

Jaarplan 2022 - overzicht activiteiten en projecten bureau VGCT

9-nov-21

Speerpunt 1: Een effectievere vereniging worden met meer maatschappelijke impact

Door het bundelen van krachten met verenigingen die andere evidence-based behandelmethoden inzetten (VEN, VSt), zijn we duidelijker en sterker naar externe partijen en efficiënter voor leden.

Activiteit/Project

Communicatieplan o.b.v. beleidsplan koepel (incl. mogelijke gezamenlijke website)
Afstemmen communicatie gezamenlijke onderwerpen VEN en VSt (in bijz. poh-ggz)
Harmoniseren registraties/accreditaties; informeren leden en koepel werkgroep
Supervisor VGCT/VEN/VSt vinden wordt mogelijk bij de 3 verenigingen
Onderzoeken vorm van de samenwerking Koepel 2022 - 2023
Samenwerken aan beleid nieuw beroepengebouw 2030
Informeren zv en med. adviseurs over evidence-based therapieën
brainstormdag met de Koepel op 28/1/2022

Speerpunt 2: VGCT verder ontwikkelen tot hét kennis- en expertisecentrum voor/over cgt

Door het ontwikkelen, onderhouden en verspreiden van (na)scholing en kennisproducten, bieden we leden wat zij nodig hebben om een competente therapeut te zijn met actuele kennis.

- A. Modernisering en flexibilisering van de opleidingen/registraties
- B. Ontwikkelen en aanbieden van nascholingsactiviteiten
- C. Verzamelen en verspreiden wetenschappelijke kennis en verbinden wetenschap en praktijk

Activiteit/Project

A. Verbetering cgt-opleiding en -positionering (meerjarenplan)
A. Ontwikkelen VGCT-opleiding nieuwe stijl
A. Brainstorm herziening registraties (4-level, niveau 2 en 3)
A. Regels rondom blended opleiden moderniseren
A. Nieuwe manier van accrediteren onderzoeken incl mogelijke toetsdatabase en scheiden sv docent
A. Inzetten op professionalisering docenten
B. Reguliere VGCT-evenementen en proeftuin
B. Opzetten studiedag K&J met Koepel
C. Actieve partner ontwikkelen en verspreiden zorgstandaarden en richtlijnen en Zinnige Zorg-projecten
C. Verkenning epa en preventie bijv. d.m.v. rondetafelgesprekken over complexe thema's
C. Activiteiten kennisnet
C. Voortzetten kennisprojecten 2019-2021 en nieuwe kennisprojecten vanuit secties
C. VGCT-magazine 4 keer per jaar ipv Nieuwsbrief en nadenken nieuwe formule TvG (uitvoering '22 - '23)
C. Filmpjes over ROM (voortgangsfeedback)
C. VGCT promoten als valorisatiepartner incl. promotie wetenschappelijk lidmaatschap
C. Ontwikkelen en vastleggen social mediabeleid
C. Toolkit exposure (kennis, aandacht en PR) en kennisclip werkingsmechanismen
C. Spontane projecten en congresbezoeken kennisteam
C. Activiteiten rondom jeugd

Speerpunt 3: Externe pr en belangenbehartiging

We dragen de waarde van cgt en andere evidence-based behandelmethoden uit naar diverse doelgroepen voor het psychisch gezonder maken van Nederland. Via P3NL dragen we bij aan belangenbehartiging voor het beroep en betere inrichting/financiering van de ggz en jeugdhulp. We overtuigen doelgroepen van de waarde van de registraties binnen de ggz en de voordelen van het lidmaatschap van de VGCT. We zijn een grote krachtige vereniging waar je alle kennis over effectieve behandeling van psychische klachten kunt halen.

- A. Pr over cgt/andere evidence-based behandelingen
- B. Pr over de registraties
- C. Belangenbehartiging via P3NL
- D. VGCT als volwaardige bron van kennis en expertise (activiteiten bij 2C)

Activiteit/Project

A. Samenwerking met andere kennispartijen onderzoeken (lobby)
A. Afspraak arrangeren Clark, Stas, vaste kamerie en pers i.s.m. P3NL
B. Fysiek of met materiaal aanwezig op externe congressen: promotie registraties
B. Marketing- en communicatieplan opstellen voor promotie registraties
C. Berichtgeving P3NL-berichten en afstemming met andere P3NL-leden
C. Mede vormgeven P3NL-beleid en uitvoeren voortvloeiende acties

Speerpunt 4: Ontwikkeling van vereniging en bureau

Voor leden zijn we een inspirerende en dynamische vereniging waarin je samen met andere ggz-professionals beter wordt in je vak.

We stimuleren actieve betrokkenheid van deze professionals om op de bovenstaande speerpunten resultaten te kunnen boeken en de missie en visie waar te kunnen maken. Het bureau is hierin de motor die van goede kwaliteit moet zijn en efficiënt draait.

Tevredenheid van leden is de graadmeter van het niveau waarop de vereniging functioneert.

Activiteit/Project
Aanpassing flyers en folders
Project online dienstverlening incl. nieuwe website
Secties zijn actief en werken volgens een jaarplan (i.s.m. bureau)
ledenonderzoek in 2022. In bijzonder onder de jonge leden (cgt en cgw)
Organiseren van kaderledenbijeenkomsten tijdens njc 2022
Informeren en zorgen voor betrokkenheid leden door nieuwsbrieven, jaarverslag, jaaroverzicht
Verbinden jonge leden aan de vereniging: een verkenning en nieuwe ledendag
Training voor nieuwe bestuursleden / ledenraadsleden
Modernisering financieel pakket
Prijzen voor de beste N=1 en het beste cursusraaiboek (uitreiking op het njc)
Personeelsbeleid actualiseren