

Laudatio

Met plezier en groot genoegen geven wij Loek Peute het lidmaatschap van verdienste. Loek is niet alleen heel erg lang, betrouwbaar en standvastig lid en motor van de Opleidingscommissie geweest, hij is ook nog eens anders dan de meeste leden geen psycholoog, maar arts-psychotherapeut.

Loek was sinds juli 1997 actief in de Opleidingscommissie (OC) van de VGCT. Hierbinnen nam hij deel aan de commissie N = 1. Lange tijd was Loek de rechterhand van de voorzitter van de OC en als zodanig lid van de beleidsadviescommissie. In 2005 droeg het toenmalige bestuur na een aantal heidagen de OC op om kwaliteitsbeleid te ontwikkelen. Aan Loek werd gevraagd de rol van kwaliteitsfunctionaris van de opleidingscommissie op zich te nemen. Dit heeft hij gedaan tot oktober 2011. Zijn specifieke aandachtspunten waren het bevorderen van de kwaliteit van de supervisie over N = 1 en van supervisors, docenten en leertherapeuten door onder meer het verzorgen van workshops.

Loek was door zijn jarenlange actieve betrokkenheid goed op de hoogte van de geschiedenis en het waarom van onze opleiding en het opleidingsreglement. Ook was hij op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen in het veld en de opleiding waardoor hij altijd argumenten en informatie wist te bieden om beslissingen te nemen om de opleiding te verbeteren en vernieuwen. Loek heeft een bijdrage geleverd in afstemming en samenwerking met de BIG-opleidingen o.a. door vereenvoudigde accreditatie voor basis cursussen binnen de GZ-opleiding.

Loek gaat ervan uit dat je kwaliteit vooral bevordert door aan te sluiten bij wat therapeuten en supervisors al doen, hen uit te nodigen te reflecteren op wat anders en beter kan, en dat dan ook uit te proberen. Leren van onderlinge feedback is daarbij essentieel. Loek droeg dit uit in workshops en op de supervisors- en docentmiddagen. Daarnaast heeft Loek samen met een aantal supervisors de Onderlinge Toetsing Supervisors ontwikkeld en opgezet. Met deze initiatieven heeft hij collega's geprikkeld en uitgenodigd.

Een huzarenstuk, dat samen met de commissie visie opleiding grotendeels door Loek geschreven is, is het concept competentieprofiel. Hiermee heeft Loek de weg gebaad voor het competentiegericht opleiden dat nu uitgewerkt gaat worden binnen de vereniging. Ook heeft Loek de aandacht voor didactiek ingebracht.

Loek heeft vele docenten van advies gediend over hoe ze een goede cursus kunnen opzetten. Als opleidingen vastzaten in hun opleidingstraject hielp hij ook. Naar aanleiding van problemen die leden en supervisors ervoeren door de beperkende regels heeft Loek voorstellen ontwikkeld om het opleidingsreglement te verbeteren. Een en ander resulteerde in de commissie deviatie, die veel afgehaakte opleidingen advies heeft gegeven hoe hun opleiding af te maken.

Vanaf 2005 heeft Loek 27 workshops gegeven aan supervisors van N=1 studies. Als we ervan uitgaan dat per workshop 20 mensen meededen komen we op circa 500 door Loek getrainde supervisors.

Kort gezegd, Loek is de man geweest die de overgang in gang heeft gezet van het uren en punten tellen naar opleidingsbeleid waarin het gaat om het formuleren van competenties, onderlinge feedback en kwaliteitstoetsing, en reflecteren op eigen werk en gericht verbeteren.

Bij de reorganisatie van de vereniging is de opleidingscommissie opgeheven. De beleidsadviescommissie en Loeks functie als opleidingsfunctionaris kwamen in een vacuüm. Enigszins ongemakkelijk, maar ook passend bij de nieuwe structuur heeft het bestuur besloten de functie opleidingsfunctionaris op te heffen. Hiermee is het werk van Loek voor bureau en bestuur voorlopig gestopt. Dit betekent niet dat Loeks werk voor de vereniging eindigt, zoals blijkt uit zijn recente deelname aan de commissie De Haan, de begeleiding van Onderlinge Toetsing Supervisors en het trainen van de leden van de Accreditatiecommissie die de Accreditatie Nieuwe Stijl gaan overnemen.

Loek, bedankt voor al wat je voor de vereniging hebt gedaan.

José van Reijen
Bestuurslid VGCT

