

DOORLOPENDE TEKST VAN DE STATUTEN VAN:

Vereniging voor Gedragstherapie en Cognitieve therapie,

gevestigd te Utrecht,

per 2 april 2015.

STATUTEN

CONSIDERANS

Begripsbepalingen

1. In deze statuten hebben de volgende begrippen de daarachter vermelde betekenis:
dagen betekent alle dagen van een week en derhalve niet uitgezonderd algemeen erkende feestdagen of daarmee op grond van de Algemene termijnwet gelijkgestelde dagen.
schriftelijk betekent een bericht dat is overgebracht bij brief, e-mail of enig ander elektronisch communicatiemiddel, mits het bericht leesbaar en reproduceerbaar is.
vereniging betekent de vereniging waarvan de interne organisatie wordt beheerst door deze statuten, te weten de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid: Vereniging voor Gedragstherapie en Cognitieve Therapie, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 40533159.
2. Verwijzingen naar artikelen zijn verwijzingen naar artikelen van deze statuten, tenzij uitdrukkelijk anders aangegeven. Met verwijzingen in deze statuten naar 'hij' wordt tevens bedoeld te verwijzen naar 'zij'. Met verwijzingen in deze statuten naar 'zijn' (anders dan als werkwoord) of 'hem' wordt tevens bedoeld te verwijzen naar 'haar'.

NAAM EN ZETEL

Artikel 1.

1. De vereniging is genaamd **Vereniging voor Gedragstherapie en Cognitieve Therapie.**
2. De verkorte naam van de vereniging luidt: VGCT
3. De vereniging heeft haar zetel te Utrecht.
4. De vereniging is opgericht op twintig mei negentienhonderd zes en zestig.

DOEL

Artikel 2.

1. De vereniging stelt zich ten doel:
 - a. de bevordering, stimulering en bewaking van de kwaliteit van opleiding en scholing in, en een wetenschappelijke en maatschappelijk verantwoorde uitvoering van cognitieve gedragstherapie in breedste zin;
 - b. de behartiging van de wetenschappelijke en maatschappelijke belangen van haar leden.
2. Zij tracht haar doel te bereiken met inzet van alle wettige middelen, welke aan het doel van de vereniging bevorderlijk kunnen zijn.

LEDEN EN DEELNEMERS

Artikel 3.

1. De vereniging kent verschillende soorten lidmaatschap. Aan elk soort lidmaatschap zijn bepaalde bekwaamheden en registraties verbonden. De vereniging kent leden die door het verenigingsbestuur in de volgende categorieën worden ingedeeld:

- a. gewone leden A;
- b. aspirant leden A;
- c. buitengewone leden A;
- d. gewone leden B;
- e. aspirant leden B;
- f. buitengewone leden B;
- g. ereleden.

De hiervoor onder a. tot en met g. omschreven leden zijn allen aan te merken als leden in de zin van de wet.

Jaarlijks, met peildatum eenendertig december, wordt door het verenigingsbestuur - onder meer ten behoeve van de contributieverplichting - beoordeeld tot welke categorie een lid gedurende het op de peildatum volgende verenigingsjaar behoort.

2. Gewone leden A

Dit lidmaatschap kan worden verleend aan diegene die de opleiding tot cognitief gedragstherapeut geheel heeft afgerond en voldoet aan de opleidingseisen als bedoeld in artikel 6. Gewone leden A hebben stemrecht en kunnen worden gekozen in functies binnen de vereniging.

3. Aspirant leden A

Dit lidmaatschap kan worden verleend aan diegene die een eerste gedeelte van de opleiding tot cognitief gedragstherapeut heeft afgerond. Aspirant leden A hebben stemrecht en kunnen worden gekozen in functies binnen de vereniging.

4. Buitengewone leden A

Dit lidmaatschap kan worden verleend aan diegene die door het verenigingsbestuur is uitgenodigd dit lidmaatschap aan te vragen. Buitengewone leden A hebben stemrecht en kunnen worden gekozen in functies binnen de vereniging.

5. Gewone leden B

Dit lidmaatschap kan worden verleend aan diegene die de opleiding tot cognitief gedragstherapeutisch werker geheel heeft afgerond en voldoet aan de opleidingseisen als bedoeld in artikel 6. Gewone leden B hebben stemrecht binnen de vereniging en kunnen worden gekozen in functies binnen de vereniging.

6. Aspirant leden B

Dit lidmaatschap kan worden verleend aan diegene die het eerste gedeelte van de opleiding tot cognitief gedragstherapeutisch werker heeft afgerond. Aspirant leden B hebben stemrecht en kunnen in functies binnen de vereniging worden gekozen.

7. Buitengewone leden B

Dit lidmaatschap kan worden verleend aan diegene die door het

verenigingsbestuur is uitgenodigd dit lidmaatschap aan te vragen. Buitengewone leden B hebben stemrecht binnen de vereniging en kunnen worden gekozen in functies binnen de vereniging.

8. Ereleden

Dit lidmaatschap kan worden verleend aan diegene die zich bijzonder verdienstelijk heeft gemaakt voor de ontwikkeling of uitvoering van cognitieve gedragstherapie. Het erelidmaatschap wordt toegekend door de ledenraad nadat de kandidaat is voorgedragen door het verenigingsbestuur of door ten minste tien procent van de leden van de vereniging. Ten minste drie/vierde van de tijdens de ledenraadsvergadering uitgebrachte geldige stemmen is nodig om het erelidmaatschap te verstrekken. Ereleden hebben stemrecht en kunnen worden gekozen in functies binnen de vereniging. Ereleden zijn geen contributie verschuldigd.

9. De vereniging kent tevens deelnemers, die geen leden zijn.

Tot deelnemer kan worden toegelaten degene van wie een positieve belangstelling voor cognitieve gedragstherapie kan worden verwacht en die bovendien aan ten minste één van de twee volgende voorwaarden voldoet:

- in opleiding is tot het aspirant lidmaatschap A of B van de vereniging, maar nog niet voldoet aan alle voorwaarden;
- een relevante WO- of HBO-opleiding heeft afgerond en affiniteit heeft met gezondheidszorg, onderwijs of welzijn.

Deelnemers hebben geen stemrecht. Deelnemers hebben geen registratie bij de vereniging. Deelnemers kunnen worden gekozen of benoemd in functies binnen de vereniging, maar niet in functies die door de statuten aan leden zijn voorbehouden.

AFHANDELING VAN AANVRAGEN TOT LIDMAATSCHAP EN DEELNEMERSCHAP

Artikel 4.

1. Het verenigingsbestuur beslist over toelating tot de vereniging als lid of deelnemer. Voor toekenning van het erelidmaatschap gelden de bepalingen van artikel 3 lid 8.
2. Het verenigingsbestuur stelt de aanvrager schriftelijk in kennis van zijn besluit en maakt een positief besluit kenbaar aan alle leden.
3. De aanvrager van een lidmaatschap of deelnemerschap kan tegen een negatief besluit in beroep gaan bij het College van Beroep van de vereniging. Dit dient schriftelijk te geschieden binnen drie maanden na kennisgeving van het bestuursbesluit.
4. Het huishoudelijk reglement bevat nadere bepalingen betreffende aanvraag en beroep.

BEËINDIGING VAN LIDMAATSCHAP EN DEELNEMERSCHAP

Artikel 5.

1. Lidmaatschap en deelnemerschap eindigen door:
 - a. overlijden van het lid of de deelnemer;
 - b. opzegging door het lid of de deelnemer;
 - c. opzegging door het verenigingsbestuur;

- d. ontzetting (royement).
2. Opzegging door het lid of de deelnemer
Opzegging van het lidmaatschap of deelnemerschap kan slechts geschieden tegen het einde van een verenigingsjaar, mits schriftelijk en met inachtneming van een opzeggingstermijn van ten minste een maand. Indien het lidmaatschap of deelnemerschap niet tijdig is opgezegd, loopt het door tot het einde van het volgende verenigingsjaar. Een lid kan zich door opzegging niet onttrekken aan een besluit waardoor de financiële verplichtingen van de leden worden verzwaard.
3. Opzegging door het verenigingsbestuur
Het verenigingsbestuur kan het lidmaatschap of deelnemerschap namens de vereniging opzeggen als het lid of de deelnemer:
- heeft opgehouden aan de vereisten voor het lidmaatschap respectievelijk het deelnemerschap te voldoen;
 - zijn verplichtingen jegens de vereniging niet nakomt;
 - redelijkerwijs van de vereniging niet kan worden gevergd het lidmaatschap of deelnemerschap te laten voortduren.
- De opzegging geschiedt steeds schriftelijk met opgave van de reden(en). Het betrokken lid of deelnemer kan binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving in beroep gaan bij het College van Beroep van de vereniging. Het huishoudelijk reglement bevat nadere bepalingen inzake de beroepsprocedure.
4. Ontzetting (royement)
- Het verenigingsbestuur kan tot ontzetting uit het lidmaatschap of deelnemerschap overgaan wanneer het lid of de deelnemer in strijd handelt met de statuten, reglementen of besluiten van de vereniging, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt. Hieronder wordt mede verstaan het:
 - in belangrijke mate overschrijden van de regels zoals die zijn vastgelegd in door de vereniging erkende beroepscode's;
 - in belangrijke mate overschrijden van de grenzen van zijn deskundigheid;
 - door opzet of grove schuld in ernstige mate schaden van de belangen van de vereniging of van het aanzien van het beroep van haar leden en deelnemers;
 - onwaardig gedrag.
 - De ontzetting geschiedt steeds schriftelijk met opgave van de reden(en). De betrokkene kan binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving in beroep gaan bij het College van Beroep van de vereniging en daar verweer voeren. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst.
 - Het huishoudelijk reglement bevat nadere regels inzake de wijze van ontzetting door het verenigingsbestuur, de gevolgen daarvan, alsmede de wijze waarop beroep daartegen kan worden aangetekend.

NADERE OPLEIDINGSEISEN EN WIJZIGING VAN LIDMAATSCHAP**Artikel 6.**

1. De vereniging kan opleidingseisen ontwikkelen die consequenties hebben voor het verkrijgen en behouden van de diverse categorieën van lidmaatschappen en registraties en de bekwaamheden die daarmee samenhangen. Zij kan tevens regels stellen inzake de geldigheidsduur van lidmaatschappen, registraties en deelnemerschappen. Het huishoudelijk reglement stelt nadere regels ter zake.
2. Indien het huishoudelijk reglement de geldigheidsduur van lidmaatschappen, deelnemerschappen en registraties beperkt en voorwaarden verbindt aan verlenging, kan het verenigingsbestuur - met in achtneming van hetgeen in artikel 3 lid 1 staat vermeld - de categorie waartoe een lid behoort, dan wel - in overleg met het betrokken lid - het lidmaatschap omzetten in een deelnemerschap dan wel het lidmaatschap beëindigen, indien niet tijdig aan de gestelde voorwaarden is voldaan.
3. Het betrokken lid of de betrokken deelnemer kan binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving van het wijzigingsbesluit in beroep gaan bij het College van Beroep van de vereniging. Het huishoudelijk reglement bevat nadere bepalingen inzake de beroepsprocedure.

SUPERVISOREN**Artikel 7.**

1. Ten einde de kwaliteit van cognitieve gedragstherapie te waarborgen, stelt de vereniging eisen aan supervisoren die daaraan specifieke bekwaamheden kunnen ontlenen.
2. Uitsluitend gewone leden A kunnen supervisor zijn.
3. Het huishoudelijk reglement bevat nadere regels ter zake.

BEËINDIGING EN WIJZIGING SUPERVISORSCHAP**Artikel 8.**

1. Het supervisorschap eindigt met beëindiging van het gewoon lidmaatschap A van de vereniging.
2. Indien het huishoudelijk reglement de geldigheidsduur van het supervisorschap beperkt en voorwaarden verbindt aan verlenging, kan het verenigingsbestuur het supervisorschap beëindigen indien niet tijdig aan de gestelde voorwaarden is voldaan.
3. De betrokken supervisor kan binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving van het wijzigingsbesluit in beroep gaan bij het College van Beroep van de vereniging. Het huishoudelijk reglement bevat nadere bepalingen inzake de beroepsprocedure.

MAATREGELEN NA GEGROOND BEVONDEN KLACHT**Artikel 9.**

1. Het verenigingsbestuur legt een of meerdere maatregelen als bedoeld in lid 3 van dit artikel aan een lid of deelnemer van de vereniging op indien een Regionaal Tuchtcollege voor de Gezondheidszorg - of bij hoger beroep - het Centraal Tuchtcollege voor de Gezondheidszorg een klacht over dit lid

- gegrond heeft bevonden en als maatregel: "schorsing van de inschrijving in het BIG-register" of "doorhaling van de inschrijving in het BIG-register" heeft opgelegd.
2. Het verenigingsbestuur kan één of meerdere maatregelen als bedoeld in lid 3 hieronder opleggen aan een lid of deelnemer van de vereniging indien de civiele rechter of strafrechter of de Inspectie voor de Gezondheidszorg of het College van Beroep, casu quo het College van Toezicht, van een andere relevante beroepsvereniging een maatregel aan het lid of de deelnemer heeft opgelegd.
 3. De in het eerste en tweede lid van dit artikel bedoelde maatregelen zijn:
 - a. schorsing van het lidmaatschap of deelnemerschap voor een bepaalde duur;
 - b. opzegging van dan wel ontzetting uit het lidmaatschap of deelnemerschap;
 - c. schorsing van de opleidingslicentie/- bevoegdheid vanuit de vereniging;
 - d. intrekking van de opleidingslicentie/- bevoegdheid vanuit de vereniging;
 - e. openbaarmaking van de uitspraak binnen de vereniging op een door de vereniging te bepalen wijze.
 4. Indien een maatregel voorwaardelijk wordt opgelegd verbindt het verenigingsbestuur van de vereniging hieraan bijzondere voorwaarden.

GELDMIDDELEN VAN DE VERENIGING

Artikel 10.

1. De geldmiddelen van de vereniging bestaan uit:
 - a. contributies van de leden alsmede de verplichte bijdragen van de deelnemers;
 - b. subsidies, schenkingen, erfstellingen en legaten, met dien verstande dat erfstellingen uitsluitend kunnen worden aanvaard onder het voorrecht van boedelbeschrijving;
 - c. alle andere baten.
2. De contributies en verplichte bijdragen als bedoeld in lid 1 sub a van dit artikel, worden jaarlijks door de ledenraad vastgesteld. Alle overige vergoedingen/tarieven worden jaarlijks door het verenigingsbestuur vastgesteld.

VERENIGINGSBESTUUR

Artikel 11.

1. Het verenigingsbestuur bestaat uit vijf tot zeven personen. Het aantal bestuursleden wordt door de ledenraad vastgesteld. Bestuursleden dienen ten tijde van de benoeming leden van de vereniging te zijn, als bedoeld in artikel 3 lid 1, of deelnemers van de vereniging, als bedoeld in artikel 3 lid 9.
2. Bestuursleden worden door de ledenraad benoemd.
3. De benoeming van een nieuw bestuurslid geschiedt als volgt:
 - i. Het verenigingsbestuur stelt een profielschets vast, die goedkeuring behoeft van de ledenraad.
 - ii. De ledenraad stelt een selectiecommissie in, waarvan deel uitmaken: de voorzitter van de vereniging (of, als deze functie vacant is, een ander

- bestuurslid), een tweede bestuurslid, drie ledenraadsleden en tenslotte de directeur als adviserend lid.
- iii. De ledenraad stelt alle leden en deelnemers in staat zich bij de selectiecommissie te kandideren; daarnaast kan de selectiecommissie zelf kandidaten aanzoeken uit de leden en deelnemers.
 - iv. De selectiecommissie toetst alle kandidaten aan de in de profielschets gestelde eisen en aan de profielschets en doet de ledenraad haar bevindingen over alle kandidaten toekomen, alsmede haar gemotiveerde voordracht.
 - v. De ledenraad kiest, na kennisneming van de bevindingen en de voordracht van de selectiecommissie, het nieuwe bestuurslid uit de beschikbare kandidaten.
 - vi. Indien de ledenraad geen van de beschikbare kandidaten wenst te benoemen, doet de selectiecommissie zo spoedig mogelijk een nieuwe voordracht. Het staat haar daarbij vrij nieuwe kandidaten uit de leden en deelnemers aan te zoeken.
 - vii. Het huishoudelijk reglement kan nadere regels stellen inzake de benoemingsprocedure.
4. Het bestuurslidmaatschap is niet verenigbaar met het lidmaatschap van de ledenraad dan wel de Accreditatiecommissie, de Registratiecommissie of het College van Beroep van de vereniging.

EINDE BESTUURSLIDMAATSCHAP EN SCHORSING

Artikel 12.

1. Elk bestuurslid kan te allen tijde door de ledenraad worden ontslagen of geschorst. Een schorsing die niet binnen drie maanden wordt gevolgd door een besluit tot ontslag eindigt door het verloop van die termijn.
2. Elk bestuurslid treedt uiterlijk drie jaar na zijn benoeming af, volgens een door het verenigingsbestuur op te maken rooster van aftreding. De aftredende is in geval van directe aansluiting op zijn eerste benoeming, tweemaal herkiesbaar voor een periode van drie jaar. Op direct aansluitende herbenoeming is artikel 11 lid 3 niet van toepassing.
3. Het bestuurslidmaatschap eindigt voorts:
 - a. door het eindigen van het lidmaatschap of deelnemerschap van de vereniging;
 - b. door bedanken.

BESTUURSFUNCTIES, BESLUITVORMING VAN HET VERENIGINGSBESTUUR

Artikel 13.

1. Het verenigingsbestuur kent een voorzitter, penningmeester en overige bestuursleden.
2. De ledenraad benoemt de voorzitter in functie. Het verenigingsbestuur wijst uit zijn midden de penningmeester aan. Om geldige besluiten te nemen, dienen ten minste de helft van de bestuursleden in persoon ter vergadering aanwezig te zijn. Mocht om die reden in een vergadering een besluit niet genomen kunnen worden, dan wordt de beslissing uitgesteld tot een

volgende vergadering, waarin over de betreffende aangelegenheid, mits op voldoende duidelijke wijze geagendeerd, kan worden besloten met gewone meerderheid der geldig uitgebrachte stemmen, ongeacht het aantal aanwezige bestuursleden.

3. Het verenigingsbestuur kan buiten vergadering rechtsgeldige besluiten nemen, mits schriftelijk en met eenparigheid van stemmen van alle leden van het verenigingsbestuur.

BESTUURSTAAK, VERTEGENWOORDIGING

Artikel 14.

1. Het verenigingsbestuur is belast met het besturen van de vereniging.
2. De vereniging wordt vertegenwoordigd door:
 - a. het verenigingsbestuur;
 - b. twee gezamenlijk handelende leden van het verenigingsbestuur.
3. Het verenigingsbestuur kan één of meer leden van het verenigingsbestuur, hetzij de directeur, hetzij één of meer derden, de bevoegdheid verlenen de vereniging te vertegenwoordigen, mits bij schriftelijke volmacht en met in achtneming van het directiereglement, zulks binnen de grenzen in de volmacht omschreven.
4. Indien het aantal bestuursleden beneden vijf is gedaald, blijft het verenigingsbestuur bevoegd. Het is echter verplicht zo spoedig mogelijk de benoemingsprocedure als beschreven in artikel 11 lid 3 in werking te zetten.
5. Het verenigingsbestuur is belast met de algemene beleidsvoering van de vereniging op basis van het door het verenigingsbestuur vastgestelde en door de ledenraad goedgekeurde strategisch meerjarenplan.
6. Het verenigingsbestuur vergadert zo vaak de voorzitter of twee van zijn leden dit gewenst acht(en).
7. Het verenigingsbestuur is verantwoordelijk voor het functioneren van de directeur. Het verenigingsbestuur benoemt de directeur en stelt diens arbeidsvoorwaarden vast. Het verenigingsbestuur is bevoegd de directeur te schorsen of te ontslaan.
8. Het verenigingsbestuur ziet toe op de naleving van de statuten, reglementen en genomen besluiten. In gevallen waarin de statuten, reglementen en genomen besluiten niet voorzien, beslist het verenigingsbestuur, welk besluit van kracht blijft totdat de ledenraad anders beslist.
9. Het verenigingsbestuur is, mits met goedkeuring van de ledenraad, bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten tot het verkrijgen, vervreemden of bezwaren van registergoederen, het sluiten van overeenkomsten waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een derde verbindt. Op het ontbreken van deze goedkeuring kan door en tegen derden beroep worden gedaan.
10. Het verenigingsbestuur is bevoegd eigen commissies en werkgroepen in te stellen of op te heffen en daaraan bevoegdheden te mandateren dan wel deze aan te passen. Het verenigingsbestuur kan zelf de taakopdracht en bemensing bepalen en wijzigen, zonder tussenkomst van andere organen. Het verenigingsbestuur kan nadere regels stellen in een commissiereglement.

JAARVERSLAG, REKENING EN VERANTWOORDING**Artikel 15.**

1. Het verenigingsjaar valt samen met het kalenderjaar.
2. Het verenigingsbestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de vereniging en van alles betreffende de werkzaamheden van de vereniging, naar de eisen die voortvloeien uit deze werkzaamheden, op zodanige wijze een administratie te voeren en de daartoe behorende boeken, bescheiden en andere gegevensdragers op zodanige wijze te bewaren dat te allen tijde de rechten en verplichtingen van de vereniging kunnen worden gekend.
3. Het verenigingsbestuur brengt op de vergadering van de ledenraad als bedoeld in artikel 16 lid 5 zijn jaarverslag uit en legt onder overlegging van een balans en een staat van baten en lasten, verantwoording af over zijn in het afgelopen boekjaar gevoerde bestuur. Na deze vergadering kan ieder lid en iedere deelnemer deze rekening en verantwoording in rechte van het verenigingsbestuur vorderen.
4. Het verenigingsbestuur benoemt jaarlijks in overleg met de ledenraad een accountant die zal zijn belast met het toezicht op het financieel beleid van het verenigingsbestuur. De accountant onderzoekt de rekening en verantwoording van het verenigingsbestuur en brengt aan de ledenraad schriftelijk verslag uit van zijn bevindingen. Indien de accountant geen controlerende opdracht heeft, benoemt de ledenraad een kascommissie van ten minste twee personen, die geen deel mogen uitmaken van het verenigingsbestuur.

De commissie onderzoekt de stukken bedoeld in lid 3 van dit artikel en brengt aan de ledenraad verslag uit van haar bevindingen.

Vereist het onderzoek van de rekening en verantwoording bijzondere boekhoudkundige kennis, dan kan de kascommissie, mits met goedkeuring van het verenigingsbestuur, zich voor rekening van de vereniging door een deskundige doen bijstaan.

Het verenigingsbestuur is verplicht aan de kascommissie ten behoeve van haar onderzoek alle door haar gewenste inlichtingen te verschaffen, haar desgewenst de kas en de waarden te vertonen en de boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van de vereniging voor raadpleging beschikbaar te stellen.

5. Het verenigingsbestuur is verplicht de in de leden 2 en 3 van dit artikel bedoelde boeken, bescheiden en andere gegevensdragers gedurende zeven jaren te bewaren. De op een gegevensdrager aangebrachte gegevens, uitgezonderd de op papier gestelde balans en staat van baten en lasten, kunnen op een andere gegevensdrager worden overgebracht en bewaard, mits de overbrenging geschiedt met juiste en volledige weergave der gegevens en deze gedurende de volledige bewaartijd beschikbaar zijn en binnen redelijke tijd leesbaar kunnen worden gemaakt.

DE LEDENRAAD, TAKEN EN BEVOEGDHEDEN**Artikel 16.**

1. De ledenraad fungeert als algemene vergadering, als bedoeld in artikel 2:39

- lid 1 Burgerlijk Wetboek. Aan de ledenraad komen in de vereniging alle bevoegdheden toe die niet door de wet of de statuten aan het verenigingsbestuur zijn opgedragen.
2. De ledenraad heeft tot taak het strategisch beleid en de algemene kaders te bepalen en op basis daarvan toezicht uit te oefenen op het verenigingsbestuur.
 3. Naast andere in de statuten en reglementen aan haar opgedragen taken is de ledenraad in het bijzonder belast met:
 - a. het goedkeuren van het jaarlijks geactualiseerde strategisch meerjarenplan en het daarvan afgeleide jaarplan;
 - b. het goedkeuren van de daarop gebaseerde begroting;
 - c. het vaststellen van de hoogte van de contributies en verplichte bijdragen, als bedoeld in artikel 10 lid 1 sub a;
 - d. het goedkeuren van het in het afgelopen boekjaar gevoerde strategisch beleid;
 - e. het vaststellen van het financieel jaarverslag;
 - f. het benoemen, schorsen en ontslaan van bestuursleden.
 4. De ledenraad komt ten minste drie maal per jaar bijeen in vergadering, waarin de in lid 3 genoemde taken gestructureerd aan de orde komen.
 5. In de eerste helft van het kalenderjaar wordt een ledenraadsvergadering gehouden waarin onder meer aan de orde komen:
 - a. het jaarverslag en de rekening en verantwoording, bedoeld in artikel 15, met het verslag van de aldaar bedoelde accountant of kascommissie;
 - b. voorziening in eventuele bestuursvacatures.
 6. Andere ledenraadsvergaderingen worden gehouden zo dikwijls het verenigingsbestuur zulks wenselijk oordeelt of op schriftelijk verzoek aan het verenigingsbestuur van een tiende deel van de ledenraadsleden. Indien aan het verzoek binnen veertien dagen geen gevolg wordt gegeven, kunnen de verzoekers zelf tot het bijeenroepen overgaan door oproeping overeenkomstig artikel 19 lid 2 of bij advertentie in een landelijk dagblad.

SAMENSTELLING EN VERKIEZING VAN DE LEDENRAAD

Artikel 17.

1. De ledenraad bestaat uit zestien raadsleden.
2. De ledenraad wordt in zijn geheel voor drie jaar gekozen. Het huishoudelijk reglement bevat nadere regels voor de vervulling van tussentijdse vacatures.
3. Het ledenraadslidmaatschap eindigt:
 - a. bij installatie van de nieuwe ledenraad;
 - b. door tussentijds aftreden op eigen verzoek;
 - c. door het einde van het lidmaatschap van de vereniging;
 - d. wanneer een bewindvoerder of mentor wordt aangesteld wegens geestelijke stoornis van het lid.
4. Ledenraadsleden zijn bij directe aansluiting op hun eerste verkiezing, herkiesbaar voor maximaal twee aaneengesloten periodes.
5. De voorzitter van het verenigingsbestuur leidt de vergadering van de ledenraad en draagt zorg voor een goede afstemming van werkzaamheden tussen verenigingsbestuur en ledenraad. De voorzitter is geen lid van de

- ledenraad. De voorzitter heeft in de ledenraad een adviserende stem.
6. De voorzitter kan zich laten vervangen door een ander bestuurslid. Als de functie van voorzitter vacant is leidt een ander bestuurslid de vergadering van de ledenraad. Als geen enkel bestuurslid beschikbaar is, dan kiest de ledenraad uit zijn midden een raadslid dat de betreffende vergadering leidt.
 7. De ledenraad kent zestien stemhebbende raadsleden. Twaalf raadsleden vertegenwoordigen (combinaties van) categorieën lidmaatschappen. Vier raadsleden vertegenwoordigen werksituaties van leden. Het huishoudelijk reglement bepaalt welke (combinaties van) categorieën lidmaatschappen en werksituaties in de ledenraad vertegenwoordigd dienen te zijn. Deze vormen de kieskringen.
 8. Het verenigingsbestuur bepaalt voorafgaand aan de verkiezing hoeveel raadsleden vanuit elke kieskring worden afgevaardigd. Daarbij gelden twee regels:
 - a. uit elke kieskring komt ten minste één raadslid voort;
 - b. de verdeling van de raadsleden over de kieskringen dient een zo nauwkeurig mogelijke afspiegeling te vormen van de verhouding tussen het aantal stemgerechtigde leden per kieskring.
 9. Elk stemgerechtigd lid van de vereniging wordt ingedeeld naar categorie lidmaatschap en werksituatie. Het huishoudelijk reglement regelt de wijze waarop deze indeling van het lid tot stand komt.
 10. Elk stemgerechtigd lid mag zich kandidaat stellen in een van de kieskringen waartoe het behoort, behoudens het bepaalde in lid 13 van dit artikel.
 11. Stemgerechtigd zijn alle leden, mits voor het lid geen schorsing geldt.
 12. Het ledenraadslidmaatschap is niet verenigbaar met het lidmaatschap van het verenigingsbestuur, de Accreditatiecommissie, de Registratiecommissie of het College van Beroep van de vereniging.
 13. Het verenigingsbestuur stelt de kandidatenlijst per kieskring vast, verzorgt per kieskring de informatieverstrekking over de kandidaten, en stelt elk kiesgerechtigd lid in staat schriftelijk of per internet een stem uit te brengen in de kieskring of kieskringen waartoe dat lid behoort.
 14. De verkiezing van de ledenraad wordt nader geregeld in het huishoudelijk reglement.
 15. Raadsleden functioneren zonder last of ruggespraak.
 16. Besluiten van de ledenraad over de in artikel 6 lid 1 bedoelde eisen en regels behoeven naast een meerderheid van het totale aantal in de ledenraad uitgebrachte stemmen tevens een meerderheid van de stemmen die zijn uitgebracht door ledenraadsleden afkomstig uit kieskringen met gewone leden A.
 17. Het verenigingsbestuur draagt er zorg voor dat de leden van de vereniging tijdig op de hoogte zijn van alle door de ledenraad genomen besluiten.

TOEGANG EN STEMRECHT

Artikel 18.

1. Toegang tot de vergadering van de ledenraad hebben:
 - a. de ledenraadsleden;

- b. de bestuursleden;
- c. de directeur.
2. Geschorste ledenraadsleden en geschorste bestuursleden hebben geen toegang, tenzij zij naar het oordeel van de ledenraad gehoord moeten worden.
3. De ledenraad beslist over toegang tot haar vergadering van andere personen dan in lid 1 van dit artikel genoemd.
4. Ieder stemgerechtigd ledenraadslid als bedoeld in artikel 17 lid 7 dat niet is geschorst, heeft één stem.
5. Stemmen bij volmacht is niet mogelijk.

BIJEENROEPEN VAN DE LEDENRAAD

Artikel 19.

1. De ledenraad wordt bijeengeroepen door het verenigingsbestuur, of door een tiende deel van de ledenraad, conform artikel 16 lid 6.
2. De oproeping geschiedt schriftelijk aan de adressen van de ledenraadsleden volgens het ledenregister als bedoeld in artikel 5. Indien de desbetreffende persoon hiermee instemt, kan de bijeenroeping geschieden door een langs elektronische weg toegezonden leesbaar en reproduceerbaar bericht aan het adres dat door hem voor dit doel is bekend gemaakt.
3. De termijn voor de oproeping bedraagt ten minste drie weken.
4. Bij de oproeping worden de te behandelen onderwerpen vermeld.

LEDENBIJEENKOMSTEN

Artikel 20.

1. Ten minste tweemaal per jaar vinden informatieve bijeenkomsten plaats waarin de leden van de vereniging in staat worden gesteld van gedachten te wisselen met verenigingsbestuur en ledenraad over kwesties die van strategisch belang zijn voor de vereniging.
2. De eerste bijeenkomst vindt plaats op een tijdstip voorafgaand aan de eerste bespreking van het geactualiseerde strategisch meerjarenplan in de ledenraad.
3. De tweede bijeenkomst vindt plaats na goedkeuring van het strategisch plan, jaarplan en begroting door de ledenraad.

LEDENRAADPLEGING

Artikel 21.

Als ten minste vijf procent van de niet geschorste leden van de vereniging gezamenlijk een schriftelijk verzoek aan het verenigingsbestuur doet om een ledenraadpleging, dient het verenigingsbestuur hiertoe over te gaan. Het verzoek dient vergezeld te gaan van de vraag die schriftelijk aan alle leden moet worden voorgelegd.

REFERENDUM

Artikel 22.

1. Als ten minste vijf procent van de in artikel 17 lid 11 bedoelde stemgerechtigde leden van de vereniging gezamenlijk schriftelijk bezwaar

- aantekent tegen een door de ledenraad genomen besluit, dient het verenigingsbestuur hierover een referendum te houden. Dit bezwaar dient uiterlijk veertien dagen na bekendmaking van het genomen besluit bij het verenigingsbestuur te zijn ingediend, de dag waarop het besluit werd genomen niet meegerekend.
2. De in artikel 17 lid 11 bedoelde leden zijn stemgerechtigd. De uitslag van het referendum is bindend, mits ten minste dertig procent van de stemgerechtigde leden een stem heeft uitgebracht. Als niet ten minste dertig procent van de stemgerechtigde leden zijn stem heeft uitgebracht blijft het besluit van de ledenraad van kracht.
 3. Indien bezwaar is aangetekend tegen een besluit van de ledenraad inzake een in artikel 6 lid 1 bedoelde eis of regel, is de uitslag van het referendum negatief voor dat besluit indien aan twee voorwaarden is voldaan:
 - a. een meerderheid van de uitgebrachte stemmen is ten gunste van het bezwaar, en
 - b. een meerderheid van de door de gewone leden A uitgebrachte stemmen is ten gunste van het bezwaar.
 4. Hangende de uitslag wordt de uitvoering van het besluit geschorst.
 5. Een door de ledenraad genomen besluit tot ontbinding van de vereniging is aan een referendum onderworpen.
 6. In het huishoudelijk reglement worden nadere regels gesteld over de uitvoering van het referendum.

ZELFSTANDIGE COMMISSIES

Artikel 23.

1. De vereniging kent organen die nauw omschreven uitvoerende of toetsende werkzaamheden verrichten in relatieve onafhankelijkheid van andere verenigingsorganen, te weten de Accreditatiecommissie, de Registratiecommissie en het College van Beroep van de vereniging. Deze worden aangeduid als zelfstandige commissies van de vereniging.
2. De leden van de zelfstandige commissies worden door de ledenraad benoemd op voordracht van het verenigingsbestuur.
3. De taken en bevoegdheden van de zelfstandige commissies worden nader uitgewerkt in het huishoudelijk reglement.

SECTIES

Artikel 24.

1. Het verenigingsbestuur kan overgaan tot de instelling of opheffing van secties, die een ledensegment verenigen binnen de doelstelling van de vereniging.
2. Het huishoudelijk reglement regelt de instelling, taken en bevoegdheden van secties, alsmede de wijze van benoeming van sectiebesturen.

BUREAU EN DIRECTEUR

Artikel 25.

1. Voor de uitvoering van haar werkzaamheden kent de vereniging een bureau. Aan het hoofd van het bureau staat een directeur. De directeur is belast met

- de leiding over en de verantwoordelijkheid van het bureau; de dagelijkse gang van zaken; het voorbereiden en uitvoeren van besluiten van het verenigingsbestuur; het ondersteunen van de diverse verenigingsorganen; het aanstellen, schorsen en ontslaan van medewerkers en het vaststellen van hun rechtspositie; alsmede het verrichten van alle voorkomende werkzaamheden ter realisering van de doelstellingen van de vereniging, en dit alles binnen de gestelde beleidskaders.
2. De directeur handelt binnen de door het verenigingsbestuur vastgestelde beleidskaders en binnen de grenzen van de begroting of het toegekende budget. De directeur is daarvoor verantwoording verschuldigd aan het verenigingsbestuur.
 3. De directeur wordt benoemd, geschorst en ontslagen door het verenigingsbestuur, dat tevens zijn arbeidsvoorwaarden vaststelt.
 4. De taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de directeur worden vastgelegd in een door het verenigingsbestuur vast te stellen directiereglement.
 5. De directeur heeft het recht de vergaderingen van het verenigingsbestuur en de ledenraad bij te wonen. De directeur of een door hem aangewezen medewerker heeft het recht alle vergaderingen en bijeenkomsten bij te wonen van alle geleidingen van de vereniging.
 6. De directeur maakt geen deel uit van het verenigingsbestuur. De directeur heeft in het verenigingsbestuur een adviserende stem.

BESLUITVORMING IN DE VERENIGING

Artikel 26.

Tenzij uit de wet of deze statuten anders voortvloeit, geldt ten aanzien van de besluitvorming binnen de verenigingsorganen het volgende:

1. Het oordeel van de voorzitter dat door de vergadering een besluit is genomen, is beslissend. Hetzelfde geldt voor de inhoud van een genomen besluit voor zover werd gestemd over een niet-schriftelijk vastgelegd voorstel.
2. Wordt echter onmiddellijk na het uitspreken van het in lid 1 bedoelde oordeel de juistheid daarvan betwist, dan vindt een nieuwe stemming plaats wanneer de meerderheid der vergadering of, indien de oorspronkelijke stemming niet hoofdelijk of schriftelijk geschiedde, een stemgerechtigde aanwezige dit verlangt. Door deze nieuwe stemming vervallen de rechtsgevolgen van de oorspronkelijke stemming.
3. Alle besluiten worden genomen met volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen.
4. Blanco stemmen worden beschouwd als niet te zijn uitgebracht.
5. Bij verkiezing van personen uit drie of meer voordrachten vindt een herstemming plaats tussen de twee kandidaten die de meeste stemmen hebben gekregen.
Bij verkiezing van personen uit twee voordrachten wordt degene die de meeste stemmen krijgt, gekozen; indien de stemmen staken prevaleert de voordracht van het verenigingsbestuur en zo deze niet in het geding is, beslist het lot wie van beiden is gekozen.

6. Indien de stemmen staken over een voorstel niet rakende verkiezing van personen, dan is het voorstel verworpen.
7. De stemmingen over personen geschieden schriftelijk en alle overige stemmingen mondeling, tenzij de voorzitter een schriftelijke stemming gewenst acht of één der stemgerechtigden zulks vóór de stemming verlangt. Schriftelijke stemmingen ter vergadering geschieden bij ongetekende, gesloten briefjes.
8. Besluitvorming bij acclamatie is mogelijk, tenzij een stemgerechtigde hoofdelijke stemming verlangt.

REGLEMENTEN

Artikel 27.

1. Het verenigingsbestuur stelt een huishoudelijk reglement vast ter nadere regeling van hetgeen in deze statuten is bepaald of ter regeling van niet in deze statuten geregelde onderwerpen. Het huishoudelijk reglement behoeft goedkeuring van de ledenraad. Vaststelling, herziening of aanvulling van dit reglement behoeft een gewone meerderheid van het aantal uitgebrachte stemmen. Een volledig uitgewerkt voorstel ten aanzien van de gewenste vaststelling, herziening of aanvulling van het huishoudelijk reglement dient ten minste vijf dagen voor de vergadering aan de ledenraadsleden te worden toegezonden.
2. Het verenigingsbestuur stelt een directiereglement vast, alsmede reglementen voor permanente commissies, niet zijnde zelfstandige commissies als bedoeld in artikel 23. Deze reglementen behoeven geen goedkeuring van de ledenraad.

STATUTENWIJZIGING

Artikel 28.

1. In de statuten van de vereniging kan geen verandering worden gebracht dan door een besluit van de ledenraad, waartoe is opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijziging van de statuten zal worden voorgesteld.
2. Zij die de oproeping tot de ledenraad ter behandeling van een voorstel tot statutenwijziging hebben gedaan, moeten ten minste vijf dagen vóór de vergadering een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgedragen wijziging woordelijk is opgenomen, op een daartoe geschikte plaats voor de ledenraadsleden ter inzage leggen tot na afloop van de dag waarop de vergadering wordt gehouden. Bovendien moet een afschrift als hiervoor bedoeld ten minste veertien dagen vóór de vergadering aan alle ledenraadsleden zijn toegezonden aan de adressen volgens het ledenregister. Indien de desbetreffende persoon hiermee instemt, kan de bijeenroeping geschieden door een langs elektronische weg toegezonden leesbaar en reproduceerbaar bericht aan het adres dat door hem voor dit doel is bekend gemaakt.
3. Een besluit tot statutenwijziging behoeft ten minste twee/derde van de uitgebrachte stemmen in een vergadering van de ledenraad waarin ten minste twee/derde van de stemgerechtigde ledenraadsleden tegenwoordig is. Is niet twee/derde van deze leden tegenwoordig dan wordt binnen zes weken

daarna een tweede vergadering gehouden. In deze vergadering wordt over het voorstel zoals dat in de vorige vergadering aan de orde is geweest besloten, ongeacht het aantal tegenwoordige ledenraadsleden, mits met een meerderheid van ten minste twee/derde van de uitgebrachte stemmen.

4. Een statutenwijziging treedt niet in werking dan nadat hiervan een notariële akte is opgemaakt. Tot het doen verlijden van de akte is ieder bestuurslid bevoegd. De datum van het passeren van de notariële akte wordt aan de leden schriftelijk ter kennis gebracht.

ONTBINDING

Artikel 29.

1. De vereniging kan worden ontbonden door een besluit van de ledenraad. Het bepaalde in artikel 28 lid 1 en 2 en artikel 28 is van overeenkomstige toepassing.
2. Een besluit tot ontbinding behoeft ten minste drie/vierde van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin ten minste vier/vijfde van de stemgerechtigde raadsleden tegenwoordig is. Is niet vier/vijfde van deze leden tegenwoordig, dan wordt na twee tot uiterlijk zes weken daarna een tweede vergadering gehouden. In deze tweede vergadering wordt over het voorstel zoals dit in de vorige vergadering aan de orde is geweest, besloten, ongeacht het aantal tegenwoordige leden, mits met een meerderheid van ten minste drie/vierde van de uitgebrachte stemmen.
3. Bij het besluit tot ontbinding zal tevens worden bepaald:
 - a. de dag waarop de ontbinding zal ingaan;
 - b. door wie de liquidatie van het vermogen van de vereniging zal geschieden;
 - c. de bestemming van een eventueel batig saldo waarbij dit saldo moet worden bestemd voor een doel zoveel mogelijk overeenkomend met dat van de vereniging.
4. Een door de ledenraad genomen besluit tot ontbinding van de vereniging is aan een referendum onderworpen en vereist een gewone meerderheid van de in het referendum uitgebrachte stemmen.