijn behoorlijk wat ideeën over kennis- en nascholingsproducten die de VGCT kan aanbieden. Er is vraag naar meer diepgang en variëteit. Naast info over angst ook info over eetstoornissen, dwang, traumabehandeling, (ernstige) gedragsproblematiek, ASS en echtscheidingsproblematiek. Meer info over (spel-) methodieken die aansluiten bij de motivatie en de belevingswereld van het kind en over schematherapie, mediatietherapie, systeemtherapie en (imaginaire) exposure. Meer verschil maken in informatie en kennis- en opleidingsaanbod over kinderen en jeugdigen tussen 4-12 jaar, 12-16 jaar, 16-23 jaar.





### 3. Registratiecommissie

In dit hoofdstuk vind je de cijfers van de verschillende lidmaatschappen van de vereniging. Ook is er informatie opgenomen over de BIG- en SKJ-registraties van de leden. Verder vind je informatie over opzeggingen, de doorlooptijden van aanvragen en gegevens over onze leden aangaande geslacht en leeftijd. Tenslotte wordt hier gerapporteerd over de taakgroep N=1 en de werkgroep deviaties.

Een van de kerntaken van de registratiecommissie is het beoordelen van de N=1-verslagen. In 2020 hebben we in totaal 220 N=1-verslagen beoordeeld. Hiervan werden 177 verslagen (80%) meteen na de eerste beoordeling goedgekeurd, en gingen er 43 naar de 2e lezer. Van de 46 verslagen (waarvan nog 3 uit 2019) die naar een 2e lezer zijn gegaan werden alsnog 12 verslagen goedgekeurd, 8 verslagen afgekeurd (3,5%) en we hebben 26 aanvullingen gevraagd. De commissie is bezig geweest om de gevraagde aanvullingen scherper te omschrijven, zodat het voor de schrijver duidelijker is waaraan de aanvulling moet voldoen.

Van februari tot augustus 2020 is gestart met een pilot van de N=1 nieuwe stijl. Voor de registratiecommissie betekent dit dat de N=1 nieuwe stijl beoordeeld moet gaan worden. We zijn bezig geweest met het ontwikkelen van een nieuw beoordelingsformat.

Het registratiereglement is aangepast in januari en in juli 2020. De eisen voor de nascholing op het gebied van supervisievaardigheden en/of didactiek bij herregistratie als supervisor zijn aangepast. In de werkgroep deviaties (onderdeel van de registratiecommissie) kwamen hier veel vragen over, de criteria zijn verruimd.

De werkgroep deviaties bestaat per april 2020 uit een nieuw team. Tom Deenen is negen jaar voorzitter geweest van de registratiecommissie. Per april 2020 is Margreet van der Plas de nieuwe voorzitter van de registratiecommissie. In de commissie zijn twee leden gestopt en er zijn tevens twee nieuwe leden aangetrokken. De registratiecommissie wil hierbij Tom Deenen nogmaals bedanken voor al het werk wat hij heeft gedaan. Tom Deenen blijft als adviseur nog een jaar betrokken om zo de overdracht te regelen. Er komen steeds meer vragen binnen bij de werkgroep deviaties, in totaal 123 verschillende vragen rondom opleidingen, registraties en herregistraties in 2020.

## Registraties

Nieuwsfeiten:

- De vereniging is in 2020 met 723 leden gegroeid. Dit is een toename van 10,4%. Dit is dezelfde groei als in 2019.
- Bij elke lidstatus groeit het aantal leden. De groei van cgt'ers i.o. kan te verklaren zijn door de toegangseis voor het volgen van een EMDR-basiscursus.
- Per 1-1-2020 kunnen personen zich aanmelden als cgt i.o. KP. Dit is een aparte registratie voor personen die de KP-opleiding hebben afgerond of hiermee bezig zijn. Om leden tegemoet te komen, mochten personen met een cgt i.o.-registratie zich al per 1-7-2019 aanmelden als cgt i.o. KP. Deze personen hebben allen een BIG-registratie.
- Het aantal huurders met portfolio is 200. Dit is een toename van 47% t.o.v. 2019.
- Het aantal buitengewone leden wordt apart vermeld.

Registratie	1-1-13	1-1-16	1-1-17	1-1-18	1-1-19	1-1-20	31-12-2020	1-1-21
cgt i.o.	1302	1212	1413	1633	2166	2665	3286	3079
cgt. i.o. KP	-	-	-	-	-	6	84	83
cgt	1380	1724	1809	1870	1955	2021	2108	2068
sv	743	851	914	957	1040	1123	1234	1214
cgw	185	443	536	579	593	611	670	647
cgw i.o.	73	146	150	114	138	132	188	181
bl.	338	306	299	304	298	287	309	289
blc	31	72	111	122	74	77	103	85
wo	0	0	0	1	5	5	5	5
gln	31	15	14	11	11	10	9	9
<b>Totaal</b>	<b>4083</b>	<b>4761</b>	<b>5238</b>	<b>5584</b>	<b>6284</b>	<b>6937</b>	<b>7996</b>	<b>7660</b>

In de tabel hierboven zie je een overzicht van de ledenaantallen per lidstatus

## Buitengewoon leden, ereleden en leden van verdienste

Buitengewoon lid kan men worden nadat men daartoe door het bestuur is uitgenodigd. Zij hebben een registratie als cgt'er, cgw'er of wo'er.

In 2019 heeft 1 buitengewoon lid opgezegd en is er 1 door het bestuur uitgenodigd.

Registraties	2013	2016	2017	2018	2019	2020
bui	11	6	4	4	4	4

Ereleden worden benoemd door de ledenraad nadat zij zijn voorgedragen door het bestuur of door ten minste 10% van de ingeschreven leden van der vereniging. Leden en deelnemers van de vereniging kunnen op voordracht van het bestuur door de ledenraad onderscheiden worden als lid van verdienste van de vereniging. Lid van verdienste is een onderscheiding en geen lidmaatschaps categorie. Aan het zijn van lid van verdienste is geen registratie verbonden.

Op 1-1-2021 heeft de VGCT 12 ereleden en 22 leden van verdienste.

### Aanmeldingen

Het gaat hier om de leden die een lidmaatschap hebben dat inging in 2020.

Het aantal cgt i.o. blijft sinds 2018 sterk toenemen. Maandelijks komen er zo'n 100 cgt'ers i.o. bij, maar aan het einde van het jaar zeggen er ook weer op. Veel cgt'ers i.o. melden zich aan vanwege de EMDR-opleiding. Uit CRM is gebleken dat er 79 cgt'ers i.o. zijn die zich in 2019 en 2020 hebben aangemeld en ook weer in 2020 zijn uitgeschreven.

Aanmeldingen cgt i.o.									
2016	Niet BIG	2017	Niet BIG	2018	Niet BIG	2019	Niet BIG	2020	Niet BIG
404	310 (76,7%)	542	458 (84,5%)	811	713 (87,9%)	900	796 (88%)	<b>861</b>	<b>716</b> <b>(83%)</b>

Aanmeldingen cgt i.o. KP	
2019	2020
6	<b>36</b>

Aanmeldingen cgw i.o.				
2016	2017	2018	2019	2020
122	87	87	<b>62</b>	<b>113</b>

Aanmeldingen bl.									
2016	Niet BIG	2017	Niet BIG	2018	Niet BIG	2019	Niet BIG	2020	Niet BIG
98	98 (100%)	64	64 (100%)	10	10 (100%)	7	6 (86%)	<b>5</b>	<b>5</b> <b>(100%)</b>

### Herregistraties

Herregistraties	2016	2017	2018	2019	2020
cgt	231	229	258	290	287
sv	129	147	128	167	148
cgw	25	54	51	51	69
<b>Totaal</b>	<b>385</b>	<b>430</b>	<b>437</b>	<b>508</b>	<b>504</b>

Hierboven is het aantal herregistraties te zien dat heeft plaatsgevonden in de periode 2016-2020. De grootste groep wordt gevormd door cgt'ers, net als voorgaande jaren.



## Opzeggingen

Reden van opzegging	2016	2017	2018	2019	2020
LID cgt i.o. - stoppen met opl.	7	16	28	30	39
LID cgt i.o. - verliezen reg.	12	4	7	27	22
VGCT cgt i.o. - verliezen reg.	1	71	15	8	2
LID cgw i.o. - stoppen met opl.	2	1	5	5	1
VGCT cgw i.o. - verliezen reg.	1	9	7	6	15
LID cgt - verliezen registratie	6	1	3	9	10
VGCT cgt - verliezen registratie	2	4	5	3	12
LID cgw - verliezen registratie	6	3	12	3	5
VGCT cgw - verliezen registratie	1	20	12	14	13
LID - SV - verliezen registratie				4	0
VGCT sv - verliezen registratie	0	3	0	0	5
VGCT - blc verliezen registratie	0	29	22	36	23
VGCT royement	0	1	1	14	7
LID emigratie	4	4	3	7	0
LID niet meer werkzaam in ggz	3	7	17	18	10
LID overleden	2	1	2	6	6
LID prijs/kwaliteit	7	12	11	9	7
LID stoppen met werk/pensioen	37	32	35	43	44
LID ziekte	1	5	4	10	9
Geen reden/overig	92	141	128	168	204
<b>Totaal</b>	<b>184</b>	<b>368</b>	<b>317</b>	<b>423</b>	<b>431</b>

Waar LID wordt vermeld is het lidmaatschap door het lid zelf opgezegd. Waar VGCT staat, is het lidmaatschap door de VGCT beëindigd.

Het aantal leden dat zelf heeft opgezegd bedraagt 357 (82% t.o.v. 79% in 2019). In 2020 zijn er 67 (16% t.o.v. 19% in 2019) lidmaatschappen beëindigd door de VGCT door het verlopen van de registratie- of herregistratietermijn (excl. het royement). Het opleidingssecretariaat neemt maandelijks contact op met geregistreerde leden om ze attent te maken op het feit dat de registratie verloopt.

### Overige

Het opleidingssecretariaat heeft 5864 mailtjes gehad op het mailadres [opleidingen@vgct.nl](mailto:opleidingen@vgct.nl), buiten de mail die op de persoonlijke mailadressen binnenkomt, als reactie op mail vanuit het CRM of via het cursussysteem van PE online.

Daarnaast hebben 748 personen uitstel aangevraagd voor de registratie- en herregistratie vanwege de coronacrisis. (Deze zijn niet meegeteld bij de mails).



### BIG- en SKJ-registraties en specialisaties

De cijfers m.b.t. BIG-registraties zijn een grove benadering. Leden die een BIG-registratie behalen nadat ze al een registratie hebben bij de VGCT, geven dit meestal niet door aan het opleidingssecretariaat, tot het moment dat ze eventueel een aanvraag doen voor het supervisorschap. In werkelijkheid zijn er dus meer leden met een BIG-registratie/ specialisatie dan hier wordt aangegeven. Hetzelfde geldt voor de SKJ-registratie. Deze wordt alleen uitgevraagd wanneer iemand een aanvraag doet als cgt i.o.

De leden hebben de volgende BIG-registraties en specialisaties:

<b>BIG</b>	<b>1-1-17</b>	<b>1-1-18</b>	<b>1-1-19</b>	<b>1-1-20</b>	<b>1-1-21</b>
Arts	70	66	58	49	59
GZ	2845	2850	2902	3009	3093
PT	1186	1150	1247	1167	1173
OG	-	-	-	-	18
Verpleegkundige	271	291	366	317	342
<b>Specialisaties</b>					
Psychiater	42	38	34	33	34
KP	792	779	838	789	816
Verpleegkundig specialist	-	-	-	-	12

*Een lid kan meerdere BIG-registraties en/of specialisaties hebben.*

Hieronder zie je per VGCT-registratie hoeveel personen een SKJ-registratie hebben.

<b>1-1-2021</b>	<b>SKJ-registratie</b>
cgt i.o.	554
cgt	19
cgw	26
cgw i.o.	7
<b>Totaal</b>	<b>608</b>



In onderstaande tabellen zie je de BIG-registraties uitgesplitst naar VGCT-registratie per jaar. Ter vergelijking de stand van zaken op 1-1-2016. Iemand kan meerdere BIG-registraties hebben.

<b>1-1-2021</b>	cgt i.o.	cgt i.o. KP	cgt	sv	bl.
<b>Arts</b>	11	0	22	15	10
<b>GZ-ps.</b>	377	79	1300	1149	172
<b>PT</b>	9	10	336	690	121
<b>Verpl.</b>	15	0	26	20	8
<b>OG</b>	3	1	7	7	0

<b>1-1-2016</b>	cgt i.o.	cgt	sv	bl.
<b>Arts</b>	7	30	17	12
<b>GZ-ps.</b>	536	1263	789	199
<b>PT</b>	31	405	622	140
<b>Verpl.</b>	6	39	20	6

De leden hebben de volgende specialisaties, uitgesplitst naar VGCT-registratie per jaar.

<b>1-1-2021</b>	<b>KP</b>	<b>Ps.</b>	<b>VS</b>	<b>Totaal</b>
cgt i.o.	3	2	1	<b>6</b>
cgt i.o. KP	19	0	0	<b>19</b>
cgt	196	15	0	<b>211</b>
sv	521	9	0	<b>530</b>
bl.	73	7	0	<b>80</b>
<b>Totaal</b>	<b>812</b>	<b>33</b>	<b>1</b>	

<b>1-1-2016</b>	<b>KP</b>	<b>Ps.</b>	<b>Totaal</b>
cgt i.o.	16	1	<b>17</b>
cgt	253	18	<b>271</b>
sv	467	11	<b>478</b>
bl.	76	9	<b>80</b>
<b>Totaal</b>	<b>812</b>	<b>39</b>	



Onderstaande tabel laat het aantal leden zien dat geen BIG-registratie heeft, uitgesplitst naar VGCT-registratie. Op 1-1-2021 heeft 48% van alle geregistreerde leden geen BIG-registratie.

	<b>1-1-12</b>	<b>1-1-17</b>	<b>1-1-18</b>	<b>1-1-19</b>	<b>1-1-20</b>	<b>1-1-21</b>
cgt i.o.	649	884	1176	1749	2235	2509
cgt	232	414	440	536	597	640
sv	5	3	2	1	1	1
bl.	121	89	87	86	78	80
blc	-	111	123	74	76	83
gln	10	5	4	4	4	4
wo	-	-	-	4	4	4
<b>Totaal</b>	1017	1506	1832	2454	2995	3321



## Leeftijd

Hieronder volgt een overzicht van het aantal leden uitgesplitst naar leeftijd. Eronder staat nog een apart overzicht van leden van boven de 65 jaar, waarbij de leeftijdscategorieën smaller zijn. Ons jongste lid is 24 en het oudste lid is 100 jaar.

Leeftijd	1-1-13	1-1-17	1-1-18	1-1-19	1-1-20	1-1-21
20-30	332	444	470	697	1180	1043
31-40	1389	1821	1904	2196	2411	2800
41-50	1040	1311	1383	1508	1542	1829
51-60	948	1139	1108	1109	1102	1134
61-70	368	552	633	655	592	688
71-80	37	51	83	97	90	128
81-90	4	5	6	5	3	7
91-100	0	1	1	1	1	2

De VGCT heeft 434 leden boven de 65 jaar, waaronder 136 supervisors tussen de 65 en 70 jaar.

Registratie	Gemiddelde leeftijd per 1-1-2021	Man	Vrouw
cgt i.o.	34,8	10%	90%
cgt i.o. KP	38,3	19%	81%
cgt	45,8	13%	87%
sv	53,1	20%	80%
cgw	48	15%	85%
cgw i.o.	40,9	20%	80%
bic	44,2	13%	87%
bl.	63,9	39%	61%
wo	43,4	20%	80%
gln	80,8	22%	78%

De gemiddelde leeftijd van een lid van de VGCT op 1-1-2020 is 46,2 jaar (in 2020 was dit 42,6 jaar; in 2011 bedroeg de gemiddelde leeftijd 44 jaar). De meeste leden zijn net als in voorgaande jaren te vinden in de leeftijdsgroep 31-40 jaar. De grootste groei is waar te nemen in de categorie 31-40 jaar. De verdeling man-vrouw is 14% - 86% t.o.v. 24% - 76% in 2011.





### Werkgroep deviaties – deviatieadviezen

Er komen steeds meer vragen binnen bij de werkgroep deviaties. De vragen zijn nogal divers. Zo worden er aanvragen gedaan voor een individueel deviatieadvies (cgt en cgw).

Een individueel deviatieadvies kan aangevraagd worden als een lid niet in staat is het cgt-/cgw-registratietraject binnen de opleidingstermijn te voltooien.

Deviatieadviezen	2016	2017	2018	2019	2020
cgt i.o.	10	11	20	24	20
cgw i.o.	5	11	24	15	19
overige vragen	-	-	48	68	84
<b>Totaal</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>92</b>	<b>107</b>	<b>123</b>

Redenen die worden benoemd voor het niet tijdig voltooien van het opleidingstraject zijn:

- kind(eren) gekregen
- zwangerschaps-/ouderschapsverlof
- eerst andere keuzes gemaakt
- verhuizing/verbouwing
- (langdurige) ziekte/revalidatie
- nieuwe werkgever, waardoor registratie als cgt'er gewenst is
- eerder cgt-traject gedaan, behalve N=1-verslag (spijtoptanten)
- kinderen gekregen met problemen tijdens of rond de bevalling
- geen mogelijkheid tot het volgen van supervisie bij werkgever
- in de tussentijd GZ-, KP- of PT-opleiding gedaan
- wetenschappelijk onderzoek gedaan
- financiële redenen
- ook lid van andere verenigingen
- problemen in de privé-situatie
- contract werd niet verlengd

In een individueel deviatieadvies wordt beschreven welke opleidingsonderdelen behaald zijn. Daarna komt het advies met een beschrijving van de opleidingsonderdelen die nog behaald moeten worden, de evt. extra compensatiepunten die behaald moeten worden én de einddatum waarop alles afgerond moet zijn.

De overige vragen die gesteld worden aan de werkgroep Deviaties gaan o.a. over:

- dispensatieaanvragen voor het schrijven van een N=1-verslag;
- vragen over de gevolgde (afwijkende) vooropleiding; is dit voldoende om de opleiding tot cgw i.o./cgt i.o. te gaan volgen?;
- vragen over uitstel indienen N=1-verslag;
- vragen over dispensatie voor het volgen van een basis-, vervolg- of supervisorencursus;
- vragen over de geldigheid van buitenlandse diploma's;
- vragen of je supervisor kan worden zonder BIG-registratie;
- vragen over nascholing op het gebied van supervisievaardigheden en/of didactiek;
- vragen over (gedeeltelijke) vrijstelling van opleidingsonderdelen;
- vragen over herregistratie zonder aan de eisen te (kunnen) voldoen;
- vragen of gegeven lezingen mogen meetellen voor herregistratie cgt/sv;
- vragen over redactionele activiteiten; mogen ze meetellen voor herregistratie?



### N=1 verslagen

<b>N=1 eerste beoordeling</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Goedgekeurd	157	158	214	189	177
2 <sup>e</sup> lezer	39	46	54	45	43
<b>Totaal</b>	<b>196</b>	<b>204</b>	<b>258</b>	<b>234</b>	<b>220</b>

<b>N=1 2e lezer</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Goedgekeurd	12	9	17	15	12
Afgekeurd	11	11	15	8	8
Aanvulling gevraagd	22	22	33	33	26
<b>Totaal</b>	<b>45</b>	<b>42</b>	<b>65</b>	<b>56</b>	<b>46</b>

<b>N=1 aanvulling</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Goedgekeurd	11	20	15	12	16
Afgekeurd	1	1	0	1	0
<b>Totaal</b>	<b>12</b>	<b>21</b>	<b>15</b>	<b>13</b>	<b>16</b>

Momenteel zijn er 15 commissieleden die N=1's beoordelen. In 2020 is er een nieuwe voorzitter van de registratiecommissie benoemd.

### Doorlooptijden N=1's

N=1's worden binnen drie maanden beoordeeld. De registratiecommissie beoordeelt de N=1-verslagen op het gedragstherapeutisch proces.

Er is gekeken naar de doorlooptermijn van N=1's die in 2020 zijn binnengekomen.

Op het totaal van in 2020 binnengekomen en beoordeelde N=1's is 77% binnen de termijn van 91 dagen beoordeeld.

Termijn van beoordeling overschreden (3 maanden)	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020 half jaar</b>	<b>2020</b>
<b>Totaal</b>	<b>2</b>	<b>64</b>	<b>147 (74%)</b>	<b>89 (41%)</b>	<b>24 (18%)</b>	<b>52 (23%)</b>

### Cgw-evaluatieverslagen

In 2020 zijn er 144 cgw-evaluatieverslagen gelezen door een beoordelaar. Bij 8 verslagen is er een aanvulling of aanpassing gevraagd. Deze verslagen zijn opnieuw ingediend en gelezen. Uiteindelijk zijn alle verslagen goedgekeurd.



#### 4. Accreditatiecommissie

Het jaar 2020 begon voor de accreditatiecommissie rustig. We hebben afscheid moeten nemen van Bert de Vos en Klaas Molenkamp omdat zij de maximale termijn van negen jaar hadden volgemaakt. In oktober moesten we helaas ook afscheid nemen van Maarten Lange, omdat ook hij de maximale termijn van negen jaar volgemaakt had. Het blijft onbevredigend om online afscheid te nemen van commissieleden die zich zo lang vol energie en passie hebben ingezet voor de accreditatiecommissie.

Niets wees erop dat 2020 voor de accreditatiecommissie een pittig jaar zou worden. Tot de coronamaatregelen van kracht werden. Direct daarop was er druk overleg tussen de commissieleden. Al heel snel besloten we dat het onderwijs online plaats mocht vinden. In eerste instantie dachten we dat juni 2020 het klassikale onderwijs wel weer mogelijk zou zijn. Maar na verschillende verlengingen geldt de maatregel nu alweer tot juli 2021. Daarnaast besloten we tot 1 januari 2021 aanbieders de mogelijkheid te geven om de accreditaties een half jaar te verlengen. Verder hebben we op de speciale coronapagina op de VGCT website tips gegeven over onlineonderwijs, voor de meesten van ons een geheel nieuw fenomeen.

De zomer verliep relatief rustig en in deze tijd konden we twee nieuwe leden online inwerken. In het najaar is er met de meeste onderwijstellingen het jaarlijkse overleg geweest, waarbij speciale aandacht was voor de manier waarop het onlineonderwijs ingevuld werd. Hoewel iedereen in eerste instantie overvallen was door de situatie voorjaar 2020, waren onder de indruk van de creatieve en zorgvuldige manier waarop de meeste instellingen het online VGCT onderwijs vormgegeven hadden.

##### **Beoordelingsproces**

In 2020 werd meer gecommuniceerd met aanbieders (over o.a. afgewezen cursussen) en tussen beoordelaars. Enkele feiten:

- Vanwege de coronacrisis zijn er in 2020 veel minder nascholingen binnengekomen. Ook zijn er meer vervolgcursussen afgewezen dan vorige jaren.
- Nascholingscursussen moeten volgens het accreditatiereglement binnen 6 weken beoordeeld zijn; basiscursussen en vervolgcursussen binnen 3 maanden. Van de basiscursussen cgt die in 2020 zijn binnengekomen is 78% binnen de termijn beoordeeld.
- Vanaf de coronaperiode heeft het beoordelingsproces iets anders plaats gevonden: er werden altijd twee beoordelaars verbonden aan de cursussen, die samen contact hadden tussen de vergaderingen in om de cursussen te bespreken. Dit heeft ertoe geleid dat er minder cursussen werden besproken in de vergadering (70) en er meer over en weer werd gecommuniceerd tussen de leden.
- In 2020 zijn er 142 dispensatieverzoeken door de secretaris neergelegd bij de voorzitter van de accreditatiecommissie. De dispensatieverzoeken zijn divers. Ze kunnen bijvoorbeeld gaan om een te laat ingediend draaiboek of om een docent die niet aan de eisen voldoet. Om dit niet door 1 persoon te laten beoordelen en betere 'jurisprudentie' te krijgen, is eind 2020 een VGCT community ingericht, die door de secretaris wordt bijgehouden. De vragen worden



voorgelegd aan de voorzitter en voorlopig aan 1 ander AC-lid. Dit wordt eind 2021 geëvalueerd.

- Het telefonisch spreekuur vindt sinds de coronacrisis niet meer plaats op kantoor, maar op afstand. De secretaris maakt bel – en Zoomafspraken.
- In 2020 namen er drie leden afscheid en er zijn drie nieuwe leden bijgekomen, die door de secretaris op het beoordelingsproces zijn ingewerkt. Op 1 januari 2021 telt de commissie 9 leden.
- Aanbieders mochten tot 1 januari 2020 vanwege de coronacrisis een half jaar uitstel aanvragen voor de accreditatietermijn van hun cursus. Dit is bij 75 cursussen gebeurd.

<b>Cursussen</b>		<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Basiscursussen	<i>Geaccrediteerd</i>	59	49	61	56	31	27
	<i>Niet geaccr.</i>	2	1	0	1	1	2
Vervolg cursussen	<i>Geaccrediteerd</i>	53	69	77	71	81	72
	<i>Niet geaccr.</i>	0	2	1	0	3	13
Nascholingscursussen	<i>Geaccrediteerd</i>	169	172	192	189	188	142
	<i>Niet geaccr.</i>	65	50	67	63	35	39
Supervisorencursussen	<i>Geaccrediteerd</i>	5	5	6	5	4	6
	<i>Niet geaccr.</i>	0	0	0	0	0	0
Basiscursussen CGW	<i>Geaccrediteerd</i>	9	14	10	13	17	19
	<i>Niet geaccr.</i>	0	0	0	0	1	1
Nascholing SV/didactiek	<i>Geaccrediteerd</i>	0	0	6	22	29	16
	<i>Niet geaccr.</i>	0	0	2	0	1	0
<b>Totaal geaccrediteerd</b>		295	309	352	356	350	<b>282</b>
<b>Totaal niet geaccrediteerd</b>		67	53	70	64	41	<b>55</b>
<b>Totaal</b>		<b>362</b>	<b>362</b>	<b>422</b>	<b>420</b>	<b>391</b>	<b>337</b>

*Overzicht van het aantal geaccrediteerde en niet geaccrediteerde cursussen van 2015 tot en met 2020, gedifferentieerd naar de verschillende typen cursussen.*



## 5. Klachten, bezwaren en meldingen 2020

### Aantal ontvankelijke bezwaren, klachten, meldingen per jaar

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Bezwaren besluiten accreditatiecommissie	0	3	1	1	0	1	2	1	3
Bezwaren besluiten registratiecommissie	2	4	1	0	7	1	6	2	6
Klachten over (organen van) de vereniging	0	4	4	1	4	2	2	2	1
Klachten over bejegening afhankelijkheidsrelatie/leden in opleidingscontext	0	0	0	2	0	0	1	2	2
Meldingen eigen verklaring tuchtrecht	0	3	4	4	0	2	3	5	1
Melding over medeleden	0	0	0	0	1	0	0	1 <sup>*1</sup>	0
<i>Totaal</i>	<i>2</i>	<i>14</i>	<i>10</i>	<i>8</i>	<i>12</i>	<i>6</i>	<i>14</i>	<i>13</i>	<i>14</i>

\*1 Melding van een derde over een lid.

### Aantal ontvankelijke bezwaren over afgekeurde N=1-verslagen/N=2-verslagen/supervisie-evaluatieverslagen per jaar

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Waarvan gegrond	0	0	0	0	0	0	1	0	4
Gedeeltelijk gegrond	0	0	0	0	3	1	3	0	2
Ongegrond	1	2	1	0	4	0	2	2	0
<i>Totaal</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>7</i>	<i>1</i>	<i>6</i>	<i>2</i>	<i>6</i>

#### Bezwaren

##### Besluiten accreditatiecommissie

Er zijn vier bezwaren ingediend tegen de afwijzing van een accreditatie-/dispensatieaanvraag. Eén bezwaar is voorlopig teruggetrokken omdat de accreditatiecommissie op grond van nieuwe informatie besloten heeft om opnieuw inhoudelijk naar de accreditatieaanvraag te kijken. Dit bezwaar is daarom niet opgenomen in de bovenste tabel. Van de drie wel in behandeling genomen bezwaren zijn twee bezwaren ongegrond en één bezwaar grotendeels ongegrond verklaard.

##### Besluiten registratiecommissie

Er zijn zes bezwaren ingediend tegen de afkeuring van een (aanvulling) N=1-verslag. Vier bezwaren zijn gegrond verklaard. Voor drie bezwaren betekent dit dat het N=1-verslag, al dan niet in samenhang met een aanvulling, alsnog als voldoende werd beoordeeld. Voor het andere bezwaar geldt dat de indiener alsnog de mogelijkheid kreeg om een aanvulling, waarom verzocht werd, te schrijven. Twee bezwaren zijn gedeeltelijk gegrond verklaard, wat inhoudt dat de schrijvers van het N=1-verslag de mogelijkheid hebben gekregen om een aanvulling te schrijven.



**Klachten over (organen van) de vereniging**

Er is een klacht ingediend over de weigering van de accreditatiecommissie/het opleidingssecretariaat om een cursus toe te voegen aan iemands portfolio. Er is meegedeeld aan de indiener van de klacht dat dit een terechte beslissing was van de accreditatiecommissie aangezien de cursus niet bij de VGCT geaccrediteerd was. De keuze voor het aanvragen van accreditatie ligt bij de cursusorganisator en in dit geval had de cursusorganisator voor deze specifieke cursus, die vergelijkbaar was met een wel geaccrediteerde cursus, geen accreditatie bij de VGCT aangevraagd.

**Klachten over bejegening afhankelijkheidsrelatie/leden in opleidingscontext**

Er zijn twee klachten ingediend met betrekking tot het functioneren van leden in opleidingscontext. Eén klacht was van een supervisant over haar supervisor en had betrekking op een gestagneerd supervisietraject. Door onduidelijkheid over ieders rol en verantwoordelijkheid, het niet gehoord voelen en verschillen in verwachtingen is er druk komen te staan op hun relatie als supervisant-supervisor. Het geschil tussen partijen is opgelost door een gesprek/bemiddeling op het kantoor van de VGCT. De supervisant en supervisor hebben het supervisietraject af kunnen ronden.

De andere klacht ging over een supervisant die supervisie had gevolgd bij een supervisor die niet als zodanig bij de VGCT geregistreerd stond. Voor de supervisant is een coulanceregeling toegepast (die eerder ook is toegepast bij enkele andere supervisanten die de dupe zijn geworden van het feit dat deze supervisor geen geregistreerd VGCT supervisor was). Omdat de supervisor wederom in de fout is gegaan heeft de ad-hoc-commissie om een nadere toelichting gevraagd. De reactie van supervisor was hierin afdoende. De klacht is daarmee afgehandeld.

**Klachten van cliënten over leden van de vereniging**

Er is een vraag ingediend door een cliënt die ontevreden was over haar vorige psycholoog; een psycholoog die bij de VGCT is aangesloten. Er is aangegeven dat de VGCT een klacht over het betreffende lid niet in behandeling kan nemen. Cliënt is geïnformeerd over haar mogelijkheden en doorverwezen naar andere instanties.

**Meldingen op eigen verklaring tuchtrecht**

Er is één lid dat bij zijn herregistratie als supervisor aangaf dat in het verleden aan hem een tuchtrechtelijke maatregel is opgelegd. Het bestuur heeft besloten dat de tuchtrechtelijke maatregel geen consequenties heeft voor de aangevraagde herregistratie.

**Melding over medeleden**

Er zijn geen meldingen over medeleden binnengekomen in 2020.

## 6. College van beroep

De taak van het College van Beroep (CvB) is het behandelen van beroepszaken van leden die het oneens zijn met een besluit van het bestuur en de accreditatiecommissie.

In 2020 zijn de leden van het CvB gewijzigd. Het CvB bestaat nu uit Adriaan Jansen (voorzitter), Tamar Drescher (secretaris), Angeline Smeltink en Truus Kersten. Zij worden ondersteund door Lisa de Kok, juridisch medewerker bureau VGCT. Het nieuwe CvB vervangt het vorige CvB dat bestond uit Maarten van Son, Yvette van der Pas, Jan Jaspers en Hannie van Genderen.

De leden van het CvB hebben in 2020 drie keer online vergaderd. Een supervisor heeft beroep aangetekend tegen het besluit van het bestuur om zijn supervisorschap in te trekken. Aangezien het beroep niet binnen de termijn van zes weken is ingediend heeft het t CvB het beroep van de supervisor niet-ontvankelijk verklaard. Dit betekent dat het besluit van het bestuur tot intrekking van het supervisorschap onherroepelijk is geworden.

## 7. Vertrouwenspersonen

Als vertrouwenspersonen van de VGCT geven Cecile Exterkate en Tom van der Schoot advies en ondersteuning aan leden die problemen ondervinden in de samenwerking met andere leden of in de omgang met cliënten.

De vertrouwenspersonen kregen uiteenlopende dilemma's in de samenwerking/ werksetting met collega's voorgelegd, zowel door supervisoren als supervisanten. Deze dilemma's hadden bijvoorbeeld betrekking op verschillen van mening over de voortgang van de supervisie, waaruit samenwerkingsproblemen waren ontstaan, die onderling lastig bespreekbaar bleken. Soms gaat het om misverstanden, verschillende onderlinge verwachtingen, bijvoorbeeld als het gaat over de rol van de supervisor gedurende een n=1 traject. Ook speelden er weer kwesties binnen het aanbod van cursorisch onderwijs, waarin beide partijen het tot zover onderling niet eens konden worden, zonder dat er een uitweg werd gezien.

Het is belangrijk om te benadrukken dat de vertrouwenspersonen niet de rol hebben om een geschil op te lossen, door er een bindende uitspraak over te doen. Wel wordt in gesprek het dilemma waarvoor contact wordt opgenomen verhelderd eventueel gepaard gaand met een advies, waarmee betrokkene(n) verder kunnen.



## 8. Baten en lasten 2020 en korte toelichting







## Bijlage 1. Verenigingsactiviteiten 2020

		Inhoud	Stand van zaken	Opmerkingen
17 januari 2020	<b>Het schrijven van het N=1 verslag</b>	Workshop N=1 schrijven voor cgt'ers i.o.	17 deelnemers  <i>Niet geëvalueerd</i>	
5 februari 2020	<b>Train de trainer - EDE</b>		* deelnemers  <i>Niet geëvalueerd</i>	
14 februari 2020	<b>Train de trainer - EDE</b>		* deelnemers  <i>Niet geëvalueerd</i>	
13 maart 2020	<b>Cgw-congres</b>	Terug naar de basis	Geannuleerd wegens corona - verplaatst naar 19 maart 2021	
23 maart 2020	<b>Cgw on-tour</b>		Geannuleerd wegens corona - verplaatst naar 7 september (online)	
26 maart 2020	<b>Studiedag sectie relatie- en gezinstherapie</b>	ABFT	Geannuleerd wegens corona - verplaatst naar 7 juni 2021	
14 mei 2020	<b>Studiedag sectie angststoornissen</b>		Geannuleerd wegens corona	Met inzet van sectiereserve € 3.000,-
15 mei 2020	<b>Voorjaarsworkshops</b>		Geannuleerd wegens corona - verplaatst naar 28 mei 2021	
26 mei 2020	<b>Studiedag sectie eetstoornissen</b>	Glenn Waller	Geannuleerd wegens corona	
27 mei 2020	<b>Het begeleiden van het schrijven van een N=1</b>	Workshop N=1 begeleiden voor supervisors	16 deelnemers  <i>Niet geëvalueerd</i>	Via Zoom
29 mei 2020	<b>Studiedag secties positieve CGt en constructionele CGt</b>	Voorbij symptoomreductie - drie modellen voor versterking van weerbaarheid	Geannuleerd wegens corona	Subsidie aanvraag
3 juni 2020	<b>Train de trainer - EDE</b>		* deelnemers  <i>Niet geëvalueerd</i>	Via Zoom
11 juni 2020	<b>Supervisorsmiddag</b>		Geannuleerd wegens corona verplaatst naar 4 februari 2021	

19 juni 2020	<b>Het schrijven van het N=1 verslag</b>	Workshop N=1 schrijven voor cgt'ers i.o.	Geannuleerd wegens corona – verplaatst naar 12 februari 2021	
29 augustus 2020	<b>Docentenmiddag</b>		Geannuleerd wegens corona	
7 september 2020	<b>Cgw-on-tour</b>		14 deelnemers <i>Waardering:</i> - <i>Inhoud: 8,6</i> - <i>Organisatie: 8,6</i>	Via Zoom
17 september 2020	<b>Teaser studiedag sectie Stemmen, achterdocht en andere bijzondere belevingen</b>		?? deelnemers	Via Zoom
8 oktober 2020	<b>EPA dag</b>		67 deelnemers <i>Waardering:</i> - <i>Inhoud: 8</i> - <i>Organisatie: 8,7</i>	Via Zoom
9 oktober 2020	<b>Studiedag sectie persoonlijkheidsstoornissen</b>		Geannuleerd wegens corona – verplaatst naar 7 oktober 2021	
5 november 2020	<b>Najaarscongres 2020</b>	Practice what you preach	1056 deelnemers <i>Waardering:</i> - <i>Inhoud: 3,5 (5- punts-schaal)</i> - <i>Organisatie: 3,8 (5- punts-schaal)</i> - <i>Totaalcijfer: 7,0</i>	Onlinebijeenkomst
25 november 2020	<b>Regiobijeenkomst Oost</b>		Geannuleerd wegens corona	
28 november 2020	<b>Exposuredag</b>		193 deelnemers <i>Waardering:</i> - <i>Inhoud: 4,3 (5- punts-schaal)</i> - <i>Organisatie: 4,5 (5- punts-schaal)</i> - <i>Totaalcijfer 8,1</i>	Onlinebijeenkomst. Initiatief vanuit VGCT
1 december 2020	<b>Wetenschappelijke intervisie</b>		17 deelnemers <i>Waardering:</i> - <i>Inhoud: 8,2</i> - <i>Organisatie: 8,4</i>	Via Zoom
2 december 2020	<b>Het begeleiden van het schrijven van een N=1</b>	Workshop N=1 begeleiden voor supervisoren	15 deelnemers <i>Waardering:</i> - <i>Inhoud: 8,3</i> - <i>Organisatie: 8,4</i>	Via Zoom



9 december 2020	<b>Regiobijeenkomst Zuid</b>	Geannuleerd wegens corona	
14 december 2020	<b>Cgw on-tour</b>	17 deelnemers <i>Waardering:</i> - <i>Inhoud: 7,9</i> - <i>Organisatie: 8,2</i>	Via Zoom



## Bijlage 2. Jaarverslag P3NL 2020

### Jaarverslag 2020

In 2020 groeide P3NL als samenwerkingsverband opnieuw. De Landelijke Vereniging Medische Psychologie sloot zich aan, waardoor de federatie per 1 februari 2020 dertien leden heeft: de Landelijke Vereniging POH-GGZ, LVMP, NBTP, NIP, NVGzP, NVO, NVRG, NVVS, VEN, VGCT, VKJP, VVP en VPeP. Bij elkaar hebben zij ruim 38.000 leden. Hierdoor kan nog krachtiger de missie van P3NL worden uitgedragen.

In het verslagjaar is voor het eerst gewerkt met een [jaarplan](#) in meerjarenperspectief op één A3. Hierdoor wordt in een oogopslag de samenhang duidelijk tussen het hogere doel, de visie en kernwaarden om vervolgens via een SWOT-analyse en de hoofdstrategieën een aantal gewaagde doelen en concrete acties te benoemen. Het hogere doel van P3NL is als volgt verwoord:

*De zorg wordt bepaald door de professional en de cliënt, zonder de belemmeringen van de huidige stelsels. P3NL ziet een 'veerkrachtig Nederland' waarbij p-beroepen nodig zijn om Nederland, van jong tot oud, veerkrachtig te maken en te houden.*

De 13 verenigingen hebben tijdens de AV in februari uitgesproken dat ze samen met MIND Landelijk Platform Psychische Gezondheid, waarbij 18 cliënten- en familieorganisaties zijn aangesloten, willen nadenken over een hele andere benadering van de geestelijke gezondheidszorg en de manier waarop het stelsel daar nu op is ingericht. Doordat de coronacrisis ook voor P3NL in 2020 veel van de activiteiten heeft bepaald, is dat traject doorgeschoven naar 2021.

Het A3 en de daarin geformuleerde acties vormen in het verslagjaar de basis om de voortgang ervan te monitoren tijdens de verschillende overleggen die er zijn, zoals het directeurenoverleg, de bestuursvergaderingen en de algemene ledenvergaderingen (AV's).

#### 1 Hoofdlijnenakkoord

Ook in 2020 is het [hoofdlijnenakkoord ggz](#) (HLA ggz) erg bepalend geweest in de activiteiten van P3NL. Concrete betrokkenheid was er binnen de Landelijke Werkgroep Kwaliteitsstatuut, de Landelijke Werkgroep Stimuleren Contracteren en Werkgroep 5 van het zorgprestatie-model (over de veldafspraak beroepen die al dan niet zelfstandig consulten mogen schrijven). In het kader van de nieuwe bekostiging is P3NL betrokken geweest bij het opstellen van een alternatief voor de zorgclustering en zorgvraagtypering die beter aansluit bij de praktijk. Hierbij is o.a. opgetrokken met de Nederlandse ggz (dNggz). Verder is in samenwerking met dNggz en de Nederlandse Vereniging voor Psychiatrie (NVvP) een voorstel gedaan voor een routekaart voor kwaliteitstransparantie. De Nederlandse ggz, NVvP en P3NL nemen daarbij lerende netwerken van professionals en zorgaanbieders als uitgangspunt. De genoemde onderwerpen krijgen allemaal in 2021 een vervolg.



## 2 Bestuurlijke inzet

Bij de bestuurlijke vertegenwoordiging speelt het bestuur van P3NL een belangrijke rol. Het bestuur bestond in 2020 uit drs. K. (Kawa) al Ali, dr. A.A.P. (Arnold) van Emmerik, drs. M.A.A.E. (Marie-Jeanne) van Hagen, prof. dr. R.W.H.M. (Rudolf) Ponds, drs. H.H.W. (Hans) de Veen en prof. dr. M.J.P.M. (Marc) Verbraak. Marc is voorzitter van P3NL.

Het bestuur vergaderde zes keer. De Algemene Vergadering (AV), waarin alle verenigingen vertegenwoordigd zijn, kwam vier keer bij elkaar. In het voorjaar is er één vergadering geannuleerd vanwege de coronamaatregelen. Op de AV's hebben MIND en het ZIN een inhoudelijke bijdrage geleverd.

## 3 Zinnige Zorg

Naast de inspanningen inzake het HLA is er tijdens het verslagjaar inzet gevraagd bij bestuurlijke trajecten als het project 'Zinnige Zorg' van het Zorginstituut Nederland (ZIN). Inzet die door de samenwerking binnen P3NL veel efficiënter en met meer impact kan worden geleverd. Dit heeft geresulteerd in twee onderwerpen: meer cognitieve gedragstherapie bij psychose en meer mensen met PTSS krijgen een traumagerichte psychologische behandeling. Van het eerste onderwerp is P3NL opsteller en trekker van een verbeterplan dat kan rekenen op groot draagvlak in het veld.

## 4 Beroepenstructuur

In 2020 is het project afgerond dat door NIP, NVO, NVGzP en NVP (de laatstgenoemde is geen lid van P3NL) is gestart om de beroepenstructuur binnen de psychologische en pedagogische te verduidelijken. De NVO heeft er uiteindelijk voor gekozen om eigenstandige beroepenstructuur voor de pedagogische beroepen te publiceren. Voor de psychologische beroepen is een [advies](#) van de stuurgroep onder voorzitterschap van Alexander Rinnooy Kan aangeboden aan de minister van VWS, mevrouw Tamara van Ark. Aan eind van het verslagjaar is een vervolgoopdracht verstrekt aan SiRM voor het maken van een impactanalyse. De minister heeft de Tweede kamer hierover met een kamerbrief geïnformeerd. NB: bij andere trajecten zoals het zorgprestatie model en het nieuwe Landelijke Kwaliteitsstatuut zoals dat tot stand is gekomen onder doorzettingsmacht van het ZIN, heeft het advies beroepenstructuur een rol gespeeld.

## 5 Kwaliteitsstatuut

Op verzoek van P3NL is advies ingewonnen over de governance van de Landelijke Werkgroep Kwaliteitsstatuut. Op basis van dit advies is in 2020 de governance aangepast. Verder is er doorlopend aandacht geweest voor het implementeren en doorontwikkelen van het Kwaliteitsstatuut.

Hoewel er eind 2019 een aangepaste versie van het model kwaliteitsstatuut is ingediend bij het ZIN, is dit een uiterst moeizaam traject gebleken met een teleurstellend resultaat omdat de verschillende betrokken partijen niet tot wezenlijke overeenstemming konden komen. Om die reden heeft het ZIN in 2020 haar doorzettingsmacht gebruikt om te komen tot een nieuw Landelijk Kwaliteitsstatuut nadat er eerder een consultatieronde had plaatsgevonden over de Generieke Module Indiceren en Coördineren (GMIC). P3NL heeft hier namens de aangesloten verenigingen een kritische maar constructieve bijdrage



geleverd, wat heeft geresulteerd in verschillende gespreken met vertegenwoordigers van de kwaliteitsraad van het ZIN.

## 6 Veldnorm

Een ander belangrijk thema betreft de ontwikkeling van de nieuwe bekostiging van de ggz en forensische zorg door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa); het zorgprestatie-model. Hierbij zetten we ons vanuit P3NL vooral in op de ontwikkeling van een veldafspraken waarin is vastgelegd welke beroepen die geen regiebehandelaar kunnen zijn, van toegevoegde waarde zijn voor de geestelijke gezondheidszorg. Dat zal dan vervolgens een basis vormen voor de vraag hoe deze zorg bekostigd moet worden binnen het nieuwe zorgprestatie-model. De lijst die door de zogenoemde ‘werkgroep 5’ is opgeleverd, is voor een aantal leden van P3NL teleurstellend. Met name de NVRG, NVVS en NBTP hebben richting de stuurgroep aangegeven dat zij zich niet kunnen vinden in de veldafspraken en bij het omzetten daarvan naar een veldnorm een heroverweging verwachten van de argumenten.

## 7 Kennisagenda

Op de P3NL-dag op 30 oktober is door de voorzitter van de stuurgroep, Arnold van Emmerik, tijdens een goedbezocht webinar, de [P3NL-kennisagenda](#) gepresenteerd. In samenwerking met de NVGzP is vervolgens een communicatieplan opgesteld om de kennisagenda onder de aandacht te brengen van professionals, onderzoekers, cliënten en stakeholders. Hiervoor zijn onder andere een introductiefilm en materiaal voor op social media gemaakt. De kennisagenda is goed ontvangen, de materialen worden veel bekeken en gedeeld.

Met de kennisagenda van P3NL wordt aandacht gegenereerd voor meer psychologisch onderzoek. Een rode draad hierbij is (kosten)effectiviteit van behandelingen en bijvoorbeeld de inzet van e-health. Samen met de NVVP, MIND en V&VN is het pleidooi gevoerd voor meer budget voor wetenschappelijk onderzoek binnen de geestelijke gezondheidszorg en de jeugdhulp. Hierbij zochten we aansluiting bij het landelijke programma Zorgevaluatie en Gepast Gebruik ggz (ZEGG) waar ZonMw een voortrekkersrol bij vervult.

## 8 Belangenbehartiging

P3NL is namens de aangesloten verenigingen een krachtige partij voor belangenbehartiging. Ze heeft hierbij de positie en belangen van de patiënten en hun professionals op haar netvlies. In het verslagjaar is dat vooral vormgegeven via de bestuurlijke inzet van bestuur en met name haar voorzitter Marc Verbraak, en de directie. In het verslagjaar is de samenwerking gecontinueerd met een externe vertegenwoordiger, Bieke Oskam van het kantoor Linking Partners, die in opdracht van P3NL de politieke agenda volgt en kansen creëert om in gesprek te raken met bewindspersonen, politici en andere beleidsmakers. Dat is in 2020 op diverse momenten gebeurd. Juist omdat gezamenlijke belangenbehartiging sinds de start van P3NL een kernactiviteit is van de federatie, zal hieronder uitgebreider worden stil gestaan bij de activiteiten in het verslagjaar. De inspanningen waren vooral gericht op public/ governmental affairs. Door de coronacrisis is de agenda hier met name door gedictieerd in wekelijkse overleggen met alle stakeholders waarbij het voorzitterschap vanuit het ministerie van VWS werd ingericht.



Wekelijks worden in het kader van het monitoren van documenten, agenda's etc. van de Tweede Kamer/ politiek Den Haag alle relevante kamerstukken geselecteerd en voor zover relevant doorgestuurd naar de bij P3NL aangesloten verenigingen. Hierbij neemt Bieke Oskam het initiatief en voorziet de stukken van een beoordeling op belang of urgentie. Vanuit P3NL worden er brieven, mails en appjes gestuurd naar beleidmakers en besluitnemers met het oog op beïnvloeding. Dat gebeurt op ambtelijk niveau, naar Tweede Kamerleden en hun medewerkers, en bewindspersonen via de politiek adviseur. Hierbij is in de achterliggende periode een stevig netwerk opgebouwd door m.n. de directeur van P3NL, maar is het netwerk van Bieke Oskam onmisbaar. Zo hebben we een gezamenlijke reactie gegeven op de discussienota 'Zorg voor de Toekomst' van VWS, de Generieke module indiceren en coördineren en de evaluatie van de Wkkgz. Ook is het in 2020 gelukt om via de politiek lobby tijdens de begrotingsbehandeling van VWS, meer geld beschikbaar te krijgen voor het opleiden van GZ-psychologen.

Ook publiceren we vanuit P3NL met enige regelmaat berichten op LinkedIn en persberichten. Verder plaatsen we regelmatig berichten op onze eigen website. Dit draagt allemaal bij aan het 'gewicht' dat aan P3NL wordt toegekend en het standpunt dat we innemen. Hieronder wordt onder het kopje 'communicatie' een toelichting gegeven. Om serieus genomen te worden moet je zichtbaar zijn. Dat kan o.a. door deel te nemen aan allerlei activiteiten, bijeenkomsten en gremia binnen relevante stakeholders. Hierbij vervult het NIP een hele belangrijke vertegenwoordigende rol samen met P3NL.

Denk aan:

- Bestuurlijk overleg (BO)/ directeuren overleg (DO)/ werkgroepen (WG) i.h.k.v. het HLA ggz
- Stuurgroep administratieve lasten
- Stuurgroep wachtlijsten
- Werkgroep doorontwikkeling kwaliteitsstatuut
- Werkgroep monitor bekostiging (NZa)
- Werkgroep ontwikkeling veldnorm (NZa)
- Raad van Toezicht/ kwaliteitsraad Akwa GGZ
- Adviesraad TOPGGZ
- Adviesraad Kiezen in de GGZ
- Onderzoeksprogramma ZonMw
- Stuurgroep ontwikkeling kennisagenda voor P3NL i.s.m. convent van hoogleraren klinische psychologie
- Traject Zinnige Zorg GGZ (m.n. gericht op trauma en PTSS) waarbij de VGCT en VEN een belangrijke rol vervullen
- Deelname aan het boek 'zo werkt de ggz'. Het project is in september 2020 gestart.
- Partner van [www.kiesvoorggz.nl](http://www.kiesvoorggz.nl), een samenwerking van Trimbos, Phrenos, MIND, dNggz en P3NL.

Bovenstaande opsomming is niet uitputtend, maar geeft een indruk wat er allemaal gebeurt in het belang van de 13 aangesloten verenigingen onder de noemer van





belangenbehartiging. Inmiddels is P3NL een gevestigde naam geworden in bestuurlijke kringen.

## 9 Communicatie

- Website en nieuwsbrieven

De website van P3NL is in 2020 door 17.649 unieke bezoekers bekeken. In 2019 waren dit 16.233 bezoekers. Er zijn 9 nieuwsberichten verstuurd. Het aantal abonnees op deze nieuwsberichten is in 2020 iets gestegen. De laatste nieuwsbrief van 2019 werd naar 461 personen gestuurd, de laatste nieuwsbrief in 2020 naar 486 personen.

De berichten die het meeste zijn gelezen:

Bericht	Datum	Aantal keer geopend
<a href="#"><u>advies beroepenstructuur aangeboden aan VWS</u></a>	26-10-2020	208
<a href="#"><u>P3NL-nieuws: o.a. flyer kiezen zorgverzekering, nieuw kwaliteitsstatuut per 1-1-2022</u></a>	18-12-2020	174
<a href="#"><u>Corona-nieuws - Koningin Máxima steekt cliënten en professionals hart onder de riem</u></a>	23-3-2020	132
<a href="#"><u>Impact coronacrisis op hulpverleners in de psychische zorg: hogere werkdruk en zorgen om cliënt</u></a>	10-9-2020	120
<a href="#"><u>Iva Bicanic wint P3NL-prijs 2020</u></a>	6-10-2020	114

- LinkedIn

Op de [bedrijfspagina van P3NL](#) op LinkedIn zijn 45 berichten geplaatst. Het aantal volgers van de pagina is gestegen naar 505 personen eind 2020. Eind 2019 had de pagina 251 volgers. De berichten die het meest zijn gelezen:

Bericht	Datum	Aantal weergaven
<a href="#"><u>Iva Bicanic heeft de P3NL-prijs in ontvangst genomen!</u></a>	30-10-2020	2.849
<a href="#"><u>Iva Bicanic wint de P3NL-prijs 2020! Op 30 oktober reiken we de prijs uit</u></a>	6-10-2020	1.838
<a href="#"><u>45 extra opleidingsplaatsen gz-psychologen</u></a>	9-12-2020	909
<a href="#"><u>Herziening zorgstandaard Aanpassingsstoornissen (inclusief overspanning en burn-out)</u></a>	1-12-2020	824
<a href="#"><u>Op 30 oktober presenteren we de kennisagenda. Geef je op voor deze digitale bijeenkomst via <a href="http://www.p3nl.nl/webinar">www.p3nl.nl/webinar</a>.</u></a>	22-10-2020	794

De nieuwsberichten en LinkedIn-berichten worden gedeeld met de communicatiemedewerkers van de P3NL-verenigingen, ter verdere verspreiding onder de leden. De communicatiemedewerkers zijn in 2020 twee keer bij elkaar gekomen om ervaringen uit te wisselen.



## 10 P3NL als (netwerk)organisatie

In het verslagjaar is de rol van directeur ingevuld door Marnix de Romph, Lia Kuijf verzorgde de financiële administratie en het bestuurssecretariaat was in handen van Rianne Groen die ook de rol van beleidsmedewerker invult.

Op 30 oktober organiseerde P3NL haar jaarlijkse inspiratiemiddag, dit jaar in de vorm van een webinar. Er stonden twee inhoudelijke onderwerpen op de agenda: de presentatie van de kennisagenda en de uitreiking van de P3NL-prijs en een lezing door de winnaar. 120 deelnemers namen deel aan het webinar. Dat waren leden van de P3NL-verenigingen, medewerkers van de verenigingsbureau's en andere belangstellenden. Iva Bicanic nam tijdens het webinar de P3NL-prijs in ontvangst voor haar uitzonderlijke inzet voor goede psychologische hulp voor slachtoffers van seksueel geweld. Aansluitend aan de uitreiking hield zij een voordracht, waarin ze een nieuw idee voorlegt ter verbetering van het huidige zorgaanbod voor slachtoffers van seksueel misbruik. In 2021 zullen bij de uitwerking van dit idee vanuit P3NL ondersteuning bieden. Het webinar is terug te zien via <https://youtu.be/oNp3I2CWA70>.

De commissie jeugd kwam in 2020 drie keer bij elkaar. Er is besproken dat de commissie niet optimaal functioneert: het werkveld jeugdhulp is complex, er is geen centraal aanspreekpunt voor de zorgen die professionals hebben en de capaciteit binnen P3NL wordt voornamelijk ingezet voor de belangenbehartiging rond de curatieve ggz. In 2021 gaan de commissie en directie hier verder over in gesprek.

De commissie bekostiging kwam één keer bij elkaar. Bij de invoering van de coronamaatregelen is er een vergadering geannuleerd. Vanwege het vertrek van de beleidsmedewerker bekostiging bij het NIP aan het begin van het jaar, was de noodzaak om bij elkaar te komen minder groot. In 2021 worden de vergaderingen weer opgepakt.

De commissies staan beide onder voorzitterschap van Him Vishnudatt. Op het thema jeugd spelen de beleidsmedewerkers Wilma Lozowski (NIP) en Marlijn de Vries (NVO) een belangrijke rol. Bij de ontwikkeling van de kennisagenda hebben Mieke Ketelaars, kennisredacteur VGCT, Else Treffers, projectmedewerker NIP en VGCT, en het convent hoogleraren klinisch psychologie een belangrijke rol vervuld. Vivian van 't Hullenaar, communicatieadviseur NVGzP, ondersteunde bij de communicatie rond de kennisagenda.

Tijdens het verslagjaar kwamen de directeuren van de aangesloten verenigingen zes keer bij elkaar en is er een teamdag voor de directeuren georganiseerd. De onderlinge samenwerking is verder gegroeid. Zo is er binnen het directeurenoverleg op verzoek van het bestuur en de algemene ledenvergadering nagedacht over scenario's om de samenwerking verder te richten en te intensiveren. Dit zal in 2021 tot besluitvorming leiden. Samenwerken rondom concrete projecten is succesvol gebleken. Denk aan het formuleren van een nieuw [standpunt over voortgangsfeedback](#) ('leren en verbeteren') als aanscherping van het eerdere P3NL-standpunt inzake ROM. Ook is er een project gestart om de hbo-beroepen beter op de kaart te zetten. De verkenning van samenwerking op het gebied van huisvesting en eventueel binnen een shared service center is in verband met de coronacrisis uitgesteld.



De beleidsmedewerkers zijn vier keer bij elkaar gekomen om af te stemmen en de samenwerking te zoeken. De communicatieadviseurs van de verenigingen zijn twee keer bij elkaar gekomen.

## 11 Klachten- en geschillenregeling

Via de aangesloten verenigingen is er een klachten- en geschillenregeling van P3NL in het kader van de Wkkgz. Het aantal aangesloten vrijgevestigde psychologen, psychotherapeuten en pedagogen is gestegen van 1978 leden op 1-1-2020 naar 2117 leden op 1-1-2021.

- Rapportage klachtenfunctionarissen

De klachtenfunctionarissen van Klacht&Company hebben in het kader van de klachten- en geschillenregeling van P3NL contact gehad met 16 klagers.

- Bij 7 van hen viel de zaak buiten het kader van de P3NL-klachtenregeling en vond verwijzing plaats.
- Bij 2 zaken ging de klager, na een informatief gesprek met de klachtenfunctionaris, zelf aan de slag.
- Bij 7 zaken volgde een verdere afhandeling met inzet van de onafhankelijk klachtenfunctionaris. In deze zaken stelden klager 19 verschillende onderwerpen aan de orde.

De doorlooptermijn van afhandeling (na voorleggen van de klacht aan de aangeklaagde) was bij 6 van de 7 zaken minder dan 4 weken. Er was vrijwel altijd sprake van pendelbemiddeling. Bij 4 van de 7 zaken was de uitkomst van de klachtafhandeling voor de klager voldoende. Bij 3 zaken was de klager niet tevreden, waarbij 2 klagers aangaven de zaak aan de geschillencommissie te willen voorleggen.

De aantallen klacht(onderdelen) zijn te klein om daaruit duidelijke signalen over de kwaliteit van zorg te destilleren. Hooguit lijkt (in de intakefase) meer aandacht voor de kosten en vergoeding gewenst. Het hoge aantal 'verkeerd-adres' klachten (7 van de 16) doet vermoeden dat de informatie over de reikwijdte van de P3NL-klachtenregeling nog niet voldoende duidelijk is.

- Rapportage geschillencommissie

Als de cliënt niet tevreden is over de uitkomst van het klachtetraject met de zorgverlener en klachtenfunctionaris, kan hij een geschil indienen bij de [geschillencommissie psychische en pedagogische zorg](#).

In 2020 waren er drie geschillen in behandeling bij de geschillencommissie. Een geschil was al gestart in 2019, eind 2019 was de zitting, in 2020 is de uitspraak gepubliceerd. De klacht is gedeeltelijk gegrond verklaard, er is geen schadevergoeding opgelegd. Er zijn twee nieuw geschillen ingediend in 2020, deze zaken zijn nog niet afgerond en worden voortgezet in 2021.

Namens het bestuur van P3NL  
 Marc Verbraak, voorzitter  
 Marnix de Romph, directeur  
 9 maart 2021



**Bijlage 3. Activity report EABCT 2020**

Zie losse bijlage.



Bijlage 4. Uitgebreide toelichting op de staat van baten en lasten 2020 en verslag kascommissie



## Bijlage 5. Verklarende woordenlijst registraties

BIG	Beroepen in de Individuele Gezondheidszorg
bl.	Belangstellende
blc	Belangstellende basiscursus
blI	Belangstellende met informatieabonnement
bui	Buitengewoon Lid
cgt	Cognitief gedragstherapeut
cgt i.o.	Cognitief gedragstherapeut in opleiding
cgt i.o. KP	Cognitief gedragstherapeut in opleiding Klinisch Psycholoog
cgw	Cognitief gedragstherapeutisch werker
cgw i.o.	Cognitief gedragstherapeutisch werker in opleiding
gln	Belangstellende niet praktiserend
gz	Gz-psycholoog
pft	PE-portfoliohuur therapeut
pt	Psychotherapeut
SKJ	Stichting Kwaliteitsregister Jeugd
sv	Supervisor
wo	Wetenschappelijk Onderzoeker

