

JAARVERSLAG 2019

2 juni 2020



Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Speerpunten meerjarenbeleid 2018-2020	4
3. Registratiecommissie	17
4. Accreditatiecommissie	27
5. Klachten en bezwaren	30
6. College van beroep	33
7. Vertrouwenspersonen	34
8. Baten en lasten 2019, toelichting en verslag kascommissie	35
Bijlage 1. Verenigingsactiviteiten	37
Bijlage 2. Jaarverslag P3NL 2019	40
Bijlage 3. Activity report EABCT 2019	47
Bijlage 4. Toelichting op de staat van baten en lasten 2019	48
Bijlage 5. Verklarende woordenlijst registraties	49
Bijlage 6. Overzicht van tabellen	50



1. Inleiding

In dit jaarverslag evalueren we de speerpunten van het meerjarenbeleid 2018-2020. Deze speerpunten vormen de leidraad voor een terugblik op 2019. Daarnaast geven de registratie- en de accreditatiecommissie, het college van beroep, de klachtencommissie en de vertrouwenspersonen een inzicht in hun verenigingsjaar, om vervolgens af te sluiten met een financieel overzicht van 2019.

Hoogtepunten uit het verenigingsjaar 2019:

- Doorgaande ledengroei
- Ledenenquête waarin leden de VGCT punten geven op verschillende aspecten (kwalitatief) en waarvan we kunnen leren
- Onderzoek naar verdergaande samenwerking met VEN en VSt
- Rapporten over de toekomst van leertherapie en de N=1
- Verdergaande ontwikkeling als kenniscentrum met meer eigen berichten, factsheets en podcasts
- Verpleegkundig specialisten toegelaten tot cgt-opleiding
- Samenwerking met VEN en VSt in programmaonderdelen
- VGCT najaarscongres 2019 (grootste psychologencongres van Nederland) had ruim 1200 deelnemers
- De ontwikkeling van een aparte (pilot-)registratieroute voor klinisch psychologen om hun registratie tot cognitief gedragstherapeut VGCT te halen
- Voor het eerst regiobijeenkomsten georganiseerd

2. Speerpunten meerjarenbeleid 2018-2020

De vier beleidsspeerpunten van de VGCT zijn:

1. **Een effectievere en meer inclusieve vereniging worden met meer maatschappelijke impact.**

Doel van dit speerpunt is om een vereniging te zijn/worden van en voor alle leden (post-academici en post-hbo'ers) die "ten behoeve van goede psychologische/psychotherapeutische zorg voor patiënten/cliënten een *evidence based practice* voeren, met veel cognitieve gedragstherapieën maar waar ook ruimte is voor andere goed onderzochte en effectieve behandelingen." De VGCT zoekt om dit bredere doel te bereiken andere psychologie-verenigingen op met wie we kunnen samenwerken. In 2019 en 2020 hebben we hiervoor de Vereniging EMDR Nederland (VEN, 4500 leden waarvan circa 40% ook VGCT lid is) en de Vereniging voor Schematherapie (VSt, 1000 leden waarvan circa 25% ook VGCT-lid is) op het oog).

2. **De VGCT verder ontwikkelen als hét Kennis- en Expertisecentrum op gebied van cgt, zowel voor de leden als voor 'de buitenwereld'.**

Dit speerpunt kent drie subonderdelen:

- a) Kennispublicaties (factsheets; berichten via onze website, nieuwsbrieven, het kennisnet en social media, podcasts en het tijdschrift Gedragstherapie).
- b) Kennisevenementen (congressen, studiedagen en webinars).
- c) Modernisering van de VGCT-opleidingen en bij- en nascholing.

3. **Externe pr en belangenbehartiging.**

Dit speerpunt kent twee subonderdelen:

- a) Het uitdragen van de toegevoegde waarde voor Nederland van cognitieve gedragstherapie (op basis van speerpunt 1 gaan we dit uitbreiden naar 'alle wetenschappelijk onderbouwde psychologische behandelingen').
- b) Het extern uitdragen van de kracht van onze vier verenigingsregistraties: cgt'er, cgw'er, supervisor VGCT, en wetenschappelijk onderzoeker VGCT.

4. **Ontwikkeling van de Vereniging en bureau**

We willen voor iedere post-hbo of postacademisch gevormde professional die met cognitieve gedragstherapieën werkt een interactieve en dynamische vereniging zijn. Door een krachtige en grotere vereniging te zijn, gaat onze impact omhoog. Daarom bevorderen we de groei van de vereniging (meer leden), met veel dynamiek (actieve secties) en willen we de tevredenheid en de betrokkenheid van leden bestendigen. Hierbij is ons richtsnoer dat kwaliteit (gewaarborgd door onze verenigingsregistraties) gaat boven kwantiteit. Het bureau is daarbij heel belangrijk als coördinatiecentrum van de activiteiten en voorbereidend in de uitvoering van beleid.

Extra beleidsaccent in de periode 2018-2020: Jeugd

Nadat de circa 400 gemeenten per 2015 verantwoordelijk zijn geworden voor de hele jeugdhulp, waaronder de jeugd-ggz, is er veel onduidelijk geworden. Binnen P3NL (de federatie van dertien verenigingen waaronder de VGCT, het Nederlands Instituut van Psychologen (NIP) en de Nederlandse Vereniging van Pedagogogen en Onderwijskundigen (NVO) heeft dit de aandacht. Ook de VGCT wil haar steentje bijdragen.

In 2019 hebben we hard gewerkt aan het vormgeven van deze speerpunten. Hieronder per speerpunt de ondernomen acties.

Speerpunt 1: Een effectievere en meer inclusieve vereniging worden met meer maatschappelijke impact.

- De Samenwerkingsovereenkomst van de VGCT-VSt-VEN is op 5 april 2019 door de ledenraad van de VGCT en de ALV van de VEN goedgekeurd. De ALV van de VSt keurde de overeenkomst goed op 10 mei 2019. Er is een stuurgroep ingericht met de voorzitters en directeuren van de drie verenigingen. Deze heeft aan twee werkgroepen de opdracht gegeven om de samenwerking te concretiseren. De stuurgroep is in 2019 drie keer bij elkaar geweest.
- Werkgroep 1 onderzoekt de mogelijkheden om de regels van de drie verenigingen rond het accrediteren van onderwijs en het (her)registeren te harmoniseren. Het advies wordt eind februari 2020 verwacht.
- Werkgroep 2 onderzoekt de mogelijkheden van gezamenlijke pr en onderneemt acties op basis van een pr-plan. Op basis van een analyse van de stakeholders is besloten om in 2019 en 2020 samen de doelgroepen poh-ggz en medisch adviseurs van zorgverzekeraars te bereiken. De gezamenlijke boodschap luidt: 'Voor een goede evidence-based psychologische behandeling (cgt, EMDR en schematherapie) en voor een goed opgeleide therapeut, ga naar een lid van een van onze verenigingen. Zie voor de activiteiten die we hiervoor ontplooiden in 2019 Bijlage 1. Verenigingsactiviteiten en speerpunt 3 van dit verslag (externe pr).

Wat deed de stuurgroep zelf:

- In 2019 hebben we samen gelobbyd voor het behoud van de positie private registraties in een veranderend BIG-beroepengebouw. Dat er iets gaat veranderen aan dit beroepengebouw de komende paar jaar is duidelijk (project NIP, NVGzP, NVP, LVVP en NVO met subsidie van VWS onder leiding van prof. dr. A.H.G. Rinnooy Kan). Hoe of wat is nog niet bekend.
- De commissie najaarscongres 2019 is uitgebreid met een lid van de VEN en van de VSt. Tijdens het najaarscongres 2019 was er een keynote over zowel EMDR (Ad de Jongh en Suzy Matthijssen) als over schematherapie (Marleen Rijkeboer).
- We vroegen advies aan prof dr. Marcel van den Hout over wat ons in deze samenwerking precies bindt zodat we die mogelijk per 2021 ook open kunnen stellen voor andere inhoudelijk georiënteerde wetenschappelijke psy-verenigingen. Dit advies wordt in februari 2020 verwacht.

Speerpunt 2: VGCT verder ontwikkelen als kennis- en expertisecentrum

Speerpunt 2a Kennispublicaties

Kennisnet - algemeen

Het kennisnet op de VGCT-website is in 2019 verder doorgroeid tot een actuele, informatieve webpagina. In totaal zijn er in 2019 59 kennisberichten ontwikkeld (ten opzichte van 33 in 2018),



waarvan het merendeel eigen stukken. Doorplaatsing van artikelen van derden vindt nauwelijks meer plaats.

De diversiteit in het type kennisberichten is vergroot (nieuwsberichten, columns, interviews en infographics) om een bredere groep geïnteresseerden aan te spreken. Door de thema's van de berichten bij te houden zijn we beter in staat om het brede spectrum van cgt te bedienen. We vinden het wenselijk om ook het veld hierbij direct te betrekken. Dit doen we onder andere in de vorm van een correspondentennetwerk, maar we merken nog niet veel activiteit. In 2020 willen we hier andere vormen voor bedenken. Ook de secties proberen we inhoudelijk te betrekken bij de kennisberichten. Met de start van de nieuwe kennisredacteur (Mieke Ketelaars, per 1 februari 2019) begint dit langzaam vorm te krijgen.

Eind 2019 namen we het initiatief om regelmatig boekrecensies te plaatsen en zijn we gestart met een tweemaandelijks podcastreeks (de eerste daarvan is inmiddels bijna 1000 keer beluisterd via Sound Cloud. De clickrate op Spotify en iTunes is moeilijk vast te stellen).

In nauwe samenwerking met het communicatieteam wordt meer ingezet op het extern verspreiden van kennisberichten. Hierbij krijgen we steeds meer reacties, die inhoudelijk van aard zijn.

Kennisnet - factsheets

In 2019 hebben we zes nieuwe factsheets ontwikkeld. Aan herziening van bestaande factsheets zijn we nog niet toegekomen. We gaan dit in 2020 oppakken. Qua nieuwe onderwerpen laten we ons mede leiden door input van onze leden en de secties.

Evaluatie kennisproducten

In de grootschalige ledenenquête van halverwege 2019 zijn de kennisproducten positief beoordeeld. Met name de factsheets blijken te voorzien in een behoefte. Nieuwe ideeën ten aanzien van kennisproducten zoals de boekrecensies en podcasts toetsen we in kleine pilots onder de leden.

Ontwikkeling cgt-app en registratieformulieren

Na een eerste analyse ten aanzien van de haalbaarheid van een cgt-app met patiëntenformulieren is besloten dit project niet door te zetten. Hoewel een dergelijke app zeker meerwaarde kan hebben, maken financiële - en tijdsbeperkingen het ontwikkelen en beheren ervan onmogelijk. We zijn nu eenmaal geen softwareontwikkelaar. Wellicht zou een externe partij dit kunnen oppakken.

E-learning (sectie eetstoornissen)

Dit is een project waarvoor de sectie eetstoornissen een subsidie van de VGCT had verworven en waarvoor de Stichting tot steun aan Postacademisch Onderwijs in de Sociale Wetenschappen (PAOS-fonds) subsidie heeft aangeboden. De e-learning rond de Eating Disorder Examination (EDE) is gereed, maar de lancering op de website van de Nederlandse Academie voor Eetstoornissen (NAE) laat nog op zich wachten. Die zal in de eerste helft van 2020 zijn. Er worden ook trainingen rondom de EDE e-learning aangeboden.

Routine Outcome Monitoring (ROM)

In 2019 hebben we een nieuwe visie op ROM geschreven en gelanceerd. Hiermee is een start gemaakt met de doorontwikkeling van de ROM-webpagina die in 2020 verder zal worden vormgegeven.

Webinars

Het aantal geplande webinars over technieken is in 2019 teruggebracht tot drie. We hebben een andere leverancier gezocht en gevonden, namelijk Company Webcast. De eerste webinar van 2019 (*Probleemanalyses in de praktijk* door Dirk Hermans) is geweest op 4 maart. De tweede (*Vastlopen bij chronische depressie, en dan?!* door Jenneke Wiersma) was op 13 mei. De derde (*Schematherapie: stapsgewijs experiëntieel werken in de dagelijkse praktijk* door Rosi Reubsaet) was in het najaar. De dertien webinars van 2017 en 2018 kunnen on demand worden bekeken. In de zomer was er een actie om **gratis** met de webinars kennis te maken. Hoewel de actie goed is verlopen hebben we voor 2020 besloten om geen nieuwe webinars meer te maken vanwege de hoge kosten en tijdsbelasting ten opzichte van het aantal kijkers en de opbrengsten.

Speerpunt 2b: VGCT-evenementen

Zomerworkshops

In 2019 zijn er zes gratis zomerworkshops bij ggz-instellingen geweest. Dit om personeel van die instellingen kennis te laten maken met cgt en de VGCT. De zomerworkshops 2019 waren de volgende:

- **Emergis Ouderenpsychiatrie Ambulant**

Terug naar de basis van cgt door Rebecca Warner en Jasper Vlaminck

- **Forte GGZ Groningen**

Narcisme door Remco van der Wijngaart

- **GGZ Eindhoven**

Acceptance and Commitment Therapy door Lieve Bruyninx

- **GGZ Oost Brabant**

Preach what you practice door Henny Visser

- **HSK Team Delft**

Perfectionisme door Arnoud van Loon en Carla Steeman

- **Kinder- en Jeugdtraumacentrum KJTC - van Kenter Jeugdhulp**

Exposure door Agnes van Minnen

Najaarscongres 2019

Het najaarscongres 2019 met het thema *Work in Progress - Transitie in behandeling* vond plaats op 27, 28 en 29 november 2019 in Veldhoven. Het congres is door de deelnemers op woensdag met een 8,0, op donderdag met een 7,9 en op vrijdag met een 7,9 beoordeeld.

De wetenschappelijke commissie najaarscongres is uitgebreid met Suzy Matthijssen van de VEN en Marjolein van Wijk van de VSt.

Andere nascholings-evenementen

Een overzicht van alle VGCT-evenementen in 2019 en de waardering door de deelnemers is te vinden in bijlage

Internationale samenwerking

Wereldcongres Berlijn juli 2019

Op 17 tot en met 20 juli 2019 was het kennisteam van de VGCT aanwezig op het **World Congress of Behavioural and Cognitive Therapies** (WCBT) in Berlijn. Er waren meer dan 4000 deelnemers uit 67 verschillende landen. Vanuit het VGCT-bureau waren twee collega's aanwezig om verslag te leggen. Een boekje met interviews en indrukken is in 2020 aan de leden verstuurd.

Wereld Confederatie

In 2019 is de World Confederation for Behavioural and Cognitive Therapies opgericht. Doelstellingen van deze organisatie zijn het uitdragen van cgt wereldwijd, het bieden van een wereldwijd netwerk, ondersteuning bij onderzoek en implementatie van cgt en de totstandkoming van een driejaarlijks wereldcongres.

Speerpunt 2c: Modernisering opleidingen en registraties

Evaluatie competentiegericht cgt-onderwijs

In 2019 heeft de evaluatie van het competentiegericht cgt-onderwijs plaatsgevonden door middel van een vragenlijst en door middel van het bevragen van twee kleine focusgroepen.

De belangrijkste conclusies zijn:

- Supervisors zijn meer tevreden dan cgt'ers i.o.
- Idee van competentiegericht opleiden is goed, maar moet nog gefinetuned worden
- Praktijktoetsen zijn nuttig maar veel werk en hebben overlap met GZ/PT/KP
- Beoordelingscriteria praktijktoetsen zijn lastig en onduidelijk
- Systeem is niet gebruiksvriendelijk
- Competentieprofielen zijn een goede leidraad
- Naamgeving impliceert summatief onderdeel
- Lijst met interventies erg uitgebreid
- Keuzevrijheid interventies praktijktoetsen maakt dat niet iedereen op hetzelfde beoordeeld wordt
- Voordeel van de praktijktoetsen niet duidelijk genoeg
- Nut van evaluatieverslag is voor een deel van de respondenten onduidelijk

Adviescommissie actualisering leertherapie

In het najaar van 2019 heeft de commissie *actualisering leertherapie* een advies gegeven aan het bestuur om de leertherapie op termijn te vervangen door een nieuw opleidingsonderdeel, namelijk *persoonsgerichte vorming*. Zie hiervoor het rapport *Fase2 Actualisering leertherapie*. In 2020 wordt dit nieuwe opleidingsonderdeel opgezet waarna een pilot volgt.

Adviescommissie actualisering N=1

De commissie *actualisering N=1* heeft richtlijnen geschreven voor de actualisering van de N=1. De belangrijkste wijzigingen ten opzichte van de huidige N=1 zijn:

- Beknopter verslag
- Literatuur wordt verweven in het hele verslag
- Meer nadruk op metingen en het eenvoudig analyseren daarvan
- Nadruk ligt op single case experimental design, AB-design

- Gebaseerd op minimaal acht sessies
- Advies om vaker in de supervisie op een 'n=1 manier' supervisie te geven

In 2020 worden deze nieuwe richtlijnen getest in een pilot met als doel het onderzoeken van de haalbaarheid van deze nieuwe richtlijnen.

Herziening registratietraject cgt

Dit project is de uitwerking van het idee om de huidige registratie als cognitief gedragstherapeut in opleiding te vervangen door een registratie als basis cognitief gedragstherapeut (niveau 2) en de registratie als cognitief gedragstherapeut om te dopen tot cognitief gedragstherapeut specialist (niveau 3). In 2019 is de adviescommissie gestart. Het advies wordt in Q2 van 2020 verwacht.

Vervolgcurssussen

Het plan was om in 2019 de vervolgcurssussen onder de loep te nemen. Dit idee is uitgesteld, aangezien we ook bezig zijn met de herziening van het registratietraject.

Competentiegericht cgw-onderwijs voor cgw'ers

- Het competentieprofiel cgw is gereed en door de ledenraad goedgekeurd. Er komt meer aandacht voor cgw-nascholing, aangezien de herregistratie-eis is veranderd. In dit kader zijn we in 2019 samen met de sectie cgw gestart met het ontwikkelen van een reeks workshops onder de naam Cgw on tour. De uitvoering hiervan vindt plaats in 2020. Ook kijken we actiever welke cgt-nascholingen ook geschikt zijn voor cgw'ers.
- Vanaf 1 juli 2019 zijn de herregistratie-eisen voor cgw'ers aangepast. Zij dienen nu 30 nascholingspunten te halen (te behalen met supervisie en/of cursussen). Voorheen konden cgw'ers zich enkel herregistreren met gevolgde supervisie.

Samenwerking Nederlands Huisartsen Genootschap (NHG)

Er is gepoogd een samenwerking aan te gaan met het NHG, maar dat is niet gelukt. Wel is er contact gelegd met de Landelijke Vereniging POH GGZ (LV POH GGZ). Zij hebben veel behoefte aan cgt-scholing. Omdat er in 2019 een aantal interne problemen waren bij de LV POH GGZ is dit proces gestagneerd en wordt het in 2020 hervat.

Onderwijsevaluaties cgt en cgw (kwaliteitsborging)

Ook in 2019 hebben we, net als in andere jaren, twee halfjaarlijkse onderwijsevaluaties onder leden plaatsgevonden die zich hebben geregistreerd als cgt'er. De onderwijsevaluaties hebben geen bijzonderheden opgeleverd. De resultaten zijn overeenkomstig voorgaande jaren. De evaluatie wordt in 2020 in een nieuwe opzet uitgevoerd. Vanaf dan wordt iedere cgt'er i.o. jaarlijks gevraagd de in dat jaar afgeronde opleidingsonderdelen te evalueren.

Er is een 2019 start gemaakt met het opzetten van een evaluatieformulier voor de cgw-opleiding. Dit wordt in 2020 geïmplementeerd.

Verpleegkundig specialist

In 2019 is door het bestuur en de ledenraad besloten dat per 1 juli 2019 verpleegkundig specialisten ggz (VS GGZ), mensen met een hbo mastertitel en een artikel-14-registratie,

toegelaten mogen worden tot de cgt-opleiding. Voorheen kon deze groep enkel de cgw-opleiding volgen.

Verruimd vrijstellingenbeleid gz-opleiding

Op 1 januari 2019 is door een besluit van de hoofdopleiders van de gz-opleiding het verruimd vrijstellingenbeleid ggz ingegaan. Mensen met een (geaccrediteerde) opleiding in de cgt kunnen via dit beleid nu 25% vrijstelling krijgen in de gz-opleiding. Dat is meer dan voorheen het geval was. De VGCT kent ongeveer 500 cgt'ers zonder BIG-registratie. Op verzoek van de RINO's is in februari 2019 een enquête uitgegaan om in kaart te brengen hoeveel van deze 500 daadwerkelijk interesse hebben in dit gz-traject met ruimere vrijstellingen. De uitkomst is dat circa 200 cgt'ers interesse hebben. Dit is meegedeeld aan de hoofdopleiders gz.

De VGCT heeft in 2019 hulp geboden aan diverse RINO's wanneer er vragen waren over het VGCT-traject.

Competentiegerichte supervisors (professionalisering sv).

In 2019 is er gewerkt aan het verbeteren van de competentiegerichte (na)scholing van supervisors. In 2019 is door het bureau een docentmiddag en de supervisorenmiddag georganiseerd. Deze dagen werden goed beoordeeld. Het geplande webinar over didactiek is er niet gekomen, omdat de drie bij de leverancier afgenomen webinars gevuld werden met cgt inhoudelijke thema's.

In 2020 werken we aan het opzetten van de onderlinge toetsing. Met het vertrek van de nascholingsmedewerker is dat in 2019 niet gelukt. Er zijn gesprekken geweest met de RINO Utrecht om VGCT-leden te laten deelnemen aan de didactiekcursussen van de RINO. Dit wordt in 2020 vervolgd.

Wetenschappelijke intervisie

De tweede pilot wetenschappelijke intervisie is heel goed beoordeeld. De startdag is intensiever geweest dan in pilot 1. Daarnaast zijn de onbegeleide bijeenkomsten beter gestructureerd.

Het bureau heeft twee screencasts ontwikkeld over het zoeken van en toegang krijgen tot wetenschappelijke literatuur. Deze zijn voor alle leden toegankelijk via VGCTube. De wetenschappelijke intervisie zal in het najaar van 2020 opgenomen worden in het vaste nascholingsaanbod van de VGCT, nadat de noodzakelijke reglementswijziging die dit mogelijk moet maken is ingegaan.

Nascholing

Ondanks het vertrek van de nascholingsmedewerker (vervanging is geregeld per 1 september 2019) is het bureau erin geslaagd een flinke impuls te geven aan de nascholing:

- Er zijn drie inhoudelijk sterke webinars georganiseerd
- De on-demand-webinars hebben, dankzij twee acties van het communicatieteam, meer views gekregen
- Het kennisteam heeft vaker meegedacht met scholingsbijeenkomsten van secties



- Er zijn drie geslaagde regiobijeenkomsten geweest met het thema 'walging' met een goede opkomst. Deze vonden plaats in Groningen, Deventer en Amsterdam en werden geleid door Peter de Jong en Jannetta Bos.
- Er was een vervolgcursus Cognitive Behavioral Analysis System of Psychotherapy (CBASP). Deze werd gegeven door Jenneke Wiersma. Er waren 12 deelnemers.

Pilot KP-deviatietraject

In 2019 is er een pilot geweest om te onderzoeken of klinisch psychologen met een aantal vrijstellingen hun registratie tot cognitief gedragstherapeut VGCT kunnen behalen. Op basis van de uitkomsten van deze pilot is de registratieroute voor klinisch psychologen ontwikkeld en kunnen kp'ers (i.o.) via een aparte route hun registratie tot cognitief gedragstherapeut VGCT halen. Er is een persbericht opgesteld en uitgezet bij onder andere de NVGzP. Daarnaast is er een flyer ontwikkeld die wordt gedeeld op congressen waar veel kp'ers aanwezig zijn. Via social media is er een campagne gestart, waarbij mensen met de functietitel *klinisch psycholoog* worden uitgenodigd aan dit traject deel te nemen

De regels van de VGCT (eenvoudiger en beter)

Geïnspireerd door de oproep voor minder regels in de ggz ('ontregel de zorg'), waarbij ook de regels van beroepsverenigingen werden genoemd, zijn we met de ledenraad ('de eigenaar' van de regels) aan het kijken welke regels er makkelijker en beter kunnen. Er blijken er best wat te zijn. De regels die we onder de loep nemen staan op een longlist. Ieder halfjaar verhuizen de regels waarvoor een alternatief is naar de shortlist en worden ze veranderd. Per 1 juli 2019 is er een aantal wijzigingen van kracht gegaan. Onder meer over de bewijzen die leden moeten overleggen over het aantal gegeven cgt-behandelingen om zich te mogen herregistreren. Voorheen moest dat door middel van een accountantsverklaring, nu is een eigen verklaring afdoende.

Visie- en richtlijnendocument voor de cgt-opleiding

In het verleden kende de VGCT het 'blauwe boekje', opgesteld door de toenmalige opleidingscommissie (OC). Door de commissie actualisering onder leiding van Tonnie Prinsen is dit boekje bewerkt tot een visiedocument bij de competentiegerichte opleiding tot cg-therapeut. Dit visiedocument kan verder uitgewerkt worden tot een nieuw 'blauw boekje'.

We hebben besloten dit richtlijnendocument nu nog niet te schrijven gezien de ontwikkelingen in de herziening van het registratietraject cgt.

Speerpunt 3: Externe pr en belangenbehartiging

Communicatieplan

Begin 2019 heeft de VGCT een communicatieadviseur ingeschakeld om een communicatieplan op te stellen voor de externe pr van de VGCT. Het doel was een meer structurele en systematische aanpak van de externe communicatie met drie sterke cgt-kernboodschappen gericht op professionals en patiënten. Er zijn vijf doelgroepen geïdentificeerd, waaruit een selectie is gemaakt. De focus voor 2019 en 2020 ligt op de poh-ggz, zorgverzekeraars en patiënten. Dit doen we samen met de VEN en de VSt. Op die manier hebben we meer impact (zie ook speerpunt 1 in Speerpunten).



Gezamenlijke pr

In mei is er door de stuurgroep Samenwerking (zie speerpunt 1) een werkgroep PR samengesteld.. Het doel van de samenwerking is om een grotere stempel te drukken op de manier waarop in de ggz de drie therapievormen worden aangeboden en vergoed. Het idee is dat dit beter bereikt wordt door vereende krachten dan via een solistische verenigingsaanpak. De werkgroep heeft een PR-plan gemaakt en daarin een aantal doelgroepen geïdentificeerd. Besloten is (net als de VGCT eerder al had gedaan) om de focus te leggen op de poh's-ggz en de medisch adviseurs van zorginkopers.

Poh-ggz

Op communicatie, kennis en directieniveau is contact gelegd met de LV POH-GGZ om te bespreken of en welke pr-acties er gezamenlijk op touw kunnen worden gezet en om het contact te intensiveren. Daarnaast is er vanuit de VGCT expliciet aangegeven dat wij kunnen meedenken met het opmaken van informatiemateriaal voor de poh-ggz. Er zijn meerdere pogingen gedaan om het contact op bestuur, directie en communicatieniveau te intensiveren met de LV POH-GGZ In 2020 blijven we dit proberen

Om in de contact te komen met de doelgroep poh-ggz is de VGCT op 12 april 2019 met een stand aanwezig geweest op het PsyHag Symposium Huisarts en POH-GGZ: samen Sterker in de Reehorst in Ede. Op het symposium waren ongeveer 120 poh's-ggz aanwezig.

Marja Ploeg was aanwezig als VGCT-standbemanning. Zij is werkzaam als poh-ggz bij een huisartsenpraktijk en daarnaast ook cgw'er. Tijdens het symposium heeft zij aan bezoekers verteld wat de opleiding tot cgw'er haar heeft gebracht en hoe zij die kennis en vaardigheden nu gebruikt in haar werk. Tijdens dit congres hebben we ook een klein onderzoek gehouden om inzicht te krijgen waar de poh-ggz zijn of haar informatiemateriaal (liefst) vandaan haalt, zodat we hierop kunnen anticiperen.

Op 28 mei is de VGCT door middel van een standruil kosteloos aanwezig geweest op het jaarcongres van de Landelijke Vereniging voor poh-ggz. (LV POH-GGZ) Met hetzelfde doel zoals hierboven aangegeven. Koert-Wiebe Smeenge (cgw'er) was als poh-ggz jeugd aanwezig als VGCT-standbemanning.

In samenwerking met Marja Ploeg (cgw'er) is een flyer gemaakt die de poh-ggz voorziet van informatie over het cgw-traject en het lidmaatschap van de VGCT.

De social media kanalen zijn intensief ingezet om de doelgroep poh-ggz te bereiken. Voorbeelden hiervan zijn toetreding in LinkedIn-groepen gerelateerd aan de poh-ggz. En het actief delen van content interessant voor de poh-ggz. Daarnaast is de aanzet gemaakt voor de lancering van een LinkedIn-advertisingcampagne. De inhoud daarvan wordt afgestemd met het kennisteam.

Tijdens het congres *Existentie en zingeving in de ggz* is de flyer voor de poh-ggz verspreid evenals op het congres *Een blik op de forensische psychiatrie* en het congres *Hoogsensitiviteit, bevindingen uit de wetenschap en richtlijnen voor de praktijk*.



Zorgverzekeraars

De zorgverzekeraars zijn ook geïdentificeerd als interessante doelgroep voor de samenwerking VGCT-VEN en VSt.

In september 2019 hielden we met Arnoud Arntz en Tilly Kooistra een informatieve middag voor de medisch adviseurs van zorgverzekeraars. Onderwerp van de middag was de stand van zaken met betrekking tot schematherapie bij persoonlijkheidsstoornissen en EMDR en cgt bij Post Traumatische Stresstoornis (PTSS). Het doel hiervan was om de medisch adviseurs te voorzien in hun informatiebehoefte en het aangaan van een structurele relatie. In december kreeg dit een vervolg. De (gezamenlijke) aanpak bij de implementatie van de zorgstandaarden en de rapporten over (meer) Zinnige Zorg bij PTSS en psychoses was deze keer het onderwerp. Dit wordt vervolgd in 2020.

P3NL

Daarnaast is de VGCT lid van de federatie P3NL, een samenwerkingsverband met nog twaalf andere verenigingen waarbinnen de VGCT meewerkt aan de missie 'de aandacht vestigen op de maatschappelijke meerwaarde van psychologen, psychotherapeuten en pedagogen'.

Speerpunten van P3NL in 2019:

- Uitwerken van het Hoofdlijnenakkoord ggz (HLA GGZ) met tal van afspraken. Bijvoorbeeld rond het kwaliteitsstatuut en over een veldnorm binnen de nieuwe bekostiging voor ggz en fz en over een nieuwe beroepenstructuur.
- Actief Meewerken aan de Zinnige zorg trajecten van ZiN rond PTSS en psychoses, De rapporten zijn in januari 2020 verschenen.
- Het (doen) ontwikkelen van een Kennisagenda voor psychologen, psychotherapeuten en pedagogen opdat subsidiestromen zoals die van ZonMW vaker onze kant op komen.

Het uitvoerige jaarverslag van P3NL is als bijlage toegevoegd bij dit jaarverslag, zie Bijlage 2. Jaarverslag P3NL 2019.

Publiekswebsite

Om patiënten/cliënten beter te informeren over de kracht van cgt is in september 2019 een publiekswebsite gelanceerd. Zie: <https://www.cognitievegedragstherapie.nl/home> De website behandelt momenteel vijf stoornissen, zowel voor volwassenen als voor kinderen. In 2020 ontwikkelen we de website verder en zal deze ook gepromoot worden bij externe doelgroepen. Leden, bijvoorbeeld zij met een eigen praktijk, kunnen via hun eigen website naar deze site verwijzen.

Publieksfolders

In 2019 zijn we gestart met de ontwikkeling van een nieuw format voor publieksfolders. De eerste folder heeft de titel *Cognitieve gedragstherapie bij achterdocht* en is een samenwerking met de sectie stemmen, achterdocht en andere bijzondere belevingen (SAABB).

Social media

Binnen het communicatieteam is er meer ingezet op zichtbaarheid van de VGCT op social media en het delen van relevante (wetenschappelijke) content voor onze leden.



Op Twitter hebben we momenteel 2324 volgers. In de algehele trend is te zien dat we sinds 2017 tot heden met een wat het posten van relevante content voor onze doelgroep betreft, tegelijkertijd is er meer interactie vanuit onze leden. Op Facebook en LinkedIn blijft ook in 2019 het aantal volgers, likes en leden van de besloten groep stijgen. Het bereik van onze berichten groeit mee.

Over het algemeen stijgt het aantal views van onze video's op YouTube, vooral in Q3 en Q4. Verder geldt dat het aantal views in overeenstemming is met de tijd dat een video online staat. Sinds december maakt de VGCT ook podcasts. Deze podcasts zijn beschikbaar via Spotify, iTunes en YouTube. Door middel van de podcasts hebben VGCT-leden op een laagdrempelige manier toegang tot interessante wetenschappelijke content. In 20 minuten krijg je vakgerelateerde informatie over de meest uiteenlopende onderwerpen. De podcasts worden steeds populairder en we ontvangen vooral veel positieve reviews.

In de media

Op 31 mei was het VGCT-rapport 'Praten naast pillen' landelijk groot nieuws. De publiciteit kwam tot stand door nauwe samenwerking tussen de sectie stemmen, achterdocht en andere bijzondere belevingen (SAABB) en het communicatieteam.

Kennisagenda

Het bestuur P3NL is met ondersteuning van de kennisredacteur van het bureau bezig met het ontwikkelen van een kennisagenda. Deze bevat thema's op basis waarvan de komende drie jaar onder andere bij De Nederlandse organisatie voor gezondheidsonderzoek en zorginnovatie (ZonMW) onderzoeks- en implementatiesubsidies kunnen worden verworven. De psychiaters en patiënten kennen al zo'n kennisagenda maar de psychologen en psychotherapeuten nog niet.

VGCT-voorzitter Arnold van Emmerik is binnen het bestuur van P3NL de 'trekker' van deze agenda. Een kennisbrief is begin april 2019 verstuurd aan ZonMW. In mei 2019 hebben we een online survey onder professionals en onderzoekers uitgezet om kennishiaten in kaart te brengen. Deze kennishiaten zijn vervolgens getoetst en geprioriteerd. Dit is gedaan tijdens een prioriteringsbijeenkomst in november 2019 met leden en deskundigen van verschillende verenigingen binnen P3NL. Momenteel ligt de prioritering en een literatuursearch bij het convent hoogleraren klinische psychologie waarna de kennisagenda kan worden afgerond.

Kennismakingsgesprekken

Het bestuur en de directeur zijn in juni 2018 van start gegaan met kennismakingsgesprekken bij diverse externe partijen. In 2019 is vooral het contact geïntensiveerd met het bestuur van de LV POH-GGZ, het kenniscentrum van de medisch adviseurs van Zorgverzekeraars Nederland (ZN), GGZ Nederland, Zorginstituut Nederland (ZiN) en de nieuwe voorzitter en de directeur van het NIP.

Doel van deze gesprekken is bekender worden bij relevante stakeholders in en rondom de ggz en de coalitie rond de boodschap van THRIVE (Therapiewinst) te vormen en te versterken. We trekken in deze externe contacten zoveel mogelijk samen op met P3NL.

Externe congressen

In 2019 waren we op de volgende externe congressen met een stand aanwezig:

- Congres Baanbrekend (Meesters in de Psychologie)

- EMDR-congres (VEN)
- Symposium Huisarts en POH-GGZ: samen sterker (Huisartsen Advies Groep Geestelijke Gezondheidszorg)
- Congres Alles is Liefde (LV POH-GGZ)
- Dag van de Jeugdprofessional (Stichting Kwaliteitsregister Jeugd)
- Congres Setting the Stage (VSt)
- NIP Carrière Event (NIP)
- Nationaal Psychologie Congres (NIP)

Daarnaast is de VGCT door middel van flyers en brochures gepromoot op de volgende congressen:

- Congres existentie en zingeving in de ggz (Sympopna)
- Congres een blik op de forensische psychiatrie (Fivoor)
- Congres Hoogsensitiviteit, bevindingen uit de wetenschap en richtlijnen voor de praktijk (Sympopna)
- Congres Landelijke Vereniging Medische Psychologie (cgt-brochure)

Speerpunt 4: Ontwikkeling van de vereniging en bureau

Kwantitatief

De vereniging telde op 1 januari 2020 6937 leden en deelnemers. Een netto groei van 653 leden en deelnemers ten opzichte van vorig jaar (10,4%). In 2018 de groeiden we met 700 leden en deelnemers. De groei zet dus stevig door. Die zit vooral bij de cgt'ers i.o en wordt voor een deel verklaard door de populariteit van de EMDR-opleiding waarvoor (onder andere) een lidmaatschap van de VGCT een voorwaarde is. Zie voor alle informatie over registraties hoofdstuk 6. Registratiecommissie.

Kwalitatief

In het voor jaar is een grote ledenenquête ingevuld door 1638 leden uit verschillende ledensegmenten. Dat is een respons van 26%. Met enige marge is dit representatief te noemen. Veel leden zijn ook lid van een andere vereniging (gemiddeld 2-3) zoals de VEN, het NIP en de NVGzP. Het VGCT-lidmaatschap wordt door de meeste leden (53%) als het belangrijkste lidmaatschap gezien. Oudere leden zijn tevredener over de vereniging dan jongere.

De leden zijn vooral lid vanwege de opleiding en registratie (91%), vanwege de vakinhoudelijke producten en diensten van de VGCT (60%) en vanwege het netwerk (24%). De kwaliteit van de (na)scholing van de VGCT krijgt gemiddeld een 7,7. Het functioneren als wetenschappelijke vereniging met de producten en diensten die daarbij horen, krijgt ook een 7,7. Het thema pr en belangenbehartiging scoort een 7,0 waarbij veel leden positief zijn over de plannen om intensiever samen te werken met de VEN en de VSt (90%). 65% van de leden is positief over P3NL. Het functioneren als 'vereniging' (transparantie, prijs-kwaliteitverhouding, secties) scoort een 6,9. Over dit punt zijn vooral jongere leden kritisch. Dit is een aandachtspunt voor de komende jaren.

Ledenraadsverkiezing 2020

In 2019 is gestart met de voorbereidingen voor de ledenraadsverkiezing 2020. Er zijn evaluatiegesprekken met huidige ledenraad gevoerd, nieuwe ledenraadsleden geworven en gezocht naar een platform om digitaal te kunnen stemmen vanaf pc, tablet en telefoon. Hierdoor



hopen we op een hoger aantal stemmen dan bij vorige verkiezingen (toen stemde 11%, het streven is nu tenminste 15%).

Leden van verdienste en erelid

In 2019 werd op voordracht van het bestuur prof. dr. David M. Clark door de Ledenraad benoemd tot erelid wegens zijn grote verdienste voor de cognitieve gedragstherapie wereldwijd, mede naar aanleiding van de publicatie van het boek Thrive (Nederlands vertaling: Therapiewinst).

Tom Deenen en Maarten Lange (respectievelijk voorzitter van de registratiecommissie en de accreditatiecommissie) werden benoemd tot lid van verdienste wegens hun langdurige en hoogwaardige inzet voor de vereniging

Financieel

De VGCT heeft 2019 afgerond met een beter resultaat dan begroot. Dit komt vooral doordat het aantal leden meer is toegenomen dan begroot en de uitgaven wat achter bleven. Het resultaat van circa € 60.000,- wordt toegevoegd aan de bestemmingsreserve die per 1 januari 2020 € 165.000,- bedraagt. Zie voor alle cijfers hoofdstuk 8. Baten en lasten 2019.

Er liep een aantal acties naar aanleiding van de adviezen van adviesbureau BDO over de btw op congressen en de vergoedingen van kaderleden. Deze worden in 2020 afgerond. Docenten op VGCT-evenementen en kaderleden krijgen per 2020 een iets hogere vergoeding.

Bureau

Het bureau van de vereniging is hét coördinatiecentrum van de vereniging en telt per 31 december 2019 14,7 FTE verdeeld over 18 personen. Door groei van de vereniging, uitbreiding van de activiteiten en ter vervanging van vier vertrekkende medewerkers zijn er per eind 2018/begin 2019 een aantal nieuwe mensen aangenomen. Dit zijn twee medewerkers voor het opleidingssecretariaat (Barbara van Dijk en Nenne van Ginkel), een kennisredacteur (Mieke Ketelaars) en een medewerker communicatie (Pieter-Jan van Zwieten).

In het najaar van 2019 is in opdracht van het bestuur een onderzoek gestart naar welke managementstructuur en stijl van leidinggeven bij het groeiende bureau past. Dit wordt in 2020 voortgezet en afgerond.

ICT

In 2019 zijn diverse aanvraagformulieren gedigitaliseerd zodat lidmaatschappen en registraties online kunnen worden aangevraagd. Ook zijn de digitale dossiers uitgebreid met dossiers voor het kp-registratietraject.

Extra beleidsaccent 2018-2020: Jeugd

In 2019 is een commissie bezig geweest met het uitdenken van een alternatief registratietraject met vier niveaus. Er wordt verwacht dat dit in het bijzonder in het jeugdveld zal aanslaan (zie rapport *levelonderzoek* en speerpunt 2a, onderdeel *herziening registratietraject*)

3. Registratiecommissie

In dit hoofdstuk vind je de cijfers van de verschillende lidmaatschappen van de vereniging. Ook is er informatie opgenomen over de BIG- en SKJ-registraties van de leden. Verder vind je informatie over opzeggingen, de doorlooptijden van aanvragen en gegevens over onze leden aangaande geslacht en leeftijd. Tenslotte wordt hier gerapporteerd over de taakgroep N=1 en de werkgroep deviaties.

De vereniging is in 2019 per saldo met 653 leden gegroeid. Dit is een netto toename van 10,4%. Deze groei is iets lager dan vorig jaar (12,5% groei).

Bij elke lidstatus groeit het aantal leden, behalve bij de cgw'ers i.o. en de belangstellenden. De groei van cgt'ers i.o. kan te verklaren zijn door de toegangseis voor het volgen van een EMDR-basiscursus.

Per 1 januari 2020 kunnen personen zich aanmelden als cgt i.o. KP. Dit is een aparte registratie voor personen die de KP-opleiding hebben afgerond of hiermee bezig zijn. Om leden tegemoet te komen, mochten personen met een cgt i.o.-registratie zich al per 1-7-2019 aanmelden als cgt i.o. KP. Deze personen hebben allen een BIG-registratie.

Op dit moment zijn er 12 belangstellenden met een informatieabonnement (belangstellende light). Dit getal wordt buiten beschouwing gelaten in het absolute ledenaantal, evenals de PE-portfoliohuurders. Per 1 januari 2020 huurden 136 personen een PE-portfolio, tegenover 81 op 1 januari 2019.

Het aantal buitengewone leden wordt apart vermeld.

Voor een verklarende woordenlijst van alle registraties zie Bijlage 5. Verklarende woordenlijst registraties.

Registratie	1-1-17	1-1-18	1-1-19	31-12-19	1-1-20
cgt i.o.	1413	1633	2166	2840	2665
cgt. i.o. KP	-	-	-	6	6
cgt	1809	1870	1955	2058	2021
sv	914	957	1040	1146	1123
cgw	536	579	593	649	611
cgw i.o.	150	114	138	146	132
bl	299	304	298	296	287
bhc	111	122	74	77	77
wo	0	1	5	5	5
gln	14	11	11	10	10
Totaal	5246	5591	6280	7233	6937

Tabel 1: Overzicht ledenaantallen per lidstatus



Buitengewone leden, ereleden en leden van verdienste

Buitengewoon lid kan men worden nadat men daartoe door het bestuur is uitgenodigd. Een buitengewoon lid heeft een registratie als cgt'er, cgw'er of wo'er.

In 2019 heeft één buitengewoon lid opgezegd en is er één persoon door het bestuur uitgenodigd om buitengewoon lid te worden.

Ereleden worden benoemd door de ledenraad nadat zij zijn voorgedragen door het bestuur of door ten minste 10% van de ingeschreven leden van de vereniging. Leden en deelnemers van de vereniging kunnen op voordracht van het bestuur door de ledenraad onderscheiden worden als lid van verdienste van de vereniging. Lid van verdienste is een onderscheiding en geen lidmaatschapscategorie. Aan het zijn van lid van verdienste is geen registratie verbonden.

Op 1-1-2020 heeft de VGCT dertien ereleden en 22 leden van verdienste. In 2019 zijn er twee leden van verdienste bijgekomen. Zij zijn op het najaarscongres in het zonnetje gezet.

Aanmeldingen

Aanmeldingen cgt i.o.									
2015	Niet-BIG	2016	Niet-BIG	2017	Niet-BIG	2018	Niet-BIG	2019	Niet-BIG
279	184 (65,9%)	404	310 (76,7%)	542	458 (84,5%)	811	713 (87,9%)	900	796 (88%)

Tabel 2: Aanmeldingen cgt i.o.

Aanmeldingen cgw i.o.									
2015	Niet-BIG	2016	Niet-BIG	2017	Niet-BIG	2018	Niet-BIG	2019	Niet-BIG
140	85 (60,7%)	122	80 (65,6%)	87	54 (62%)	87	54 (62%)	62	40 (65%)

Tabel 3: Aanmeldingen cgw i.o.

Aanmeldingen bl.									
2015	Niet-BIG	2016	Niet-BIG	2017	Niet-BIG	2018	Niet-BIG	2019	Niet-BIG
59	52 (88,1%)	98	98 (100%)	64	64 (100%)	10	10 (100%)	7	6 (86%)

Tabel 4: Aanmeldingen buitengewone leden

In Tabel 2: Aanmeldingen cgt i.o. zie je de sterke toename van deze registratiecategorie. Opvallend is de verdubbeling van aanmeldingen sinds 2016.

Er komen steeds minder nieuwe cgw'ers i.o. en belangstellenden bij.

Opzeggingen

Het aantal leden dat zelf heeft opgezegd is 336 (79%). In 2019 zijn er 81 (19%) lidmaatschappen beëindigd door de VGCT door het verlopen van de registratie- of herregistratietermijn. De overige 2% beslaan overleden leden waarvan een kennis of familielid de VGCT op de hoogte heeft gebracht, waarna het lidmaatschap is beëindigd. Het opleidingssecretariaat neemt maandelijks contact op met geregistreerde leden om hen attent te maken op het feit dat de registratie verloopt.

Herregistraties

Herregistraties	2017	2018	2019
cgt	229	258	290
sv	147	128	167
cgw	54	51	51
Totaal	430	437	508

Tabel 5: Herregistraties

In Tabel 5: Herregistraties is het aantal herregistraties weergegeven dat heeft plaatsgevonden in de periode 2011-2019. De grootste groep wordt gevormd door cgt'ers, net als voorgaande jaren. In 2014 is deze groep fors gestegen. Dit kan worden verklaard doordat er begin 2019 een algehele herregistratie-eis is ingevoerd.

BIG- en SKJ-registraties leden VGCT

De cijfers met betrekking tot BIG-registraties zijn een grove benadering. Leden die een BIG-registratie behalen nadat ze al een registratie hebben bij de VGCT geven dit meestal niet door aan het opleidingssecretariaat, tot het moment dat ze eventueel een aanvraag doen voor het supervisorschap. In werkelijkheid zijn er dus meer leden met een BIG-registratie of specialisatie dan hier wordt aangegeven. Hetzelfde geldt voor de SKJ-registratie. Deze wordt alleen uitgevraagd wanneer iemand een aanvraag doet als cgt i.o. of cgw i.o.

Per 1 juli 2019 is het voor verpleegkundig specialisten met een BIG-registratie artikel 14 mogelijk om een registratie aan te vragen als cgt'er i.o. Er is een aantal verpleegkundig specialisten dat nu geregistreerd is als cgw'er. Deze groep kan nu een registratie als cgt i.o. aanvragen.



De leden hebben de volgende BIG-registraties en specialisaties:

BIG	2017	2018	2019	2020
Arts	70	66	58	49
GZ	2845	2850	2902	3009
PT	1186	1150	1247	1167
Verpl.specialist	271	291	366	317
Totaal BIG	4372	4357	4536	4542
Specialisaties				
Psychiater	42	38	34	33
KP	792	779	838	789
Totaal BIG incl. specialisaties	5206	5174	5408	5364

Tabel 6: BIG-registraties en specialisaties van leden

De totalen kunnen afwijken van de optelsom van alle registraties. Reden hiervoor is dat een lid meerdere BIG-registraties en/of specialisaties kan hebben.

Hieronder zie je per VGCT-registratie hoeveel personen een SKJ-registratie hebben.

1-1-2020	SKJ-registratie
cgt i.o.	341
cgt. i.o. KP	0
cgt	17
cgw	19
cgw i.o.	15
Totaal	392

Tabel 7: SKJ-registraties per VGCT-registratie

In onderstaande tabellen zie je de BIG-registraties uitgesplitst naar VGCT-registratie per jaar.



1-1-2020	Arts	GZ-psycholoog	Psychotherapeut	Verpleegkundige	Totaal
cgt i.o.	12	406	11	9	438
cgt i.o. KP	0	6	2	0	8
cgt	21	1340	353	31	1745
sv	16	1060	669	23	1768
cgw	0	6	0	192	198
cgw i.o.	0	2	0	54	56
bl	12	182	127	8	329
wo	0	1	0	0	1
Totaal	61	3003	1162	317	

Tabel 8: BIG-registraties per VGCT-registratie op 1-1-2020

1-1-2019	Arts	GZ-psycholoog	Psychotherapeut	Verpleegkundige	Totaal
cgt i.o.	6	396	375	8	785
cgt	25	1331	366	33	1755
sv	16	980	645	25	1666
cgw	0	6	0	179	185
cgw i.o.	0	2	0	53	55
bui	1	2	1	0	4
bl	11	186	127	7	331
wo	0	1	0	0	1
Totaal	59	2904	1514	305	

Tabel 9: BIG-registraties per VGCT-registratie op 1-1-2019

Gespecialiseerde BIG-registraties

De leden hebben de volgende specialisaties, uitgesplitst naar VGCT-registratie per jaar.

1-1-2020	Klinisch psycholoog	Psychiater	Totaal
cgt i.o.	2	1	3



cgt i.o. KP	1	0	6
cgt	208	15	223
sv	500	10	510
cgw	0	0	0
cgw i.o.	0	0	0
bl	75	7	82
gln	3	0	3
wo	0	0	0
Totaal	789	33	

Tabel 10: Specialisaties per VGCT-registratie op 1-1-2020

1-1-2019	Klinisch psycholoog	Psychiater	Totaal
cgt i.o.	5	0	5
cgt	211	17	228
sv	485	10	495
cgw	0	0	0
cgw i.o.	0	0	0
bui	0	1	1
bl	77	7	84
wo	0	0	0
Totaal	778	35	

Tabel 11: Specialisaties per VGCT-registratie op 1-1-2019

Registraties zonder BIG

Onderstaande tabel laat het aantal leden zien dat geen BIG-registratie heeft, uitgesplitst naar VGCT-registratie.



Registraties	Aantal registraties zonder BIG per 1 januari			
	2012	2018	2019	2020
cgt i.o.	649	1176	1749	2235
cgt	232	440	536	597
sv	5	2	1	1
cgw	131	406	409	414
cgw i.o.	60	66	81	76
bl	121	87	86	78
bhc	-	123	74	76
gln	10	4	4	4
wo	-	-	4	4
Totaal	<i>1208</i>	<i>2304</i>	<i>2944</i>	3485

Tabel 12: Aantal registraties zonder BIG per 1 januari

Leeftijd

De gemiddelde leeftijd van een lid van de VGCT op 1 januari 2020 is 42,2 jaar (in 2019 43,6). De meeste leden zijn net als in voorgaande jaren te vinden in de leeftijdsgroep 31-40 jaar. De grootste groei is waar te nemen in de categorie 20 tot 30 jaar.

Geslacht

De vereniging groeit voornamelijk door toename van het aantal jonge cgt'ers i.o. dat vrouw is. Het gemiddelde lid is een vrouw van 42 jaar oud. De man-vrouwverhouding ligt momenteel op circa 15% tegenover 85%.

Opvallend is dat de groep belangstellenden een relatief hoog percentage mannen bevat (41,11%, in 2018: 37,92%).



Werkgroep deviaties – deviatieadviezen

Deviatieadviezen	2014	2015	2016	2017	2018	2019
cgt i.o.	19	15	10	11	20	24
cgw i.o.	-	-	5	11	24	15
overige vragen	-	-	-	-	48	68
Totaal	19	15	15	22	92	107

Tabel 13: Deviatieadviezen per registratie per jaar

Er komen steeds meer vragen binnen bij de werkgroep deviaties. De vragen zijn nogal divers. Zo worden er aanvragen gedaan voor een individueel deviatieadvies (cgt en cgw).

Een individueel deviatieadvies kan aangevraagd worden als een lid niet in staat is het cgt-/cgw-registratietraject binnen de opleidingstermijn te voltooien.

De redenen die worden opgevoerd voor het niet op tijd kunnen voltooien van het opleidingstraject zijn onder andere:

- kind(eren) gekregen
- zwangerschaps-/ouderschapsverlof
- eerst andere keuzes gemaakt
- verhuizing/verbouwing
- (langdurige) ziekte/revalidatie
- nieuwe werkgever, waardoor registratie als cgt'er gewenst is
- eerder cgt-traject gedaan, behalve N=1-verslag (spijtoptanten)
- kinderen gekregen met problemen tijdens of rond de bevalling
- geen mogelijkheid tot het volgen van supervisie bij werkgever
- in de tussentijd gz-, KP- of PT-opleiding gedaan
- wetenschappelijk onderzoek gedaan
- financiële redenen
- ook lid van andere verenigingen
- problemen in de privésfeer
- contract werd niet verlengd

In een individueel deviatieadvies wordt beschreven welke opleidingsonderdelen behaald zijn. Daarna komt het advies met een beschrijving van de opleidingsonderdelen die nog behaald moeten worden, de eventuele extra compensatiepunten die behaald moeten worden én de einddatum waarop alles afgerond moet zijn.

De overige vragen die gesteld worden aan de werkgroep Deviaties gaan o.a. over:

- dispensatieaanvragen voor het schrijven van een N=1-verslag;



- vragen over de gevolgde (afwijkende) vooropleiding; is dit voldoende om de opleiding tot cgw i.o./cgt i.o. te gaan volgen?;
- vragen over uitstel indienen N=1-verslag;
- vragen over dispensatie voor het volgen van een basis-, vervolg- of supervisorencursus;
- vragen over de geldigheid van buitenlandse diploma's;
- vragen over supervisor worden zonder BIG-registratie;
- vragen over nascholing op het gebied van supervisievaardigheden en/of didactiek;
- vragen over (gedeeltelijke) vrijstelling van opleidingsonderdelen;
- vragen over herregistratie zonder aan de eisen te (kunnen) voldoen;
- vragen over gegeven lezingen; mogen deze meetellen voor herregistratie cgt/sv;
- vragen over redactionele activiteiten; mogen deze meetellen voor herregistratie?

N=1 verslagen

N=1 eerste beoordeling	2017	2018	2019
Goedgekeurd	158	214	189
2 ^e lezer	46	54	45
Totaal	204	268	234

Tabel 14: N=1 eerste beoordelingen per jaar

N=1 2e lezer	2017	2018	2019
Goedgekeurd	9	17	15
Afgekeurd	11	15	8
Aanvulling gevraagd	22	33	33
Totaal	42	65	56

Tabel 15: N=1 2e lezer beoordelingen per jaar

N=1 aanvulling	2017	2018	2019
Goedgekeurd	20	15	12
Afgekeurd	1	0	1
Totaal	21	15	13

Tabel 16: N=1 aanvullingen beoordelingen per jaar

Momenteel zijn er vijftien commissieleden die N=1 verslagen beoordelen. De voorzitter van de registratiecommissie is in 2019 als lid van verdienste benoemd.



In 2019 zijn er 5 N=1's als voorbeeldverslag aangewezen door de commissie. Deze voorbeeldverslagen staan op het ledennet.

Doorlooptijden N=1's

N=1's worden binnen drie maanden beoordeeld. Er is gekeken naar de doorlooptermijnen van N=1's die eind 2018 en in 2019 zijn binnengekomen en een einddatum in 2019 hadden. In 2018 en 2019 zijn er 218 N=1's binnengekomen met een termijn in 2019.

Op het totaal van 218 binnengekomen en beoordeelde N=1's zijn er 89 buiten de termijn van 91 dagen beoordeeld, dat komt neer op 41%. Vorig jaar was dit 74%.

Termijn van beoordeling overschreden (3 maanden)	2017	2018	2019
Totaal	64	147	89

Tabel 17: Overschreden beoordelingstermijn N=1 per jaar



4. Accreditatiecommissie

De accreditatiecommissie heeft in 2019 elf keer vergaderd. De vergadertijd is de afgelopen jaren van anderhalf naar twee uur gegaan en nog is er vaak tijd tekort om alle agendapunten af te handelen. De draaiboeken zijn volgens de accreditatiecommissie steeds beter geworden en het aantal aanvragen is niet toegenomen (zie tabel 1). De accreditatiecommissie stopt echter veel energie in het verbeteren van een draaiboek, wat soms veel tijd kost, zodat deze voldoet aan de accreditatieregels en goedgekeurd kan worden. Er worden veel cursussen besproken, gemiddeld 20 cursussen per vergadering. Sommige cursussen komen meerdere keren aan bod. Er worden weinig cursussen afgewezen.

Cursussen		2013	2017	2018	2019
Basiscursussen	<i>Geaccrediteerd</i>	86	61	56	31
	<i>Niet geaccr.</i>	8	0	1	1
Vervolg cursussen	<i>Geaccrediteerd</i>	43	77	71	81
	<i>Niet geaccr.</i>	1	1	0	3
Nascholingscursussen	<i>Geaccrediteerd</i>	218	192	189	188
	<i>Niet geaccr.</i>	54	67	63	35
Supervisorencursussen	<i>Geaccrediteerd</i>	3	6	5	4
	<i>Niet geaccr.</i>	0	0	0	0
Basiscursussen cgw	<i>Geaccrediteerd</i>	16	10	13	17
	<i>Niet geaccr.</i>	0	0	0	1
Nascholing SV/didactiek	<i>Geaccrediteerd</i>	0	6	22	29
	<i>Niet geaccr.</i>	0	2	0	1
Totaal geaccrediteerd		366	352	356	350
Totaal niet geaccrediteerd		63	70	64	41
Totaal		429	422	420	391

Tabel 18: Overzicht aantal geaccrediteerde en niet geaccrediteerde cursussen per jaar, gedifferentieerd naar type

Er is weinig fluctuatie in het aantal cursussen en of deze al dan niet geaccrediteerd worden. Wel is het aanbod in nascholing op het gebied van supervisievaardigheden en didactiek flink toegenomen. Deze accreditatiecategorie is per 1 januari 2017 in gebruik genomen.



Supervisorencursussen worden sinds 2019 in twee categorieën geaccrediteerd, waardoor de punten kunnen meetellen voor supervisors in de categorie Nascholing supervisievaardigheden/didactiek.

Doorlooptijden beoordeling cursussen

Nascholingscursussen moeten volgens het accreditatiereglement binnen zes weken beoordeeld zijn, basiscursussen en vervolgcursussen binnen drie maanden. De cijfers zijn bij benadering.

Soort cursus	Doorlooptijd in dagen	Geacc. Of afgewezen**	Binnen termijn**	Buiten termijn**	Aantal keer besproken in de AC**
Nascholingscursus cgt	42	223	161 (72%)	62 (28%)	103
Vercvolgcursus	91	84	71 (85%)	13 (15%)	42
Basiscursus cgt	91	32	19 (59%)	13 (41%)	41
Cursus Gedrags-therapeutisch Medewerker	42 of 91 ¹	18	13 (72%)	5 (28%)	14
Nascholing op het gebied van supervisievaardigheden en/of didactiek & supervisorencursussen	42	34	23 (68%)	11 (32%)	13
Totaal		391	287 (73%)	100 (27%)	213 (55%)

Tabel 19: Overzicht beoordeling accreditatie nascholingscursussen

In 2019 is er afgesproken dat een brief (verzoek tot informatie aan de aanbieder of een afwijzing van accreditatie van de cursus) binnen twee weken wordt geschreven en dat er direct per Whatsapp of e-mail een reminder gestuurd wordt naar de medebeoordelaar. Verder is er een nieuw format van het draaiboek ontwikkeld. Tevens wordt, wanneer er om veranderingen in het draaiboek gevraagd wordt, aan aanbieders gevraagd om in een aparte brief de eventuele aanvullingen te beschrijven. Dit scheelt veel zoekwerk en dus tijd.

Tijdens een themamiddag in januari 2020 is over het proces nog verder gesproken en zijn er nieuwe afspraken gemaakt rond onder andere de beoordelingsbrieven.

¹ Er bestaat maar één accreditatiecategorie voor de basiscursus cgt en nascholing cgt samen, terwijl deze wel in twee categorieën kunnen worden aangevraagd. Dit geldt ook voor de supervisorencursussen

** Sommige aanvragen lopen nog in 2020



Sinds september 2019 worden het aantal verzoeken om dispensaties en de vragen geteld. De dispensatieverzoeken zijn heel divers. Ze kunnen bijvoorbeeld gaan om een te laat ingediend draaiboek, een docent die niet aan de eisen voldoet of gevolgde nascholing in het buitenland. In de periode september tot december ging het om 43 verzoeken. De voorzitter is hier veel tijd aan kwijt.

De voorzitter is in 2019 als lid van verdienste benoemd. Daarnaast is er in 2019 een nieuwe voorzitter benoemd.



5. Klachten en bezwaren

Type	2017	2018	2019
Bezwaren besluiten accreditatiecommissie	1	2	1
Bezwaren besluiten registratiecommissie	1	6	2
Klachten over (organen van) de vereniging	2	2	2
Klachten over bejegening afhankelijkheidsrelatie/leden in opleidingscontext	0	1	2
Meldingen eigen verklaring tuchtrecht	2	3	5
Melding over medeleden	0	0	1*
Totaal	6	14	13

Tabel 20: Aantal ontvankelijke bezwaren, klachten en meldingen per jaar

Beoordeling	2017	2018	2019
Waarvan gegrond	0	1	0
Gedeeltelijk gegrond	1	3**	0
Ongegrond	0	2	2
Totaal	1	6**	2

Tabel 21: Aantal ontvankelijke bezwaren over afgekeurde N=1-verslagen, N=2-verslagen en supervisie-evaluatieverslagen per jaar

Bezwaren

Besluiten accreditatiecommissie

Er is een bezwaar ingediend tegen de afwijzing van een accreditatieaanvraag. Dit bezwaar is ongegrond verklaard.

Besluiten registratiecommissie

In 2018 werd een bezwaar ingediend tegen de afkeuring van een N=2-verslag. De afronding van dat bezwaar vond in 2019 plaats. Het lid dat het bezwaar indiende mag de tweede casus herschrijven in plaats van het schrijven van een geheel nieuwe casus.

Er is een bezwaar ingediend tegen de afkeuring van een N=1-verslag. Dit bezwaar is ongegrond verklaard.

*Melding van een derde over een lid

**Eén bezwaar was in 2018 nog in behandeling. Dit is afgerond in 2019 en is hierbij toegevoegd aan het schema van 2018. Zie voor meer informatie hierna onder 'bezwaren' de alinea 'besluiten registratiecommissie'.



Ook is er een bezwaar ingediend tegen de afkeuring van een supervisie-evaluatieverslag. Dit bezwaar is ongegrond verklaard.

Klachten over (organen van) de vereniging

Er is een klacht ingediend over de accreditatiecommissie en dan met name over het accreditatieproces (beoordelingstermijn overschreden; meerdere malen nieuwe criteria voor accreditatie naar voren gebracht; verkeerde indruk gewekt over akkoord gaan met accreditatie). Deze klacht is terecht. Er zijn excuses aangeboden en ook is er financiële compensatie aangeboden. De klacht is afgehandeld. Financiële compensatie werd niet nodig geacht. Er is met het opleidingssecretariaat gesproken over de accreditatieprocedure en hoe deze te verbeteren.

Tevens is er een klacht ingediend over een aanmaning na een niet betaalde nota. De klacht is afgehandeld. We hebben aangegeven dat we gaan bekijken hoe we de procedure en werkwijze met betrekking tot aanmaningen en betalingsherinneringen kunnen herzien.

Klachten over bejegening afhankelijkheidsrelatie/leden in opleidingscontext

Er zijn twee klachten ingediend met betrekking tot het functioneren van leden in opleidingscontext. Eén klacht ging over een supervisor en een docent en het niet verstrekken van een certificaat na afloop van een cursus. Het geschil tussen partijen is opgelost door een gesprek met bemiddeling op het kantoor van de VGCT.

De andere klacht betrof een supervisor en misverstanden die zijn ontstaan gedurende de supervisie. Het geschil is opgelost door een gesprek met bemiddeling op het kantoor van de VGCT.

Klachten van cliënten over leden van de vereniging

Er is een klacht ingediend door een familielid van een cliënt over een lid van de VGCT. Daarnaast is er een klacht ingediend door een cliënt over een ander lid van de VGCT. Er is aan beide klagers aangegeven dat de VGCT de klacht over de betreffende lid niet in behandeling kan nemen. Cliënten zijn doorverwezen naar andere instanties.

Meldingen op eigen verklaring tuchtrect

Er zijn vijf leden die bij hun herregistratie aangaven dat er in het verleden aan hen een tuchtrectelijke maatregel is opgelegd.

Eén melding hoefde niet voorgelegd te worden aan het bestuur aangezien de waarschuwing langer dan vijf jaar geleden aan het lid is opgelegd.

Voor twee leden ging het om een herregistratie als supervisor en voor de andere twee leden ging het om een herregistratie als cgt'er. Het bestuur heeft in alle gevallen besloten dat de tuchtrectelijke maatregel geen consequenties heeft voor de aangevraagde herregistratie.

Melding over medeleden

Er werd door een collega-vereniging melding gemaakt van tuchtrectelijke uitspraken met betrekking tot een lid, de procedures die wij ten aanzien van dat lid doorlopen hebben en de consequenties die wij daaraan hebben verbonden. We hebben het onderzocht en aan de collega-vereniging doorgegeven dat de procedure (inclusief toetsing door het bestuur) op de juiste wijze is



doorlopen. Wel hebben we aangegeven dat we in brieven betreffende registratie extra informatie opnemen over het melden van tuchtrechtelijke maatregelen, ook tussentijds.



6. College van beroep

De taak van het College van Beroep (CvB) is het behandelen van beroepszaken van leden die het oneens zijn met een besluit van het bestuur en de accreditatiecommissie (= bestuurscommissie).

Er waren ook in 2019 geen klachtzaken die niet in de daartoe aangewezen gremia konden worden afgehandeld. Het verheugt het CvB dat klachten blijkbaar naar tevredenheid worden behandeld. Het CvB heeft ook geen aanleiding gevonden om in 2019 adviezen uit te brengen.

Het College van Beroep kwam in 2019 één keer bijeen om te brainstormen over de opvolging. De huidige leden van het CvB treden reglementair af in 2020. De secretaris heeft vervolgens onder enige verdienstelijke leden van de VGCT de belangstelling voor een lidmaatschap van het CvB gepeild.



7. Vertrouwenspersonen

Als vertrouwenspersonen van de VGCT geven Cecile Exterkate en Tom van der Schoot advies en ondersteuning aan leden die problemen ondervinden in de samenwerking met andere leden of in de omgang met cliënten.

De vertrouwenspersonen worden doorgaans benaderd door een supervisor of een supervisant over samenwerkingsproblemen in de supervisie relatie. Soms speelt het probleem in het supervisietraject en spitst het zich toe op de N=1-studie. Daarnaast spelen er soms zaken in het cursorisch onderwijs dat door leden gegeven en genoten wordt. De ervaring leert dat een goed supervisiecontract met duidelijke afspraken in dit soort situaties nuttig is. Door zoveel mogelijk onafhankelijkheid te organiseren en het voorkomen van versmelting van verschillende rollen ten opzichte van elkaar in supervisie relaties voorkom je rolverwarring. Leden kunnen met vrijwel elke beroepsgerelateerde vraag bij ons terecht waar een vertrouwenskwestie speelt.

8. Baten en lasten 2019 en korte toelichting

	Werkelijk 2019	Begroting 2019	Werkelijk 2018
Baten			
Contributies	1.570.319	1.509.000	1.409.875
Advertenties en overige producten en diensten	71.044	85.400	60.485
Accreditatie en (her)registratie	141.527	140.000	159.949
Congressen - studiedagen - webinars	682.880	625.000	692.443
Subsidiebaten	14.237	0	0
Totaal baten	2.480.007	2.359.400	2.322.751
Lasten			
Kosten advertenties en overige producten en diensten	6.917	4.000	6.253
Kosten accreditatie en (her)registratie	266.642	213.500	231.492
Kosten congressen - studiedagen - webinars	679.519	637.500	703.493
Subsidielasten	11.949	0	3.052
Verenigingslasten	115.225	135.500	129.404
Personeelskosten	927.947	881.900	814.964
Communicatiekosten	274.959	322.300	236.734
Huisvestingskosten	78.062	79.400	78.584
Overige organisatielasten	38.473	43.750	37.494
Afschrijvingen	36.842	47.200	47.079
Beleidsplannen	49.628	105.000	70.132
Totaal lasten	2.486.163	2.470.050	2.358.681
Resultaat voor financiële baten en lasten	-6.155	-110.650	-35.930
Financiële baten en lasten	-3.064	-4.500	-4.792
Saldo baten en lasten	-9.220	-115.150	-40.722
Onttrekking aan bestemmingsreserves			
Beleidsplan 2018-2020	49.628	105.000	70.132
Secties	19.564	10.000	0
Totaal onttrekkingen	69.192	115.000	70.132
Nettoresultaat	59.972	-150	29.410

Toelichting op de staat van baten en lasten 2019

In 2019 bedroegen de inkomsten van de vereniging € 2.480.007 en de uitgaven € 2.489.227 (incl. de financiële baten en lasten). Per saldo geeft dit een negatief resultaat van € 9.220.

De uitgaven voor de beleidsplannen hebben resultaat negatief beïnvloedt met € 49.628.

Dit bedrag is echter onttrokken aan de bestemmingsreserve beleidsplannen (reserves die in eerdere jaren door de vereniging zijn aangelegd). Daarnaast is het saldo van de sectiereserves van € 19.564 vrijgevallen. Door deze mutaties ontstaat er een positief resultaat van € 59.972.

Het bestuur heeft besloten in haar vergadering van 27 maart 2020 om dit positieve resultaat van € 59.972 als volgt te bestemmen:

€ 49.972 toe te voegen aan de bestemmingsreserve beleidsplannen;

€ 10.000 toe te voegen aan de bestemmingsreserve t.b.v. van 55-jarig jubileum in 2021.

Voor een uitgebreide versie van de toelichting zie Bijlage 4. Uitgebreide toelichting op de staat van baten en lasten 2019.



Bijlagen

Bijlage 1. Verenigingsactiviteiten

		Inhoud	Stand van zaken	Opmerkingen
17 januari 2019	Regio bijeenkomst Noord	Walgelijk!: over de betekenis van walging voor de klinische praktijk	53 deelnemers <i>Waardering:</i> Inhoud: 7,8 Organisatie: 8,3	
17 januari 2019	Borrelbijeenkomst sectie SAABB		40 deelnemers <i>Niet geëvalueerd</i>	Deels bekostigd door sectiereserve
18 januari 2019	Het schrijven van het N=1 verslag	Workshop N=1 schrijven voor cgt'ers i.o.	14 deelnemers <i>Waardering:</i> Inhoud: 8,4 Organisatie: 8,6	
4 maart 2019	Webinar	Probleemanalyses	85 deelnemers <i>Waardering:</i> Inhoud: 7,7	
15 maart 2019	Cgw-congres	Therapeut en techniek – kiezen of combineren?	214 deelnemers <i>Waardering:</i> Inhoud: 7,9 Organisatie: 8,5	
12 april 2019	Voorjaarsworkshops	De cliënt in 360 graden	115 deelnemers <i>Waardering:</i> Inhoud: 8,2 Organisatie: 8,5	
15 mei 2019	Webinar	CBASP	59 deelnemers <i>Waardering:</i> Inhoud: 8,2	
23 mei 2019	Begeleiden van het schrijven van een N=1 verslag		15 deelnemers <i>Waardering:</i> Inhoud: 7,8 Organisatie: 8,3	



23 mei 2019	Studiedag Angststoornissen	Imagery Rescripting bij angststoornissen	100 deelnemers (vol)	
			<i>Waardering:</i> Inhoud: 8,2 Organisatie: 8,2	
07 juni 2019	Studiedag Positieve cgt	Positieve cgt: the next generation	51 deelnemers	Met projectsubsidie
			<i>Niet geëvalueerd</i>	
13 juni 2019	Supervisorenmiddag		180 deelnemers (VOL)	
			<i>Waardering:</i> Inhoud: 7,1 Organisatie: 7,8	
19 juni 2019	Regiobijeenkomst Oost (Deventer)	Walgelijk!: over de betekenis van walging voor de klinische praktijk	58 deelnemers	
			<i>Waardering:</i> Inhoud: 8,1 Organisatie: 8,6	
20 juni 2019	Het schrijven van het N=1 verslag	Workshop N=1 schrijven voor cgt'ers i.o.	15 deelnemers	
			<i>Waardering:</i> Inhoud: 8,1 Organisatie: 8,4	
30 augustus 2019 (6 en 13 sep, 8 nov)	Vervolgcurcus Wiersma	Behandelen van chronische depressie met CBASP	14 deelnemers	
			<i>Waardering:</i> Inhoud: 8,6 Organisatie: 8,9	
31 augustus 2019	Docentenmiddag		59 deelnemers	
			<i>Waardering:</i> Inhoud: 7,8 Organisatie: 8,3	
18 september 2019	Informatiemiddag medisch adviseurs			
11 oktober 2019	Werken met trainingsacteurs in cgt onderwijs		7 deelnemers	
			<i>Waardering:</i> Inhoud: 8,8 Organisatie: 8,0	



30 oktober 2019	Regiobijeenkomst West (Amsterdam)	Walgelijk!: over de betekenis van walging voor de klinische praktijk	56 deelnemers <i>Waardering:</i> Inhoud: 8,1 Organisatie: 8,6	
5 november 2019	Webinar	Schematherapie		
27 t/m 29 november 2019	Najaarscongres 2019	Work in progress: transitie in behandeling	1567 deelnemers <i>Waardering:</i> Woensdag: 8,0 Donderdag: 7,9 Vrijdag: 7,9	
11 december 2019	Het begeleiden van het schrijven van een N=1	Workshops N=1 begeleiden	16 deelnemers <i>Waardering:</i> Inhoud: 8,6 Organisatie: 9,0	
13 december 2019	Reprise; studiedag angststoornissen	Imagery Rescripting bij angststoornissen	48 deelnemers <i>Waardering:</i> Inhoud: 8,2 Organisatie: 8,5	Initiatief vanuit VGCT



Bijlage 2. Jaarverslag P3NL 2019

In 2019 groeide P3NL als samenwerkingsverband opnieuw. De Nederlandse Beroepsvereniging voor Toegepaste Psychologie sloot zich aan bij de Landelijke Vereniging POH-GGZ, NIP, NVGzP, NVO, NVRG, NVVS, VEN, VGct, VKJP, WVP en VPeP waardoor de federatie per 1 januari 2020 12 leden heeft. Bij elkaar hebben zij ruim 37.000 leden. Hierdoor kan nog krachtiger de missie van P3NL worden uitgedragen.

In het verslagjaar is een begin gemaakt met het herformuleren van de missie van P3NL zoals die bij de oprichting is verwoord:

- De aandacht vestigen op de maatschappelijke meerwaarde van psychologen, psychotherapeuten en pedagogen.
- Het bijdragen aan de transparantie over de kwaliteit en effectiviteit van hun professionele beroepsuitoefening.
- Het pleiten voor gepast gebruik van psychologische, psychotherapeutische en pedagogische zorg; onder andere via preventie en vroege interventie.
- Het uitdragen van het belang van evidence-based werken.

Hiervan is gezegd dat we een nog hoger doel hebben en dat is dat we ten diepste vinden dat professionals samen met patiënten moeten bepalen hoe de gezondheidszorg moet worden georganiseerd. Op dit moment zijn de activiteiten van P3NL nog sterk gericht op het optimaliseren van het bestaande stelsel. De 12 verenigingen hebben tijdens een beleidsdag op 18 oktober 2019 uitgesproken dat ze samen met MIND Landelijk Platform Psychische Gezondheid, waarbij 18 cliënten- en familieorganisaties zijn aangesloten, willen nadenken over een hele andere benadering van de geestelijke gezondheidszorg en de manier waarop het stelsel daar nu op is ingericht. Er is ook uitgesproken dat de samenwerking binnen P3NL geïntensiveerd zal worden zodat professionals nog nadrukkelijk hun stem kunnen laten horen. In 2020 zal hier een concreet vervolg aan worden gegeven.

Hoofdpijnenakkoord

In 2019 hebben de bovenstaande vier punten richting gegeven aan de activiteiten van P3NL. Hierbij is het hoofdpijnenakkoord ggz (HLA ggz) erg bepalend geweest. Bij het tot stand komen daarvan medio 2018 heeft P3NL een belangrijke rol vervuld. Zo is als preambule een visie op de toekomst van de sector opgenomen die geschreven is door de toenmalige voorzitter van P3NL, Jeroen Muller. Verder hebben we met succes extra geld weten te reserveren voor opleiden, is het experiment met de bekostiging van PDW'ers, hbo-psychologen en ervaringsdeskundigen gestart en wordt de governance van het Kwaliteitsstatuut aangepast. In het verslagjaar hebben deze onderwerpen vanzelfsprekend en vervolg gekregen.

Binnen het HLA ggz zijn door de ondertekenaars nog tal van andere afspraken gemaakt en projecten benoemd. Hierbij is de samenhang en de voortgang een voortdurend punt van aandacht. Om die reden heeft P3NL met steun van het ministerie van VWS het initiatief genomen om programmamanagement in te richten om de gemaakte afspraken te realiseren. Eind 2019 is de subsidie hiervoor aan P3NL toegezegd. De programmamanager is aangetrokken en zal met zijn team per 1 januari 2020 met de werkzaamheden beginnen. Dit is een duidelijk voorbeeld van de positie die P3NL inmiddels heeft weten te verwerven in het bestuurlijke circuit.

Bestuurlijke inzet

Naast de inspanningen inzake het HLA is er tijdens het verslagjaar inzet gevraagd bij bestuurlijke trajecten als het project 'Zinnige Zorg' van het ZIN. Inzet die door de samenwerking binnen P3NL veel efficiënter en met meer impact kan worden geleverd.

Hierbij speelt het bestuur van P3NL een belangrijke rol. Het bestuur bestond in 2019 uit drs. J.P. (Jim) Bijlstra, prof. dr. J.J.M. (Jack) Dekker, dr. A.A.P. (Arnold) van Emmerik, drs. A.M. (Ariëlle) de Ruijter en prof. dr. M.J.P.M. (Marc) Verbraak. Marc is voorzitter van P3NL. Op 1 januari 2019 trad prof. dr. R.W.H.M. (Rudolf) Ponds toe tot het bestuur. In april trad Ariëlle af als penningmeester en werd in die functie opgevolgd door drs. K. (Kawa) al Ali. Aan het eind van het verslagjaar trad Jack af als bestuurslid en werd opgevolgd door drs. H.H.W. (Hans) de Veen.

Het bestuur vergaderde vijf keer. De Algemene Vergadering (AV), waarin alle verenigingen vertegenwoordigd zijn, kwam ook vijf keer bij elkaar. Tijdens de AV hebben de volgende externe partijen een inhoudelijke bijdrage geleverd: TOPGGZ, het Zorginstituut Nederland en ZonMw.

Beroepenstructuur

In het oog springend was ook in 2019 het project dat door NIP, NVO, NVGzP en NVP (de laatstgenoemde is geen lid van P3NL) is gestart om de beroepenstructuur binnen de psychologische en pedagogische te verduidelijken. Begin van het verslagjaar is binnen het bestuurlijk overleg (BO) in het kader van het hoofdlijnenakkoord ggz (HLA ggz) besloten om een vervolg te geven aan dit project en is dankzij de inzet van P3NL de benodigde financiering verkregen. P3NL vormt samen met de LVVP vanuit de stuurgroep de verbinding met het BO HLA.

Kwaliteitsstatuut

Verder is er doorlopend aandacht geweest voor het implementeren en doorontwikkelen van het Kwaliteitsstatuut. Hoewel er eind 2019 een aangepaste versie van het model kwaliteitsstatuut is ingediend bij het Zorginstituut Nederland (ZIN), is dit een uiterst moeizaam traject gebleken met een teleurstellend resultaat omdat de verschillende betrokken partijen niet tot wezenlijke overeenstemming konden komen. Om die reden hebben we vanuit P3NL medio 2019 het verzoek gedaan aan het ZIN om haar doorzettingsmacht te gebruiken. Tevens is er op verzoek van P3NL advies ingewonnen over de governance van het Kwaliteitsstatuut. Dat advies is overgenomen en wordt de basis om in 2020 de governance aan te passen.

Veldnorm

Een ander belangrijk thema betreft de ontwikkeling van de nieuwe bekostiging van de ggz en forensische zorg door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa). Hierbij zetten we ons vanuit P3NL vooral in op de ontwikkeling van een veldnorm waarin is vastgelegd welke beroepen die geen regiebehandelaar kunnen zijn, van toegevoegde waarde zijn voor de geestelijke gezondheidszorg. Dat zal dan vervolgens een basis vormen voor de vraag hoe deze zorg bekostigd moet worden binnen het nieuwe zorgprestatiemodel. Daarop vooruitlopend heeft P3NL samen met het NIP, GGZ Nederland, Zorgverzekeraars Nederland (ZN), VWS en de NZa gezorgd dat er binnen de afspraken van het HLA ggz nog in 2019 gestart kan worden met de rechtstreekse bekostiging van psychodiagnostisch werkenden, toegepast psychologen en ervaringsdeskundigen.

Kennisagenda



In het verslagjaar is het initiatief genomen om binnen P3NL een kennisagenda te ontwikkelen voor de psychologische beroepen. Het doel is om kennishiaten en -behoeften in beeld te brengen om zo richting te kunnen geven aan het aanwenden van onderzoeksbudgetten die jaarlijks onder meer via ZonMw beschikbaar komen. In april 2019 leidde dit na een inventarisatie onder de bij P3NL aangesloten verenigingen tot een eerste 'kennisbrief' om naast de kennisagenda's van de psychiaters, patiënten- en familieorganisaties en verpleegkundigen zo snel als mogelijk zichtbaar te maken waar psychologen het accent zouden willen zien bij het toekennen van onderzoeksgelden. Vervolgens is i.s.m. het convent van hoogleraren klinische psychologie en een patiëntvertegenwoordiger een traject gestart om tot een agenda te komen. Hiervoor is een enquête uitgezet en zijn prioriteringsbijeenkomsten gehouden voor onderzoekers, behandelaren en patiënten om uit de ruim 150 aangedragen onderwerpen een selectie te maken van 40 thema's. Hierbij waren ook psychiaters en opleiders betrokken. De stuurgroep heeft dit o.b.v. een set van selectiecriteria teruggebracht tot ongeveer 20 onderwerpen. Vervolgens is de vraag aan het convent voorgelegd om een voorstel te doen om dit aantal terug te brengen tot 10. De kennisagenda zal begin 2020 worden afgerond.

Belangenbehartiging

P3NL is namens de aangesloten verenigingen een krachtige partij voor belangenbehartiging. Ze heeft hierbij de positie en belangen van de patiënten en hun professionals op haar netvlies. In het verslagjaar is dat vooral vormgegeven via de bestuurlijke inzet van bestuur en met name haar voorzitter Marc Verbraak, en de directie. In het verslagjaar is de samenwerking gecontinueerd met een externe vertegenwoordiger, Bieke Oskam van het kantoor Linking Partners, die in opdracht van P3NL de politieke agenda volgt en kansen creëert om in gesprek te raken met bewindspersonen, politici en andere beleidsmakers. Dat is in 2019 op diverse momenten gebeurd. Juist omdat gezamenlijke belangenbehartiging sinds de start van P3NL een kernactiviteit is van de federatie, zal hieronder uitgebreider worden stil gestaan bij de activiteiten in het verslagjaar.

De inspanningen waren vooral gericht op public / governmental affairs. Hiervoor is het opbouwen van een relatie vanuit P3NL met alle stakeholders (zie een inventarisatie hieronder) van groot belang. Dat betekent niet alleen 'halen', maar ook 'brengen' en aanwezig zijn op momenten die voor de stakeholders van belang zijn. Door hier in te investeren is ook lobby (dat meer het karakter heeft van een snelle actie met een heel concreet doel) mogelijk. In 2019 is op onderdelen een grote bijdrage geleverd door de voorzitter van de VWP en de directeurs van de NVRG en de VGCT m.b.t. zorginhoudelijke thema's. In het afgelopen jaar zijn we met een aantal onderwerpen erg zichtbaar geweest. Dat zijn:

- erkenning en bekostiging van de relatie- en gezinstherapeuten -> gesprekken individuele Kamerleden, gesprek met de staatssecretaris, gesprek burgemeester Den Haag
- experiment bekostiging PDW'ers, toegepaste psychologen, ervaringsdeskundigen (onderdeel van het HLA) -> contacten met Kamerleden, politiek assistent en ambtenaren
- bekostiging extra opleidingsplaatsen (onderdeel HLA) -> gesprekken met stakeholders m.o.o. bestuurlijke inbedding
- project beroepenstructuur (onderdeel HLA) geïnitieerd door NIP, NVGzP, NVO en NVP (nb: de laatste is geen lid van P3NL) -> bijeenkomsten bij VWS, focusgroepen, werkconferentie, 1-op-1 gesprekken met diverse stakeholders in het veld en binnen VWS
- de doorontwikkeling van de keuzewebsite [Kiezen in de ggz](#)



Wekelijks worden in het kader van het monitoren van documenten, agenda's etc. van de Tweede kamer / politiek Den Haag alle relevante kamerstukken geselecteerd en voor zover relevant doorgestuurd naar de bij P3NL aangesloten verenigingen. Hierbij neemt Bieke Oskam het initiatief en voorziet de stukken van een beoordeling op belang of urgentie.

Vanuit P3NL worden er brieven, mails en appjes gestuurd naar beleidmakers en besluitnemers m.o.o. beïnvloeding. Dat gebeurt op ambtelijk niveau, naar Tweede Kamerleden en hun medewerkers, en bewindspersonen via de politiek adviseur. Hierbij is in de achterliggende periode een stevig netwerk opgebouwd door m.n. de directeur van P3NL, maar is het netwerk van Bieke Oskam onmisbaar. Voorbeelden:

- brief in aanloop van de begrotingsbehandeling VWS
- brief in aanloop van de Algemene Overleggen GGZ van de Tweede Kamer
- consultaties van het ZIN, de NZa etc.

Ook publiceren we vanuit P3NL met enige regelmaat blogs op Skopr, berichten op LinkedIn en persberichten. Verder plaatsen we regelmatig berichten op onze eigen website. Dit draagt allemaal bij aan het 'gewicht' dat aan P3NL wordt toegekend en het standpunt dat we innemen. Hieronder wordt onder het kopje 'communicatie' een toelichting gegeven.

Om serieus genomen te worden moet je zichtbaar zijn. Dat kan o.a. door deel te nemen aan allerlei activiteiten, bijeenkomsten en gremia binnen relevante stakeholders. Hierbij vervult het NIP een hele belangrijke vertegenwoordigende rol samen met P3NL. Denk aan:

- Bestuurlijk overleg (BO) / directeuren overleg (DO) / werkgroepen (WG) i.h.k.v. het HLA ggz
- Stuurgroep administratieve lasten
- Stuurgroep wachtlijsten
- WG doorontwikkeling kwaliteitsstatuut
- WG monitor bekostiging (NZa)
- WG ontwikkeling veldnorm (NZa)
- Raad van Toezicht / Adviesraad Akwa
- Adviesraad TOPGGZ
- Adviesraad Kiezen in de GGZ
- Onderzoeksprogramma ZonMw
- Stuurgroep ontwikkeling kennisagenda voor P3NL i.s.m. convent van hoogleraren klinische psychologie
- Traject Zinnige Zorg GGZ (m.n. gericht op trauma en PTSS) waarbij de VGCT en VEN een belangrijke rol vervullen
- Werkbezoeken, congressen, recepties, bijeenkomsten etc.

Bovenstaande is niet uitputtend, maar geeft een indruk wat er allemaal gebeurt in het belang van de 12 aangesloten verenigingen onder de noemer van belangenbehartiging. Inmiddels is P3NL een gevestigde naam geworden in bestuurlijke kringen.



Communicatie

De website van P3NL is in 2019 door 16.233 unieke bezoekers bekeken. Er zijn 20 nieuwsberichten verstuurd. De berichten die het meeste zijn gelezen:

'Belangrijke informatie over uw kwaliteitsstatuut GGZ': 1.394 keer geopend.

'Nieuwsupdate Terugdringen Wachtlijsten', 352 keer geopend.

'Website Juiste Zorg op de Juiste Plek en AVG-nieuws', 291 keer geopend.

'Prioriteiten van P3NL voor ggz-onderzoek', 232 keer geopend.

'Brandbrief kwaliteitsstatuut ggz', 171 keer geopend.

Het aantal abonnees op deze nieuwsberichten is gegroeid van 396 in januari naar 466 in december 2019. Op de bedrijfspagina van P3NL op LinkedIn zijn in 2019 in iets meer dan een half jaar 27 berichten geplaatst. We zijn in mei begonnen met het actueel houden van de bedrijfspagina en het plaatsen van berichten, daarvoor was de pagina slapend. De bedrijfspagina had op 1 januari 60 volgers. Op 31 december was dit aantal 251. De berichten met de meeste weergaves:

'De NBTP sluit zich aan bij P3NL': 1.393 weergaves

'Brief P3NL aan minister OCW': 1.059 weergaves

'De overstaptijd voor zorgverzekeringen is weer aangebroken': 1.004 weergaves

'Ook P3NL steunt open brief VNG': 678 weergaves

'VIPP: patiënt heeft vanaf 1 juli 2020 recht op digitale inzage dossier': 499 weergaves.

De nieuwsberichten en LinkedIn-berichten worden gedeeld met de communicatiemedewerkers van de P3NL-verenigingen, ter verdere verspreiding onder de leden. De communicatiemedewerkers zijn in 2019 twee keer bij elkaar gekomen om ervaringen uit te wisselen.

P3NL als (netwerk)organisatie

In het verslagjaar is de rol van directeur ingevuld door Marnix de Romph, Lia Kuijf verzorgde de financiële administratie en het bestuurssecretariaat was in handen van Rianne Groen die ook de rol van beleidsmedewerker invult.

Op 18 oktober 2019 organiseerde zij namens P3NL de derde inspiratiemiddag voor de aangesloten verenigingen. Er namen een kleine veertig vertegenwoordigers van de verschillende verenigingen deel aan deze geslaagde middag die in het kader stond van de intensivering van de samenwerking en het meerjarenplan van P3NL. Ook werd de eerste P3NL-award uitgereikt. Deze onderscheiding werd toegekend aan prof. dr. Mark van der Gaag voor zijn grote verdienste in de behandeling van psychose.

De commissie jeugd kwam in 2019 drie keer bij elkaar en publiceerde een vernieuwde handreiking voor jeugdprofessionals. De commissie bekostiging kwam vier keer bij elkaar en monitort onder andere de voorbereidingen voor de invoering van het zorgprestatie-model in 2022. De commissies staan beide onder voorzitterschap van Him Vishnudatt. In het verslagjaar is beleidsondersteuning geleverd door Matt Schillings (m.n. bekostiging) en Bas Wijffels (m.n. voor het HLA). Op het thema jeugd spelen Wilma Lozowski en Marlijn de Vries een belangrijke rol. Bij de ontwikkeling van de kennisagenda hebben Mieke Ketelaars, Else Treffers en Dian de Vries een belangrijke rol vervuld.

Tijdens het verslagjaar kwamen de directeuren van de aangesloten verenigingen zeven keer bij elkaar en is er een teamdag voor de directeuren georganiseerd. De onderlinge samenwerking is verder gegroeid en de directeuren hebben een grote rol gehad bij de totstandkoming van het jaarplan 2020. De beleidsmedewerkers zijn vier keer bij elkaar gekomen om af te stemmen en de samenwerking te zoeken. Ook is er in 2019 regelmatig afstemming geweest met de beleidsmedewerkers die zich bezighouden met de acties uit het hoofdlijnenakkoord GGZ, deze werkgroep is vijf keer bij elkaar gekomen. De communicatieadviseurs van de verenigingen zijn twee keer bij elkaar gekomen.

Klachten- en geschillenregeling

Via de aangesloten verenigingen is er een klachten- en geschillenregeling van P3NL in het kader van de Wkkgz. Het aantal aangesloten vrijgevestigde psychologen, psychotherapeuten en pedagogen blijft stabiel op ruim 2.000 leden.

De klachtenfunctionarissen van Klacht&Company hebben zeventien keer contact gehad met cliënten en therapeuten in het kader van de klachten- en geschillenregeling van P3NL. Van deze zeventien contacten betrof het negen cliënten/klagers voor wie de P3NL-klachtenregeling is bedoeld. Bij vijf zaken volgde een verdere afhandeling met inzet van de onafhankelijk klachtenfunctionaris. Hieronder een overzicht van de status van de zeventien ontvangen zaken:

- 5 klachten waren niet ontvankelijk omdat de therapeut niet aangesloten was bij de P3NL-regeling.
- klacht was niet ontvankelijk omdat de klacht onder de Jeugdwet viel.
- 1 klacht was niet ontvankelijk omdat de klager een ander was dan de cliënt zelf, diens vertegenwoordiger of nabestaande
- 1 keer contact gelegd door een zorgverlener met vragen over Wkkgz-vereisten
- 4 keer na uitleg geen vervolg via klachtenfunctionaris (cliënt pakt zaak zelf op, dient zaak in bij tuchtrechter, of vervolg onbekend)
- 4 klachten zijn door bemiddeling van de klachtenfunctionaris in onderling overleg opgelost
- 1 klacht is aan het einde van het jaar ingediend, de afhandeling loopt nog.

Als de cliënt niet tevreden is over de uitkomst van het klachtetraject met de zorgverlener en klachtenfunctionaris, kan hij een geschil indienen bij de geschillencommissie psychische en pedagogische zorg.

In 2019 waren er vier geschillen in behandeling bij de geschillencommissie:

- Drie geschillen waren eind 2018 niet afgerond en zijn voortgezet in 2019.
- In 2019 is er 1 nieuw geschil ingediend.



De status van deze vier geschillen:

- 1 geschil is afgesloten omdat er geen reactie op een verzoek voor aanvullende informatie kwam.
- 1 geschil is afgesloten omdat partijen onderling tot een oplossing zijn gekomen.
- 1 geschil is afgesloten doordat de commissie een uitspraak heeft gedaan.
- 1 dossier loopt door in 2020.

Namens het bestuur van P3NL

Marc Verbraak, voorzitter
Marnix de Romph, directeur
28 januari 2020



Bijlage 3. Activity report EABCT 2019



EABCT 1st General Meeting 7th March 2020, Athens

Agenda Item	4a
Agenda item	Activity report
Item from	Katy Grazebrook, Secretary
Attachments	Activity report

Summary and highlights

The activity report outlines the activity of EABCT for 2019

Actions required of the representatives

Representatives are required to read the document so that they can ask any clarification questions at the 1GM.

The representatives will be asked to vote on whether they accept the report as an account of the activities of the EABCT Association in 2019.

EABCT

Activity Report 2019

INTERNATIONAL ACTIVITIES

- The World Congress of Behavioural and Cognitive Therapy was held in Berlin in July 2019.
- The World Confederation of Cognitive Behavioural Therapy was launched at the World Congress in Berlin (July 2019).

GOVERNANCE

- Two general meetings were held in Berlin, Germany in 2019. 1GM 16th March and 2GM 18th July.
- Five board meetings were held on 17th February (video-conference V-C), 12th May (V-C), 3rd June (V-C), 29th September (V-C) and 8th Dec (Face to face, Frankfurt).
- Board election: Helen Macdonald was elected as the Training co-ordinator.
- An invitation to tender for the EABCT office went out, as the current Association Manager arrangements end in late 2020 (hand-over in 2020 required).

MEMBERSHIP

EABCT is made up of 55 Member Associations from 40 different countries. There are also 6 Affiliated Associations: Canada, Egypt, Lebanon, Morocco, Palestine and the Albert Ellis Institute.

Membership applications

- Full membership was granted to the Russia St Petersburg Association, adding an additional 1200 members to EABCT
- New Affiliate member - International Society for Schema Therapy (ISST)

COMMUNICATION

Over the last two years the Board has sought to increase 'active participation' in EABCT. Discussion groups were organised for the 1GM on the following topics:

- What does your Association gain/wish to gain from being a member of EABCT?
- What is EABCT doing well or could do more of to improve the development of CBT in your Association?
- EABCT is 50 next year - What should be in the EABCT strategic plan for the next 10yrs, 50yrs?

Representatives' views were also gathered using an online survey following the 1GM in Berlin.

The Project Taskforce was set up in 2019, and reviewed the 2020 project proposals.

PROJECTS

In total, the board granted € 12,303 for 5 projects in 2019.

Workshops: psychotherapeutic approaches for emotional and behavioural disorders. Georgian Association for Cognitive-Behavioral Therapy (GACBT) € 2.997 yr 3
Update from Kate Abdushelishvili:

Workshop in Tbilisi, 6-10 May, 2019

Trainer: Jan Callens, Clinical Psychologist, Cognitive Behaviour Therapist, CBT – Supervisor

Overview:

1. 6-7 May, 2019- Cognitive Behaviour Therapy: Theory and Skills Training in Sleeping Disorders (6 hr.), Jacobson Relaxation (3 h), CBT Supervision in Group (3 hr.)
 2. 8-9 May, 2019 - Mindfulness therapy: theory and practice – 12 hr.
 3. 10 May, 2019 – Supervisor Supervision – 6 hr.
- Participants of the workshop: GABCT members and the CBT-educational course students (30, 15 of whom were trainees)
 - Supervision workshop for the practicing CBT-specialists was also conducted by the trainer within the framework of the training

See the full report paper on the OneDrive

CBT: Models of Psychopathology and Treatment: Italian Association for Behavioural and Cognitive Therapy (SITCC) € 4.000. Update from Antonio Pinto SITCC Italy:

The series of seminars “*CBT: Models of Psychopathology and Treatment*”, organized by SITCC (Italy), Romanian Association for Behavioural and Cognitive Psychotherapy (RABCT) (Romania) and the Centre for Cognitive Psychotherapy studies (CSPC) (Romania) took place in Bucharest, Romania, between May and November 2019. Each event focused on a specific psychological disorder, its cognitive model, and the corresponding evidence-based CBT treatment. Our purpose was to promote CBT evidence-based treatments while offering a high-quality, affordable training opportunity and strengthening relations between Romanian and Italian associations.

Ethical beliefs and behaviours of European CBT psychotherapists: Association for Cognitive and Behavioural Therapies of Serbia, Belgrade € 400

Nikolas Petrović completed this research and the results are reported in a separate paper available on the OneDrive
Full results will be presented at the EABCT Congress in Athens 2020.

CBT for PTSD through writing therapy and imagery rescripting therapy: Dutch Association for Behavioural and Cognitive Therapies (VGCT), Flemish Association for Behavioural Therapy (VVGt), and Russian Association for Cognitive and Behavioral Psychotherapy (ACBP) € 3.091

Supervision to supervisors: Greek Association for Behaviour Modification and Research (GBA) € 1.815 (Yr 2). Elena Heinz GBA Greece

The training program on supervision has been completed by 5 people. The training program attracted participants who had attended the previous seminars on supervision in 2014. Their evaluation was overall satisfactory.

EABCT congresses

Future Congresses

- 2020 The 50th Anniversary congress will be held in Athens, Greece
- 2021 The Irish Association IABCP, will host the 2021 congress in Belfast, Northern Ireland
- 2022 The Catalan Association SCRiTC, will host the 2022 congress in Barcelona, Spain
- 2023 The Danish Association SAKT, will host the 2023 EABCT congress in Copenhagen

Training Coordinator's report - Helen Macdonald

- Number of associations that currently have their process accredited by EABCT: **23**
- Accreditation achieved since the last meeting- congratulations to:
 - Serbian Association
 - Georgian Association
- Applications in progress:
 - Being reviewed by the WGTS – 1 application
 - Awaiting responses from the Association- 2 applications

Mobile Academy:

- Work has continued to prepare a pilot for the mobile academy in collaboration between the working group and the Russian (Moscow) Association.

- There are a number of practicalities to resolve, including funding arrangements.

Proposals in progress - Developing new processes:

- Proposal to develop accreditation of clinical supervision
- Proposal to consider recognition of specialities (particularly Children and Young People's work)

Bijlage 4. Uitgebreide toelichting op de staat van baten en lasten 2019 en verslag kascommissie



Toelichting op de staat van baten en lasten 2019

Versie 1 dd. 17-3-2020 door Lia Kuijff en aangevuld door Hubert van der Kleij

Saldo van baten en lasten 2019

Uit het financiële overzicht (bijlage) blijkt dat er het nettoresultaat € 59.972 bedraagt.

Begroot was een nettoresultaat van - € 150; derhalve een positief verschil van € 60.122.

BATEN

Contributies:

Het aantal leden ten opzichte van de begroting:

	Begroting 31-12-2019	Gerealiseerd 31-12-2019	Vershil
Leden	6.736	7.233	497
Bedrag	1.509.000	1.570.381	61.381

Advertenties en overige producten en diensten

De advertentie-inkomsten zijn € 26.000 achter gebleven ten opzichte van de begroting; het aantal geplaatste advertenties en vacaturemailingen zijn sterk teruggelopen.

De overige producten en diensten daarentegen zijn ten opzichte van de begroting met € 11.000 gestegen

Met ingang van 2019 worden baten van extern doorbelaste loonkosten van enige VGCT-medewerkers (aan EABCT, P3NL en St Tijdschrift) ook onder deze post verantwoord.

Congressen – studiedagen – webinars:

Het resultaat per einde van het jaar geeft een klein positief resultaat van € 3.360.

- Najaarscongres: het congres heeft dit jaar een resultaat van € 49.000. Dit heeft o.a. te maken met het feit dat Koningshof ter waarde € 30.000 eenmalig geen zaalhuur in rekening heeft gebracht, omdat de VGCT bereid was het congres te verplaatsen naar een andere datum. Daarnaast waren er dit jaar wederom meer bezoekers dan begroot.
- Overige kosten: dit zijn de kosten voor het betalingssysteem Ingenico.

Subsidiebatn

Door het PAOS-fonds is een subsidie toegekend van € 12.400 (€ 15.000 incl. BTW). Deze subsidie wordt tezamen met het bedrag van € 20.000 - t.b.v. de Call voor indienen subsidievoorstellen voor 'VGCT: voor leden, door leden' - gebruikt voor het project 'Implementatie Zorgstandaard Eetstoornissen met behulp van e-learning'.

De totale kosten van de e-learning in 2019 bedragen naar verwachting € 24.500. De implementatie zal in 2020 plaatsvinden; de hieraan verbonden kosten bedragen ca € 5.000.

LASTEN

Accreditatie en (her)registratie:

Het verschil in kosten van € 53.000 komt doordat in de begroting de doorbelasting van de interne uren te laag is ingeschat. Omdat dit een interne doorbelasting is heeft dit geen gevolgen voor het resultaat. De kosten zullen verder oplopen doordat in een groeiende vereniging meer leden vragen stellen over hun (her) registratie of accreditatie.

Personeelslasten

- Loonkosten:
 - Per 31 december 2019 waren 18 medewerkers in dienst van de VGcT; dit komt neer op 14,7 formatieplaats.
 - Loonkosten wijken met € 34.000 af van de begroting door een hogere algehele cao-loonverhoging van 3% t.o.v. 1,6% zoals voorzien in de begroting, daarnaast is er € 18.000 toegevoegd aan de voorziening LFB uren
- Uitzend- en inleenkrachten extra kosten i.v.m.:
 - Uitdiensttreding van een personeelslid na zwangerschapsverlof waardoor er langer gebruikgemaakt moest worden gemaakt van een inleenkracht.
 - De kosten van een externe organisator nascholingsactiviteiten wegens zwangerschapsvervanging van een personeelslid voor algemene werkzaamheden die niet aan een activiteit toe te rekenen zijn
 - Extra inzet uitzendkracht i.v.m. vertrek medewerkster Opleidingssecretariaat.
- Overig personeelskosten: deze kosten onder deze post zijn o.a.

	<u>Begroot</u>	<u>Gerealiseerd</u>
Kantinekosten	5.700	4.410
Vergoeding mobiel werken	1.200	2.400
Overige personeelskosten	5.900	10.000
	<u>12.800</u>	<u>16.810</u>

- Doorberekende loonkosten: dit betreffen de intern doorbelaste loonkosten aan de nascholingsactiviteiten en het Opleidingssecretariaat.

Communicatie

- Nieuwsbrief: voor het drukken en verzenden is een nieuwe partij gevonden. Deze is voordeliger.
- Tijdschrift: Door toename aantal leden is deze post hoger dan begroot
- Externe PR: een aantal projecten zijn komen te vervallen of hebben een andere invulling gekregen.
- Publicaties en informatie aan leden: er zijn minder factsheets en brochures gemaakt dan begroot.
- Kennis- en onderwijsbudget: minder projecten uitgevoerd dan begroot.

Overige organisatielasten

- Kantoor- en portokosten: er zijn nieuwe schrijfblokken gedrukt € 5.100. Deze worden niet meer als voorraad geboekt maar komen direct in de kosten. De kosten hiervoor waren niet voorzien.
- Kosten automatisering: extra kosten voor de upgrade van de server en uitbreiding van licenties.

Afschrijvingskosten

Doordat een aantal grote investeringen nog niet zijn gedaan (o.a. een app); vallen de afschrijvingen lager uit dan begroot.

Uitvoering beleidsplan 2018-2020

Voor de toelichting op het verloop van de diverse actiepunten in het beleidsplan verwijzen we naar de stukken van de portefeuillehouders.

Onttrekking aan bestemmingsreserves

In de bestuursvergadering van 7-12-2018 is besloten om de sectie reserves van ca € 20.000 in 2019 op te heffen en per 31-12-2019 toe te voegen aan de algemene bestemmingsreserve.

Bestemming resultaat.

Moet bestuur op 27/3 besluiten. Voorstel Lia/Hubert is om € 10.000 toe te voegen aan bestemmingsreserve jubileum 2021 en de rest € 49.972 aan bestemmingsreserve beleidsplan. Dit is als zodanig in de jaarrekening verwerkt.

Utrecht, 17 maart 2020

Lia Kuijf, Administrateur VGCT

Verslag van de kascontrole door de kascommissie d.d. 02-04-2020

Aanwezig

Kascommissie: Hans Jacobs & Fred Verschuur

Namens VGcT-bureau: Hubert van de Kleij & Lia Kuijf

Namens BDO Accountants & Belastingadviseurs: Robbert Versteeg

Toehoorder: Lisa de Kok

Verslag

- Vanwege de Corona-maatregelen heeft de kascontrole niet fysiek plaatsgevonden, maar via beeldbellen.

- Ook dit jaar heeft BDO op moment van de kascontrole nog geen samenstellingsverklaring verstrekt. De kascontrole wordt op basis van de concept-jaarrekening uitgevoerd.

- Zoals elk jaar heeft de accountant geen controleopdracht, maar een samenstellingsopdracht. De financiële grondslagen voor de samenstelling zijn ongewijzigd gebleven.

- Wederom zat er een korte tijd (2 werkdagen) tussen het ontvangen van de concept-jaarrekening en de afspraak voor de kascontrole. Dit zorgde ervoor dat de kascommissie weinig tijd heeft gehad om zich te verdiepen in de cijfers. De kascontrole kon desalniettemin goed uitgevoerd worden, maar verzoek voor volgend jaar is de stukken minimaal een week voor de controle beschikbaar te hebben.

- Ondanks een lichte daling van het eigen vermogen is de vereniging financieel gezond: het totale eigen vermogen per 31-12-2019 bedraagt 565.386 euro (2018: 574.606).

Dit bestaat uit:

- 400.000 euro algemene reserve om onvoorziene tegenvallers op te vangen en

- 165.386 euro bestemmingsreserve:

* VGcT Beleidsplannen 2018-2020 125.385

* 55 jarige jubileum in 2021 40.000

Het bestuur heeft besloten geen aparte bestemmingsreserve meer bij te houden voor de secties. Het geld blijft beschikbaar voor de secties, maar dit scheelt een hoop administratie.

- Het ledental is ook dit jaar verder gestegen - naar 7.233 - waardoor de inkomsten uit de contributie ook weer groter zijn dan begroot. De werkelijke contributie-inkomsten bedragen € 1.570.318 t.o.v. de begroting van € 1.509.000. Een positief verschil van € 61.381. Dit is een grotere stijging dan in 2018.

- Uiteindelijk is het nettoresultaat over 2019 € 59.972, een positief verschil van € 60.122 op de begroting. Zie voor meer details de toelichting op de jaarrekening van Lia Kuijf.

- Het valt de kascommissie op dat net als afgelopen jaren winst gemaakt wordt op onze scholingsactiviteiten (o.a. NJC) en dat het ook dit jaar niet gelukt is al het bestemde geld voor het beleidsplan in te zetten.

Conclusie

- De vereniging is financieel gezond en kan moeilijke tijden financieel opvangen.

- Ondanks dat een fysieke controle niet mogelijk was, vindt de kascommissie dat voldoende is aangetoond dat de boekhouding betrouwbaar gevoerd is en dat de

jaarrekening en de balans een betrouwbaar beeld geeft van de bezittingen, schulden, baten en de lasten van de vereniging.

- Gezien de winst door de vereniging en de trend van de afgelopen jaren dat de bestemmingsreserve voor het beleidsplan niet in zijn geheel ingezet wordt, adviseren wij wederom bevrozing van de contributie voor 2021.

29-05-2019

Hans Jacobs, Fred Verschuur

Bijlage 5. Verklarende woordenlijst registraties

BIG	Beroepen in de Individuele Gezondheidszorg
bl	Belangstellende
blc	Belangstellende basiscursus
bll	Belangstellende met informatieabonnement
bui	Buitengewoon Lid
cgt	Cognitief gedragstherapeut
cgt i.o.	Cognitief gedragstherapeut in opleiding
cgt i.o. KP	Cognitief gedragstherapeut in opleiding Klinisch Psycholoog
cgw	Cognitief gedragstherapeutisch werker
cgw i.o.	Cognitief gedragstherapeutisch werker in opleiding
gln	Belangstellende niet praktiserend
gz	Gz-psycholoog
pft	PE-portfoliohuur therapeut
pt	Psychotherapeut
SKJ	Stichting Kwaliteitsregister Jeugd
sv	Supervisor
wo	Wetenschappelijk Onderzoeker



Bijlage 6. Overzicht van tabellen

Tabel 1: Overzicht ledenaantallen per lidstatus	17
Tabel 2: Aanmeldingen cgt i.o.	18
Tabel 3: Aanmeldingen cgw i.o.	18
Tabel 4: Aanmeldingen buitengewone leden	18
Tabel 5: Herregistraties	19
Tabel 6: BIG-registraties en specialisaties van leden	20
Tabel 7: SKJ-registraties per VGCT-registratie	20
Tabel 8: BIG-registraties per VGCT-registratie op 1-1-2020	21
Tabel 9: BIG-registraties per VGCT-registratie op 1-1-2019	21
Tabel 10: Specialisaties per VGCT-registratie op 1-1-2020	22
Tabel 11: Specialisaties per VGCT-registratie op 1-1-2019	22
Tabel 12: Aantal registraties zonder BIG per 1 januari	23
Tabel 13: Deviatieadviezen per registratie per jaar	24
Tabel 14: N=1 eerste beoordelingen per jaar	25
Tabel 15: N=1 2e lezer beoordelingen per jaar	25
Tabel 16: N=1 aanvullingen beoordelingen per jaar	25
Tabel 17: Overschreden beoordelingstermijn N=1 per jaar	26
Tabel 18: Overzicht aantal geaccrediteerde en niet geaccrediteerde cursussen per jaar, gedifferentieerd naar type	27
Tabel 19: Overzicht beoordeling accreditatie nascholingscursussen	28
Tabel 20: Aantal ontvankelijke bezwaren, klachten en meldingen per jaar	30
Tabel 21: Aantal ontvankelijke bezwaren over afgekeurde N=1-verslagen, N=2-verslagen en supervisie-evaluatieverslagen per jaar	30

