

Jaarverslag 2017

Inhoudsopgave

Inleiding – 2017, weer een goed jaar	2
Kernpunten beleid 2017	3
Registratiecommissie	7
Accreditatiecommissie	14
Klachten en bezwaren	15
College van beroep	16
Communicatie en pr	17
Verenigingsactiviteiten	18
Opleidingsevaluatie 2017	21
Vertrouwenspersoon	23
Jaarrekening & toelichting	24
Bijlage: Jaarverslag P3NL	27



Inleiding

2017, weer een goed jaar voor de VGCT!

De VGCT heeft een wederom een mooi jaar achter de rug. Een paar mijlpalen:

- Het ledenaantal is met 346 leden toegenomen tot 5.584 leden en belangstellenden. Dat is een groei van 6,6%. Zo'n 430 leden herregistreerden zich, er werden 187 N=1's gelezen en goedgekeurd en 422 cursussen beoordeeld en geaccrediteerd. Nog een opmerkelijk feitje: het percentage vrouwen binnen de vereniging stijgt tot 82.7%! Zie voor meer informatie de managementrapportage 2017.
- Financieel staat de VGCT er goed voor. We boekten, vooral door grotere ledengroei en meer advertentie-inkomsten dan begroot, een positief resultaat waarmee we de realisatie van het beleidsplan 2018-2020 een extra impuls kunnen geven.
- Het speerpunt Kennis kwam in beweging. We namen op het bureau een kennismedewerker aan (Nienke van Sambeek) die samen met leden 13 interessante factsheets en een paar artikelen deed verschijnen, o.a. over ROM. We publiceerden meer kennisberichten in de nieuwsbrieven. We hielden onze eerste webinars (in totaal 5 in 2017) die gemiddeld 200 deelnemers trokken met een waardering ruim boven de 7. We gaan er mee door in 2018!
- We lanceerden per 1/7/2017 een nieuwe registratie speciaal voor leden verbonden aan universiteiten: de wetenschappelijk onderzoeker VGCT®.
- De vereniging zette, onder aanvoering van de stuurgroep vernieuwing opleiding o.l.v. Tonnie Prinsen, stappen in het competentiegericht maken van de opleiding tot cognitief gedragstherapeut VGCT door het ontwikkelen van acht praktijktoetsen, nieuwe evaluatieformulieren en een digitaal portfolio waarmee de leden vanaf maart 2018 kunnen gaan werken.
- We organiseerden het jaarlijkse grote najaarscongres (1.350 unieke bezoekers), het cgw-congres (200 deelnemers) en de voorjaarsworkshops. En op diverse plaatsen in het land gaven VGCT-toppers een jubileumworkshop over cgt. Instellingen konden zich voor deze workshops aanmelden, tien instellingen werden geselecteerd en kregen deze workshop cadeau vanwege het 50-jarige bestaan van de VGCT.
- Via P3NL (de federatie van negen verenigingen waaronder NIP, NVGzP en NVO) oefenen we steeds meer invloed uit op hoe het eraan toegaat in de ggz en jeugdhulp. Zie ook het jaarverslag van P3NL in de bijlage.



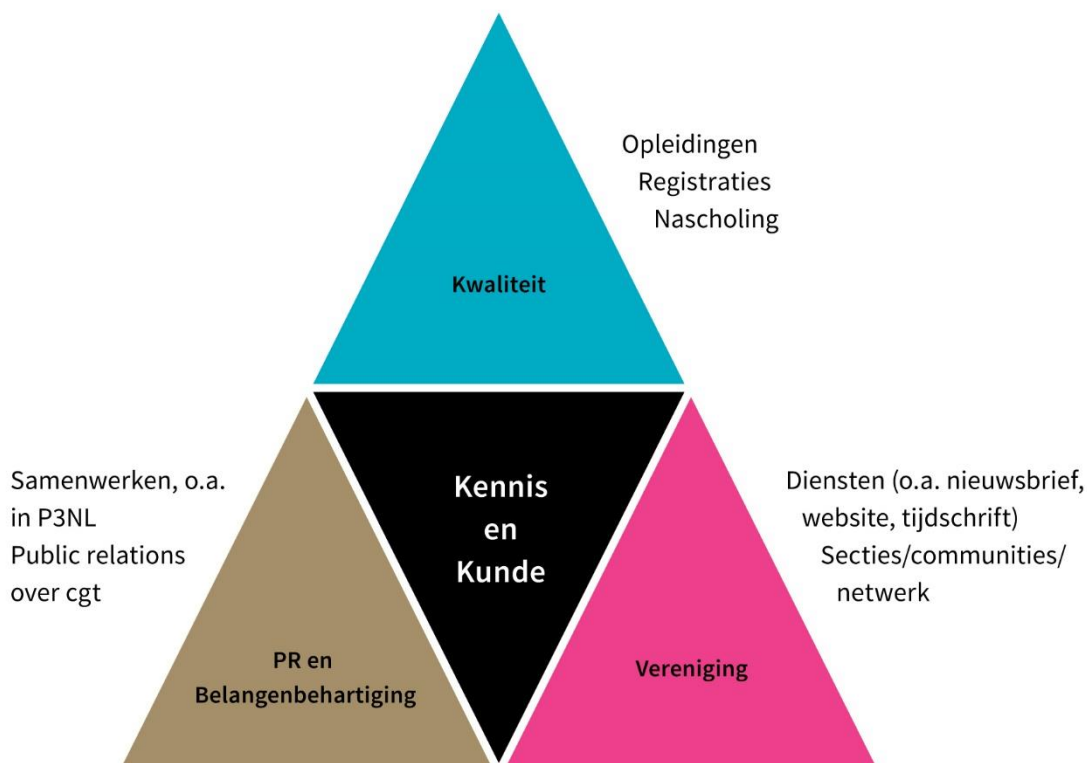
Kernpunten beleid 2017

In dit jaarverslag blikken we terug op de belangrijkste gebeurtenissen en feiten van het afgelopen jaar. Uit het beleidsplan 2015-2017 met dertien actiepunten benoemen we per actiepunt diverse hoogtepunten.

De VGCT kent drie speerpunten die alle verbonden zijn met kennis & kunde over cgt:

- 1) **Kwaliteit** van opleiden/registeren en vak-beoefening;
- 2) **Pr en belangenbehartiging** over cgt en voor vak/ beroep/registratie;
- 3) Een goede **vereniging** zijn met veel actieve leden, bloeiende secties, een goede website etc.

Onderstaand plaatje vat de VGCT-speerpunten goed samen:



De dertien actiepunten zijn uitwerkingen van deze speerpunten (NB actiepunt 9 (webinars) opgegaan in actiepunt 5 (kennis) en actiepunt 12 is vervallen).

Speerpunt Kwaliteit**Actiepunten 1, 2 en 3: Het actualiseren en competentiegericht maken van de opleidingen en registraties tot cognitief gedragstherapeut VGCT, cognitief gedragstherapeutisch werker VGCT en supervisor VGCT.**

Enkele hoogtepunten uit 2017:

- De vernieuwde opleiding tot cg-therapeut gaat per 12 maart 2018 van start. Alle supervisoren en leden in opleiding zijn hierover per brief geïnformeerd.
- In 2017 slaagden we erin om in een beter samenwerkingsproces tussen stuurgroep, bureau en bestuur acht praktijktoetsen, een digitaal dossier (binnen PE) en een aantal evaluatieformulieren te ontwikkelen die in de loop van 2018 en 2019 gefaseerd worden ingevoerd. Er loopt een pilot met 360° feedback.
- Daarnaast is er, op advies van een commissie o.l.v. Pier Prins een aanvulling gemaakt op het competentieprofiel van de cg-therapeut en een K&J-praktijktoets, zodat ook cognitieve gedragstherapie voor kinderen en jongeren een plaats heeft in de opleiding.
- De stuurgroep besprak medio september 2017 met het bestuur haar visie op de opleiding tot cgt'er in zijn geheel en op de verschillende opleidingsponderdelen. Het bestuur nam de visie in grote lijnen over als kader voor de huidige opleidingsmodernisering.
- Er is per 1/7/2017 iets veranderd bij de herregistratie als supervisor. Ten minste 10 van de 60 benodigde herregistratiepunten moeten zijn besteed aan het ontwikkelen van de supervisievaardigheden en/of didactiek van de supervisor.
- Het bestuur nodigde eind 2017 een aantal leden uit na te denken over het competentiegericht/beter maken van de N=1 en de leertherapie. Beide adviescommissies gaan in het eerste kwartaal 2018 van start en we hopen dat ze voor de zomer 2018 hun adviezen te kunnen afronden.
- Per eind 2017 trad een nieuwe adviescommissie voor de opleiding/registratie van CGW'er aan die verder gaat werken aan het competentieprofiel cgw'er en de doorvertaling naar de opleiding.

Speerpunt PR & belangenbehartiging**Actie 4: Belangenbehartiging voor onze verenigingsregistraties**

Op allerlei plaatsen wordt nagedacht over het toekomstige beroepengebouw voor psychologen/psychotherapeuten/pedagogen voor de volwassenen (g)gz en de jeugdhulp. Het beroepengebouw van hbo'ers is een verhaal apart. De vraag voor de VGCT is steeds: waar en hoe passen onze privaatrechtelijke secundaire VGCT-registraties in het huidige en toekomstige beroepengebouw. Met de lobby voor onze registraties (ook in P3NL- verband) is het bestuur en de directie in 2017 volop bezig geweest.



Het meest concrete punt is onze lobby voor een EVC-of individueel leertraject voor cg-therapeuten die gz-psycholoog willen worden. De VGCT heeft eind februari 2018 een vragenlijst aan vLOGO (Vereniging Landelijk Overleg Geestelijke gezondheidszorg) ingeleverd met de argumenten in hoeverre cg-therapeuten al deels competent zijn volgens het competentieprofiel van de gz-psycholoog. Voor 1 mei verwachten we een reactie terug. Per september 2019 gaat verkorte opleiding bij de GZ-opleidingsinstellingen hopelijk van start. De VGCT is hierin afhankelijk van de GZ-opleidingsinstellingen.

Actiepunt 6: Samenwerken binnen P3NL voor een betere ggz en jeugdhulp

Arnold van Emmerik zit in het bestuur van P3NL, Hubert van der Kleij is de vertegenwoordiger van de VGCT in de algemene ledenvergadering (AV), Guido Mulder zit namens P3NL in de commissie Jeugd en Sammy Peter in de commissie Bekostiging. P3NL publiceerde een eigen jaarverslag 2017, zie de bijlage.

Actiepunt 7: Externe Pr over CGt als effectieve behandeling (huisartsen/POH,

Incidenteel hebben we in 2017 externe pr bedreven door het publiceren van allerlei kennisberichten op social media, het publiceren van een persbericht over het nut van terugvalpreventie bij depressie, het bijsluiten van het factsheet over insomnia bij Huisarts&Wetenschap en door te reageren op berichten in de media. Voordat we meer systematisch externe doelgroepen kunnen benaderen en informeren hebben we meer 'facts' over cgt en evidence based practice nodig. Deze feiten verzamelen we momenteel in diverse factsheets.

Speerpunt kennis & kunde**Actiepunt 5: Kennis, waaronder ROM, zorgstandaarden en richtlijnen, nascholing over technieken**

Doel van het speerpunt kennis is om systematisch en regelmatig kennis over ontwikkelingen in cgt en ROM naar leden en naar de buitenwereld te verspreiden.

- In september 2017 is gestart met een pilot wetenschappelijke intervisie waaraan 30 leden meedoen. Doel is om te leren hoe wetenschappelijke inzichten beter te gebruiken in behandelingen en supervisies.
- In voorjaar 2017 publiceerden we een serie artikelen over het nut van ROM voor de behandeling. Momenteel ligt het actiepunt stil wachtend op een besluit hoe er op landelijk niveau met ROM doorgedaan wordt. De VGCT is, was en blijft vóór ROM'nen voor de behandeling.
- Er zijn 13 factsheets gepubliceerd en een aantal artikelen, o.a. over ROM. In de nieuwsbrieven publiceerden we meer kennisberichten. We hebben in 2017 5 webinars georganiseerd, die gemiddeld 200 deelnemers trokken met een waardering van een ruime 7.

Actiepunt 9: (opgenomen in project kennis)

Speerpunt Vereniging

- In maart 2017 trad de nieuw verkozen ledenraad aan. Zestien leden houden zich de komende drie jaar bezig met het beleid van de vereniging.
- Als eerste punt ontwikkelden we een beleidsplan 2018 -2020 met een interessant vergezicht: het worden van een meer inclusieve vereniging voor evidence based practice (speerpunt 1). We willen ons in de komende drie jaar ontwikkelen van een vereniging gebaseerd op cgt naar een bredere vereniging die ook openstaat voor en beter samenwerkt met verenigingen (en ander partijen) die ook evidence based behandelingen voorstaan zoals de VEN (Vereniging EMDR Nederland) en de VSt (Vereniging Schematherapie). De andere twee speerpunten van het beleidsplan 2018-2020 zijn:
 1. Het doorgaan met de ontwikkeling van de VGCT als kennis- en expertisecentrum voor evidence based werken in de (g)gz en jeugdhulp, zowel voor leden als de buitenwereld;
 2. De ontwikkeling van de vereniging als interessante club waar je graag lid van bent en aan bijdraagt.
- In het najaar van 2017 stelde de ledenraad het jaarplan en de begroting 2018 vast.
- De vereniging benoemde twee Leden van Verdienste: Hans Jacobs; Angeline Smeltink die beiden veel voor de vereniging hebben betekend.
- De termijn van José van Reijen als bestuurslid liep af in najaar 2018. Ze werd voorzitter van de NVGP (de Vereniging voor Groepsdynamica en Groepspsychotherapie).

Actiepunt 8: Digitale Vereniging

- Diverse customer journeys op de website hebben geleid tot betere navigatie in de VGCT website.
- Er zijn pagina's gemaakt over de invoering van het portfolio, met informatie, faq's, downloads, etc.

Actiepunt 10: Groei vereniging bevorderen

Dat is gelukt! Het ledenaantal groeide 6,6%. (Zie inleiding)

Actiepunt 11: Bevorderen van actieve leden

Om steeds alle sectiebesturen, commissies, werkgroepen, ledenraad en bestuur goed bezet te houden is een flinke klus. Maar in 2017 is het in grote lijnen goed gelukt. Per 2018 is er een spaarpuntenplan waarmee actieve leden beloond kunnen worden met een punt waarmee ze korting op de toegang tot een VGCT nascholingsactiviteit kunnen verdienen.

Actiepunt 13: Internationale samenwerking

De 44^e editie van het EABCT-congres was in 2017 in Ljubljana. Er waren 720 deelnemers. De VGCT vormt samen met de WGT de Stichting Tijdschrift voor Gedragstherapie en heeft in 2017 4 mooie nummers van het Tijdschrift Gedragstherapie uitgegeven.



Registratiecommissie

De registratiecommissie heeft in 2017 naast het beoordelen van de N=1, de aanvragen voor (her)registraties en deviaties, intensief aandacht besteed aan de vergroting van de kwaliteit van het beoordelen van de N=1. Erik ten Broeke heeft een workshop voor de beoordelaars gegeven over het maken en beoordelen van analyses. Voorafgaande aan het najaarscongres hebben Lieske Sonneveldt en Margreet van der Plas een workshop voor de commissie verzorgd over de verschillende analysemethoden binnen CGT.

Tevens is verder gewerkt aan de verbetering van het format dat gebruikt wordt voor de beoordeling van de N=1. Het streven is om na een pilot, die begin 2018 gaat lopen, het beoordelingsproces meer te systematiseren.

In 2017 is de samenstelling van de registratiecommissie wederom gewijzigd en vanwege de toename van het aantal leden en daarmee ook een toename van het beoordelen van het aantal N=1's. Ook voor het jaar 2018 zijn we op zoek naar nieuwe leden.

Ledenaantallen

Op 1-1-2018 heeft de VGCT 5578 leden en deelnemers. De vereniging is in 2017 per saldo met 346 leden gegroeid. Dit is een nettotoename van 6,61%. Deze groei is 3,43% lager dan vorig jaar (10,04% groei).

De afname in groei kan worden toegeschreven aan het grote aantal opzeggers, en het aantal leden waarvan het verlopen van de registratietermijn de reden is dat de VGCT hun registratie heeft opgezegd. Om een goed beeld te krijgen van de huidige situatie van de vereniging vind je hieronder de diverse onderverdelingen die gemaakt kunnen worden.

Lidstatussen

Lidstatussen	1-1-2014	1-1-2015	1-1-2016	1-1-2017	31-12-2017	1-1-2018
cgt i.o.	1296	1279	1212	1413	1747	1633
cgt	1492	1615	1709	1795	1896	1859
SV	772	798	851	914	973	957
cgw	314	368	443	536	611	579
cgw i.o.	124	146	146	150	118	114
belangstellende	323	305	306	299	312	304
bic	34	38	72	111	128	122
gln	25	20	15	14	12	11
buitengewoon lid	10	9	7	6	6	4
glw	0	0	0	0	0	0
student	0	0	0	0	0	0
wetenschappelijk onderzoeker	0	0	0	0	0	1
Totaal	4390	4578	4761	5238	5803	5584



Mutaties: instroom

Leden en belangstellenden	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
cgt i.o.	333	282	304	290	270	405	542
cgw i.o.	61	110	60	57	69	124	87
bl	50	29	37	12	30	7	7
blc	0	19	26	26	70	91	57
Totaal	444	440	427	385	439	627	693

Verschuivingen

Het merendeel van de verschuivingen binnen de vereniging past binnen het normale opleidingstraject. Dit betekent dat de doorstroming binnen de vereniging op orde is. Hieronder zijn de verschuivingen te zien die tussen de verschillende lidstatussen hebben plaatsgevonden:

Verschuiving	Aantallen 2013	Aantallen 2014	Aantallen 2015	Aantallen 2016	Aantallen 2017
basiscursist (BLc) → cgt i.o.	6	7	2	5	27
belangstellende → cgt i.o.	4	9	3	2	1
cgt i.o. → cgt	109	212	200	108	192
cgt → sv	33	48	80	74	77
cgw i.o. → cgw	17	53	96	124	91
cgt i.o. → belangstellende	5	8	4	7	8
cgt → belangstellende	0	1	7	0	8
sv → belangstellende	0	1	5	3	9
sv → cgt	4	0	2	3	4
cgw → bl	0	0	0	0	1

Geslacht

De vereniging groeit voornamelijk door toename van het aantal vrouwelijke leden (verhouding is nu ongeveer 80/20).

	man	vrouw	Totaal
2011	948 (24,05%)	2993 (75,95%)	3941
2012	954 (22,97%)	3199 (77,03%)	4153
2013	952 (21,69%)	3438 (78,31%)	4390
2014	955 (20,84%)	3667 (79,16%)	4582
2015	934 (19,62%)	3826 (80,38%)	4761
2016	963 (18,38%)	4275 (81,62%)	5238
2017	975 (17,46%)	4605 (82,57%)	5578



Redenen van de opzeggingen gedurende het gehele jaar

In de loop van 2017 zijn er 136 lidmaatschappen beëindigd door de VGCT door het verlopen van de registratie- of herregistratietermijn. Dit is een stijging van 107 vergeleken met vorig jaar.

Toelichting op onderstaand overzicht: bij 'LID' is het lidmaatschap door het lid zelf opgezegd. Waar VGCT staat, is dit door de VGCT beëindigd.

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
LID cgt i.o. - stoppen met opleiding	16	11	22	19	7	16
LID cgt i.o. - verliezen registratie	0	0	0	0	12	4
VGCT cgt i.o. - verliezen registratie	23	59	24	69	1	71
LID cgw i.o. - stoppen met opleiding	0	0	0	11	2	1
VGCT cgw i.o. - verliezen registratie	0	0	3	7	1	9
LID cgt - verliezen registratie	0	0	0	0	6	1
VGCT cgt - verliezen registratie	8	5	3	14	2	4
LID cgw - verliezen registratie	0	0	0	0	6	3
VGCT cgw - verliezen registratie	0	3	2	10	1	20
VGCT sv - verliezen registratie	5	2	1	3	0	3
VGCT - blc verliezen registratie	0	0	0	0	0	29
VGCT royement	1	0	0	1	0	1
LID emigratie	2	2	0	1	4	4
LID niet meer werkzaam in ggz	8	9	7	6	3	7
LID overleden	3	1	6	6	2	1
LID prijs/kwaliteit	1	3	8	6	7	12
LID stoppen met werken/pensioen	24	29	42	36	37	32
LID ziekte	3	1	2	2	1	5
Geen reden/overig	89	95	82	90	92	141
Totaal	183	220	202	281	184	368

Deviatieadviezen

In 2017 heeft de registratiecommissie 11 deviatieadviezen cgt gegeven. Er zijn 11 cgw'ers die een deviatieadvies hebben ontvangen. Het aantal deviatieadviezen voor cgw'ers is dus opmerkelijk gestegen. Het aantal deviatieadviezen cgt is nagenoeg gelijk.



Herregistraties 2011-2017

Het aantal herregistraties cgt'ers maakt het grootste deel uit van de herregistraties. Er is te zien dat in 2014 en 2015 een forse stijging heeft plaatsgevonden bij bovengenoemde groep. De forse stijging kan worden verklaard doordat een algehele herregistratie-eis begin 2010 is ingevoerd. De cognitief gedragstherapeuten moesten per 1-1-2015 voor het eerst herregistreren. In 2016 en 2017 is het aantal herregistraties dan ook gezakt. Opvallend is dat het aantal herregistraties cgw is verdubbeld.

<i>Herregistraties</i>	<i>Aantallen 2013</i>	<i>Aantallen 2014</i>	<i>Aantallen 2015</i>	<i>Aantallen 2016</i>	<i>Aantallen 2017</i>
Herregistratie cgt	155	256	344	231	229
Herregistratie sv	110	145	153	129	147
Herregistratie cgw	6	17	21	25	54
Totaal	271	418	518	385	430

BIG-registraties leden VGCT

De leden hebben de volgende BIG-registraties (NB: een lid kan meerdere BIG-registraties hebben):

<i>1-1-2018</i>	<i>BIG Arts</i>	<i>BIG GZ-psycholoog</i>	<i>BIG psychotherapeut</i>	<i>BIG Verpleegkundige</i>	<i>Totaal</i>
cgt i.o.	10	432	18	6	466
cgt	27	1338	372	36	1771
sv	17	893	627	24	1561
cgw	0	2	0	170	172
cgw i.o.	0	0	0	47	47
bui	2	4	1	0	7
bl	10	185	131	8	334
Totaal	66	2850	1150	291	

Gespecialiseerde BIG-registraties

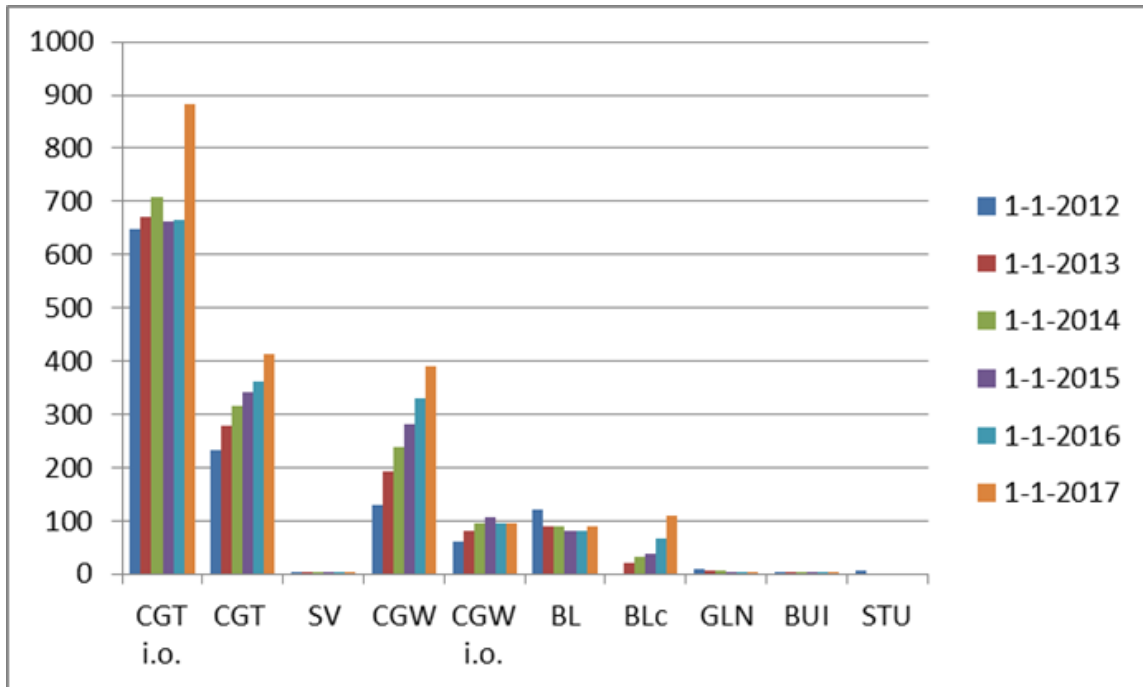
De leden hebben de volgende gespecialiseerde BIG-registraties:

<i>1-1-2018</i>	<i>Klinisch psycholoog</i>	<i>Psychiater</i>	<i>Totaal</i>
cgt i.o.	5	2	7
cgt	223	16	239
sv	477	12	489
cgw	0	0	0
cgw i.o.	0	0	0
bui	0	2	2
bl	74	6	80
Totaal	779	38	



Registraties niet-BIG-geregistreerden

Er is een grote stijging van het aantal niet-BIG-geregistreerden te zien. Dit zou kunnen komen door het aantal nieuwe leden dat door de Cure and Care-kortingsregeling lid is geworden van de vereniging.



Leeftijd

De gemiddelde leeftijd van een lid van de VGCT op 1-1-2018 is 44 jaar. In vergelijking met 2012 is de gemiddelde leeftijd gelijk gebleven. De meeste leden zijn net als in voorgaande jaren te vinden in de leeftijdsgroep 30-40 jaar.

Leeftijd (inclusief belangstellenden)	Aantal leden 1-1-2014	Aantal leden 1-1-2015	Aantal leden 1-1-2016	Aantal leden 1-1-2017	Aantal leden 1-1-2018
20-30	173	390	406	444	470
30-40	1412	1527	1603	1821	1904
40-50	1142	1131	1131	1311	1383
50-60	1039	1029	1062	1139	1108
60-70	537	446	456	552	633
70-80	62	37	44	51	83
80-90	6	4	5	5	6
90-100	1	1	1	1	1
onbekend	18	13	13	8	6



N=1-studies

Er is een kleine stijging van het totaal ingediende N=1-studies. Circa 77 % van de N=1-verslagen is na een eerste beoordeling goedgekeurd. Circa 6 % van de N=1-verslagen is afgekeurd. Dit percentage is ongeveer gelijk als in 2016.

In 2017 zijn veel N=1-verslagen toegevoegd aan Pe-online om beoordeeld te worden. Zoveel dat de beoordelingstijd van 3 maanden niet gehaald kan worden. Het opleidingssecretariaat heeft in overleg met de registratiecommissie maatregelen genomen, namelijk uitbreiding van de commissie het oprekken van de beoordelingstermijn van de N=1-verslagen.

N=1 eerste beoordeling	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Goedgekeurd	127	176	162	195	176	157	158
2e lezer	37	26	35	38	42	39	46
Afgekeurd	0	0	0	0	0	0	0
Totaal	164	202	197	233	218	196	204

N=1 2e lezer	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Goedgekeurd	13	6	9	11	9	12	9
Afgekeurd	11	6	14	5	12	11	11
Aanvulling gevraagd	13	14	12	22	19	22	22
Totaal	37	26	35	38	38	45	42

N=1 Aanvulling	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Goedgekeurd	13	11	8	18	19	11	20
Afgekeurd	0	0	0	0	0	1	1
Totaal	13	11	8	18	19	12	21

Er zijn nog 5 uitgedeelde N=1's in behandeling. Daarnaast liggen er nog 24 verslagen te wachten op beoordeling.

N=1 Totalen	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Goedgekeurd	153	196	179	224	204	180	187
Afgekeurd	11	3	14	5	12	12	12
Totaal	164	199	193	229	216	192	199

Doorlooptijden VGCT

Registraties

Er zijn 71 overschrijdingen van de termijn van registratie (3 maanden). Het totaal aantal overschrijdingen is zeer toegenomen. Hiervoor zijn een aantal redenen aan te wijzen. Allereerst zijn er veel aanmeldingen binnengekomen bij de VGCT. Echter, de grootste wijzigingen zijn te zien bij het aantal aanvragen tot herregistratie (alle categorieën) en het aantal aanvragen tot registratie als cgt'er. Bij deze laatste categorie hangt de grote toename samen met de langere beoordelingstermijn van de N=1-verslagen (zie hieronder). Bij de herregistraties speelt vooral de introductie van de nieuwe herregistratieregels waarbij het totaal aantal gewerkte uren moet



worden aangetoond een hoofdrol. Het opleidingssecretariaat constateert dat er in de ingestuurde verklaringen onwaarschijnlijk veel fouten/onvolkomenheden staan.

Registraties

<i>Termijn van registratie (3 maanden) overschreden</i>	<i>2014</i>	<i>2015</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>
cgt i.o.-registratie	0	0	0	0
cgt-registratie	0	0	0	15
cgt-herregistratie	2	2	2	11
sv-registratie	4	1	1	6
sv-herregistratie	2	1	1	15
cgw i.o.-registratie	0	0	0	2
cgw-registratie	0	2	5	3
cgw-herregistratie	1	0	1	19
Totaal	9	6	10	71

N=1

Op het totaal van 199 beoordeelde N=1's is 32,16% te laat beoordeeld. Dit is door het erg hoge aantal aan N=1's dat is binnengekomen. Een andere reden voor de overschrijding van de termijn van beoordeling is dat er een aantal leden van de N=1-commissie afscheid heeft genomen, waardoor er nieuwe leden gezocht moesten worden. Deze nieuwe leden moesten ook worden ingewerkt, waardoor de commissie langere tijd niet op volle sterkte heeft kunnen werken.

N=1-studies

<i>Termijn van beoordeling (3 maanden) overschreden</i>	<i>2014</i>	<i>2015</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>
Totaal	2	1	2	64



Accreditatiecommissie

Statussen cursussen

De voornaamste reden van het afkeuren van een nascholingscursus is het onvoldoende duidelijk maken van het gedragstherapeutisch gehalte binnen de cursus.

<i>Cursussen</i>	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Goedgekeurde Basis cursussen	56	81	86	88	59	49	61
Afgekeurde Basis cursussen	0	2	8	2	2	1	0
Goedgekeurde Vervolg cursussen	34	38	43	61	53	69	77
Afgekeurde Vervolg cursussen	1	1	1	1	0	2	1
Goedgekeurde Nascholingsactiviteiten	299	258	218	171	169	172	192
Afgekeurde Nascholingsactiviteiten	33	23	54	49	65	50	67
Goedgekeurde Supervisorencursussen	2	1	3	4	5	5	6
Afgekeurde Supervisorencursussen	0	0	0	0	0	0	0
Goedgekeurde Basis cursussen Cognitief gedragstherapeutisch werker	17	19	16	14	9	14	10
Afgekeurde Basis cursussen Cognitief gedragstherapeutisch werker	0	0	0	0	0	0	0
Goedgekeurde Nascholingsactiviteiten Didactiek / Supervisievaardigheden	0	0	0	0	0	0	6
Afgekeurde Nascholingsactiviteiten Didactiek / Supervisievaardigheden	0	0	0	0	0	0	2
Alle cursussen	442	423	428	390	362	362	422

Doorlooptijden

Het aantal overschreden termijnen van de eerste beoordeling van de cursussen is 6.

De beoordelingen na vragen naar aanvullingen duren langer. Dit blijft een punt van aandacht voor het opleidingssecretariaat en de accreditatiecommissie. Deze langere termijn voor het opnieuw bekijken van de draaiboeken is begrijpelijk, zeker nu het aantal aanvragen zeer is gestegen. Ook moet er diep in de draaiboeken worden gedoken om te kijken of de specifieke aandachtspunten worden behandeld in het aangepaste draaiboek.

Cursussen

<i>Termijn van beoordeling (3 maanden) overschreden</i>	2016	2017	Percentage 2017
Totaal	5	6	1,42 %



Klachten en bezwaren

Bezwaren

Aantal ontvankelijke bezwaren, klachten, meldingen per jaar:

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Ingediende bezwaren besluiten accreditatiecommissie	0	3	1	1	0	1
Bezwaren besluiten registratiecommissie	2	4	1	0	7	1
Klachten over organen van de vereniging	0	4	4	1	4	2
Klachten over bejegening afhankelijkheidsrelatie	0	0	0	2	0	0
Meldingen eigen verklaring tuchtrecht	0	3	4	4	0	2
Melding over medeleden	0	0	0	0	1	0

Besluiten accreditatiecommissie

In 2017 is er één ontvankelijk bezwaar tegen een besluit van de accreditatiecommissie ingediend. Na overleg tussen de voorzitter van de accreditatiecommissie en de opleidingsinstelling, heeft de opleidingsinstelling het bezwaar ingetrokken. Het bezwaar ging over een afwijzing van een accreditatieaanvraag voor een nascholingsactiviteit. Het was een congres dat geen betrekking had op het gedragstherapeutisch proces.

Besluiten registratiecommissie

Er waren twee bezwaren die al in 2016 waren ingediend en in 2017 zijn afgerond. Allebei deze bezwaren gingen over de afkeuring van een N=1-verslag. Een van deze bezwaren is gedeeltelijk gegrond verklaard, het lid dat het bezwaar indiende mag een korte N=1 schrijven over ongeveer 10 sessies. Het andere bezwaar is ongegrond verklaard.

Het bezwaar dat in 2017 is ingediend is gedeeltelijk gegrond verklaard. Het lid dat het bezwaar heeft ingediend mag een aanvulling schrijven, in plaats van een nieuwe N=1.

De uitkomsten van deze bezwaarprocedures zijn gedeeld met de registratiecommissie.



Klachten over organen van de vereniging

Er is een klacht ingediend van een cgw'er die in 2017 naar het cgw-congres is geweest. In 2017 is het congres geaccrediteerd voor vijf nascholingspunten, terwijl het congres voorgaande jaren was geaccrediteerd voor zes nascholingspunten. Het lid had gerekend op zes punten en had daardoor één punt te weinig voor zijn herregistratie. De klacht is afgehandeld door de directeur. Er was van tevoren gecommuniceerd dat er vijf nascholingspunten waren verleend.

Er is een klacht ingediend door een sollicitant voor een functie op het bureau van de VGCT. De sollicitant was lid van de VGCT en voelde zich onheus bejegend in de procedure. Het lid wenste daarom zijn lidmaatschap op te zeggen. De directeur heeft de klacht afgehandeld, het lidmaatschap van de klager is beëindigd.

Meldingen op eigen verklaring tuchtrecht

Er zijn twee leden die bij hun registratie of herregistratie aangaven dat er in het verleden aan hen een tuchtrechtelijke maatregel was opgelegd. Het bestuur heeft in beide gevallen besloten dat de maatregel geen consequenties had voor de aangevraagde registratie of herregistratie.

College van Beroep

Maarten van Son, voorzitter

Yvette van der Pas, secretaris

De taak van het College van Beroep is:

- het behandelen van beroepszaken van leden die het oneens zijn met een besluit van het Bestuur
- het bemiddelen in het geval van geschillen tussen leden van de vereniging onderling.

Het College van Beroep kwam in 2017 één maal bijeen. Er waren ook in 2017 geen klachtzaken die niet in de daartoe aangewezen gremia konden worden afgehandeld. Het verheugt het CvB dat klachten blijkbaar naar tevredenheid worden behandeld. Een aantal leden zocht contact met de vertrouwenspersonen, met name waar het dubbelrollen betrof inzake supervisorschap en werkgeverschap. Het CvB adviseerde om op de website van de VGCT de informatie over klachtprocedures en de vertrouwenspersonen makkelijker 'vindbaar' te maken voor de cgt-i.o. Dit advies is gerealiseerd.



Communicatie en pr

De VGCT heeft ook in 2017 de leden geïnformeerd en cognitieve gedragstherapie gepromoot.

- Bij elk lid is vier keer de *nieuwsbrief* op de mat gevallen.
- Bij nummer drie zaten twee *specials*: over het beleidsplan en de onderwijsvernieuwing. Via deze weg worden de leden geïnformeerd over de belangrijkste ontwikkelingen op cgt-inhoudelijk en verenigingsgebied.
- Ook het *digineuws* informeert leden over ontwikkelingen, maar dan wat uitgebreider: elke twee weken krijgen de leden deze e-mailnieuwsbrief, gepersonaliseerd op basis van de interessegebieden die zijzelf hebben aangevinkt – zoals verslaving of verenigingsnieuws. De links hierin verwijzen naar de *kennis- en nieuwsberichten* die op vgct.nl zijn verschenen. In 2017 waren dat er 160 respectievelijk 189.
- Daarnaast ontvangen leden regelmatig andere *mailings* over verschillende onderwerpen, bijvoorbeeld nascholingsactiviteiten, al dan niet naar bepaalde VGCT-doelgroepen.
- Aan de *website* is doorlopend veel verbeterd. Veel grote en kleinere updates en verbeteringen, in 2017 vooral op het gebied van opleiding en (her)registratie.
- Op *sociale media* is veel promotie gemaakt voor cgt
- Voor de werving van cgt'ers en cgw'ers zijn twee *brochures* en drie *flyers* ontwikkeld. Deze worden gebruikt om toe te sturen en tijdens congressen/bijeenkomsten.
- Op kennisgebied zijn zes *factsheets* ontwikkeld: over negatief zelfbeeld, stemmen horen, exposure, insomnia en twee over ROM. Leden kunnen deze gebruiken voor hun praktijk.
- het *ledenpanel* (opvolger van het digipanel) is vernieuwd. Het telt zo'n 140 leden. Vanaf 2018 krijgen zij vier à zes keer per jaar een enquête over VGCT-diensten en -producten. De respons gaan we gebruiken voor verbetering hiervan.
- Leden hebben vier keer een interessant aanbod van (cgt-)boeken met korting ontvangen (*boekenclub*), *webinars* hebben hun intrede gedaan, *advertenties en vacatures* zijn doorlopend aangeboden via de website en vacaturemailings.
- De inhoud en het begeleidend schrijven van de *welkomstpakketten* is herzien en de *huisstijl* is doorgevoerd en doorontwikkeld in uitingen als websites, sjablonen, banieren, njc-stand, flyers, brochures, nieuwsbrieven en ander drukwerk.
- Ten slotte – en in aanvulling hierop – is er een *tijdslijn* ontwikkeld met de belangrijkste VGCT-gebeurtenissen van 2017: zie vgct.nl/private/tijdslijn/tijdslijn-2017.



Verenigingsactiviteiten 2017

	Organisator	Inhoud	Stand van zaken	Opmerkingen
17-01-2017	Jubileumworkshop Arnold van Emmerik - GGz Breburg - Breda	Schrijftherapie bij posttraumatische stress	Aantal deelnemers: 65	
19-01-2017	Studieavond sectie BGT	Duurzame inzetbaarheid: fit voor je toekomst	Geannuleerd wegens te weinig aanmeldingen	
23-01-2017	Jubileumworkshop Claudi Bockting - Maastricht UMC	Chroniciteit: bescherming tegen terugval met preventieve cognitieve therapie bij depressie	Aantal deelnemers: 30	
25-01-2017	Jubileumworkshop Colin van der Heiden - Stichting Huisartsen Ondersteuning Praktijkorganisatie	Metacognitieve therapie bij de gegeneraliseerde angststoornis	Aantal deelnemers: 15	
02-02-2017	Studiedag sectie kinder- en jeugdgedragstherapie	PRT	Geannuleerd wegens te weinig aanmeldingen	
13-02-2017	Jubileumworkshop Martin Appelo - Pro Praktijksteun	Werken met de formules voor duurzame gedragsverandering voor cognitief gedragstherapeutisch werkers	Aantal deelnemers: 10	
23-02-2017	Studiedag sectie kinder- en jeugdgedragstherapie	Schematherapiespel Marja Nijhoff	Aantal deelnemers: 18	Georganiseerd vanuit de sectie, geen extra ondersteuning vanuit het bureau.
06-03-2017	Jubileumworkshop Erik Jongman - De Hoenderloo groep	CGt en forensische problematiek: geen vanzelfsprekend huwelijk	Aantal deelnemers: 30	
13-03-2017	Jubileumworkshop Ellen Vedel (en Maarten Merckx) - Altrecht	Behandeling van problematisch middelengebruik & verslaving: grijp uw kans!	Aantal deelnemers: 55	
17-03-2017	CGW-congres	Netwerken – Samen doen!	Aantal deelnemers: 204 (+ 16 bureaumedewerkers, standhouders etc. = 220) Waardering: - Inhoud programma: 8,0 - Organisatie: 8,3	Deels bekostigd met projectsubsidie VGCT
27-03-2017	Werkbezoek sectie forensische CGt -De Nieuwe Kans		Aantal deelnemers: 11	



03-04-2017	Webinar Remco van de Wijngaart	Fine Tuning Imaginatie Rescripting	Aantal deelnemers: 313 Waardering: - Inhoud: 8,4	
04-04-2017	Jubileumworkshop Wies van den Bosch - GGZ Friesland	Dialectische interventies bij suicidaliteit bij cluster B persoonlijkheidsstoornissen (BPS en ASP)	Aantal deelnemers: 25	
21-04-2017	Voorjaarsworkshops	De grootste gemene deler – De behandeling van transdiagnostische factoren	Aantal deelnemers: 181 (+ 19 bureaumedewerkers, standhouders, congresassistenten etc.= 200) Waardering: - Inhoud: 8,0 - Organisatie: 8,8	
24-04-2017	Netwerkbijeenkomst sectie BGt	Presteren onder druk	Aantal deelnemers: 9	
01-05-2017	Webinar Kees Korrelboom	COMET voor negatief zelfbeeld bij volwassenen	Aantal deelnemers: 273 Waardering: - Inhoud: 7,2	
29-05-2017	Webinar Lotte Hendriks	Exposure	Aantal deelnemers: 252 Waardering: - Inhoud: 8,6	
31-05-2017	Jubileumworkshop Yvette van der Pas - Accare		Aantal deelnemers: 70	Vervangende workshop i.p.v. Kees Hoogduin
08-06-2017	Supervisorenmiddag		Aantal deelnemers: 110 Waardering: - Inhoud: 7,9 - Organisatie: 8,0	
10-06-2017	Studiedag sectie OCGt	Simple Therapy met Plamen Panayotov	Aantal deelnemers: 33 Waardering: - Inhoud: 7,6 - Organisatie: 8,5	Deels bekostigd met projectsubsidie VGct
12-06-2017	Het begeleiden van het schrijven van een N=1		Geannuleerd wegens te weinig aanmeldingen	
19-06-2017	Jubileumworkshop David van den Berg - GGZ inGeest	CGt bij overmatige achterdocht	Aantal deelnemers: 20	
19-06-2017	Werkbezoek sectie CGt voor mensen met verstandelijke beperkingen - Trajectum		Aantal deelnemers: 28 Waardering: - Inhoud: 8,2 - Organisatie: 8,3	
14-09-2017	Jubileumworkshop Else de Haan – Praktijk Vergne	Behandeling van angst en dwang bij kinderen en jongeren	Aantal deelnemers: 8	



20-09-2017	Werkbezoek sectie forensische CGt - De Waag, Leiden		Aantal deelnemers: 30 Waardering: - Inhoud: 8,0 - Organisatie: 8,2	
27-09-2017	Wetenschappelijke intervisie		Aantal deelnemers: 26	Pilot
16-10-2017	Webinar Beleidsplan VGct	Beleidsplan	Aantal deelnemers:49	
8/9/10-10-2017	Najaarscongres	Netwerken	Aantal deelnemers: 1350 (unieke aanmeldingen)	Beoordelingscijfer woensdag: 8,5 donderdag: 7,9 vrijdag: 7,8
20-11-2017	Webinar – Walter de Vries	De therapeutische relatie	Aantal deelnemers: Waardering: - Inhoud: 6,6	
13-12-2017	Congres secties CGt voor mensen met verstandelijke beperkingen en kinder- en jeugdedragstherapie	Op stap in de behandeling van ernstig probleemgedrag bij jeugdigen, wat werkt?	Geannuleerd wegens te weinig aanmeldingen	Deels bekostigd met projectsubsidie VGct <i>Verplaatst; was eerst 27-09-17</i>



Opleidingsevaluatie 2017

Halfjaarlijks verstuurt de VGCT een vragenlijst over de cgt-opleiding naar de leden die in het afgelopen kwartaal zijn geregistreerd als cognitief gedragstherapeut. Hieronder volgt een overzicht van de belangrijkste uitkomsten over 2017.

Achtergrond opleidingen

In 2017 is de opleidingsevaluatie voorgelegd aan 197 cognitief gedragstherapeuten, waarvan 34% de vragenlijst volledig heeft ingevuld. Het merendeel van de respondenten komt uit de leeftijdsgroep 31-40 jaar en werkten tijdens de opleiding gemiddeld 25 tot 32 uur in loondienst. De meeste opleidingen zijn in 2011 en 2012 begonnen met de opleiding en hebben de opleiding in gemiddeld 5 jaar afgerond.

Conclusies

Algemeen over de opleiding

Driekwart van de respondenten geeft aan dat de opleiding zeker heeft bijgedragen aan het beter worden in hun vak. Dit is een kleine stijging ten opzichte van de evaluatie uit 2016. Kernwoorden die in deze evaluatie het meest gebruikt werden om de opleiding te beschrijven waren praktisch - verdiepend - veelzijdig. Dit is vergelijkbaar met wat er uit de vorige evaluatie naar voren kwam (praktisch - evidence based - verdiepend).

Ten opzichte van 2016 is men iets positiever over het minimaal aantal van 8 cliënten/cliëntsystemen die opleidingen onder supervisie behandeld moeten hebben. Een ruime meerderheid geeft aan dat het aantal van 8 voldoende is om competent te zijn als cognitief gedragstherapeut, waar een jaar eerder ongeveer de helft van de respondenten dit vond. De respondenten die een minimum van 8 cliënten niet voldoende vinden, geven aan dat 10 tot 15 een goed aantal zou kunnen zijn. Hoewel het behandelen van meer cliënten/cliëntsystemen wel als meerwaarde wordt gezien, geeft men aan dat het belangrijker is om ervaring op te doen met diverse problematiek.

Een groter aantal van de respondenten dan in 2016 denkt dat een digitaal portfolio inderdaad kan bijdragen aan de samenhang in de opleiding, net als dat een mentoraat daaraan zou kunnen bijdragen. Respondenten zijn ten opzichte van de vorige evaluatie vergelijkbaar positief over de samenhang tussen de verschillende opleidingsonderdelen en de aansluiting tussen de opleidingsonderdelen en de praktijk.



Basiscursus en vervolgcursussen

Net als in 2016 beoordelen de respondenten de basiscursus als goed. Ook zijn zij tevreden over de vervolgcursussen en de aansluiting ervan op de basiscursus. Daarnaast werd de keuzevrijheid van de vervolgcursussen door veel respondenten gewaardeerd.

Supervisie

Supervisie wordt als een waardevol onderdeel gezien binnen de opleiding. Dit is niet anders dan wat vorig jaar uit de evaluatie naar voren kwam. De meeste respondenten volgden supervisie bij twee supervisors, maar het aantal dat bij drie supervisors loopt is iets toegenomen ten opzichte van 2016.

Als verbetersuggesties worden genoemd het niveau van de supervisors (i.e. ook of meer kennis van functieanalyses en betekenisanalyses; minder verschil in expertise van supervisors), en het verbreden van de supervisie door bijvoorbeeld ook gebruik te maken van filmopnames of het uitvoeren van opdrachten.

Leertherapie

Het merendeel van de respondenten heeft 50 sessies leertherapie gevolgd. Net als in 2016 vinden de respondenten dat het volgen van leertherapie meer bijgedragen heeft aan het leren beïnvloeden van de eigen denkpatronen en gedrag dan aan het kennen en herkennen van de eigen reacties op (problemen van) cliënten.

Als verbetersuggesties voor leertherapie worden genoemd: meer diversiteit in de gebruikte methoden (i.e. mindfulness en cgt of met schema-therapie; individueel én in groepsverband). Daarnaast geeft een aantal respondenten aan dat de kosten voor een leertherapie vaak hun keuze voor een soort leertherapie beïnvloed.

N=1/N=2

Het schrijven van het N=1/N=2 verslag wordt door een meerderheid gezien als een meerwaarde. De begeleiding tijdens het schrijven van het N=1/N=2 verslag wordt door de meeste respondenten net als in de vorige evaluatie als goed tot zeer goed beoordeeld.



Vertrouwenspersonen VGCT

Tom van der Schoot en Cecile Exterkate

De kwaliteit van de relatie tussen supervisor en supervisant is binnen de context van de opleiding voor het lidmaatschap van de VGCT van groot belang. En natuurlijk gaat in de supervisiecontacten ook wel eens dingen minder goed. In 2017 hebben de vertrouwenspersonen met enkele vragen op dit terrein te maken gehad. De vragen en klachten die binnenkwamen hadden te maken met ervaren problemen in de werkrelatie met supervisoren. De problemen in het supervisie contact kunnen grotere vormen aannemen en het goed door ontwikkelen tot gedragstherapeut fors hinderen. Als vertrouwenspersoon is dan ook met name meegedacht over hoe hier goed mee om te gaan.

Verder zorgt de verdere aanscherping van privacyregels ook voor dilemma's voor de gedragstherapeuten. Het ervaren conflict van plichten en mogelijkheden in het hanteren van privacyregels was dan ook een onderwerp waarvoor leden de vertrouwenspersonen wisten te vinden.



Jaarrekening 2017

Toelichting bij de staat van baten en lasten

Uit de jaarrekening 2017 blijkt een *positief verschil* van € 145.600 tussen het begrote en het gerealiseerde resultaat in 2017.

Het gerealiseerde resultaat is vooral positief beïnvloed door € 161.020 meer inkomsten dan begroot. Dit komt door:

- Meer contributie-inkomsten (meer leden dan begroot)
- Meer advertentie-inkomsten.
- Meer (eenmalige) subsidie ontvangen (van het NKO). Maar daar staat een gelijk bedrag aan uitgaven tegenover (voor e-learning zorgstandaard angststoornissen), een project i.s.m. NIP en NVGzP).

Het resultaat is negatief beïnvloed door per saldo € 15.000 meer uitgaven dan begroot. In bijzonder zijn de verschillen veroorzaakt door meer personeelskosten, meer afschrijvingen, meer organisatielasten en minder verenigingslasten

NB: Het resultaat is onder meer beïnvloed door uitgaven m.b.t. de ‘Uitvoering beleidsplan 2015-2017’ voor in totaal € 34.038. Deze uitgaven worden gedekt door een onttrekking aan de bestemmingsreserve beleidsplan die de afgelopen jaren is gevormd door overschotten in de exploitatie. Er was begroot om € 86.000 aan het beleidsplan uit te geven, het is € 34.038 geworden. Het verschil blijft in de bestemmingsreserve beschikbaar voor uitgaven aan het beleidsplan in 2018 en verder.

Bestemming resultaat

De bestemming van het positief resultaat 2017 van € 50.600 is conform bestuursbesluit (16-03-2018) als volgt:

- € 29.474 toegevoegd aan de Algemene Reserve
- € 21.126 per saldo toegevoegd aan de Bestemmingsreserves (€ 55.164 eraan toegevoegd en € 34.038 eraan onttrokken). Dit bedrag is opgebouwd uit:
 - € 1.058 toegevoegd aan de bestemmingsreserve Jubileum 2021
 - Per saldo € 20.068 toegevoegd aan de bestemmingsreserve VGCT beleidsplan 2018-2020



STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	Realisatie 2017	Begroting 2017	Realisatie 2016
BATEN			
Contributies	1.335.042	1.276.259	1.242.579
Advertenties en overige producten en diensten	68.950	38.500	46.637
Accreditatie en (her)registratie	151.201	130.000	129.568
Congressen, studiedagen etc.	565.726	560.000	608.660
Enmalige subsidie-inkomsten	59.860	15.000	0
Totaal baten	2.180.779	2.019.759	2.027.444
LASTEN			
Accreditatie en (her)registratie	203.565	196.100	183.494
Congressen, studiedagen etc.	550.321	560.000	575.215
Vereniging	330.127	430.309	134.434
Personeel	754.339	679.250	666.845
Afschrijvingen	67.242	47.200	73.247
Huisvesting	78.492	77.700	73.121
Communicatie (in 2017 ondergebracht in andere posten)			192.599
Overige organisatielasten	53.897	26.700	32.646
Kosten eenmalige subsidie	61.755	15.000	
Uitvoering beleidsplan 2015-2017	34.038	86.000	149.724
Totaal lasten	2.133.776	2.118.259	2.081.325
Resultaat voor financiële baten/lasten	47.003	-98.500	-53.881
Financiële baten en lasten	3.597	3.500	4.838
Saldo van baten en lasten	50.600	-95.000	-49.043
Resultaatbestemming			
Algemene reserve	29.474	-9.000	3.010
Bestemmingsreserves	21.126	-86.000	-52.053
Bestemd resultaat	50.600	-95.000	-49.043



Toelichting bij de balans

De VGCT is financieel gezond. Het eigen vermogen van de vereniging, opgebouwd uit een algemene reserve en bestemmingsreserves bedraagt per 31/12/2017 ruim € 615.000.

De algemene reserve bedraagt per 31/12/2017 € 400.000. Deze is bedoeld om eventuele grote financiële tegenvallers voor de vereniging te kunnen opvangen, zoals plotselinge krimp van de vereniging, ontslag/ziekte personeel of groot verlies op verenigingsactiviteiten.

De bestemmingsreserves, in totaal per 31/12/2017 ruim € 215.000 zijn voor de financiering van doelen in de nabije toekomst. De vereniging heeft drie van deze reserves:

- De bestemmingsreserves voor het beleidsplan 2015-2017 bedraagt per ultimo 2017 ruim € 171.000.
- De reserve voor de viering van het 55-jarig jubileum in 2021 is € 20.000.
- De bestemmingsreserve is voor het financieren van activiteiten van een aantal secties is bijna € 24.000.

BALANS PER 31 DECEMBER

ACTIVA	2017	2016
<u>VASTE ACTIVA:</u>		
Materiële vaste active	36.346	23.979
Immateriële vaste activa	37.554	83.543
<u>VLOTTENDE ACTIVA:</u>		
Debiteuren	42.921	32.109
Vorraden	15.109	14.864
Vorderingen	48.751	7.561
Overlopende activa	46.104	85.042
Liquide middelen	681.971	606.713
TOTAAL	908.756	853.811
PASSIVA		
<u>EIGEN VERMOGEN:</u>		
Algemene reserve	400.000	370.526
Bestemmingsreserves	215.326	194.200
<u>KORTLOPENDE SCHULDEN:</u>		
Kortlopende schulden	288.810	282.956
Overlopende passiva	4.620	6.129
TOTAAL	908.756	853.811



Bijlage: jaarverslag P3NL

P3NL - Jaarverslag 2017

In 2017 heeft de samenwerking tussen NIP, NVGzP, NVO, NVRG, NWVS, VEN, VGCT, VKJP en VPeP binnen de federatie P3NL verder vorm gekregen. Dat begon met het formuleren van een gezamenlijke visie en het vertalen daarvan in een kernachtig jaarplan. De missie van P3NL kent vier elementen:

- De aandacht vestigen op de maatschappelijke meerwaarde van psychologen, psychotherapeuten en pedagogen.
- Het bijdragen aan de transparantie over de kwaliteit en effectiviteit van hun professionele beroepsuitoefening.
- Het pleiten voor gepast gebruik van psychologische, psychotherapeutische en pedagogische zorg; onder andere via preventie en vroege interventie.
- Het uitdragen van het belang van evidence based werken.

De missie van P3NL bepaalt welke activiteiten werden opgepakt. Zo is een proef met gepersonaliseerd leren en het inpassen van EVC's gestart, vroeg het implementeren van het Kwaliteitsstatuut veel aandacht en kwam er een klachten- en geschillenregeling van P3NL in het kader van de Wkkgz. Bij deze regeling zijn inmiddels 1.500 vrijgevestigde psychologen, psychotherapeuten en pedagogen aangesloten. Een groot succes dus! Aan het eind van 2017 zijn de voorbereidingen getroffen voor eenzelfde soort aanbod inzake de nieuwe privacywetgeving; de AVG.

Belangenbehartiging

P3NL is namens de aangesloten verenigingen een krachtige partij voor belangenbehartiging. Ze heeft hierbij de positie en belangen van de patiënten en hun professionals op haar netvlies. In het verslagjaar is dat vooral vormgegeven via de bestuurlijke inzet van bestuur en met name haar voorzitter Jeroen Muller, en de directie. In het verslagjaar is ook een samenwerking aangegaan met een externe vertegenwoordiger, Bieke Oskam, die in opdracht van P3NL de politieke agenda volgt en kansen creëert om in gesprek te raken met bewindspersonen, politici en andere beleidmakers.

Standpunten

Er zijn in 2017 weer tal van gezamenlijke standpunten ingenomen. Zoals bij de consultatie van het Zorginstituut over de behandeling binnen de Wlz van mensen met een psychische stoornis. Daarnaast is een bijdrage geleverd aan hun verkenning 'Aansluiting Zorgclustermodel GGZ op huidige verzekerde aanspraken Zvw (deel 1)'.

Op verzoek van de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) is door P3NL een bijdrage geleverd aan de regeling 'Transparantie zorginkoopproces Zvw', het advies 'Aanvullende geneeskundige zorg voor specifieke doelgroepen in de eerste lijn', de consultatie in het kader van het productiviteitsrapport GGZ en de tussenrapportage 'Wachttijden in de GGZ'. Hetzelfde is gedaan m.b.t. de monitor generalistische Basis GGZ van KPMG Plexus i.s.m. Vektis en het NIVEL.



Er is een brief gestuurd aan de vaste Kamercommissie van VWS en staatssecretaris Blokhuis met onze belangrijkste speerpunten voor de komende kabinetsperiode. Denk aan de 18-/18+-problematiek, de wachttijden, de samenloop van de verschillende domeinen en de arbeidsmarktproblematiek.

Samen met andere partijen is een brief gestuurd aan het Zorginstituut over het medebehandelaarschap binnen het kwaliteitsstatuut en aan Zorgverzekeraars Nederland en het Zorginstituut over de zogeheten 'dynamische lijst'. In het verlengde hiervan is ook een brief gestuurd aan de NZa over de beroepentabel. Al deze acties hadden tot doel om de professionals maximaal in staat te stellen hun werk te doen zonder allerlei onnodige of ongewenste barrières.

Bestuurlijke inzet

Verder is er ook tijdens het verslagjaar inzet gevraagd bij bestuurlijke trajecten zoals de Agenda Gepast Gebruik en Transparantie, het project 'Zinnige Zorg' van het Zorginstituut Nederland, het ontwikkelen van een nieuwe productstructuur door de NZa en het terugdringen van de wachtlijsten en de administratieve belasting. Inzet die door de samenwerking binnen P3NL veel efficiënter en met meer impact kan worden geleverd.

Hierbij speelt het bestuur van P3NL een belangrijke rol. Het bestuur bestond in 2017 uit drs. J.V. (Jeroen) Muller, drs. J.P. (Jim) Bijlstra, dr. A.A.P. (Arnold) van Emmerik, drs. A.M. (Ariëlle) de Ruijter en prof. dr. M.J.P.M. (Marc) Verbraak. Het bestuur vergaderde zes keer. De Algemene Vergadering, waarin alle verenigingen vertegenwoordigd zijn, kwam eveneens zes keer bij elkaar.

In de tweede helft van het verslagjaar is met verschillende verenigingen binnen de GGZ gesproken over een eventueel lidmaatschap van P3NL. Naar verwachting zal dat in 2018 ook daadwerkelijk tot een uitbreiding van P3NL leiden.

P3NL als (netwerk)organisatie

In het verslagjaar is de rol van directeur ingevuld door Marnix de Romph, het bestuurssecretariaat was in handen van Rianne Groen. Rudy Breet verzorgde de financiële administratie en Peter Meijer de communicatie. In 2017 is onder zijn leiding de website van P3NL volledig vernieuwd en verschenen ruim veertig nieuwsberichten.

In 2017 kreeg de Tafel Jeugd een permanent karakter als commissie Jeugd en vergaderde vier keer. De commissie Bekostiging kwam ook vier keer bij elkaar. Een van deze commissievergaderingen werd gecombineerd om de overlap tussen de thema's jeugd en bekostiging te bespreken. Him Vishnudatt is halverwege 2017 aangetrokken als extern voorzitter van de commissies Jeugd en Bekostiging. Hij nam hierbij het stokje over van respectievelijk Betty van Hulzen en Manja Bosch. In het verslagjaar is beleidsondersteuning geleverd door Matt Schillings (m.n. bekostiging) en Bas Wijffels (m.n. voor de Agenda Gepast Gebruik en Transparantie en het Kwaliteitsstatuut). Op het thema jeugd speelt Wilma Lozowski een belangrijke rol. Tijdens het verslagjaar kwamen de directeuren van de aangesloten verenigingen acht keer bij elkaar om allerlei lopende en praktische zaken af te stemmen; hierdoor is de onderlinge samenwerking gegroeid. Op 12 oktober 2017 organiseerde P3NL de eerste inspiratiemiddag voor haar achterban. Er namen ruim veertig vertegenwoordigers van de verschillende verenigingen deel aan deze geslaagde middag.

Marnix de Romph, directeur P3NL, 10 januari 2018

